

UNIÓN UGETISTA



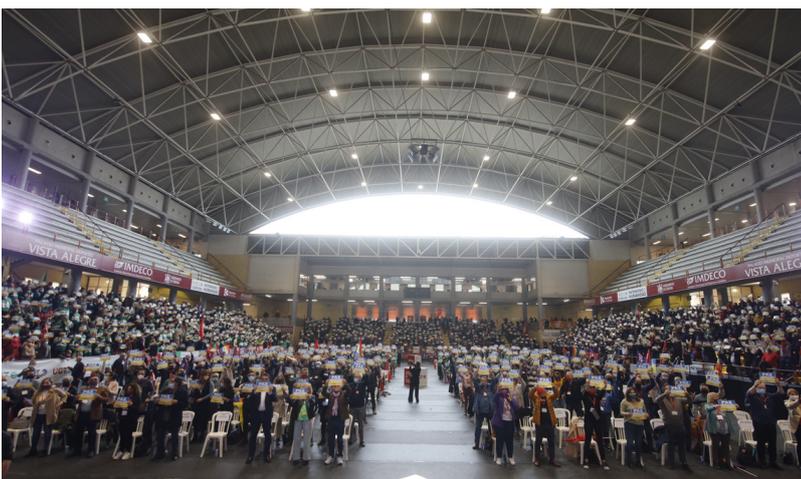
Una delegación de 200 delegados de UGT en CLM participan en la Asamblea Confederal

Una delegación de 200 delegados y delegadas de UGT procedentes de las distintas Uniones y Federaciones del sindicato en Castilla-La Mancha ha estado presente en la Asamblea Confederal celebrada en el Palacio Municipal de Deportes Vista Alegre de Córdoba el pasado 6 de abril.

El encuentro, que este año se ha celebrado bajo el lema “Ahora más salarios, seguimos avanzando”, ha contado con la presencia de 2.500 delegados y delegadas de toda España. El objetivo es mejorar la eficacia en la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

Este año la cita ha adquirido una mayor relevancia debido a los avances históricos conseguidos en los últimos meses. Como es el caso de la nueva Reforma Laboral, fruto del Diálogo Social, así como la subida del SMI (Salario Mínimo Interprofesional). El encuentro ha sido presidido por el secretario general de UGT, Pepe Álvarez y ha contado con la presencia del Presidente del Gobierno Pedro Sánchez quien se ha encargado de clausurar el acto.

La situación socio-económica actual, la Guerra de Ucrania, o la necesidad de subir los salarios han sido algunos de los temas tratados.





Sindicatos y patronales alcanzan un acuerdo en la Logística de Guadalajara

Los sindicatos UGT-FeSMC y CCOO-FSC y las patronales UNO y CEOE-Guadalajara han alcanzado a última hora de la tarde del lunes un acuerdo para poner fin al conflicto en el sector de la Logística, que afrontaba a partir del 5 de abril una huelga indefinida.

El acuerdo compromete a ambas partes a suscribir el nuevo convenio colectivo del sector, cuya redacción ha quedado cerrada hoy mismo. Compromete también a las patronales a cumplir de inmediato el acuerdo sobre los incrementos salariales del año 2021 alcanzado el pasado mes de julio; y establece los plazos y fórmulas para el abono de los atrasos.

Por su parte, los sindicatos han desconvocado con carácter inmediato la huelga, a la que estaban llamadas las más de 25.000 personas que trabajan en las más de 1.200 empresas, plataformas, contratas y subcontratas del sector logístico de Guadalajara-prácticamente, una de cada cuatro personas ocupadas de la provincia-.



El acuerdo, precedido de múltiples contactos y consultas desde hace varios días, ha llegado tras una maratónica reunión, con los piquetes ya desplegados a las puertas de las empresas y plataformas, cuando apenas restaban unas horas - menos de una hora para los/as trabajadores del turno de noche- para que comenzara la primera de las jornadas de la huelga convocada por los sindicatos, cuyo primer ciclo, de tres días, iba a coincidir con la celebración en Guadalajara del foro internacional "Logistics Spain", del martes al jueves de esta semana.

La semana siguiente se habían convocado otras tres jornadas de paros, desde el lunes 11 al miércoles 13; y la huelga iba a pasar a indefinida a partir del lunes 18.

"El acuerdo atiende... [Leer más...](#)

 **UGT CLM TE ASESORA** 

¿QUIERES CONVERTIR TU EXPERIENCIA LABORAL EN UNA ACREDITACIÓN OFICIAL?



PROCEDIMIENTO ACREDITA
ACUDE A LA SEDE UGT DE TU PROVINCIA
O CONTACTA EN:
infoformacion@clmancha.ugt.org
925 96 08 61



UGT  
Castilla-La Mancha

¿TIENES DUDAS SOBRE LA REFORMA LABORAL?

En UGT te ayudamos



 consultasreforma@clmancha.ugt.org



“Se necesitan políticas activas de empleo para los 150.000 parados de la región”

El paro ha bajado ligeramente en marzo en Castilla-La Mancha. Concretamente un 0,05 % con respecto al mes de febrero. En total en nuestra comunidad hay 149.842 parados. Por provincias baja en Albacete un 1,42 por ciento, y Ciudad real con un descenso del 0,69 %. Sin embargo, sube en Toledo, Cuenca, y donde más aumenta es en Guadalajara que suma 339 parados más que en el mes anterior.

La secretaria de Acción Sindical y Empleo de UGT CLM, Isabel Carrascosa ha destacado la importancia que adquiere en este momento la negociación de la Ley del Empleo. “Cerramos el mes de marzo en CLM con cerca de 150.000 desempleados y desempleadas, por lo tanto, tenemos que hablar de la necesidad de poner en marcha políticas activas de empleo para dar respuesta a todas esas personas. Para que puedan insertarse lo antes posible y de la mejor manera al mercado laboral”.

Carrascosa recordaba la preocupación del sindicato por colectivos vulnerables como el de las mujeres y los jóvenes. “Desde UGT ponemos el ojo en la situación de las mujeres y los jóvenes; la cara positiva es que el desempleo femenino se ha reducido, pero tenemos que lamentar un leve incremento en el paro juvenil en Castilla-La Mancha”.

Como datos destacados nos encontramos con los relativos a la contratación indefinida. “El número de contratos indefinidos vuelve a subir en la región, y de manera bastante pronunciada, concretamente un 61,99 por ciento. El pasado mes de marzo 6.550 castellanomanchegos consiguieron un contrato fijo. Ya estamos viendo los efectos de la Reforma Laboral que ha conseguido que el contrato tipo sea el indefinido reduciendo la temporalidad que tanto afectaba a nuestra comunidad”.

Por sectores; el paro ha subido en Castilla-La Mancha en todos salvo en el sector servicios.

La secretaria de Acción Sindical y Empleo de UGT CLM, ha recordado el firme compromiso del sindicato con los trabajadores y trabajadoras de la región. “No vamos a dejar de trabajar y lo haremos en aspectos tan importantes como el despido o el acuerdo del empleo y la negociación colectiva sobre todo centrándonos en los salarios. Dada la situación que estamos viviendo con una inflación desbocada, desde UGT consideramos muy importante que además de los incrementos salariales se incorporen cláusulas salariales en los convenios para que pueda haber equilibrio entre los salarios y el coste de la vida”.



CONOCE LA OFERTA FORMATIVA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

DISPONIBLE PARA OCUPADOS/AS Y DESEMEPLADOS/AS

TELEFORMACIÓN O PRESENCIAL

SERVICIO DE ASESORAMIENTO E INFORMACIÓN GRATUITO EN **UGT CLM**

CONTACTA CON NOSOTROS
925 96 08 61
informacion@clmancha.ugt.org

 Castilla-La Mancha

 UGT
Castilla-La Mancha



UGT y la UCLM contra el acoso laboral, escolar y sexual

Un total de 350 estudiantes del campus de Toledo han participado hoy en el curso “El acoso laboral, escolar y sexual: problemáticas y propuestas para combatirlo”, una jornada organizada por UGT Castilla-La Mancha y la Universidad regional en la que se han abordado las graves consecuencias que tiene para las víctimas el acoso en los entornos educativos y de trabajo.

En el acto de inauguración –en el que también ha estado presente el rector de la UCLM, Julián Garde

la secretaria general de UGT Servicios Públicos Castilla-La Mancha, **Carmen Campoy**, ha puesto de manifiesto la importancia de poner nombre a las situaciones de acoso que se producen en los diferentes ámbitos. “El primer paso siempre debe ser valorar y analizar lo que está ocurriendo. A partir de ese momento estaremos en condiciones de plantear soluciones”.

Respecto al ámbito educativo ha resaltado la necesidad de formar al profesorado...[Leer más](#)

UGT CLM
COMIENZA
LAS ACCIONES
FORMATIVAS DEL
DIÁLOGO SOCIAL Y
LA NEGOCIACIÓN
COLECTIVA

DIFERENTES TALLERES, JORNADAS Y CURSOS
EN TODA LA REGIÓN

 Castilla-La Mancha

Afíliate a

UGT  
Castilla-La Mancha

Unidos somos más fuertes

Estas son las ventajas de estar afiliado/a: 

Información y asesoramiento permanente:

- Gabinetes jurídicos especializados
- Contratación, salarios, vacaciones, nóminas, jornadas, convenios, liquidaciones, finiquitos, jubilaciones, pensiones, Seguridad Social, despidos...
- Expedientes de regulación
- Protección por desempleo
- Prevención de Riesgos Laborales
- Formación continua
- Formación sindical específica a los delegados/as de personal, miembros de comités y delegados/as de Salud Laboral

Otros servicios:

- Vacaciones, viajes y hoteles
- Campamentos infantiles de verano
- Ocio: residencias tiempo libre
- Establecimientos concertados
- Seguro de Accidentes en caso de muerte a partir de un año de afiliación ininterrumpida

UGT gana las elecciones sindicales en el transporte sanitario de Albacete

UGT Castilla-La Mancha se ha sumado a la edición 2022 de la Hora del Planeta, una iniciativa de WWF de alcance mundial que lucha contra el cambio climático.

La Hora del Planeta nació en Sidney en 2007 como un gesto simbólico para llamar la atención sobre el problema del cambio climático. Un sencillo gesto que consiste en apagar las luces de edificios y monumentos durante una hora. Esa iniciativa ha ido creciendo año tras año hasta convertirse en uno de los movimientos ambientales más grandes del mundo. [Leer más...](#)



Sindicatos y empresa concesionaria de limpieza y recogida de basuras de Cuenca alcanzan un acuerdo

UGT, CCOO y empresa concesionaria del servicio de limpieza y recogida de basuras de la ciudad de Cuenca (Fomento de Construcciones y Contratas SA) han alcanzado un acuerdo para la firma del convenio colectivo, convenio que llevaba caducado desde el 2018.

Según lo pactado en las reuniones entre ambas partes, en limpieza viaria se ha acordado realizar la equiparación salarial de la plantilla a razón de un 50% en 2021, más un 3,6% de subida salarial. A 1 de enero de 2022 se abonaría el total de la equiparación más una subida salarial del 3% y habría también una subida de un 3% para los años 2023, 2024 y 2025. En recogida de basuras se han cerrado idénticas subidas: del 3,6% en 2021 y del 3% en 2022, 2023, 2024 y 2025. [Leer más](#)



**CONOCE LA OFERTA
FORMATIVA DE LA
FORMACIÓN PROFESIONAL
PARA EL EMPLEO**

DISPONIBLE PARA OCUPADOS/AS Y
DESEMEPLADOS/AS

TELEFORMACIÓN O
PRESENCIAL

SERVICIO DE
ASESORAMIENTO E
INFORMACIÓN
GRATUITO EN

UGT CLM

CONTACTA CON NOSOTROS
925 96 08 61

informacion@clmancha.ugt.org



**¿NECESITAS AYUDA CON
EL PLAN DE IGUALDAD
DE TU EMPRESA?**

**Resolvemos todas
tus dudas en :**

igualdad@clmancha.ugt.org

UGT 
Castilla-La Mancha

UGT y CCOO instan mediación previa a huelga en la Ayuda a Domicilio de Ciudad Real

Los sindicatos UGT-FeSP y CCOO-Hábitat han instado mediación previa a huelga en la Ayuda a Domicilio de Ciudad Real ante el nuevo bloqueo patronal de la negociación del convenio colectivo del sector, pendiente desde el final de 2020.

El convenio regula las condiciones laborales y salariales de unas 2.000 personas, casi todas mujeres, que trabajan en las empresas privadas que tienen subcontrata la gestión del servicio público de Ayuda a Domicilio en decenas de localidades de Ciudad Real, incluyendo la capital.

Los sindicatos representativos de las trabajadoras presentaron a la patronal la plataforma reivindicativa en junio del año pasado, una vez que se constituyó la mesa de negociación del convenio cuando comenzaron a relajarse las medidas preventivas forzada por la pandemia.

En la siguiente reunión, la patronal Fecir respondió que no estaba dispuesta a mejorar los salarios; aduciendo que “con los precios congelados desde el año 2014 por parte de la JCCM, la parte empre-



sarial no puede seguir asumiendo el deterioro de sus márgenes.”

Tras reiterados llamamientos infructuosos a la patronal para que volviera a la mesa de negociación, los sindicatos convocaron una semana de paros parciales en el pasado mes de enero. La movilización de las trabajadoras y el anuncio de una nueva convocatoria de huelga sí logró al fin reanudar la negociación del convenio, pero ahora ha vuelto a quedar empantanada ante la inflexibilidad de la posición patronal.

“Hemos hecho en los dos últimos meses hasta media docena de propuestas diferentes, con distintas vigencias y distintas fórmulas, todas enfocadas al mero objetivo de que las trabajadoras de la Ayuda a Domicilio tengan garantizado al menos el SMI... [Leer más](#)


UGT CLM
ORGANIZA EL CURSO:
HABILIDADES DE COMUNICACIÓN PARA LA AFILIACIÓN Y LA ACCIÓN SINDICAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA


trabajamos en Digital
JUNT@S TRANSFORMAMOS EL FUTURO.
Fórmate en competencias digitales
Curso gratuito y acreditable
Inscríbete en www.ugt.es
#TrabajamosenDigital

Anuncian movilizaciones en el Sescam para exigir la reactivación de la Carrera Profesional

Los sindicatos con representación en el Sescam -UGT, Satse, CESM, CSIF, USICAM, USAE y CCOO- han anunciado que en el mes de abril iniciarán movilizaciones para exigir al Gobierno regional la reactivación de la Carrera Profesional.

En un comunicado señalan que «en la pasada reunión celebrada el 8 de marzo del presente año, el Sescam nos facilitó un borrador sobre la reactivación de Carrera Profesional inasumible por nuestra parte. El contenido de dicho borrador nos planteaba el inicio de la vía ordinaria de carrera para el año 2027, ya que en la primera reunión se comprometieron a textualmente: 'trabajar para alcanzar un acuerdo riguroso, equilibrado y viable que pueda materializarse a principios de 2023 y que pueda estar presentado normativamente en 2022'. Debido a ello, y



por unanimidad de toda la parte social que representa a los trabajadores del Sescam se decidió su retirada inmediata. Como consecuencia de ello la Dirección General de Recursos Humanos del Sescam se comprometió a modificar las fechas de reinicio de estos procesos, no habiendo recibido respuesta alguna hasta la fecha».

Dada la importancia que supone el reconocimiento de Carrera Profesional para todos los trabajadores implicados, tanto fijos como temporales, toda la parte social con representación en Mesa Sectorial ha decidido emprender medidas de mayor calado.

A día de hoy, Castilla-La Mancha es la única comunidad autónoma en la que no se ha reactivado dicho reconocimiento para los profesionales de su Servicio de Salud.

UGT CLM te asesora de forma gratuita en Prevención de Riesgos Laborales



Si eres estudiante en situación de desempleo y menor de 25 años afíliate a UGT por solo

→ 1 euro al mes ←



Infórmate en
ruge@clmancha.ugt.org
y aprovéchate de todas las ventajas por #SerDUGT



Castilla-La Mancha, con un 2,15%, se sitúa entre las regiones con menor subida de salarios

Las últimas cifras que se vienen conociendo del IPC arrojan un dato preocupante para Castilla-La Mancha: nuestra región –con una subida interanual del 9%– es la comunidad más inflacionista de todo el país. Frente a esta evolución de los precios, los salarios de los trabajadores y trabajadoras castellano-manchegos son de los que menos están creciendo. Así lo ponen de manifiesto las estadísticas del Ministerio de Trabajo, las cuales cifran en el 2,15% la subida salarial media pactada en los convenios colectivos registrados hasta febrero de 2022, un porcentaje inferior a la media nacional (2,26%) y muy alejado de regiones como el País Vasco (5,16%) o Cantabria (4,93%). En concreto, Castilla-La Mancha es la cuarta región con menor aumento de los sueldos, solo por detrás de Castilla y León

(1,69%), Canarias (2,09%) y Murcia (2,14%)La secretaria de Empleo y Política Sindical de UGT Castilla-La Mancha, Isabel Carrascosa, advierte de la preocupación del sindicato por este comportamiento de la economía y por las consecuencias que puede derivar hacia los trabajadores y trabajadoras castellano-manchegos.

“Lo que está en juego es el poder adquisitivo de muchas familias y la posibilidad de llenar la cesta de la compra. Ya hay gente que tiene que elegir entre calentar sus hogares o adquirir determinados productos del supermercado”. Isabel Carrascosa añadía que el sindicato va a luchar por el mantenimiento del poder adquisitivo de los trabajadores, ante lo cual considera “prioritario” recuperar las cláusulas de revisión salarial.