

UNIÓN UGETISTA

UGT CLM pone en marcha un nuevo programa contra la siniestralidad laboral



Con el objetivo de reducir los altos índices de accidentes laborales que sufre la región y de implantar en las empresas la cultura de la prevención, UGT Castilla-La Mancha ha iniciado en el mes de septiembre un nuevo programa de asesoramiento y sensibilización en Prevención de Riesgos Laborales, un programa que va dirigido a formar a delegados y delegadas; a concienciar a trabajadores y trabajadoras; y a mejorar e implantar la prevención en las empresas. Este plan de trabajo –enmarcado en el Consejo de

Diálogo Social de Castilla-La Mancha y que cuenta con la colaboración de la Junta de Comunidades– incluye la visita de los técnicos de prevención de riesgos laborales a las empresas de la región con el fin de comprobar las condiciones de seguridad y proponer medidas correctoras, ofreciendo a estas empresas el asesoramiento de un amplio equipo de expertos.

Además, los días 29 y 30 de septiembre UGT CLM celebrará en las cinco provincias cursos temáticos. [Leer más...](#)

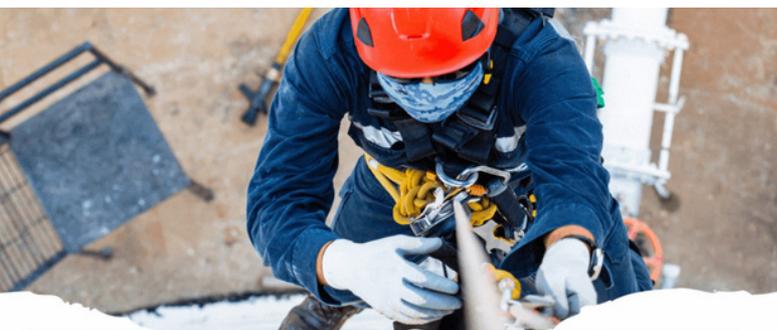


Bajan un 42% los trabajadores afectados por los despidos colectivos en CLM

La reforma laboral aprobada en Consejo de Ministros en diciembre de 2021 y en vigor desde enero de 2022 creó nuevos tipos de ERTE basados en el denominado Mecanismo RED (de Flexibilidad y Estabilización del Empleo) dirigidos a que las empresas puedan hacer frente a situaciones de crisis generales o sectoriales, un instrumento jurídico que las permite realizar reduc-

ciones de jornada y suspensiones temporales de contratos de trabajo ante dificultades económicas. La reforma laboral ha supuesto, por tanto, reforzar la figura de los ERTEs en 2022, algo que el sindicato UGT Castilla-La Mancha ha podido constatar a través de su estudio "Primeros efectos de la reforma laboral 2021".

[Leer más...](#)



CURSOS PARA DELEGADOS/AS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



UGT  **Castilla-La Mancha**

¿TIENES DUDAS SOBRE LA REFORMA LABORAL?

En UGT te ayudamos



UGT actuará contra las empresas del comercio de Guadalajara que incumplan el convenio

El convenio del comercio en Guadalajara, que afecta a unos 8.000 trabajadores y trabajadoras de la provincia, lleva cuatro años sin renovarse por falta de acuerdo entre las partes.

El responsable del sector comercio de UGT de Castilla La Mancha, **José Manuel Barquero**, asegura que están cansados de la falta de responsabilidad de CEOE-CEPYME y sus empresas asociadas y es que este convenio concluyó su vigencia el pasado 31 de diciembre de 2018. A partir de octubre de 2022 UGT iniciará una campaña de denuncias ante la Inspección de Trabajo frente a todas aquellas empresas que incumplan el actual texto del convenio. [Leer más...](#)



Los trabajadores de seguridad del Centro de Menores Albaidel de Albacete vuelven a la calle

Los trabajadores del servicio de vigilancia del Centro Regional de Menores y Jóvenes Albaidel de Albacete han vuelto a concentrarse, en esta ocasión frente a la Delegación de la Junta, para exigir que se cumplan sus demandas. Desde UGT Albacete llevan seis años exigiendo que todos los trabajadores del servicio de vigilancia de este centro público cobren el complemento del puesto que les corresponde por el trabajo que realizan y exigen que haya igualdad salarial. [Leer más...](#)

FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO



¿ESTÁS TRABAJANDO?

¿ESTÁS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO?

¿QUIERES NUEVAS OPORTUNIDADES FORMATIVAS?

SERVICIO DE ASESORAMIENTO GRATUITO EN **UGT CLM**

CONTACTA CON NOSOTROS:  667 74 27 88  informacion@clmancha.ugt.org

PROCEDIMIENTO ACREDITA

¿QUIERES CONVERTIR TU EXPERIENCIA LABORAL EN UNA ACREDITACIÓN OFICIAL?

EN UGT CLM TE ASESORAMOS

PIDE INFORMACIÓN EN:

 667 74 27 88

 INFORMACION@CLMANCHA.UGT.ORG



UGT pide más personal para el nuevo Hospital de Guadalajara

UGT Servicios Públicos pide que se incremente considerablemente la dotación de profesionales para cubrir las necesidades de la ampliación del Hospital de Guadalajara, que se abrirá de forma progresiva próximamente.

Después de la visita realizada por el responsable de Sanidad de UGT en la región, **Fernando Peiró**, a las nuevas instalaciones, éste considera muy necesario que se cuantifique cuántos nuevos profesionales serán necesarios en los servicios y unidades que se trasladan a la nueva zona de ampliación del Hospital de Guadalajara, tanto en personal sanitario, como en categorías de gestión y servicios (no sanitarios).

Desde la última visita realizada en noviembre de 2021, el cambio es sustancial ya que, en las zonas de urgencias, radiodiagnóstico y la zona del hospital de día onco-hematológico, la equipación está totalmente finalizada, tanto en lo que se refiere a mobiliario básico, como a lo concerniente al equipamiento sanitario. [Leer más...](#)



PLANEANDO LA IGUALDAD



ASESORAMIENTO GRATUITO SOBRE PLANES DE IGUALDAD PARA AYUNTAMIENTOS DE LA PROVINCIA DE CUENCA

PIDE INFORMACIÓN EN:
igualdad@clmancha.ugt.org
606 96 70 39



DIPUTACION PROVINCIAL DE CUENCA



UGT asesora a los ayuntamientos de Cuenca en la elaboración de planes de igualdad

UGT Castilla-La Mancha -en colaboración con la Diputación de Cuenca- ha puesto en marcha el proyecto "Planeando la Igualdad", que busca asesorar a ayuntamientos de la provincia de Cuenca en la elaboración de sus planes de igualdad. El objetivo del programa es convertir a los consistorios de la provincia en ejemplos a seguir en igualdad entre hombres y mujeres, formando e informando sobre las fases de creación y elaboración de un plan de igualdad, así como asesorando sobre la normativa vigente. Además, el sindicato llevará a cabo un estudio sobre el estado de la provincia en materia de igualdad y diseñará una hoja de ruta a seguir.

Otra de las finalidades del programa será la de hacer propuestas que fomenten la igualdad en espacios privados y públicos utilizando las TICS y analizar los planes de igualdad de los ayuntamientos de la provincia. [Leer más...](#)



CCOO y UGT exigen en Albacete un convenio digno la seguridad privada

Más de un centenar de trabajadores y trabajadoras de seguridad privada de Castilla-La Mancha se han movilizado en Albacete contra el bloqueo en la negociación del convenio colectivo estatal. La movilización de carácter regional ha tenido lugar de 12.00 a 13.00 horas de este viernes ante la Subdelegación del Gobierno de Albacete contando con representantes regionales

ly provinciales de los tres sindicatos mayoritarios, UGT, CCOO y USO. La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, ha advertido a las patronales de que habrá más concentraciones para seguir exigiendo subidas salariales en el convenio colectivo del sector de seguridad privada. "Estamos en un convenio de transición, que se firmó solo para 2022". [Leer más...](#)

Los trabajadores del transporte sanitario tendrán una subida salarial del 13%

UGT CLM pactó una subida salarial progresiva para incluir en el convenio colectivo del Transporte Sanitario de Castilla-La Mancha, junto con las diferentes mejoras en derechos laborales, organización de la jornada o medidas de conciliación.

Este incremento salarial consistía en que a partir del 1 de enero de 2020 se incrementaba un 7,5%; en el 2021 un 2,1%; en octubre de 2021 el valor del IPC; y a partir del próximo 1 de octubre de 2022 se debe producir un incremento en todos los conceptos retributivos del 13%. [Leer más...](#)



Demanda ante los tribunales por los retrasos en el pago de salarios en AgroCuna

Después de diversas concentraciones y convocatorias de huelga y tras las numerosas quejas formuladas a la dirección, el sindicato UGT ha presentado ante los tribunales una demanda contra la empresa AgroCuna (Daimiel) por los continuos retrasos que vienen sufriendo sus trabajadores y trabajadoras en el cobro de los salarios. AgroCuna está dedicada a la distribución de cebollas y cuenta con 111 trabajadores/as en plantilla. [Leer más...](#)

UGT CLM TE ASESORA DE FORMA GRATUITA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



¿NECESITAS AYUDA CON EL PLAN DE IGUALDAD DE TU EMPRESA?

Resolvemos todas tus dudas en :

igualdad@clmancha.ugt.org



BONO ALQUILER JOVEN EN CASTILLA-LA MANCHA

AYUDAS PARA LA EMANCIPACIÓN JUVENIL

Podrán ser beneficiarias de esta ayuda de **250€ mensuales** para el alquiler todas las personas mayores de edad que cumplan los siguientes requisitos:

- 1** Tener **35 años o menos** en el momento de solicitar la ayuda
- 2** Poseer la **nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo**, Suiza. En el caso de las personas extranjeras no comunitarias deberán hallarse en situación de estancia o residencia regular en España
- 3** Ser titular o estar en condiciones de suscribir, en calidad de persona arrendataria, un **contrato de arrendamiento** de vivienda o alquiler en CLM
- 4** Disponer **al menos de una fuente regular de ingresos iguales o inferiores a 3 veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) referido a 14 pagas**. Las personas perceptoras de una prestación social pública podrán acceder a la ayuda siempre que puedan acreditar una vida laboral de, al menos, 90 días de antigüedad en los seis meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud, o una duración prevista de la fuente de ingresos de, al menos, seis meses contados desde el día de su solicitud



La duración de la ayuda es de **2 años**, a contar desde el 01/01/2022

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto hasta el día **30/04/2023**



¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha

Castilla-La Mancha
CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job