

# UNIÓN UGETISTA

## Las trabajadoras de la Limpieza de Toledo y Cuenca reclaman más salario



Esta semana las trabajadoras del sector de Limpieza de Toledo y Cuenca han salido a la calle para exigir la subida de sus salarios y la inclusión de la cláusula de revisión salarial en el nuevo convenio que está pendiente de negociar. Después de estas dos provincias será el turno de Ciudad Real y Guadalajara. En la concentración de Toledo, el responsable del sector de UGT FeSMC CLM, **Félix Frutos**, volvió a reclamar a la patronal que se siente a negociar y reconozca la necesidad de incluir las cláusulas de revisión".

"Es una vergüenza que patronales como ASPEL y AFELIN se sumen a la conmemoración -el pasado 16 de octubre- del Día Internacional del Agradecimiento al Personal de Limpieza y que, por otro lado, se cierren en banda a mejorar las condiciones laborales. Recordamos que estas patronales representan al 90% de las plantillas de la región y del conjunto del país".

Las trabajadoras afectadas por este convenio que mantiene bloqueado la patronal llegan a las 15.000 personas en la región. [Leer más...](#)



## "Es necesaria una mayor inversión y compromiso en políticas de igualdad"

Este viernes se ha inaugurado el I Congreso Europeo de Igualdad promovido por el Observatorio Provincial de Igualdad en las Relaciones Laborales de Albacete, del que forma parte UGT Albacete. El encuentro se ha celebrado en el Teatro Circo, y a él ha acudido la Vicesecretaria General de UGT, **Cristina Antoñanzas**. Antoñanzas ha puesto de manifiesto

el firme compromiso de UGT en la lucha contra la desigualdad de género y la pugna para lograr que la igualdad entre mujeres y hombres se convierta en una realidad y alcanzar una sociedad más justa, inclusiva y solidaria.

Para ello, la Vicesecretaria General del sindicato ha subrayado la necesidad de una mayor inversión en políticas de igualdad.



## "En prevención, uno de nuestros principales retos son los riesgos psicosociales"

**Javier Flores**, secretario de Organización y Salud Laboral de UGT CLM, ha participado en la jornada sobre seguridad y salud laboral celebrada en Ciudad Real, coincidiendo con la conmemoración del 20 aniversario del Consejo de Relaciones Laborales de Castilla-La Mancha. Flores ha destacado la importancia del Consejo de Relaciones Laborales como herramienta de diálogo y participación entre el Gobierno regional y los agentes sociales. Un órgano muy necesario y útil para toda la sociedad castellanomanchega. También ha querido detenerse en las tareas pendientes en relación a la salud laboral.

"Nos encontramos aquí para hablar de un problema que nos preocupa, y mucho, a UGT: la siniestralidad laboral. Recientemente –con motivo del Día Mundial de la Salud Mental- nuestro sindicato daba a conocer un incremento de los riesgos psicosociales, muy presentes en la primera causa de muerte entre trabajadores durante la jornada laboral: los infartos y derrames cerebrales". Aquí, ha valorado los esfuerzos que está haciendo el Ejecutivo de CLM por luchar contra la alta accidentabilidad.



El Acuerdo Estratégico para la Prevención de Riesgos Laborales marca una hoja de ruta que debe tener como fin de viaje la disminución de los accidentes y el reconocimiento de las enfermedades profesionales. Una tarea pendiente, ya que existe una clara infradeclaración de este tipo de enfermedades. "Cada año se notifican alrededor de 500 enfermedades profesionales en CLM. Sin embargo, en 2021 se diagnosticaron 12.323 nuevos casos de cáncer en nuestra CCAA". [Leer más...](#)

**UGT CLM TE ASESORA DE FORMA GRATUITA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

A collage of six hexagonal images showing various workers in different environments: a firefighter, a person at a computer, a person in a hospital setting, a construction worker, a person in a call center, and a forklift operator.

 **UGT**  Castilla-La Mancha

UGT -en colaboración con la Diputación de Ciudad Real- analiza la negociación colectiva y la situación del empleo en la provincia

A close-up photograph of a hand holding a pen and writing on a document with various charts and tables.

# UGT Castilla-La Mancha lanza una campaña sobre los accidentes laborales in itinere



Dentro de las actuaciones llevadas a cabo en materia de Prevención de Riesgos Laborales, el sindicato UGT Castilla-La Mancha ha iniciado una campaña de sensibilización y concienciación sobre los accidentes in itinere y sobre la necesidad de atender y prevenir este tipo de siniestros que sufren los trabajadores y trabajadoras.

UGT CLM –a través de su secretaría de Salud Laboral- pone de manifiesto la necesidad de seguir profundizando en los accidentes in itinere y es que detrás de ellos, en muchas ocasiones, hay riesgos psicosociales como el estrés, el agotamiento...

[Leer más...](#)

**FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO**



¿ESTÁS TRABAJANDO?  
¿ESTÁS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO?  
¿QUIERES NUEVAS OPORTUNIDADES FORMATIVAS?

SERVICIO DE ASESORAMIENTO GRATUITO EN **UGT CLM**

CONTACTA CON NOSOTROS:  667 74 27 88  [informacion@clmancha.ugt.org](mailto:informacion@clmancha.ugt.org)

**PROCEDIMIENTO ACREDITA**

¿QUIERES CONVERTIR TU EXPERIENCIA LABORAL EN UNA ACREDITACIÓN OFICIAL?

**EN UGT CLM TE ASESORAMOS**

PIDE INFORMACIÓN EN:  
 667 74 27 88  
 [INFORMACION@CLMANCHA.UGT.ORG](mailto:INFORMACION@CLMANCHA.UGT.ORG)



## Castilla-La Mancha es la quinta comunidad con la renta media por persona más baja

La tasa de pobreza aumenta en Castilla-La Mancha mientras los salarios siguen sin subir y continuamos siendo la comunidad más inflacionista de España. El 27,4 % de la población castellanomanchega está en riesgo de pobreza, Y un 44,6 % tiene alguna dificultad para llegar a fin de mes. Somos la quinta comunidad con la renta media por persona más baja.

[Leer más...](#)



## UGT CLM reivindica el reconocimiento del papel que las mujeres del mundo rural

En Castilla-La Mancha hay miles de mujeres que viven y trabajan en el medio rural. Estas mujeres tienen que luchar por conseguir la igualdad con el resto de mujeres (debido a las dificultades del medio rural), y por lograr una igualdad real y efectiva con los hombres (ya que viven y trabajan en un entorno muy masculinizado). Todo esto se une a que normalmente en el medio rural existe poco apoyo social, y las tareas familiares y de cuidados recaen fundamentalmente en las mujeres. [Leer más...](#)

**PLANEANDO LA IGUALDAD**



**ASESORAMIENTO GRATUITO SOBRE PLANES DE IGUALDAD PARA AYUNTAMIENTOS DE LA PROVINCIA DE CUENCA**

PIDE INFORMACIÓN EN:  
[igualdad@clmancha.ugt.org](mailto:igualdad@clmancha.ugt.org)  
 606 96 70 39

 **DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CUENCA**

 **UGT**  
Castilla-La Mancha

 **trabajamos en Digital**

**JUNT@S TRANSFORMAMOS EL FUTURO.**

Fórmate en competencias digitales  
 Curso gratuito y acreditable  
 Inscríbete en [www.ugt.es](http://www.ugt.es)

#TrabajamosenDigital





## UGT Albacete comienza su campaña informativa de cara a la gran movilización del 3N

El secretario general de UGT Albacete, **Francisco Javier González**, ha anunciado las distintas asambleas informativas y movilizaciones que van a desarrollar tanto dentro como fuera de la provincia que culminarán con la gran concentración del próximo 3 de noviembre en Madrid "Salario o Conflicto". González ha incidido en la necesidad de sentarse a negociar con la patronal para conseguir acuerdos acordes a las circunstancias del momento. [Leer más...](#)

## UGT Ciudad Real anima a salir a la calle para exigir salarios justos

La secretaria general de UGT Ciudad Real, **Alfonsi Álvarez**, ha animado hoy a todos los trabajadores y trabajadoras de la provincia a acudir a la gran concentración del próximo 3 de noviembre en Madrid "Salario o Conflicto".

Álvarez ha subrayado la importancia de que los trabajadores y las trabajadoras salgan a la calle para pedir convenios colectivos justos y subidas salariales.

" El motivo de esta manifestación no es otra que el de concienciar a los empresarios para que dejen esa actitud irresponsable y de bloqueo de la negociación colectiva". [Leer más...](#)



**UGT**  **Castilla-La Mancha**

**¿TIENES DUDAS SOBRE LA REFORMA LABORAL?**

**En UGT te ayudamos**

 [consultasreforma@clmancha.ugt.org](mailto:consultasreforma@clmancha.ugt.org)





## UGT apremia al Gobierno regional a que haga efectiva ya la subida salarial de 2022

UGT Servicios Públicos Castilla-La Mancha ha reclamado al Gobierno de Castilla-La Mancha que no permita que se produzcan retrasos en la subida salarial aprobada para los empleados públicos de la región y le apremia a que haga efectivo ya el cobro del incremento de sueldos previsto para el año 2022.

La Unión General de Trabajadores y Comisiones Obreras firmaban esta semana, junto a la Ministra de Hacienda, el Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI, acuerdo que contempla –en material salarial– una subida de hasta el 9,5% entre 2022 y 2024.

[Leer más...](#)



Compras 

Viajes 

Hogar 

Tecnología 

Ahorra con **SERdUGT**  
en un solo click

[Descúbrelo](#)

**UGT**   
Castilla-La Mancha



POR SER AFILIADO/A DE UGT

# PUYDUFOU.

AVENTÚRATE A VIAJAR EN EL TIEMPO

Descuento del **8%**  
en tu entrada al parque

PLAZAS LIMITADAS

**UGT**   
Castilla-La Mancha



# “Ganas”, la nueva campaña de elecciones sindicales y de afiliación de UGT



Desde UGT, se pretende animar a los trabajadores y trabajadoras a afiliarse y a participar en las elecciones sindicales. Se ha demostrado que en las empresas, sectores y convenios en los que hay mayor presencia sindical y afiliación, las condiciones laborales de las personas son mejores. La campaña consta de diferentes acciones. Para ella, se ha contado con la cantante catalana de rap, de origen magrebí, Miss Raisa, mediante un videoclip donde alza la voz a favor de la lucha de las trabajadoras y trabajadores.

Con la elección de Miss Raisa, UGT pretende transmitir sus objetivos de modernizar, feminizar, rejuvenecer y hacer más diverso el sindicato. El videoclip se centra en el relato “Pasado-Presente-Futuro” para poner en valor las conquistas históricas (8 horas de jornada laboral, vacaciones pagadas, etc.), presentes (ERTEs, Ley de teletrabajo, Ley Rider, nuevo contrato indefinido, etc.), y también futuras, como la jornada de 32 horas, la igualdad salarial, o las pensiones, entre otras. [Leer más...](#)

Si eres estudiante en situación de desempleo y menor de 25 años  
afíliate a UGT por solo

➡ 1 euro al mes ◀



Infórmate en  
[ruge@clmancha.ugt.org](mailto:ruge@clmancha.ugt.org)  
y aprovéchate de todas las ventajas por #SerDUGT



**UGT**  **Castilla-La Mancha**

ESTA CRISIS NO LA PAGA LA GENTE TRABAJADORA

**SALARIO O CONFLICTO**

3 DE NOVIEMBRE  
MADRID



**UGT**  **Castilla-La Mancha**



# BONO ALQUILER JOVEN EN CASTILLA-LA MANCHA

## AYUDAS PARA LA EMANCIPACIÓN JUVENIL

Podrán ser beneficiarias de esta ayuda de **250€ mensuales** para el alquiler todas las personas mayores de edad que cumplan los siguientes requisitos:

- 1** Tener **35 años o menos** en el momento de solicitar la ayuda
- 2** Poseer la **nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo**, Suiza. En el caso de las personas extranjeras no comunitarias deberán hallarse en situación de estancia o residencia regular en España
- 3** Ser titular o estar en condiciones de suscribir, en calidad de persona arrendataria, un **contrato de arrendamiento** de vivienda o alquiler en CLM
- 4** Disponer **al menos de una fuente regular de ingresos iguales o inferiores a 3 veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) referido a 14 pagas**. Las personas perceptoras de una prestación social pública podrán acceder a la ayuda siempre que puedan acreditar una vida laboral de, al menos, 90 días de antigüedad en los seis meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud, o una duración prevista de la fuente de ingresos de, al menos, seis meses contados desde el día de su solicitud



La duración de la ayuda es de **2 años**, a contar desde el 01/01/2022

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto hasta el día **30/04/2023**



# BENEFICIOS DEL BONO SOCIAL ELÉCTRICO

## ¿A qué tiene derecho el beneficiario del bono social eléctrico (BSE)?



- 1** Hasta el 31 de diciembre de 2022, un **descuento** del 60% (vulnerables), 70% (vulnerables severos) y 100% (en riesgo de exclusión social). Después los porcentajes para los dos primeros serán del 25% y del 40%.
- 2** Automáticamente disfrutará del **bono social térmico (BST)**.
- 3** **Se prohíbe el corte de electricidad y gas** a los consumidores que estén en riesgo de exclusión social o formen parte de una unidad de convivencia, en la que haya al menos un menor de 16 años, alguno se encuentre en situación de dependencia reconocida de grado II o III, o tenga una discapacidad reconocida igual o superior al 33% y se acredite la vulnerabilidad social por los servicios sociales de las Administraciones Públicas.
- 4** Se garantiza un **Suministro Mínimo Vital (SMV)** a los consumidores vulnerables y vulnerables severos, de 3,5 KW/h de electricidad, desde el cuarto mes del impago, durante seis meses.
- 5** **Mejoras en las facturas, más claras.**
- 6** **Plazos de impagos mayores.** Cuentan con un período más prolongado que el resto de consumidores, para hacer frente a las facturas impagadas (4 meses desde la primera notificación de impago, frente al plazo general de 2 meses).
- 7** **Posibilidad de contratar dos potencias.**
- 8** **Se beneficiará de las posibles bajadas de precios,** sobre todo tras la aplicación del mecanismo ibérico.
- 9** **No tendrá que contratar servicios adicionales,** como mantenimiento, permanencia, seguros, etc.

Consulta el texto completo de la "Guía básica para acceder al bono social eléctrico y térmico" en nuestra página web: <https://www.ugt.es>

# ¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



*Actualizadas!*

**Regional**



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

**Nacional**



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

**Conoce las diferentes ofertas de empleo público**



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



# ¿Buscas trabajo?

**ESTAMOS PARA AYUDARTE**

**Conoce las diferentes  
ofertas de empleo del  
SEPE**

Escanea el código  
QR y selecciona  
aquellas que sean de  
tu interés



*Actualizadas!*



New job