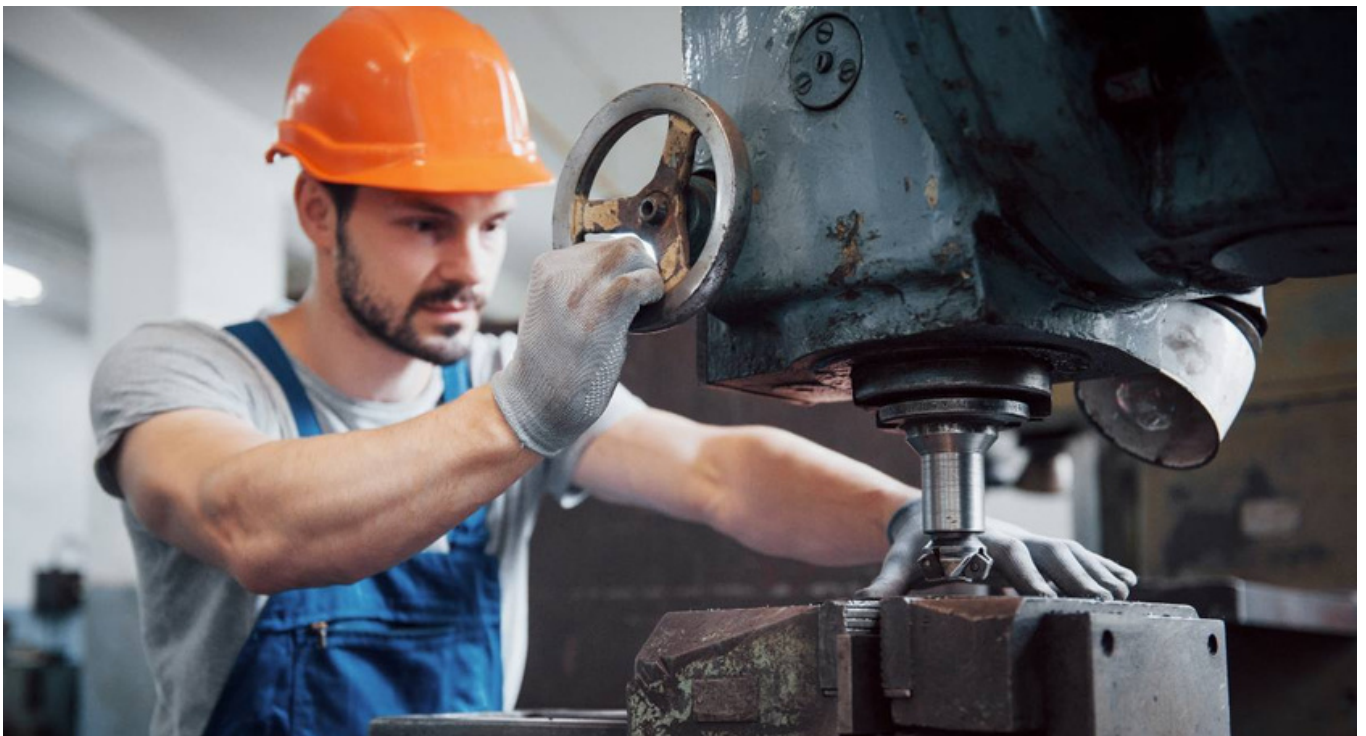


UNIÓN UGETISTA

UGT CLM pide políticas que mejoren el acceso de los jóvenes al mercado laboral



Con motivo del Día de la Juventud, UGT Castilla-La Mancha ha hecho un llamamiento sobre la necesidad de tomar medidas que propicien el relevo general en el mercado laboral, de tal forma que los jóvenes asuman el grueso de la carga productiva sin retrasar la edad de jubilación y terminar así con la anomalía de tener a personas de 25 años perfectamente formadas desempleadas y personas de 65 años obligadas a seguir trabajando. El sindicato pide también políticas que mejoren el acceso de los jóvenes al mercado laboral.

El secretario de Organización, Salud Laboral y Juventud de UGT CLM, **Javier Flores**, recuerda que –según los últimos datos del Observatorio de la Emancipación del Consejo de la Juventud relativos al segundo semestre de 2021- el 55% de la población joven de la región que está trabajando y ha completado estudios superiores está sobrecualificada en su puesto de trabajo, siendo las ocupaciones más habituales entre la población joven en Castilla-La Mancha los servicios de restauración, personales, protección, vendedores y ocupaciones elementales. [Leer más...](#)



"Con esta inflación, subir los salarios se ha convertido en una necesidad social"

UGT Castilla-La Mancha considera muy preocupante que la evolución de los precios en la región siga en alza y disparándose a valores que no se conocían desde el año 1984, lo que mantiene a muchas familias castellano-manchegas en una situación muy complicada y con grandes dificultades para llenar la cesta de la compra y llegar a fin de mes.

Según los datos publicados por el INE, en el mes de julio la inflación se incrementó un 13,2% en Castilla-la Mancha con respecto a julio de 2021, si bien descendió un 0,4% en relación al mes de junio de este año. Con estas cifras, la comunidad sigue a la cabeza como la región más inflacionista del país, con una diferencia de algo más de dos puntos respecto de la media nacional. [Leer más...](#)

Si eres estudiante en situación de desempleo y menor de 25 años afíliate a UGT por solo

⇒ 1 euro al mes ⇐



Infórmate en
ruge@clmancha.ugt.org
y aprovéchate de todas las
ventajas por #SerDUGT

UGT  **Castilla-La Mancha**

**¿TIENES DUDAS SOBRE
LA REFORMA LABORAL?**

En UGT te ayudamos

 consultasreforma@clmancha.ugt.org





UGT exige la jubilación anticipada del personal sociosanitario y de Sanidad

UGT Servicios Públicos CLM ha señalado que mantendrá entre sus objetivos principales para el próximo curso político impulsar la jubilación anticipada del personal de la Sanidad y del sector Sociosanitario mediante la aplicación de coeficientes reductores. El sindicato también pide que se incluya la jubilación parcial con contrato de relevo para trabajadores de los Servicios de Salud.

“Estos trabajadores/as desempeñan su actividad en condiciones que pueden suponer una exposición, de manera habitual, a agentes tóxicos, peligrosos e insalubres. Además, están sometidos a turnicidad, nocturnidad, guardias, etc. Estas formas de organización se integran en los factores psicosociales a los que se reconoce gran repercusión sobre la salud”. [Leer más...](#)



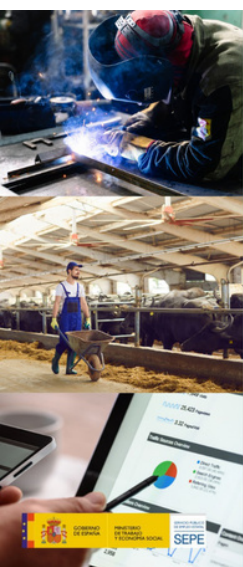
Descienden un 26% los contratos a través de las empresas de trabajo temporal en CLM

Tras la aprobación y entrada en vigor de la reforma laboral, UGT Castilla-La Mancha ha constatado un incremento de las consultas y dudas de los trabajadores/as contratados a través de empresas de trabajo temporal y es que uno de los cambios que introdujo la nueva normativa – vigente desde el 1 de abril- es la eliminación del contrato por obra y servicio, uno de los empleados por las ETTs. Del mismo modo, estos trabajadores–gracias a la reforma laboral- deben cobrar lo mismo que sus compañeros de la empresa usuaria en la que prestan sus servicios. [Leer más...](#)



UGT CLM constata una importante disminución de los trabajadores temporales a tiempo parcial

En solo seis meses (de diciembre de 2021 a junio de 2022) y en un contexto generalizado de creación de empleo, la cifra de personas afiliadas temporales a tiempo parcial –la modalidad más precaria del empleo- ha disminuido un 32,5% en Castilla-La Mancha (17.785 menos). Para UGT CLM este descenso es claramente atribuible a la reforma laboral aprobada a finales de 2021, la cual, no solo está contribuyendo a que haya mayor estabilidad en los contratos, también a reducir la precariedad del mercado laboral. [Leer más...](#)



CONOCE LA OFERTA FORMATIVA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

DISPONIBLE PARA OCUPADOS/AS Y DESEMEPLADOS/AS

TELEFORMACIÓN O PRESENCIAL

SERVICIO DE ASESORAMIENTO E INFORMACIÓN GRATUITO EN

UGT CLM

CONTACTA CON NOSOTROS
667 742 788
informacion@clmancha.ugt.org



UGT CLM TE ASESORA

¿QUIERES CONVERTIR
TU EXPERIENCIA LABORAL EN UNA
ACREDITACIÓN OFICIAL?



PROCEDIMIENTO ACREDITA
ACUDE A LA SEDE UGT DE TU PROVINCIA
O CONTACTA EN:
informacion@clmancha.ugt.org
667 742 788

La renta anual neta por hogar en CLM es de 26.060 euros, la tercera más baja del país

Castilla-La Mancha, con una renta anual neta media de 26.060 euros, se encuentra entre las comunidades autónomas con menos ingresos por hogar, solo por delante de Extremadura (22.947 euros) y Andalucía (25.601 euros).

Según los últimos datos de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE relativos al año 2021 -analizados por UGT Castilla-La Mancha-, la renta anual neta media de los hogares de la región ha aumentado un 6,7% en relación a 2018, si bien ha descendido un 2,5% respecto a 2020.

Al margen de este descenso, otra cuestión que preocupa al sindicato es que la renta por hogar de CLM está un 14,8% por debajo de la media nacional.

La secretaria de Empleo y Política Sindical de UGT Castilla-La Mancha, **Isabel Carrascosa**, asegura que cifras como las que aparecen en la Encuesta de Condiciones de Vida del Instituto Nacional de Estadística muestran la necesidad de subir los salarios y el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras, sobre todo en un contexto como el actual -con una desbocada inflación, más aún en Castilla-La Mancha-.



Argumenta que el incremento de salarios no produce un incremento de la inflación. Todo lo contrario, “genera mayor actividad económica”. Para la Unión General de Trabajadores la situación actual requiere de un pacto de rentas que proteja a los más desfavorecidos.

[Leer más...](#)

UGT CLM TE ASESORA DE FORMA GRATUITA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES




trabajamos en Digital

JUNT@S TRANSFORMAMOS EL FUTURO.

Fórmate en competencias digitales
Curso gratuito y acreditable
Inscríbete en www.ugt.es

#TrabajamosenDigital



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job