

UNIÓN UGETISTA

Una jornada de UGT aborda la importancia de la formación y la acreditación profesional



El secretario general de UGT Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**, y la secretaria general del sindicato en la provincia de Ciudad Real, **Alfonsi Álvarez**, han participado en la jornada “La formación es el camino: Oriéntate”, organizada por la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras y en la que se han congregado cerca de 60 delegados/as sindicales.

En la sede de la Delegación de Economía, Empresas y Empleo de Ciudad Real y con la participación de responsables de la Junta de Comunidades, los asistentes

han tenido la oportunidad de conocer las posibilidades que ofrece tanto el Procedimiento Acredita como la oferta de Formación Profesional para el Empleo, dos herramientas puestas en marcha por el SEPE y el Gobierno regional en las que el sindicato está involucrado facilitando asesoramiento e información tanto a personas trabajadoras como a desempleados de la región.

En este sentido, el secretario general de UGT CLM ha destacado que, en lo que va de 2022, UGT ha asesorado a más de 1.500 personas. [Leer más...](#)





UGT CLM muestra su preocupación por el incremento del desempleo juvenil

UGT CLM valora positivamente los datos del paro del mes de noviembre, que dejan un descenso del desempleo del 0,26% en la región, aunque lamenta que esa bajada sea bastante más leve que en el ámbito nacional. La secretaria de empleo y Política Sindical, **Isabel Carrascosa**, ha subrayado la necesidad de seguir trabajando en políticas activas de empleo eficaces.

En su valoración de las cifras del SEPE, Carrascosa ha destacado como datos positivos, por un lado, el buen ritmo que lleva la provincia de Guadalajara que continúa perdiendo desempleados, concretamente en noviembre ha bajado casi un 2%. Y por otro, el ligero descenso que se ha producido en el paro femenino.

[Leer más...](#)

¡DESDE UGT CLM TE ASESORAMOS!

FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

PROCEDIMIENTO ACREDITA

MEJORA TU CARRERA PROFESIONAL CON CURSOS GRATUITOS Y ACREDITANDO TU EXPERIENCIA LABORAL



Pide información en 667742788 o en Infoinformacion@clmancha.ugt.org

  

UGT  
Castilla-La Mancha

UGT CLM TE AYUDA A ABRIR LA PUERTA DEL MERCADO LABORAL

Incentivos a la contratación

Programas de empleo

Formación

 

Éxito rotundo el seguimiento de la huelga del sector del Calzado en Almansa

En la plaza de Santa María de Almansa se han congregado miles de zapateros y zapateras, acompañados por ciudadanos y ciudadanas de la comarca, para exigir mejores condiciones laborales, con la firma de un nuevo convenio, convenio que bloquea la patronal del calzado en la mesa estatal de negociación.

Para UGT esta ha sido una huelga histórica, con un masivo seguimiento de la misma en la comarca de Almansa. Han pasado más de 40 años desde la última huelga del sector en esta tierra. Este seguimiento se visualizó con una manifestación que ha recorrido la ciudad desde las 10:30 de la mañana. [Leer más...](#)



UGT CLM pide más profesionales para la sanidad de Guadalajara

El responsable de Sanidad de UGT CLM; **Fernando Peiró**, ha hecho balance en rueda de prensa de la actual situación del ámbito sanitario en la provincia de Guadalajara, y ha informado de los próximos traslados que se van a realizar a la nueva zona de ampliación del Hospital Peiró ha anunciado la próxima apertura que tendrá lugar en la zona de ampliación del Hospital Universitario de Guadalajara. La próxima unidad en trasladarse será la de oncología que lo hará alrededor del 21 de diciembre.

[Leer más...](#)



UGT advierte de que el medio natural está desprotegido

UGT Servicios Públicos CLM advierte de la desprotección que sufre en esta época del año el medio natural debido a la reducción del número de agentes medioambientales.

El sindicato explica que fue el Gobierno de María Dolores de Cospedal el que dejó de abonar las horas extraordinarias para pasar a compensarlas con descanso horario, una práctica que ha continuado el Ejecutivo de Emiliano García-Page y sobre la que UGT viene exigiendo un cambio.

La Unión General de Trabajadores y Trabajadoras entiende que es el momento [Leer más...](#)



SEGURIDAD LABORAL AL VOLANTE: PREVENCIÓN Y NUEVOS DESAFÍOS

UGT 
Castilla-La Mancha



14 de diciembre | 10:00h
Hospital Nacional de Parapléjicos de Toledo



LA SALUD MENTAL EN EL ENTORNO LABORAL

LA ANSIEDAD, EL ESTRÉS Y EL ACOSO LABORAL
PERJUDICAN GRAVEMENTE A TU SALUD Y A TU TRABAJO
¡Estamos para ayudarte!

PIDE INFORMACIÓN EN:
saludmental@clmancha.ugt.org
967 21 55 14

“En 2022 las mujeres van a trabajar gratis 34 días debido a la brecha salarial”

UGT ha presentado en Guadalajara la campaña #YoTrabajoGratis con la que el sindicato, desde el año 2016, viene denunciando la persistencia de la brecha salarial entre hombres y mujeres, una brecha que hace que en España las mujeres trabajen gratis 34 días en este 2022.

En rueda de prensa, la secretaria de Igualdad y Políticas Sociales de UGT Castilla-La Mancha, **Azucena Dombriz**, y el secretario general del sindicato en la provincia de Guadalajara, **Francisco José Sánchez**, han puesto de manifiesto que -aunque esta brecha se ha ido reduciendo paulatinamente en los últimos años- en España es del 9,4% en relación al salario/hora. En términos regionales, tal y como apuntaba Azucena Dombriz, las mujeres cobran un 15% menos que los hombres y es que si el salario medio para ellos están en los 24.029 euros anuales, la ganancia media de ellas es de 20.761 euros.

Añadía que la brecha salarial se agudiza en el caso de Guadalajara, ya que esta llega al 30%. “También llama la atención las diferencias de salarios en determinados sectores”.



La responsable de Igualdad del sindicato en la región hacía un llamamiento a las empresas para que cumplan con el Real Decreto de Igualdad Retributiva entre hombres y mujeres, una herramienta que permite conocer la brecha salarial existente en los centros de trabajo con el fin de corregirlas y eliminarlas a través de los registros retributivos. “También es fundamental que la actuación de la Inspección de Trabajo aborde la discriminación salarial de las mujeres en las empresas”. [Leer más...](#)



**¿NECESITAS AYUDA CON
EL PLAN DE IGUALDAD
DE TU EMPRESA?**

**Resolvemos todas
tus dudas en :**

igualdad@clmancha.ugt.org

UGT 
Castilla-La Mancha

**UGT CLM TE ASESORA DE
FORMA GRATUITA EN
PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES**





Delegados de UGT se reúnen con la delegada de Bienestar Social de Ciudad Real

Delegados de UGT del centro educativo “La Cañada” de Fernán Caballero (Ciudad Real) y la secretaria general de UGT Ciudad Real, **Alfonsi Álvarez**, se han reunido con la delegada provincial de Bienestar Social, **Manuela González-Horcajo**, para trasladarle sus propuestas de mejora de funcionamiento de este centro de menores.

Después de la reciente victoria de UGT en las elecciones sindicales, el encuentro también ha servido de primera toma de contacto de los delegados de UGT con los responsables de la administración regional. [Leer más...](#)

La ansiedad y la depresión, retos de la prevención de riesgos laborales

UGT CLM y la Diputación de Albacete han puesto en marcha un programa de orientación, asesoramiento y divulgación sobre la salud mental en el trabajo.

A través de diferentes charlas, expertos en salud mental y en riesgos laborales del sindicato están formando a los trabajadores y trabajadoras sobre los factores de riesgo que pueden desencadenar una disminución en la salud del trabajador o trabajadora a nivel mental.

[Leer más...](#)



Compras


Viajes


Hogar


Tecnología


Ahorra con *SERdUGT* en un solo click

Descúbrelo

UGT 
Castilla-La Mancha

Si eres estudiante en situación de desempleo y menor de 25 años
afiliate a UGT por solo

➡ 1 euro al mes ◀





Infórmate en
ruge@clmancha.ugt.org
y aprovecha de todas las ventajas por **#SerdUGT**

UGT 
Castilla-La Mancha

UGT gana las elecciones sindicales en el Ayuntamiento de Almadén

UGT vuelve a ser la primer fuerza sindical en el Comité de Empresa del Ayuntamiento de Almadén (Ciudad Real), donde -tras las elecciones celebradas- la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras ha revalidado su mayoría: 5 delegados frente a los 4 conseguidos por Comisiones Obreras.

Tras estos resultados, UGT agradece la confianza depositada por los empleados y empleadas del Consistorio almadenense, una confianza que no hace más que reforzar el compromiso del sindicato con la lucha por los trabajadores. [Leer más...](#)



Firmado el convenio de Transporte de Viajeros por Carretera de Ciudad Real

En un entorno y coyuntura actuales con la inflación disparada a lo largo de la negociación, pese a una leve moderación en los últimos meses la principal diferencia entre las posiciones de la parte social y la empresarial se ha basado en intentar alcanzar unos incrementos salariales justos frente a las dificultades precisamente provocadas por el incremento de costes también soportados por las empresas. Pese a todas estas dificultades con momentos cercanos a la ruptura y a posibles movilizaciones, finalmente se ha podido llegar a un acuerdo en el que se garantizan incrementos salariales para tres años de un 10%. [Leer más...](#)



PLANEANDO LA IGUALDAD



ASESORAMIENTO GRATUITO SOBRE PLANES DE IGUALDAD PARA AYUNTAMIENTOS DE LA PROVINCIA DE CUENCA

PIDE INFORMACIÓN EN:
igualdad@clmancha.ugt.org
606 96 70 39



UGT 
Castilla-La Mancha

¿TIENES DUDAS SOBRE LA REFORMA LABORAL?

En UGT te ayudamos

 consultasreforma@clmancha.ugt.org



CON TUS GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha



BONO ALQUILER JOVEN EN CASTILLA-LA MANCHA

AYUDAS PARA LA EMANCIPACIÓN JUVENIL

Podrán ser beneficiarias de esta ayuda de **250€ mensuales** para el alquiler todas las personas mayores de edad que cumplan los siguientes requisitos:

- 1** Tener **35 años o menos** en el momento de solicitar la ayuda
- 2** Poseer la **nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo**, Suiza. En el caso de las personas extranjeras no comunitarias deberán hallarse en situación de estancia o residencia regular en España
- 3** Ser titular o estar en condiciones de suscribir, en calidad de persona arrendataria, un **contrato de arrendamiento** de vivienda o alquiler en CLM
- 4** Disponer **al menos de una fuente regular de ingresos iguales o inferiores a 3 veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) referido a 14 pagas**. Las personas perceptoras de una prestación social pública podrán acceder a la ayuda siempre que puedan acreditar una vida laboral de, al menos, 90 días de antigüedad en los seis meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud, o una duración prevista de la fuente de ingresos de, al menos, seis meses contados desde el día de su solicitud



La duración de la ayuda es de **2 años**, a contar desde el 01/01/2022

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto hasta el día **30/04/2023**



BENEFICIOS DEL BONO SOCIAL ELÉCTRICO

¿A qué tiene derecho el beneficiario del bono social eléctrico (BSE)?



- 1** Hasta el 31 de diciembre de 2022, un **descuento** del 60% (vulnerables), 70% (vulnerables severos) y 100% (en riesgo de exclusión social). Después los porcentajes para los dos primeros serán del 25% y del 40%.
- 2** Automáticamente disfrutará del **bono social térmico (BST)**.
- 3** **Se prohíbe el corte de electricidad y gas** a los consumidores que estén en riesgo de exclusión social o formen parte de una unidad de convivencia, en la que haya al menos un menor de 16 años, alguno se encuentre en situación de dependencia reconocida de grado II o III, o tenga una discapacidad reconocida igual o superior al 33% y se acredite la vulnerabilidad social por los servicios sociales de las Administraciones Públicas.
- 4** Se garantiza un **Suministro Mínimo Vital (SMV)** a los consumidores vulnerables y vulnerables severos, de 3,5 KW/h de electricidad, desde el cuarto mes del impago, durante seis meses.
- 5** **Mejoras en las facturas, más claras.**
- 6** **Plazos de impagos mayores.** Cuentan con un período más prolongado que el resto de consumidores, para hacer frente a las facturas impagadas (4 meses desde la primera notificación de impago, frente al plazo general de 2 meses).
- 7** **Posibilidad de contratar dos potencias.**
- 8** **Se beneficiará de las posibles bajadas de precios,** sobre todo tras la aplicación del mecanismo ibérico.
- 9** **No tendrá que contratar servicios adicionales,** como mantenimiento, permanencia, seguros, etc.

Consulta el texto completo de la "Guía básica para acceder al bono social eléctrico y térmico" en nuestra página web: <https://www.ugt.es>

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job