

UNIÓN UGETISTA

Monforte: "Del diálogo social han emanado importantes logros para los trabajadores/as"



El secretario general de UGT CLM, **Luis Manuel Monforte**, ha señalado que “el diálogo social ha sentado muy bien a esta región”, un diálogo que -ha apuntado- es sinónimo de transparencia y de mejora de la calidad de vida de los ciudadanos. Ha resaltado que en Castilla-La Mancha se han llegado a grandes acuerdos y ello a pesar de que “ha sido una legislatura muy compleja”. Durante el “Encuentro Informativo” organizado en Toledo por Europa Press, ha afirmado que del diálogo social han emanado importantes logros para los trabajadores y trabajadoras: la jornada laboral de ocho horas, las vacaciones pagadas, la subida del SMI...

En este foro, el secretario general de UGT CLM ha compartido mesa con la consejera de Economía, Empleo y Empresas, **Patricia Franco**; el presidente de Cecam, **Ángel Nicolas**; y el secretario general de CCOO CLM, **Paco de la Rosa**.

Luis Manuel Monforte - durante su intervención- afirmaba echar en falta que la clase política tome nota de este diálogo social que practican agentes sociales y administración ya que “no entiendo que nosotros nos hayamos puesto de acuerdo en algo tan complicado como la reforma laboral y ellos no lo hayan conseguido”.

[Leer más...](#)

Las trabajadoras de la limpieza de CLM vuelven a las calles para pedir justicia



De nuevo, las trabajadoras de la limpieza y delegados y delegadas de UGT FeSMC y CCOO Hábitat han salido a las calles de Cuenca, Guadalajara, Ciudad Real y Toledo para exigir una solución inmediata al conflicto de la limpieza, y pedir la implicación activa de las administraciones para solucionar la triste situación que viven estas 15.000 trabajadoras. En la capital regional, delegados/as y trabajadores/as se han concentrado frente a la consejería de Hacienda y Administraciones Públi-

cas de la JCCM donde han hecho entrega de un escrito en el que solicitan una reunión, a la vez que han pedido información sobre el Acuerdo Marco de Limpieza publicado por esta consejería. Acuerdo mediante el cual se ha homologado a determinadas empresas para concurrir a cada lote de concurso, para posteriormente adjudicar los distintos servicios de Limpieza en los centros dependientes de la JCCM.

Desde ambos sindicatos piden conocer las condiciones del Acuerdo Marco. [Leer más...](#)





"Castilla-La Mancha es un ejemplo de ejecución de los fondos Next Generation"

El secretario general de UGT CLM, Luis Manuel Monforte, ha valorado de manera muy positiva el trabajo desarrollado en 2022 por el Gobierno regional y los agentes sociales en el marco del Consejo de Diálogo Social de Castilla-La Mancha. Medidas como las adoptadas en materia de prevención de riesgos laborales y en favor del empleo, el autoempleo, la formación y la recualificación de los trabajadores/as han contribuido –ha asegurado– a mejorar la vida de los castellanomanchegos y castellanomanchegas.

En su intervención ante los medios de comunicación tras el Pleno del Consejo de Diálogo Social celebrado en el Palacio de Fuensalida, ha apuntado que –gracias a planes como el Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales firmado en 2022– “poco a poco en esta región estamos consiguiendo reducir las cifras de siniestralidad”. , destacaba que Castilla-La Mancha es un ejemplo de ejecución de los fondos Next Generation y agradecía al Gobierno regional que cuente con los agentes sociales. [Leer más...](#)



UGT  
Castilla-La Mancha

**UGT CLM TE AYUDA
A ABRIR LA PUERTA
DEL MERCADO
LABORAL**

Incentivos a la contratación

Programas de empleo

Formación


Castilla-La Mancha



¡DESDE UGT CLM TE ASESORAMOS!

FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

PROCEDIMIENTO ACREDITA

**MEJORA TU CARRERA PROFESIONAL CON CURSOS
GRATUITOS Y ACREDITANDO TU EXPERIENCIA LABORAL**

Pide información en 667742788 o en Infoinformacion@clmancha.ugt.org



“Es necesario incorporar medidas para frenar el encarecimiento de los productos”

La secretaria de Política Sindical y Empleo de UGT CLM, Isabel Carrascosa, ha valorado los datos del IPC de enero, que colocan a la región en la comunidad con la tasa interanual más alta del país, con un 6,9 %. Suben todos los grupos salvo la vivienda, que disminuye su variación un 6,9 %, debido a la bajada de los precios de la electricidad, y siguen preocupando mucho los precios de la cesta de la compra.



UGT advierte de la gravedad de las cifras de siniestralidad laboral

Los últimos datos publicados por el Ministerio de Trabajo en accidentes laborales durante el pasado año 2022, sitúan en 37 las personas trabajadoras fallecidas en Castilla-La Mancha, lo que supone 6 fallecidos más que en 2021. También sube el número total de accidentes que pasa de 27.399 en 2021 a 31.021 en 2022. Desde UGT CLM valoran el esfuerzo que se está haciendo en la región para frenar esta lacra, con herramientas tan importantes como el Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales 2022-2026, pero recuerdan que hay que actuar de manera contundente para revertir estas cifras. [Leer más...](#)



Grados (8 plazas con becas)*

- Maestro en Educación Primaria
- Maestro en Educación Primaria (Grupo Bilingüe)
- Maestro en Educación Infantil
- Maestro en Educación Infantil (Grupo Bilingüe)

DESCUENTO PLAZAS CON BECAS GRADOS EN EDUCACIÓN en primeras matriculas al contado:

- 45% descuento en >48 ECTS
- 40% descuento en 41 - 47 ECTS
- 35% de descuento en <30 ECTS

*Primeras matriculas

**Descuentos extensibles a familiares de primer grado



Válido hasta
28 febrero 2023



Docencia
100% online



Clases en
directo



Tutor
personal

“La transición ecológica va a traer consigo nuevos puestos de trabajo y destruirá otros”

El secretario general de UGT FICA CLM, **Raúl Alguacil**, ha participado en la inauguración de la Jornada “Descarbonización de la Industria castellanomanchega” organizada por la Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente (CEMA). Jornada en la que representantes de la administración pública castellanomanchega y expertos del ámbito científico, sindical y empresarial han debatido sobre el papel del sector cementero en el proceso de descarbonización, así como en la transición ecológica en las empresas de la región. Raúl Alguacil ha recordado el importante papel del sindicato en la transformación industrial, y ecológica en las empresas.

“Desde UGT FICA, queremos estar presentes en esa transformación, y llevamos años demandando una mayor implicación climática y un mayor control en las empresas. Tenemos que pensar en la protección de la biodiversidad, y pasar de las palabras a los hechos. Pero también debemos pensar en todos los empleos de los trabajadores y trabajadoras”. En este sentido, ha incidido en que hay que tomar medidas contundentes.



“Se debe hacer justicia climática, pero siempre ofreciendo alternativas reales y justas a las personas trabajadoras que se están viendo afectadas por esta transición, y se van a ir viendo afectadas en un futuro si se crean nuevos empleos y otros desaparecen”. Por este motivo, ha destacado, que hay que garantizar la formación y la cualificación de los trabajadores para que puedan optar a los nuevos puestos. [Leer más...](#)

UGT CLM TE ASESORA DE FORMA GRATUITA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Compras  **Viajes**  **Hogar**  **Tecnología** 

Ahorra con *SERdUGT* en un solo click

Descúbrelo



UGT advierte de la falta de personal laboral en centros educativos y guarderías de Albacete

UGT ha vuelto a poner de manifiesto los problemas de falta de plantilla que existe entre el personal laboral de los centros educativos y guarderías de la provincia de Albacete. Acusa a la Delegación Provincial de Educación, Cultura y Deportes de Albacete de dejadez; de no cubrir tanto las vacantes como las bajas por incapacidad temporal; así como de no dotar económicamente un elevado número de plazas, “dejando los servicios completamente mermados y sin apenas efectivos”. [Leer más...](#)



«Los trabajadores/as del centro penitenciario de Ocaña nos sentimos discriminados»

El sindicato Acaip-UGT ha vuelto a denunciar públicamente la situación del centro penitenciario Ocaña. Lo ha hecho tras la visita realizada el 14 de febrero por el secretario general de Instituciones Penitenciarias, **Ángel Luis Ortiz**. Este es el contenido del comunicado:

«El secretario general de Instituciones Penitenciarias, **Ángel Luis Ortiz**, inauguró, el martes 14 de febrero, la panadería industrial en el centro penitenciario Ocaña I. Panadería que ha costado 266.208,78 euros. [Leer más...](#)»

Defender tus derechos no cuesta tanto

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

**DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...**



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de



UGT 
Castilla-La Mancha

**1€
/mes**

UGT y CCOO firman un acuerdo con Centenari para el pago de los atrasos de sus nóminas

En un acto celebrado en Toledo en la sede del Jurado Arbitral Laboral, los sindicatos UGT y CCOO han firmado con Centenari el acuerdo que pone fin al conflicto laboral que venían sufriendo los trabajadores y trabajadoras de esta empresa, encargada de la gestión de residencias de mayores en las provincias de Albacete, Guadalajara, Ciudad Real y Toledo.

El acuerdo implica el pago de los atrasos generados en 2022 y el compromiso por parte de la empresa a negociar el abono de los atrasos de 2023.

De manera más concreta, Centenari se ha comprometido a pagar el 50% de los atrasos generados en 2022 con la nómina de abril de 2023 y a pagar el resto del 50% con la nómina de mayo de 2023. Con relación a los atrasos de 2023, la empresa se compromete a mantener reuniones periódicas con la representación legal de los trabajadores para hacer efectiva la deuda. Para dar solución a los problemas organizativos que sufren estos centros. [Leer más...](#)



El Tribunal Superior de Justicia de CLM da la razón de nuevo a UGT

El Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha ha dado la razón al recurso planteado por la Asesoría Jurídica de UGT Guadalajara en el que defendía a una trabajadora interina de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes. Gracias al recurso presentado por el sindicato, esta persona recibirá la cuantía que le corresponde por indemnización tras el cese, una indemnización que viene originada por el tiempo transcurrido desde el comienzo de la relación laboral.

Por otro lado, y gracias a la acción jurídica de UGT, el TSJCLM también ha estimado la situación de incapacidad permanente de un trabajador, en este caso de la Consejería de Agricultura, denegada ésta por el Instituto Nacional de Seguridad Social.

“Desde la Federación de Servicios Públicos de la Unión General de Trabajadores en Guadalajara seguimos ganando en los tribunales los derechos que se niegan en los despachos”.

Las asesorías jurídicas de UGT Castilla-La Mancha ofrecen un servicio muy necesario a los afiliados y afiliadas, y velan por que no se vulneren sus derechos.



Guía de Servicios para afiliados y afiliadas

2023

► [Pincha aquí](#)



UGT  
Castilla-La Mancha

UGT



Castilla-La Mancha



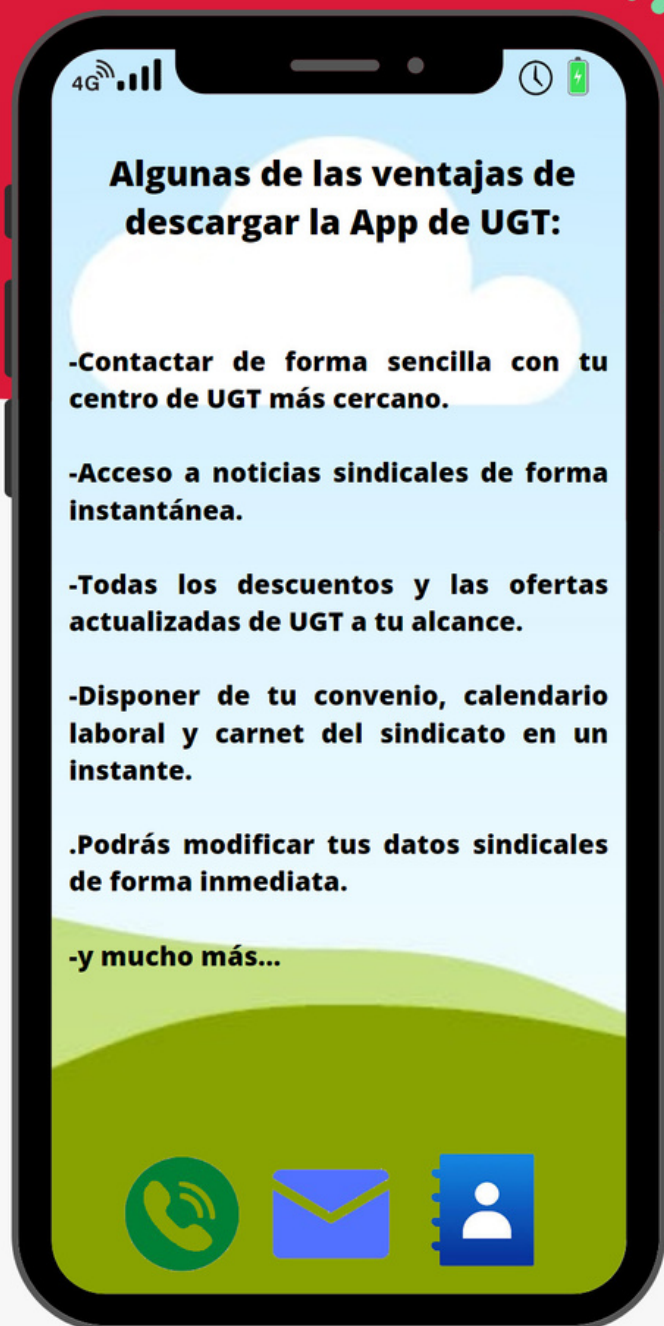
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para iOS:



Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

¡Bájala ahora!



CON TUS GANAS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ PRESENTATE AQUÍ

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés

Nacional



Conoce con detalle
las nuevas ofertas
regionales y
nacionales

**Conoce las diferentes ofertas
de empleo público**



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job



BONO ALQUILER JOVEN EN CASTILLA-LA MANCHA

AYUDAS PARA LA EMANCIPACIÓN JUVENIL

Podrán ser beneficiarias de esta ayuda de **250€ mensuales** para el alquiler todas las personas mayores de edad que cumplan los siguientes requisitos:

- 1** Tener **35 años o menos** en el momento de solicitar la ayuda
- 2** Poseer la **nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo**, Suiza. En el caso de las personas extranjeras no comunitarias deberán hallarse en situación de estancia o residencia regular en España
- 3** Ser titular o estar en condiciones de suscribir, en calidad de persona arrendataria, un **contrato de arrendamiento** de vivienda o alquiler en CLM
- 4** Disponer **al menos de una fuente regular de ingresos iguales o inferiores a 3 veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) referido a 14 pagas**. Las personas perceptoras de una prestación social pública podrán acceder a la ayuda siempre que puedan acreditar una vida laboral de, al menos, 90 días de antigüedad en los seis meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud, o una duración prevista de la fuente de ingresos de, al menos, seis meses contados desde el día de su solicitud



La duración de la ayuda es de **2 años**, a contar desde el 01/01/2022

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto hasta el día **30/04/2023**



BENEFICIOS DEL BONO SOCIAL ELÉCTRICO

¿A qué tiene derecho el beneficiario del bono social eléctrico (BSE)?



1 Hasta el 31 de diciembre de 2022, un **descuento** del 60% (vulnerables), 70% (vulnerables severos) y 100% (en riesgo de exclusión social). Después los porcentajes para los dos primeros serán del 25% y del 40%.

2 Automáticamente disfrutará del **bono social térmico (BST)**.

3 **Se prohíbe el corte de electricidad y gas** a los consumidores que estén en riesgo de exclusión social o formen parte de una unidad de convivencia, en la que haya al menos un menor de 16 años, alguno se encuentre en situación de dependencia reconocida de grado II o III, o tenga una discapacidad reconocida igual o superior al 33% y se acredite la vulnerabilidad social por los servicios sociales de las Administraciones Públicas.

4 Se garantiza un **Suministro Mínimo Vital (SMV)** a los consumidores vulnerables y vulnerables severos, de 3,5 KW/h de electricidad, desde el cuarto mes del impago, durante seis meses.

5 **Mejoras en las facturas, más claras.**

6 **Plazos de impagos mayores.** Cuentan con un período más prolongado que el resto de consumidores, para hacer frente a las facturas impagadas (4 meses desde la primera notificación de impago, frente al plazo general de 2 meses).

7 **Posibilidad de contratar dos potencias.**

8 **Se beneficiará de las posibles bajadas de precios**, sobre todo tras la aplicación del mecanismo ibérico.

9 **No tendrá que contratar servicios adicionales**, como mantenimiento, permanencia, seguros, etc.

Consulta el texto completo de la "Guía básica para acceder al bono social eléctrico y térmico" en nuestra página web: <https://www.ugt.es>