

UNIÓN UGETISTA



UGT reclama políticas para reducir la brecha salarial existente en Castilla-La Mancha

La brecha salarial en Castilla-La Mancha asciende al 15,1%, cuatro puntos menos que la media nacional (19,5%). Según las cifras que maneja UGT Castilla-La Mancha, Guadalajara es la provincia con más brecha, del 30%, siendo este porcentaje –además– uno de los más altos del país. Con motivo del Día de la Igualdad Salarial que se celebra el 22 de febrero, el secretario general de UGT en Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**; la secretaria de Igualdad y Políticas Sociales, **Marta Gil**; y la agente de Igualdad de UGT CLM **Almudena Morales** han presentado en rueda de prensa los resultados de un informe elaborado por el sindicato.

En su intervención **Luis Manuel Monforte** ha señalado que “las mujeres son las que más están sufriendo la precariedad laboral”, de ahí que sea necesario tomar medidas para acabar con esta desigualdad. Por su parte, **Marta Gil** destacaba que “la mayor sorpresa que nos encontramos es poder decir que la brecha salarial entre mujeres y hombres ha descendido al nivel más bajo desde que las Encuestas de Estructura Salarial del INE registran esta diferencia en los salarios de mujeres y hombres”. No obstante, el caso de Guadalajara es especialmente preocupante ya que “la brecha llega al 30%, siendo de las más altas de España”.

[Leer más...](#)



La brecha salarial en Guadalajara está diez puntos por encima de la media española

El secretario general de UGT Guadalajara, **Francisco José Sánchez García**, y la responsable de Igualdad de UGT Guadalajara, **María Victoria Rodríguez**, han hecho balance de los datos de la provincia en el Día Europeo de la Igualdad Salarial, un día en el que el sindicato ha denunciado la enorme brecha que sufre la provincia.

“La media de la brecha salarial de nuestra provincia es de 29,5 diez puntos por encima de la media española, esto se debe entre otras cosas a la baja presencia de mujeres en la industria, sector de la provincia con los salarios más elevados, la temporalidad de los contratos con el doble de presencia femenina así como los diferentes condicionantes sociales y de roles de género y reparto de tareas de cuidados”, han puesto de manifiesto los responsables de la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras en la provincia de Guadalajara.

[Leer más...](#)

Sólo un 23 % de las empresas albaceteñas cuentan con un plan de igualdad

En la provincia de Albacete, tan sólo un 23% de las empresas cuentan con un plan de igualdad, de los cuales el 69% han sido registrados y el 31% restante están sin registrar, (no hay que olvidar que dicho registro es obligatorio). En total en la provincia se han registrado 21 planes de igualdad, según el informe del Observatorio Provincial de Igualdad en las Relaciones Laborales de la provincia. [Leer más...](#)





UGT Castilla-La Mancha considera positiva la prórroga de los ERTE

El secretario general de UGT Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**, ha valorado de manera positiva la aprobación de la prórroga de los expedientes de regulación de empleo temporal de pandemia hasta el 31 de marzo, periodo en el cual deberán transitar hacia el nuevo modelo ERTE establecido en la reforma laboral.

Durante la rueda de prensa ofrecida para presentar el informe sobre brecha salarial con motivo del Día de la Igualdad Salarial, el secretario general del sindicato en la región ha detallado que el mes de enero cerró con 2.417 castellano-manchegos en ERTE por Covid, de los cuales 1.106 eran hombres y 1.311 mujeres. [Leer más...](#)

Castilla-La Mancha es la región con la tasa de emancipación juvenil más baja de toda España

El Secretario de Organización UGT CLM Javier Flores y la portavoz de RUGE CLM (la asociación ugetista en defensa de los jóvenes) Marta Guerrero han analizado hoy los últimos datos del Observatorio de Emancipación del Consejo de la Juventud de España que sitúan a Castilla-La Mancha como la región con la tasa de emancipación más baja de toda España. En 2021 sólo un 10,9 % de los jóvenes de entre 16 y 29 años decidieron salir del hogar familiar en nuestra comunidad. [Leer más...](#)



UGT 
Castilla-La Mancha

¿TIENES DUDAS SOBRE LA REFORMA LABORAL?

En UGT te ayudamos

 consultasreforma@clmancha.ugt.org



UGT CLM te asesora de forma gratuita en Prevención de Riesgos Laborales



 **UGT** 
Castilla-La Mancha

UGT denuncia la “oleada de agresiones e insultos” hacia los profesionales de la Sanidad

UGT ha pedido hoy que haya un “verdadero apoyo y respeto” por parte de la ciudadanía y de las instituciones hacia los profesionales de la Sanidad, profesionales que –además del cansancio, ansiedad y estrés que vienen arrastrando en los dos últimos años – ahora se enfrentan a una “creciente oleada de agresiones, insultos y presiones” por parte de usuarios y pacientes.

En rueda de prensa, el responsable de Sanidad de UGT Servicios Públicos Castilla-La Mancha, **Fernando Peiró**, ha afirmado que estas situaciones se repiten “más de lo deseado” tanto en centros de salud como en hospitales. “Estos trabajadores y trabajadoras no son responsables de que el Covid haya retrasado la atención de otras patologías o de que se mantengan ciertas restricciones”.

[Leer más...](#)



Sindicatos y patronal alcanzan un preacuerdo para la firma del convenio de transporte de Viajeros de Guadalajara

Los sindicatos UGT y CCOO y la patronal del sector han alcanzado un preacuerdo para la firma del convenio colectivo de Transporte de Viajeros regulares y discrecionales de la provincia de Guadalajara. El preacuerdo fue posteriormente ratificado en asamblea por los trabajadores, de tal forma que los paros previstos quedan desconvocados.

El preacuerdo establece una subida salarial del 3% para 2022, del 2,5% para 2023 y del 2% para 2024, con clausula de garantía del poder adquisitivo: si la suma del IPC medio de los tres años de vigencia es superior a las subidas pactadas (7,5%), la diferencia se incrementará en tablas a 1 de enero del 2025.

[Leer más...](#)

UGT CLM pone en marcha un servicio de asesoramiento sobre los planes de igualdad

El área de Igualdad de UGT Castilla-La Mancha ha puesto a disposición, tanto de trabajadores y trabajadoras como de empresas, un correo electrónico para responder a todas las dudas que puedan surgir sobre los planes de igualdad, ya sean voluntarios u obligatorios por ley. La dirección de correo es igualdad@clmancha.ugt.org. [Leer más...](#)



La plantilla de Caixabank se manifiesta en Toledo para denunciar la insostenible situación que viven en su red de oficinas

Más de un centenar de trabajadores y trabajadoras de Caixabank se han concentrado en Toledo, ante la dirección territorial de la entidad en Castilla-La Mancha, para denunciar la tensión laboral que sufren día a día y exigir a la dirección de la entidad “más medios, menos presión y menos retos”. [Leer más](#)



UGT gana con amplia mayoría las elecciones sindicales de los supermercados Froiz en Toledo

Elecciones en las que la Unión General de Trabajadores ha obtenido 4 delegados frente a 1 conseguido por CCOO. En los dos centros que la cadena tiene en la provincia hay 96 trabajadores y trabajadoras. [Leer más...](#)



Los Técnicos Superiores Sanitarios se concentran en hospitales de CLM

En España estos profesionales están devaluados profesionalmente con respecto a sus homólogos europeos, impidiéndose por ello el reconocimiento de sus cualificaciones. Por este motivo el colectivo ha reivindicado a la puerta de los hospitales de Castilla-La Mancha la actualización a Grado Universitario de las titiён solicitan la creación de un nuevo mando intermedio dentro de las gerencias, el denominado Coordinadores de Técnicos Superiores Especialistas en las Instituciones Sanitarias del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, al igual que han hecho recientemente los de Madrid y Andalucía, entre otros. De este modo, es un profesional de su mismo encuadre profesional el que hace las funciones de supervisión y organización de los mismos, y no otro con competencias totalmente distintas. [Leer más](#)

Si eres estudiante en situación de desempleo y menor de 25 años
afíliate a UGT por solo

➡ 1 euro al mes ◀



Infórmate en
ruge@clmancha.ugt.org
y aprovecha de todas las ventajas por #SerDUGT



UGT  Castilla-La Mancha

14 DE MARZO 2022 - 18:00H
TALAVERA DE LA REINA
CENTRO CULTURAL RAFAEL MORALES

¡INSCRÍBETE EN www.UGTCLM.ES
O EN EL TLF 925813300!

LUIS MANUEL MONFORTE
Secretario General de UGT CLM
JAVIER FLORES
Secretario de Organización UGT CLM

MARIANO HOYA
Vicesecretario General de Política Sindical UGT
FERNANDO LUJÁN
Secretario Confederal UGT


¿QUÉ HAY DETRÁS DE LA REFORMA LABORAL?

UGT 



La patronal rompe la negociación del convenio de Logística de Guadalajara

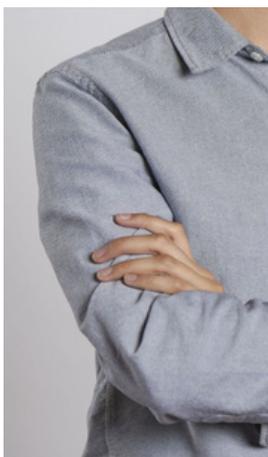
La patronal ha roto las negociaciones en torno al Convenio Colectivo de Logística de Guadalajara debido a la negativa de esta a aplicar la subida salarial acordada con UGT y CCOO el pasado 27 de agosto de 2021. Ambos sindicatos sostienen que esta negativa ha sido “la gota que ha colmado el vaso” y ha supuesto la ruptura de la mesa negociadora por incumplimiento de los acuerdos firmados por parte de la patronal (CEOE-CEPYME y UNO). UGT y CCOO están preparando una solicitud de mediación previa a la convocatoria de huelga. Se da la circunstancia de que este convenio afecta a alrededor de 20.000 trabajadores .

[Leer más...](#)

UGT Ciudad Real forma a sus delegados y delegadas para que apliquen la nueva Reforma Laboral en sus centros de trabajo

La residencia Santo Tomás de Villanueva de Ciudad Real ha acogido este jueves una asamblea informativa de UGT que ha servido para formar a delegados y delegadas de la provincia en la nueva Reforma Laboral.

La secretaria general de UGT Ciudad Real, Alfonsi Álvarez ha subrayado la importancia de conocer detalladamente el contenido de este acuerdo histórico . [Leer más](#)



¿NECESITAS AYUDA CON EL PLAN DE IGUALDAD DE TU EMPRESA?

Resolvemos todas tus dudas en :

igualdad@clmancha.ugt.org

UGT 
Castilla-La Mancha

 **trabajamos en Digital**

JUNT@S TRANSFORMAMOS EL FUTURO.

Fórmate en competencias digitales
Curso gratuito y acreditable
Inscríbete en www.ugt.es

#TrabajamosenDigital



UGT exige reformular el modelo bilingüe en las aulas de Castilla-La Mancha

El sector de Enseñanza de UGT Servicios Públicos Castilla-La Mancha afirma que “el sistema de bilingüismo castellano-inglés en las aulas de Castilla-La Mancha se está desmontando curso a curso”. Hasta el momento han sido 51 los centros de la región que han decidido abandonar el programa y no lo impartirán para el curso 2022-2023. Ocho de la provincia de Albacete, 9 en Ciudad Real, 4 de Cuenca, 6 en Guadalajara y 24 centros en Toledo.

Manuel Amigo Carceller, responsable del sector de enseñanza de UGT Servicios Públicos en Castilla-La Mancha afirma que el actual modelo se está desmontando y necesita un cambio urgente. “Desde que la Comunidad Educativa de cada centro a través de los Consejos Escolares, y los claustros de profesores, tienen la potestad para establecer si el modelo bilingüe es lo que más conviene para el alumnado del centro, y pueden decidir si mantener o abandonar el programa...

Desde el sindicato UGT en la región afirman que llevan años alertando de que el funcionamiento del programa bilingüe en las aulas de los centros escolares no era suficientemente bueno.

[Leer más...](#)

UGT y CCOO piden la creación de un foro permanente de empleo para atajar el elevado paro de Hellín

UGT y CCOO Albacete han pedido hoy fomentar la industrialización de la comarca de Hellín para –a través de este impulso al sector industrial- mejorar la tasa de empleabilidad y combatir su alta cifra de parados. A pesar de la evolución positiva que marcan los últimos datos del SEPE y de las mejoras que introducirá la aprobación de la reforma laboral, ambos sindicatos entienden que es fundamental.



UGT Albacete insta a dar un impulso al sector logístico de Albacete

En rueda de prensa, el secretario general de UGT Albacete, Francisco Javier González, ha puesto de manifiesto la importancia que tiene el sector logístico para el crecimiento y desarrollo económico de la provincia. Destaca los 4.000 empleos directos y 1.000 indirectos que podrían suponer las dos grandes infraestructuras logísticas previstas para Albacete, también el enclave estratégico que ocupa la provincia en el mapa nacional.