

UNIÓN UGETISTA

“No podemos permitir que haya patronales que no quieran hablar de subida de salarios”



El secretario general de UGT Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**, ha puesto de manifiesto la preocupación del sindicato por la situación en la que se encuentran miles de trabajadores de la región que no llegan a fin de mes.

“La hoja de ruta de la Unión General de Trabajadores tiene como objetivo primordial firmar convenios colectivos que recojan subidas salariales y cláusulas de revisión salarial” con el fin de mejorar el poder adquisitivo de la clase trabajadora.

En declaraciones a medios de comunicación, instantes antes de participar en el Comité Regional de UGT CLM celebrado en Alcázar de San Juan, el secretario general ha dicho que “no podemos permitir que haya patronales que marquen líneas rojas y no quieran hablar de subidas salariales”, máxime cuando “las organizaciones sindicales estamos siendo muy responsables a la hora de pedir esas subidas. No exigimos incrementos del 10 o del 12%”.

[Leer más...](#)



UGT y CCOO exigirán el 3 de noviembre en Madrid incrementos salariales dignos

Así lo han señalado en rueda de prensa en Toledo, los secretarios generales de UGT y Comisiones Obreras, **Luis Manuel Monforte** y **Paco de la Rosa**, quienes han indicado que habrá tres marchas que partirán desde diferentes puntos de la ciudad de Madrid para confluir en la Plaza Mayor.

El secretario general de la Unión General de Trabajadores de CLM ha exigido responsabilidad a la patronal y ha advertido de que no van a permitir ningún convenio colectivo en la región que no incluya salarios dignos y cláusulas de revisión salarial.

[Leer más...](#)



Cuenca y Guadalajara exigen un convenio "decente" para las trabajadoras de Limpieza



Después de las concentraciones celebradas en Toledo y Cuenca, las trabajadoras del sector de Limpieza de las provincias de Guadalajara y Ciudad Real han salido esta semana a la calle para exigir a la patronal, salarios dignos y la inclusión de la cláusula de revisión salarial en el convenio colectivo.

Las negociaciones de su convenio están rotas desde antes del verano. Bajo el lema "Justicia social para la Limpieza", frente a la sede de la patronal, UGT y CCOO han puesto de manifiesto que no abandonarán la senda de la lucha hasta que no haya sobre la mesa un convenio con salarios suficientes. [Leer más...](#)

FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

¿ESTÁS TRABAJANDO?
¿ESTÁS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO?
¿QUIERES NUEVAS OPORTUNIDADES FORMATIVAS?

SERVICIO DE ASESORAMIENTO GRATUITO EN **UGT CLM**

CONTACTA CON NOSOTROS:  667 74 27 88  informacion@clmancha.ugt.org

PROCEDIMIENTO ACREDITA

¿QUIERES CONVERTIR TU EXPERIENCIA LABORAL EN UNA ACREDITACIÓN OFICIAL?

EN UGT CLM TE ASESORAMOS

PIDE INFORMACIÓN EN:
 667 74 27 88
 INFORMACION@CLMANCHA.UGT.ORG





Los trabajadores de seguridad del centro de menores Albaidel vuelven a reclamar igualdad salarial

Los trabajadores del servicio de vigilancia del Centro Regional de Menores y Jóvenes Albaidel de Albacete han vuelto a concentrarse para exigir que se cumplan sus demandas. Desde UGT Albacete llevan más de seis años exigiendo que todos los trabajadores del servicio de vigilancia de este centro público cobren el complemento del puesto que les corresponde por el trabajo que realizan. El secretario general de UGT Albacete, **Francisco Javier González**, ha recordado que continúan sin obtener ningún tipo de respuesta. [Leer más...](#)



UGT propondrá que los celadores sean considerados personal sanitario

UGT Servicios Públicos instará, en la reunión del Ámbito que se celebrará mañana en el Ministerio de Sanidad, 27 de octubre, a agilizar los procesos de estabilización en el Sistema Nacional de Salud. Además, el sindicato pide negociar, de inmediato, para el Sistema Nacional de Salud cuestiones como la jubilación anticipada parcial y la clasificación profesional, que forman parte del Acuerdo Marco para la Administración del siglo XXI, firmado por UGT, CCOO y el Gobierno el pasado 19 de octubre. [Leer más...](#)



¿Estás desempleado?

UGT CLM te asesora de forma gratuita en formación y empleo

UGT  **Castilla-La Mancha**

PLANEANDO LA IGUALDAD

ASESORAMIENTO GRATUITO SOBRE PLANES DE IGUALDAD PARA AYUNTAMIENTOS DE LA PROVINCIA DE CUENCA

PIDE INFORMACIÓN EN:
igualdad@clmancha.ugt.org
 606 96 70 39

 **DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CUENCA**

UGT  **Castilla-La Mancha**

Los sindicatos del SESCAM reclaman con urgencia la Carrera Profesional

Los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial (SATSE, CESH, CSIF, USICAM, USAE, CCOO y UGT) se han vuelto a movilizar, en esta ocasión, a las puertas de las Cortes de Castilla-La Mancha para reclamar con carácter de urgencia a los máximos mandatarios del gobierno regional que se sienten a negociar un acuerdo que permita reanudar ya las convocatorias de Carrera Profesional en el SESCAM.

Es algo que merecen la totalidad de profesionales del SESCAM y que ya reconocen el resto de servicios de salud, todos, menos el castellano-mancheño. «Están cansados de esperas, de promesas, de que utilicen políticamente a los profesionales del SESCAM según convenga y siempre con fines electoralistas. Siempre han cumplido con sus cometidos de forma exhaustiva».

[Leer más...](#)



UGT CLM se reúne con Milagros Tolón para afianzar la apuesta por el diálogo social



El secretario general de UGT Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**, y su secretario de Organización, **Javier Flores**, han mantenido este martes una reunión con la alcaldesa de Toledo; Milagros Tolón

El encuentro ha servido para afianzar la colaboración mutua entre la administración municipal y la central sindical así como promover la apuesta del diálogo social en el actual contexto socioeconómico en el que nos encontramos, tanto a nivel regional como nacional.

Un momento que exige consensos y vías de entendimiento para mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras así como sus perspectivas de futuro. En este punto, los asistentes han puesto en valor la subida salarial pactada a nivel nacional por los sindicatos en la Mesa de la Función Pública que supone un aumento del 4 por ciento para empleados públicos. Además, han intercambiado puntos de vista sobre la negociación colectiva. [Leer más...](#)

UGT CLM TE ASESORA DE FORMA GRATUITA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

 UGT Castilla-La Mancha

UGT -en colaboración con la Diputación de Ciudad Real- analiza la negociación colectiva y la situación del empleo en la provincia

Monforte: “La administración debe redoblar los esfuerzos en las residencias”

El secretario general del UGT Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**, ha pedido al Gobierno regional la necesidad de “redoblar” los esfuerzos que está haciendo la administración en las residencias de mayores de la región, un esfuerzo que también pasa –en su opinión– por que los trabajadores y trabajadoras de estos centros recuperen todos los derechos perdidos durante la

etapa de presidencia de **Cospedal** y que “aún no han sido restituidos en su totalidad”.

Monforte ha hecho estas declaraciones a los medios de comunicación instantes antes de participar en una asamblea organizada por UGT con trabajadoras y trabajadores de la residencia pública de mayores “Virgen del Prado” de la ciudad de Talavera. [Leer más...](#)





UGT CLM pide una reforma de las Políticas Activas de Empleo

UGT Castilla-La Mancha ha abogado por cambiar las Políticas Activas de Empleo para abordar las necesidades de las personas que están excluidas del mercado de trabajo y dar respuesta a los parados de larga duración. Recuerda que una de cada dos personas desempleadas lleva más de un año en las listas del SEPE, de ahí que el sindicato pida políticas efectivas y adaptadas a las personas.

Tras conocer los datos de la Encuesta de Población Activa del tercer trimestre de 2022, ha destacado el aumento del paro. [Leer más...](#)

El 32 % de la población trabajadora reconoce sufrir sobrecarga de trabajo

Este viernes (28 de octubre) se ha realizado la charla “Estrés y acoso laboral” en la que expertos en salud mental y en prevención de riesgos laborales del sindicato han explicado esta problemática con el objetivo de aplicar medidas preventivas para suprimir o disminuir los riesgos existentes. Hay diferentes factores de riesgo laboral que, estando presentes en las condiciones de trabajo, pueden desencadenar una disminución en la salud del trabajador o trabajadora a nivel mental. Y dos de ellos son el estrés y el acoso laboral. [Leer más...](#)



Compras  Viajes  Hogar  Tecnología 

Ahorra con **SERUGT** en un solo click

[Descúbrelo](#)

UGT  Castilla-La Mancha

POR SER AFILIADO/A DE UGT

PUYDUFOU.

AVENTÚRATE A VIAJAR EN EL TIEMPO

Descuento del **8%** en tu entrada al parque

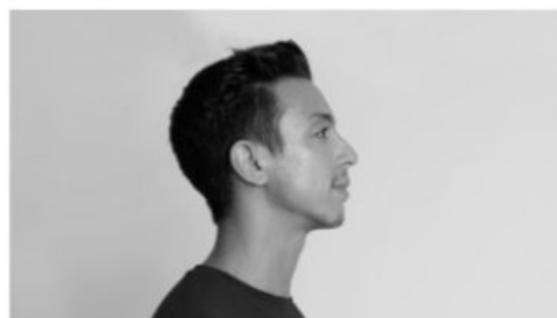
PLAZAS LIMITADAS

UGT  Castilla-La Mancha

SI LE PONES

GANAMOS

**GANAMOS
TODAS Y TODOS.**



ÚNETE



◀ **AFÍLATE AQUÍ**

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT



BONO ALQUILER JOVEN EN CASTILLA-LA MANCHA

AYUDAS PARA LA EMANCIPACIÓN JUVENIL

Podrán ser beneficiarias de esta ayuda de **250€ mensuales** para el alquiler todas las personas mayores de edad que cumplan los siguientes requisitos:

- 1** Tener **35 años o menos** en el momento de solicitar la ayuda
- 2** Poseer la **nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo**, Suiza. En el caso de las personas extranjeras no comunitarias deberán hallarse en situación de estancia o residencia regular en España
- 3** Ser titular o estar en condiciones de suscribir, en calidad de persona arrendataria, un **contrato de arrendamiento** de vivienda o alquiler en CLM
- 4** Disponer **al menos de una fuente regular de ingresos iguales o inferiores a 3 veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) referido a 14 pagas**. Las personas perceptoras de una prestación social pública podrán acceder a la ayuda siempre que puedan acreditar una vida laboral de, al menos, 90 días de antigüedad en los seis meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud, o una duración prevista de la fuente de ingresos de, al menos, seis meses contados desde el día de su solicitud



La duración de la ayuda es de **2 años**, a contar desde el 01/01/2022

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto hasta el día **30/04/2023**



BENEFICIOS DEL BONO SOCIAL ELÉCTRICO

¿A qué tiene derecho el beneficiario del bono social eléctrico (BSE)?



- 1** Hasta el 31 de diciembre de 2022, un **descuento** del 60% (vulnerables), 70% (vulnerables severos) y 100% (en riesgo de exclusión social). Después los porcentajes para los dos primeros serán del 25% y del 40%.
- 2** Automáticamente disfrutará del **bono social térmico (BST)**.
- 3** **Se prohíbe el corte de electricidad y gas** a los consumidores que estén en riesgo de exclusión social o formen parte de una unidad de convivencia, en la que haya al menos un menor de 16 años, alguno se encuentre en situación de dependencia reconocida de grado II o III, o tenga una discapacidad reconocida igual o superior al 33% y se acredite la vulnerabilidad social por los servicios sociales de las Administraciones Públicas.
- 4** Se garantiza un **Suministro Mínimo Vital (SMV)** a los consumidores vulnerables y vulnerables severos, de 3,5 KW/h de electricidad, desde el cuarto mes del impago, durante seis meses.
- 5** **Mejoras en las facturas, más claras.**
- 6** **Plazos de impagos mayores.** Cuentan con un período más prolongado que el resto de consumidores, para hacer frente a las facturas impagadas (4 meses desde la primera notificación de impago, frente al plazo general de 2 meses).
- 7** **Posibilidad de contratar dos potencias.**
- 8** **Se beneficiará de las posibles bajadas de precios,** sobre todo tras la aplicación del mecanismo ibérico.
- 9** **No tendrá que contratar servicios adicionales,** como mantenimiento, permanencia, seguros, etc.

Consulta el texto completo de la "Guía básica para acceder al bono social eléctrico y térmico" en nuestra página web: <https://www.ugt.es>

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job