

UNIÓN UGETISTA



UGT CLM forma a los delegados/as en la protección del colectivo LGTBI

En la semana del Orgullo LGTBI, desde UGT Castilla-La Mancha han querido recordar lo que se ha avanzado, pero también todo lo que queda por conseguir.

El secretario general de UGT CLM: **Luis Manuel Monforte**, acompañado por **Azucena Dombritz**; responsable de Políticas Sociales de UGT Castilla-La Mancha; **Melquiades Luengo**, responsable de Wado LGTBI, y **Raffaella Corrales**, presidenta de EACEC, la Asociación cultural LGTBI, han ofrecido datos que ponen de manifiesto que aunque la sociedad ha avanzado todavía existe discriminación hacia las personas LGTBI.

Según un estudio elaborado por UGT, el 75 % de las personas LGTBI, han considerado alguna vez un inconveniente pertenecer a este colectivo.

Además, el 20 % de las personas LGTBI se sienten discriminadas en su puesto de trabajo, el 44 % de ellas necesitan ocultar su identidad de género u orientación sexual para encontrar trabajo, y algo realmente grave; un 75 % de las personas encuestadas, reconoce haber presenciado algún tipo de agresión verbal hacia lesbianas, gais, bisexuales o personas trans en el trabajo.

El secretario General de UGT en Castilla-La Mancha Luis Manuel Monforte, ha subrayado la necesidad de planear medidas de carácter obligatorio que protejan a este colectivo.

“Desde UGT consideramos necesario tomar medidas urgentes de carácter obligatorio. Como pueden ser la ... [Leer más](#)



UGT y CCOO reclamarán mejores salarios ante las organizaciones empresariales

En el marco de las movilizaciones que los dos sindicatos mayoritarios vienen celebrando en los últimos meses, UGT y Comisiones Obreras Castilla-La Mancha concentrará a sus delegados y delegadas el próximo día 6 de julio ante las sedes de las organizaciones empresariales en cada capital de provincia de la región, unas movilizaciones que se celebran bajo el lema "Salario o conflicto" y que tendrán lugar en todo el país esa misma mañana.

CCOO y UGT reclamarán la necesidad de salvaguardar la capacidad adquisitiva de la población trabajadora, aumentando los salarios para que las familias puedan hacer frente a la espiral inflacionista, corrigiendo así la bajada del consumo que ya se está produciendo y manteniendo la creación de empleo y riqueza. Es una cuestión de responsabilidad patronal, por tanto, atender esta reivindicación y plasmar en los convenios una subida salarial justa.

UGT CLM TE ASESORA DE FORMA GRATUITA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



 



Infórmate en la sede de UGT de tu provincia

QUE EL TRABAJO NO PONGA EN RIESGO TU VIDA

 

Monforte: “Es el momento de un Pacto de Rentas que redistribuya la riqueza”

El secretario general de UGT Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**, ha valorado de manera positiva el plan anticrisis anunciado el pasado fin de semana por el presidente del Gobierno central, **Pedro Sánchez**, unas medidas –no obstante- que considera “a todas luces insuficientes”.

Luis Manuel Monforte considera que en este país “no nos podemos seguir permitiendo tener una clase trabajadora pobre”.

Es por ello que “entendemos que es el momento de subir los salarios, de contener los precios y de poner en marcha un pacto de rentas que redistribuya la riqueza”.

Solo de esta manera, opina, podremos hacer frente a la crisis inflacionista en la que nos encontramos y que está poniendo entre las cuerdas a muchas personas.

[Leer más...](#)



UJP CLM valora positivamente el aumento del 15 % de las pensiones no contributivas

Desde la Unión de Jubilados y Pensionistas de la UGT de CLM valoran positivamente las medidas aprobadas en el Consejo de Ministros celebrado el pasado sábado, para responder a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra en Ucrania, y más concretamente, al aumento del 15% de las pensiones no contributivas. **Jesús Santiago**, secretario de Organización de UJP en CLM, recuerda que este aumento es transitorio, del 1 de julio al 31 de diciembre del presente año, una medida, que en su opinión, debería ser definitiva y por tanto, sin fecha de caducidad.

En el caso de nuestra comunidad autónoma, estamos hablando de unas pensiones muy bajas, con las que difícilmente se llega a finales de mes. Otro aspecto que nos preocupa, y mucho, son las pensiones más bajas. Es imprescindible que se mejoren las pensiones con complementos a mínimos, es decir, las pensiones que están por debajo de las pensiones mínimas que en nuestra comunidad suponen un 35% de estas.

No obstante, desde la UJP valoran positivamente la aprobación del Real Decreto Ley, puesto que aunque insuficiente, está en el buen camino, para ir mejorando las pensiones mínimas. [Leer más...](#)

La pensión por jubilación en CLM es de 1.164 euros, 90 euros menos que la media nacional

UGT Castilla-La Mancha ha defendido la necesidad de aumentar los salarios como mecanismo para incrementar las pensiones que se cobran en la región.

A partir de las estadísticas del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones conocidas hoy, el sindicato denuncia que Castilla-La Mancha se sitúa entre las comunidades con las pensiones más bajas, 90 euros por debajo de la media nacional en el caso de las pensiones por jubilación. [Leer más...](#)



Ponen en marcha una campaña de recogida de firmas para reanudar la Carrera Profesional

Los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial (SATSE, CESH, CSIF, USICAM, USAE, CCOO y UGT) han puesto en marcha una campaña de recogida de firmas con el objetivo de conseguir la reanudación inmediata del sistema de Carrera Profesional. Dicha recogida de firmas se está realizando a través de Change.org y en las primeras 24 horas se han recogido más de 1.500 firmas. [Leer más...](#)



CONOCE LA OFERTA FORMATIVA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

DISPONIBLE PARA OCUPADOS/AS Y DESEMEPLADOS/AS

TELEFORMACIÓN O PRESENCIAL

SERVICIO DE ASESORAMIENTO E INFORMACIÓN GRATUITO EN **UGT CLM**

CONTACTA CON NOSOTROS
925 96 08 61
informacion@clmancha.ugt.org

 **UGT**
Castilla-La Mancha

UGT CLM TE ASESORA

¿QUIERES CONVERTIR TU EXPERIENCIA LABORAL EN UNA ACREDITACIÓN OFICIAL?

PROCEDIMIENTO ACREDITA
ACUDE A LA SEDE UGT DE TU PROVINCIA O CONTACTA EN:
informacion@clmancha.ugt.org
925 96 08 61

 **UGT**
Castilla-La Mancha

Un sentencia pionera a favor de UGT Albacete reconoce el derecho a acumular los permisos de maternidad y paternidad

El secretario general de UGT Albacete, **Francisco Javier González García**, acompañado de la secretaria general de Política Sindical y Empleo de UGT CLM, **Isabel Carrascosa**, y de **Francisco Luis Olaya Cuesta**, letrado de UGT Albacete han dado a conocer una sentencia pionera que reconoce el derecho a acumular el permiso de paternidad y maternidad en familias monoparentales.



UGT denuncia un caso de persecución sindical por el despido de un delegado en Hiper Froiz de Talavera

UGT denuncia el despido de un delegado sindical en el supermercado Hiper Froiz de Talavera, un caso que el sindicato califica de “persecución sindical” y sobre el que está estudiando las medidas legales a adoptar.

Desde la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT Castilla-La Mancha afirman que el despido de este delegado de la Unión General de Trabajadores se produjo después de que apelase a la dirección de la empresa a corregir una serie de irregularidades que ponían en riesgo la salud y seguridad de [Leer más...](#)

Afílate a

UGT  **Castilla-La Mancha**



Unidos somos más fuertes

Descubre las ventajas de estar afiliado/a un sindicato como UGT



POR SER AFILIADO/A DE UGT

PUYDUFOU

AVENTÚRATE A VIAJAR EN EL TIEMPO

Descuento del **25%** en tu entrada clásica al parque

PLAZAS LIMITADAS

UGT  **Castilla-La Mancha**

UGT consigue la conversión de contratos indefinidos en aplicación de la reforma laboral en un acuerdo con la empresa Digamar

Durante las últimas semanas, desde UGT hemos tenido varias reuniones con la empresa que se ocupa de la gestión del Transporte Sanitario en las provincias de Albacete, Ciudad Real y Guadalajara con el objetivo de alcanzar el compromiso de que todos aquellos contratos de carácter temporal serían revisados por la empresa ante su finalización para la reconversión en contrato indefinido.

Esta petición, se basaba en la modificación legal introducida por la Reforma Laboral, que limita la contratación temporal y determina que la contratación debe tener carácter indefinido con la excepción de determinados supuestos previstos en la Ley... [Leer más](#)



UGT Castilla-La Mancha insiste en que el SESCAM facilite la Conciliación de la vida laboral y familiar

El sindicato UGT recuerda que el SESCAM tiene la obligación de facilitar la planificación de jornada a sus profesionales con una antelación mínima de 3 meses, como así determina la normativa.

Dicha planificación de turnos es fundamental para los profesionales, para así lograr la tantas veces nombrada conciliación de la vida laboral y familiar, tal y como ha explicado el responsable de sanidad de UGT Castilla-La Mancha; Fernando Peiró.

Tiene especial incidencia en profesionales que trabajan a turnos y en aquellos con hijos menores en una época como la actual, donde la actividad lectiva ha terminado.

“Esta medida, que para el SESCAM es una obligación, daría en muchos casos respuesta a una demanda reiterada que por parte del sindicato UGT y los profesionales se viene haciendo; no todos los profesionales realizan turnos [Leer más...](#)”



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!

New job