

UNIÓN UGETISTA



Los 25.000 trabajadores/as del sector de la Logística de Guadalajara irán a la huelga

Ante el continuo incumplimiento de la patronal a asumir el acuerdo adoptado en materia salarial y como consecuencia también de su bloqueo en la negociación del convenio colectivo, los trabajadores y trabajadoras del sector de la Logística en Guadalajara han ratificado en asamblea de forma unánime que a partir del 5 de abril secundarán el calendario de huelgas convocadas por UGT y CCOO, paros que tendrán lugar los días 5, 6 y 7 de abril – coincidiendo con la Feria Internacional “Logistics Spain”-; y los días 11, 12 y 13 de abril. La huelga pasará a ser indefinida a partir del 18 de abril.

A esta huelga están llamados alrededor de 25.000 trabajadores y trabajadoras de más de 1.200 plataformas y empresas logísticas de Guadalajara. Los secretarios provinciales de UGT y CCOO, Francisco José Sánchez y Javier Morales, y los responsables del sector de UGT y CCOO en Guadalajara, Alfredo Ávila y Miguel Ángel López, han indicado hoy en rueda de prensa que, tras diversos actos de mediación, “finalmente la patronal ha hecho imposible el acuerdo, incumpliendo la subida salarial pactada y negándose –una vez más- a negociar el convenio colectivo”. [Leer más...](#)



UGT denuncia que solo la quinta parte de las empleadas del hogar están dadas de alta

En nuestra región unas 50.000 personas trabajan en tareas de servicio doméstico. Un 98 % son mujeres.

Desde el sindicato se ha denunciado que solo una quinta parte están dadas de alta en la Seguridad Social

En el Día Internacional de las Empleadas de Hogar, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores ha reivindicado el trabajo de un colectivo que sufre una desprotección total, como explica el secretario sectorial de limpiezas de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT Castilla-La Mancha, **Félix Frutos**.

“Para empezar, por el volumen de personas que desempeñan esta actividad en la economía sumergida. En febrero de 2022 estaban dadas de alta en el régimen del sistema especial hogar 10.740 trabajadoras en nuestra región. El mismo periodo del año anterior eran 10.787. Mientras que en Castilla-La Mancha realmente unas 50.000 mujeres se dedican al servicio doméstico. Estos datos reflejan la cantidad de trabajadoras que están fuera del sistema, con las consecuencias que esto conlleva. Una desprotección que se acentúa aún más entre las mujeres extranjeras en situación administrativa irregular”. [Leer más...](#)

 **UGT CLM TE ASESORA** 

¿QUIERES CONVERTIR TU EXPERIENCIA LABORAL EN UNA ACREDITACIÓN OFICIAL?



PROCEDIMIENTO ACREDITA
ACUDE A LA SEDE UGT DE TU PROVINCIA
O CONTACTA EN:
informacion@clmancha.ugt.org
925 96 08 61



UGT 
Castilla-La Mancha



¿TIENES DUDAS SOBRE LA REFORMA LABORAL?

En UGT te ayudamos

 consultasreforma@clmancha.ugt.org



UGT Castilla-La Mancha se suma a la manifestación “Salvemos la Atención Primaria”

UGT Castilla-La Mancha, como miembro de la Plataforma “SALVEMOS LA ATENCIÓN PRIMARIA”, junto a 115 organizaciones más, ha slido a la calle este pasado domingo para protestar por la situación de la Atención Primaria.

La manifestación comenzó a las 12.00 horas, y transcurrió desde el Paseo del Prado (Ministerio de Sanidad) hasta la Puerta del Sol.

El responsable de sanidad de UGT en Castilla-La Mancha, Fernando Peiró ha subrayado la necesidad de dotar con más recursos a nuestra atención primaria para poder garantizar una adecuada atención a todos los ciudadanos de la región. “Por parte de UGT se considera una prioridad en este ámbito la adecuada dotación de profesionales en los distintos centros de salud y consultorios de la región para garantizar una adecuada asistencia a los usuarios.

Dotación tanto de personal sanitario: médicos de familia, enfermeros, matronas, fisioterapeutas, como de celadores, auxiliares administrativos, trabajadores sociales... [Leer más...](#)

UGT pide al Sescam la equiparación en permisos con los funcionarios de la Junta

Tras el reciente anuncio de la puesta en marcha de una bolsa de horas de hasta un 5% de su jornada para el cuidado de familiares dirigido a los funcionarios de la Junta, el área de Sanidad de UGT en Castilla-La Mancha ha pedido al Sescam la equiparación de los permisos de sus profesionales con los de los funcionarios.

El sindicato informa de que en junio de 2018 se publicó, tras su negociación, el II Plan Concilia, adaptándose al mes siguiente al personal docente, algo que a día de hoy continúan esperando los profesionales de la Sanidad.

“Deben adaptarse muchas cuestiones, pero sin duda deberían adaptarse los permisos a la forma de trabajo, ya que no todos los profesionales realizan turnos de 7 horas, se hacen noches, turnos de 12 horas, e incluso de 24 horas”, explica **Fernando Peiró**, responsable de Sanidad de UGT Servicios Públicos en la región.

UGT también exige que los profesionales del Sescam –al igual que los funcionarios de la Junta- disfruten del derecho de más días de vacaciones por antigüedad y de esa bolsa de horas de hasta un 5% de la jornada para la conciliación de la vida laboral y familiar.

“Habría que implantar igualmente nuevos permisos para el cuidado de hijos en situación de cuarentena, situaciones vividas con asiduidad recientemente; la exención de noches voluntaria a partir de determinada edad; o reducciones de jornada voluntarias sin necesidad de estar ligadas a situaciones de cuidado de hijos y/o familiares”.

[Leer más...](#)





Monforte: "Esta Reforma Laboral da lugar a importantes avances"

El secretario general de UGT en Castilla-La Mancha, Luis Manuel Monforte, ha participado en la jornada "Reforma Laboral, un nuevo mercado de trabajo para la recuperación económica", organizada por apd y Adecco. En este encuentro ha explicado los importantes avances que incorpora esta nueva Reforma nacida del consenso.

Luis Manuel Monforte ha destacado los avances en cuanto a la negociación colectiva y en la contratación temporal. "Suponiendo un impedimento a la contratación temporal, algo que ha quedado claro que es una fórmula de la que se abusa en nuestro país, y a través de la Reforma Laboral se adoptan medidas para minimizar la contratación temporal".

UGT CLM
COMIENZA
LAS ACCIONES
FORMATIVAS DEL
DIÁLOGO SOCIAL Y
LA NEGOCIACIÓN
COLECTIVA

DIFERENTES TALLERES, JORNADAS Y CURSOS
EN TODA LA REGIÓN

Afílate a

UGT 
Castilla-La Mancha

Unidos somos más fuertes

Estas son las ventajas de estar afiliado/a: 

Información y asesoramiento permanente:

- Gabinetes jurídicos especializados
- Contratación, salarios, vacaciones, nóminas, jornadas, convenios, liquidaciones, finiquitos, jubilaciones, pensiones, Seguridad Social, despidos...
- Expedientes de regulación
- Protección por desempleo
- Prevención de Riesgos Laborales
- Formación continua
- Formación sindical específica a los delegados/as de personal, miembros de comités y delegados/as de Salud Laboral

Otros servicios:

- Vacaciones, viajes y hoteles
- Campamentos infantiles de verano
- Ocio: residencias tiempo libre
- Establecimientos concertados
- Seguro de Accidentes en caso de muerte a partir de un año de afiliación ininterrumpida

UGT Castilla-La Mancha se une a la Hora del Planeta 2022

UGT Castilla-La Mancha se ha sumado a la edición 2022 de la Hora del Planeta, una iniciativa de WWF de alcance mundial que lucha contra el cambio climático.

La Hora del Planeta nació en Sidney en 2007 como un gesto simbólico para llamar la atención sobre el problema del cambio climático. Un sencillo gesto que consiste en apagar las luces de edificios y monumentos durante una hora. Esa iniciativa ha ido creciendo año tras año hasta convertirse en uno de los movimientos ambientales más grandes del mundo. [Leer más...](#)



Trasladan al Ministerio de Políticas Sociales la insoportable situación de las trabajadoras de Dependencia

UGT Servicios Públicos continua su campaña reivindicativa para reclamar a las patronales de la Dependencia que cumplan sus compromisos y actualicen las tablas salariales de sus plantillas de acuerdo al IPC real. El sindicato ha remitido una carta dirigida a Ione Belarra, Ministra de Derechos Sociales y Agenda 2030, donde le explica la insoportable situación que sufren las trabajadoras del sector de la Dependencia y piden que asuma sus responsabilidades. En este mismo sentido, durante este mes de marzo, las secretarías de Dependencia de UGT Servicios Públicos de todas las Comunidades se han ido dirigiendo a las consejerías competentes de sus respectivas autonomías para trasladar... [Leer más](#)



**CONOCE LA OFERTA
FORMATIVA DE LA
FORMACIÓN PROFESIONAL
PARA EL EMPLEO**

DISPONIBLE PARA OCUPADOS/AS Y
DESEMEPLADOS/AS

TELEFORMACIÓN O
PRESENCIAL

SERVICIO DE
ASESORAMIENTO E
INFORMACIÓN
GRATUITO EN

UGT CLM

CONTACTA CON NOSOTROS
925 96 08 61

informacion@clmancha.ugt.org



**¿NECESITAS AYUDA CON
EL PLAN DE IGUALDAD
DE TU EMPRESA?**

**Resolvemos todas
tus dudas en :**

igualdad@clmancha.ugt.org

UGT 
Castilla-La Mancha

Las brigadas de Fomento vuelven a movilizarse contra la privatización de su trabajo

Las 598 personas que integran las Brigadas de Carreteras de la consejería de Fomento han vuelto a concentrarse antes del inicio de su jornada laboral para expresar su rechazo a la privatización de sus tareas que ha emprendido la consejería encabezada por Nacho Hernando.

Las concentraciones, convocadas por todos los sindicatos representativos UGT,CCOO, CSIF, y STAS-, comenzaron el jueves de la semana pasada y se repetirán todos los jueves sucesivos para exigir la suspensión de las dos licitaciones mediante las que Fomento quiere poner más de 16 millones de euros en manos de empresas privadas para que se ocupen durante tres años, prorrogables por otros dos, de tareas de mantenimiento de carreteras de la JCCM que hasta ahora vienen haciendo las brigadas de la propia consejería.

“Exigimos esa reunión con el máximo responsable de Fomento, que es el consejero”, ha dicho Alberto Núñez, de UGT; quien ha resaltado la unidad de los trabajadores y trabajadoras de las brigadas de



carreteras, “que por segunda jornada ejercen su derecho de manifestación contra las privatizaciones. Lo que queremos es advertir a la Administración de que estamos hartos de que se despilfarran las arcas públicas duplicando y privatizando un trabajo que lo están haciendo ya las brigadas de Fomento.”

«Volvemos a concentrarnos hoy aquí en Albacete y en los 27 centros de trabajo de la región con el fin de pedir que se reviertan esas licitaciones y reclamar una reunión con el consejero de Fomento». Indicó Juan Ángel García de CCOO. Consuelo Ramírez, del STAS, subrayó que “una vez que se empieza un melón todo son rajadas. Se empieza por Fomento y al final... [Leer más](#)”



UGT CLM
ORGANIZA EL CURSO:
**HABILIDADES DE
COMUNICACIÓN PARA LA
AFILIACIÓN Y LA ACCIÓN
SINDICAL EN LA NEGOCIACIÓN
COLECTIVA**

 **trabajamos
en Digital**

**JUNT@S
TRANSFORMAMOS
EL FUTURO.**

Fórmate en competencias digitales

Curso gratuito y acreditable

Inscríbete en www.ugt.es

#TrabajamosenDigital

Entran en vigor los nuevos contratos de la reforma laboral

Con el objetivo de frenar la excesiva temporalidad que sufre el mercado de trabajo español, el 31 de marzo ha entrado en vigor el nuevo marco de contratación recogido en la reforma laboral firmada con los agentes sociales el 23 de diciembre de 2021 y aprobada en el Congreso de los Diputados el 3 de febrero.

Si bien la reforma laboral lleva vigente desde el 31 de diciembre, la norma dio un plazo de tres meses para la adaptación de las empresas a la nueva regulación en cuanto a contratación. Por lo tanto, a partir de ahora, todos los contratos que se formalicen entre empresas y trabajadores deberán adaptarse a lo establecido en la reforma laboral, la cual establece que el contrato de trabajo se presume concertado por tiempo indefinido y que tan solo podrán hacerse temporales en dos supuestos: por circunstancias de la producción y por sustitución de otro trabajador con reserva de puesto de trabajo.



La secretaria de Empleo y Políticas Sindicales de UGT Castilla-La Mancha, **Isabel Carrascosa**, sostiene que la reforma laboral supondrá un freno importante a la temporalidad del mercado de trabajo. “Ya lo hemos podido comprobar en los últimos datos del paro de febrero. En ellos hemos visto cómo aumentó la contratación indefinida un 31,7%, mientras que la temporalidad se redujo en un 25%”, una tendencia que desde el sindicato esperan que se mantenga y que incluso se intensifique en los próximos meses.

n Castilla-La Mancha –y según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa-. [Leer más](#)

UGT CLM te asesora de forma gratuita en Prevención de Riesgos Laborales



Si eres estudiante en situación de desempleo y menor de 25 años afíliate a UGT por solo

→ 1 euro al mes ←



Infórmate en
ruge@clmancha.ugt.org
y aprovéchate de todas las ventajas por #SerDUGT