

INFORME

*PRIMER AÑO DE LA
REFORMA LABORAL
EN CLM*

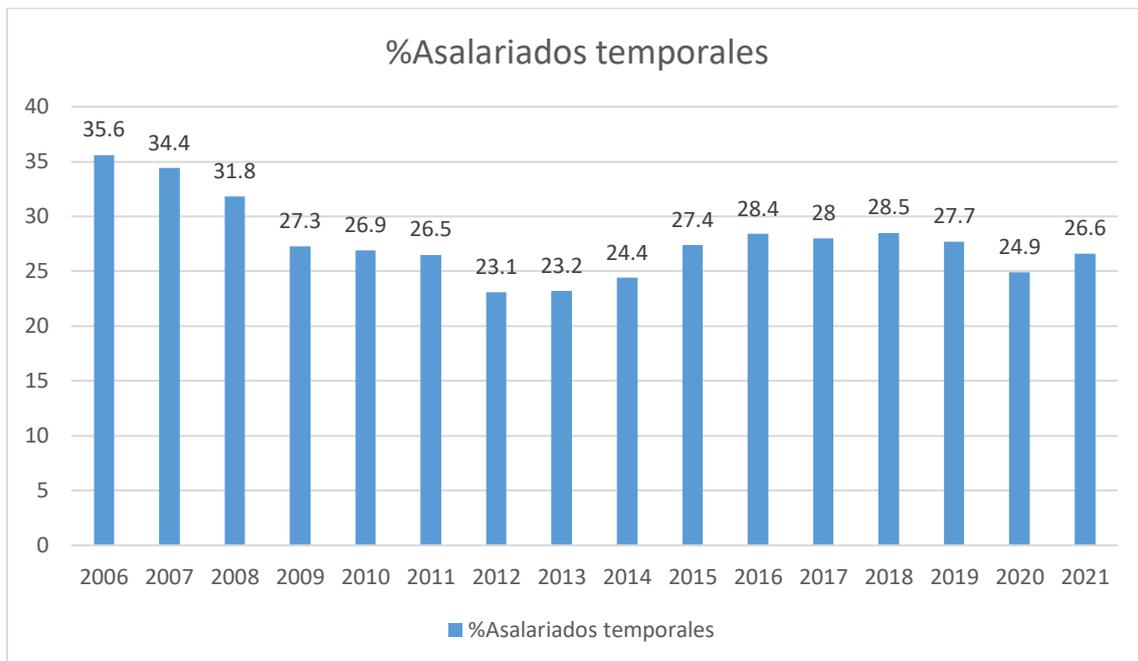


Castilla-La Mancha

➤ **CONTRATACIÓN**

Los datos de contratación de los SPE reflejan el fuerte aumento de la contratación indefinida, incluso en mucha mayor medida de lo que en principio cabría esperar. Es, en este sentido, un resultado, hasta el momento, espectacular.

% de asalariados temporales CLM
Porcentaje sobre el total



Reformas laborales:

1997: AIEE, RDL 8 y 9/97 (may)

2001: RDL 5/01 (mar)

2006: AMCE, RDL 5/06 (jun)

2010: RDL 10/10 (jun)

2012: RDL 3/12 (feb)

De enero a diciembre de 2022 se han realizado un total de 753.796 contratos, de los cuales 297.833 han sido indefinidos, es decir, el 39% (uno de cada tres).

Si se pone en perspectiva histórica del peso que tradicionalmente han supuesto la contratación indefinida se aprecia en mejor medida la dimensión del resultado. Mientras que en los 12 meses de 2022, casi el 40% de los contratos ha sido indefinido, la media anual de 1985 a 2021 fue en CLM de alrededor del 8%, en la línea de la media nacional. El peso de la contratación indefinida se ha multiplicado por cinco.

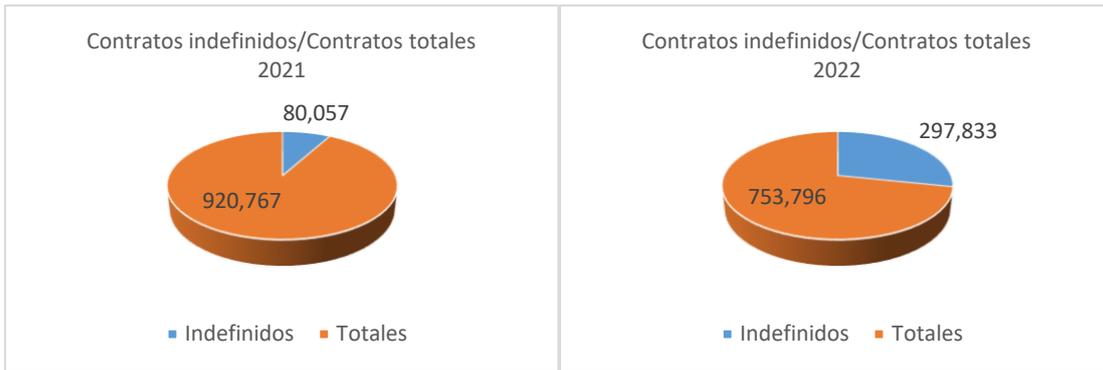


Aumentan todos los tipos de indefinido y caen todos los temporales

La evolución desagregada por los principales tipos de contrato muestra bien cómo aumentan los indefinidos y caen los temporales.

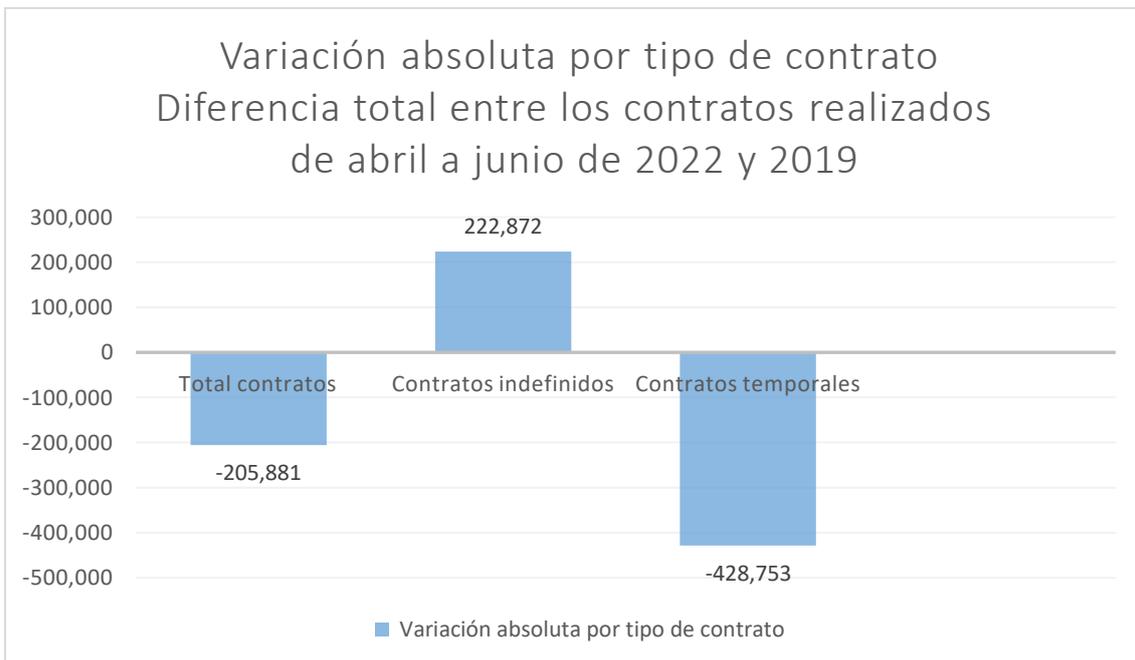
A lo largo de 2022 se realizaron en Castilla-La Mancha 753.796 contratos, de los que 297.833 fueron indefinidos y 455.963 temporales. Si comparamos estas cifras con las de 2021, vemos que el número de contratos el año pasado descendió un 18,2%. Cayeron los contratos temporales, lo hicieron en un 46,2%, de 846.890 que se firmaron en 2021 a 455.963 que se registraron en 2022. Sin embargo, los contratos indefinidos pasaron de los 80.057 a los 297.833, esto es, en 2022 los contratos indefinidos crecieron un 272%, multiplicándose casi por cuatro.

Así, gracias a la reforma laboral, los contratos indefinidos en 2022 dejaron de representar un 8% del total y pasaron a suponer el 39% del conjunto de contratos firmados.



Comparando el período de enero a diciembre de 2022 con el mismo de 2019 –por tener como referencia un año que no esté afectado por el Covid-, en términos absolutos se aprecia una caída de 205.881 de contratos totales (una caída respecto a 2019 del 21,5%), distribuida de muy desigual forma: mientras los temporales caen en 428.753 (un 48,5% menos), los indefinidos aumentan en 222.872 (se ha multiplicado por 4 el número de indefinidos respecto a 2019).

Así, si en 2019 los contratos indefinidos representaban el 7,8% y los temporales el 92,1%, en 2022 los indefinidos representan el 39,5% y los temporales el 60,4%.

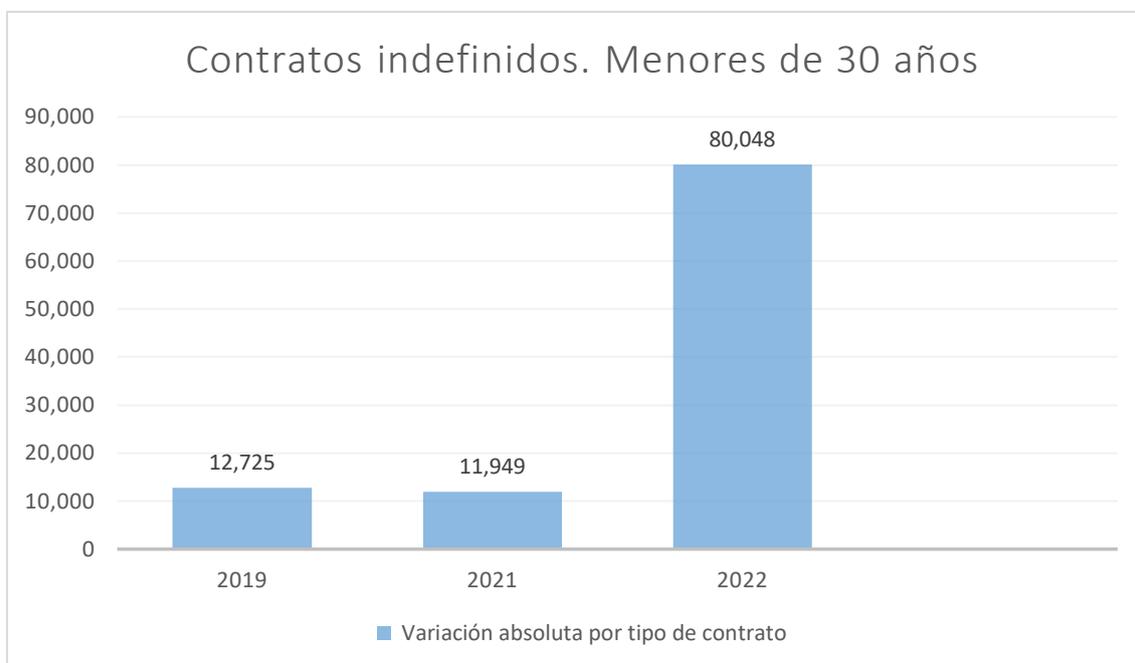


Contratos a jóvenes menores de 30 años

En Castilla-La Mancha en 2022 se hicieron 89.048 contratos indefinidos a jóvenes menores de 30 años, una cifra que está muy por encima de la de 2021 e incluso de la de 2019, años en los que –respectivamente- hubo 11.949 y 12.725 contratos indefinidos a jóvenes menores de 30 años.

Podemos decir que la contratación indefinida en jóvenes, gracias a la reforma laboral, se ha multiplicado por siete en relación a años anteriores.

El impacto que ha tenido la reforma laboral en la estabilidad de los contratos a jóvenes de la región es destacable:



➤ EMPLEO: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

El empleo sigue creciendo con fuerza

Al margen de lo sucedido con la calidad del empleo, es preciso destacar que en el período de aplicación de la reforma no sólo no se ha frenado la creación de empleo, sino que incluso se ha consolidado. En Castilla-La Mancha, en diciembre de 2022, se ha llegado a las 754.303 personas afiliadas a la Seguridad Social, cifra que representa récord de la serie histórica que parte de diciembre de 2012.

En 2021 había en la región 749.007 personas afiliadas y en 2019 había 714.035, por lo que la cifra de 2022 representa un aumento del 0,7% respecto a 2021 y del 5,6% respecto a 2019.

La afiliación indefinida crece (y no esencialmente por el fijo discontinuo) y la temporal cae

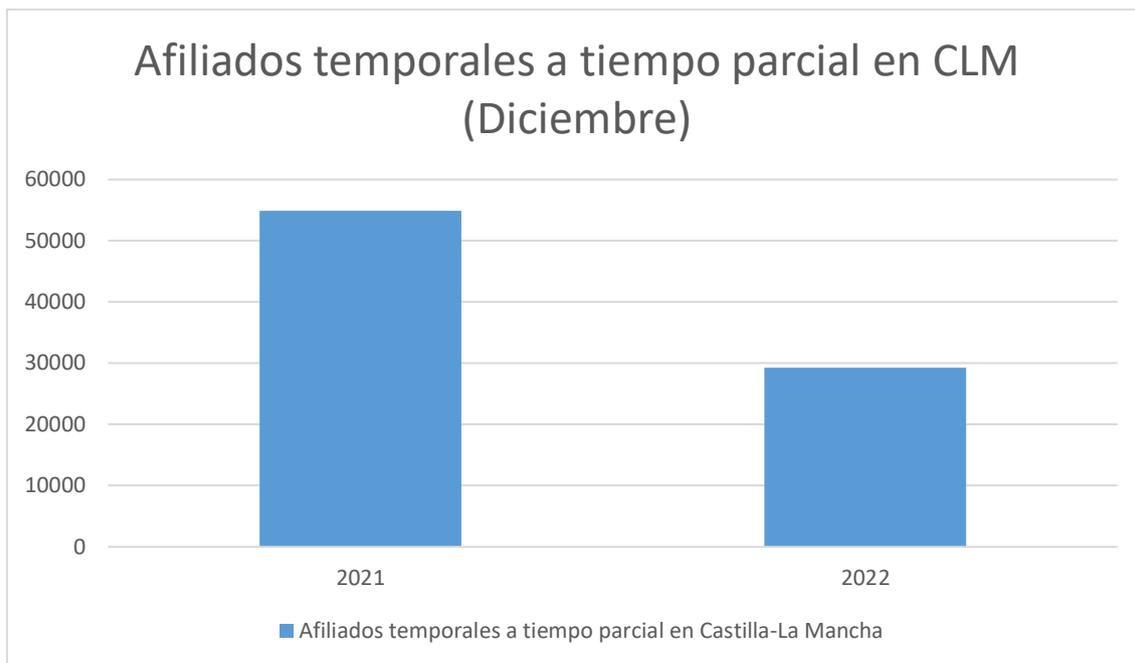
El número de afiliados indefinidos total (incluyendo los fijos discontinuos) ha aumentado en 79.750 desde diciembre de 2021 (un 24%). Se ha pasado de los 327.187 afiliados indefinidos de diciembre de 2021 a los 406.937 registrados en diciembre de 2022.

Es importante destacar que este tirón del empleo estable no se debe de manera prioritaria al auge de los fijos discontinuos, como a veces se intenta hacer ver. Del incremento total de 79.750, 16.522 han sido fijos discontinuos. Dicho de otra forma, del crecimiento total de los indefinidos en los últimos 12 meses, un 79,3% no se explica por el aumento de los fijos discontinuos.

El empleo fijo discontinuo, pese a su notable incremento, supone solo un 6,6% del total del empleo de carácter estable.



Hay que destacar que, en un contexto de alto crecimiento del empleo como el actual, el volumen de personas afiliadas temporales a tiempo parcial –la modalidad más precaria– ha disminuido un 46,7% en CLM (25.583 menos) desde que entró en vigor la reforma laboral; mientras que en el mismo periodo de la etapa prepandemia (diciembre 18-diciembre 2019) los afiliados bajo este tipo de contrato crecieron un 3,8% (2.079 más).



Igualmente, los trabajadores totales a tiempo parcial, incluyendo tanto indefinidos como temporales, han disminuido un 5,9% desde diciembre de 2021 (6.520 afiliados parciales menos).

La afiliación indefinida crece en ambos sexos, pero algo más en los hombres

De diciembre de 2021 a diciembre de 2022, en Castilla-La Mancha, se han reducido 28.224 (-23,9%) empleos de mujeres con contrato temporal; 42.545 de hombres (-40,3%).

Un dato destacable es que los hombres afiliados con un contrato fijo discontinuo están ganando peso sobre el total de afiliados bajo esta modalidad. En diciembre de 2022 los hombres representaban un 47,2% del total de fijos discontinuos, 13 puntos más que hace 12 meses (34,4). Esto se debe al crecimiento experimentado desde diciembre de 2021, donde los hombres afiliados con contrato fijos discontinuo han crecido un 252%, mientras que en el caso de las mujeres se registra un aumento también importante, pero inferior, del 107%. De los nuevos 16.522 personas afiliadas fijas discontinuas, 9.132 son hombres (un 62%) y 7.390 son mujeres.

Este resultado puede estar reflejando la incorporación bajo esta modalidad contractual de empleo que anteriormente se cubría con contratos de obra o servicio, y cuya composición estuviera masculinizada.