

UNIÓN UGETISTA

“Nuestro reto es potenciar una Formación Profesional innovadora en digitalización”



El secretario general de UGT Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**, ha destacado hoy en Toledo lo mucho que nos jugamos con la formación y la cualificación de las personas trabajadoras de esta tierra, una formación que -en su opinión- debe abordar el reto que representa actualmente la transición digital. Así lo ha puesto de manifiesto durante la presentación del balance del III Plan de Formación Profesional de Castilla-La Mancha 2018-2022 que ha tenido lugar en el Palacio de Fuensalida (sede del Gobierno regional).

Durante un acto en el que también han tomado la palabra la consejera de Economía, Empleo y Empresas y el resto de agentes sociales, Monforte

indicado que "vivimos en un entorno laboral cambiante y altamente competitivo en el que necesitamos establecer una Formación Profesional innovadora en digitalización y nuevas tecnologías".

El secretario general de UGT CLM valoraba de manera positiva las actuaciones llevadas a cabo en el marco del III Plan de Formación Profesional de Castilla-La Mancha, un plan que -entiende- "ha servido para poner las bases de una formación de calidad en nuestra región, orientando a las personas trabajadoras y desempleadas y abordando la cualificación de los colectivos que mayores dificultades tienen". [Leer más...](#)



UGT CLM inicia un nuevo programa para luchar contra la siniestralidad laboral

UGT CLM ha iniciado el Programa de asesoramiento, divulgación y difusión en prevención de riesgos laborales (PRL) a las empresas con el objetivo de mejorar las condiciones laborales en los centros de trabajo, y reducir la siniestralidad laboral en nuestra Región. Se trata de un programa enmarcado en el Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales 2022-2026 Castilla-La Mancha, que incluye -entre otras actuaciones- una campaña de visitas de asesoramiento en materia de preven-

ción en las empresas.

Tal y como explica el secretario de Organización y Salud Laboral de UGT Castilla-La Mancha, **Javier Flores**, un equipo de técnicos expertos en prevención de riesgos laborales, desde cada una de las Uniones Provinciales del sindicato en CLM (Albacete, Cuenca, Ciudad Real, Guadalajara y Toledo), realizará el asesoramiento a empresas y la atención a las consultas que demanden los trabajadores/as a través de los delegados sindicales que los representan. [Leer más...](#)

¡ARRANCA UN NUEVO AÑO!
VUELVE EL ASESORAMIENTO EN EL PROCEDIMIENTO ACREDITA Y LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

UGT TE INFORMA

PROGRAMA GOBERNANZA 2023
CONTACTA CON NOSOTROS EN:
INFOFORMACION@CLMANCHA.UGT.ORG
O EN 667 742 788




UGT CLM TE ASESORA DE FORMA GRATUITA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES




Más de 4.800 castellanomanchegos hicieron huelga en 2022

En 2022, 4,822 castellanomanchegos ejercieron su derecho a huelga. Lo que supuso un total de 9.267 jornadas sin trabajar por defender sus derechos laborales.

Unos datos considerablemente altos si los comparamos con el ejercicio anterior, ya que en 2021 hicieron huelga 3.345 personas en nuestra comunidad, con un total de 7.569 jornadas. Lo que supone un ascenso de la conflictividad laboral en nuestra región.

Por provincias Toledo fue en la que más personas ejercieron su derecho a huelga, [Leer más...](#)



UGT gana las elecciones en la empresa Monsextil

UGT ha ganado las elecciones sindicales en la empresa del sector textil Monsextil ubicada en la localidad toledana de Santo Domingo-Caudilla. El sindicato ha conseguido 6 de los 9 delegados, convirtiéndose así en la primera fuerza sindical, frente a CCOO (que ha conseguido 3).

El sindicato agradece la confianza depositada por estos empleados/as, una confianza que no hace más que reforzar el compromiso del sindicato con la lucha por la mejora de sus condiciones laborales.

La Unión General de Trabajadores recuerda su firme compromiso con los delegados y delegadas sindicales. [Leer más...](#)



Boletín de empleo

13 de marzo al 26 de marzo

ENCUESTA SOBRE LA CORRESPONSABILIDAD EN EL HOGAR

¿QUÉ OPINAS?

La corresponsabilidad es un tema clave en la construcción de una sociedad más equitativa y justa, por lo que se busca promover un reparto equitativo de las responsabilidades entre hombres y mujeres, en ámbitos como el hogar, el cuidado de los hijos y las hijas y en el trabajo.

Con el objetivo de conocer más acerca de la percepción y práctica de la corresponsabilidad entre las personas, UGT CLM ha diseñado una encuesta que permitirá recopilar información valiosa para la elaboración de estrategias, medidas y actuaciones que fomenten la corresponsabilidad, y a su vez la igualdad de Género.

<https://forms.gle/tg7WP3PLe4mtp8j8>



Agradecemos su colaboración al responder esta encuesta, cuyos datos serán de gran utilidad para la consecución de un futuro más justo e igualitario para todos y todas.



Un estudio de UGT analiza la situación de las trabajadoras del hogar

En el mes de diciembre de 2022, había un total de 754.303 personas afiliadas a la Seguridad Social en Castilla-La Mancha, de las que 10.657 lo estaban en el Sistema Especial de Empleados de Hogar (SEEH) y representaban el 1,41 % de la afiliación total. Mientras que la media nacional es del 1,85 %.

Estos son datos que se desprenden del informe elaborado por UGT "Trabajar cuidando: comparativa por Comunidades Autónomas" en el que también se señalan datos como que la renta q

que perciben estas personas trabajadoras dadas de alta en el sistema (SEEH) en CLM, está bastante por debajo que la media nacional. La renta anual neta media en nuestra región es de 10.257 euros, mientras que la media en España se encuentra en 12.269 euros. Lo que supone que las castellanomanchagas dadas de alta en el Sistema Especial de Empleados/as de Hogar cobran más de 2.000 euros anuales menos que la media nacional. Estos datos ponen de manifiesto que hay que avanzar todavía mucho. [Leer más...](#)

FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO
PROYECTOS FORMACIÓN + EMPLEO
CON CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

ANIMACIÓN FÍSICO - DEPORTIVA Y CREATIVA



Dirigido a:
JÓVENES >30
DESEMPLEADOS

ALBACETE

AGRICULTURA ECOLÓGICA



Dirigido a:
POBLACIÓN RURAL
DESEMPLEADOS

ALCARAZ

MECANIZADO DE MADERA Y DERIVADOS



Dirigido a:
DESEMPLEADOS

CHINCHILLA DE MONTEARAGÓN

Si eres estudiante en situación de desempleo y menor de 25 años afíliate a UGT por solo
→ 1 euro al mes ←



INFÓRMATE EN UGT CLM
967 21 55 14 / 681 25 52 30 | martin@albacete.ugt.org

Infórmate en
ruge@clmancha.ugt.org
y aprovéchate de todas las ventajas por #SerDUGT



“Haremos lo que haga falta hasta conseguir un convenio digno con salarios justos»

Cientos de trabajadoras y trabajadores del sector de la Limpieza de Toledo, Guadalajara, Cuenca y Ciudad Real han vuelto a salir a las calles para pedir justicia.

Después de más de más de 15 meses estás 15.000 personas, casi todas mujeres, siguen sin tener un convenio digno ni recibir un salario justo. Por ello, han vuelto a alzar la voz en las concentraciones convocadas hoy por UGT y CCOO en estas cuatro provincias de Castilla-La Mancha.

15.000 personas trabajadoras, la mayoría mujeres, con hijos a su cargo, y contratos temporales en muchos de los casos, que no llegan a fin de mes. Los precios no dejan de subir, y estas empresas siguen teniendo beneficios que nunca recaen en sus trabajadoras. Es más, les niegan lo que les corresponde por ley.

Nuevamente los responsables del sector de UGT y CCOO, Félix Frutos y Carlos García Montoya, han exigido a las empresas que se sienten a negociar unos convenios caducados desde 2021. [Leer más...](#)





UGT agradece el «apoyo unánime» de las Cortes a las trabajadoras de la Limpieza

Los sindicatos representativos de las 15.000 trabajadoras de la Limpieza y de la Ayuda a Domicilio de CLM que llevan desde 2021 con los salarios congelados y la negociación colectiva bloqueada expresan su agradecimiento a las Cortes de CLM y a los tres grupos parlamentarios que la integran, por el reconocimiento y la empatía que han expresado a estas mujeres en el debate general que han dedicado hoy a la difícil situación que están pasando ellas y sus familias; por su apoyo expreso a las reivindicaciones labo-

rales y salariales del colectivo y por la Resolución mediante la que toda la Cámara apela a la intervención del Gobierno de CLM para solucionar cuanto antes el conflicto que las enfrenta a sus patronales.

Félix Frutos, responsable sectorial de UGT-FeSMC ha celebrado y agradecido esta resolución . “Hemos asistido hoy al apoyo unánime de las Cortes a la Resolución en la que se insta a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha a mediar en el conflicto y a contribuir al desbloqueo. [Leer más...](#)



UGT valora la regulación del sistema de ordenamiento de bolsas de interinos docentes

UGT valora positivamente el pacto que regula el sistema de ordenamiento de bolsas de trabajo de interinos docentes en Castilla-La Mancha, un pacto suscrito por los cinco sindicatos con representación en la mesa sectorial reunida hoy y que mantiene el mismo sistema que ya se estaba utilizando en los últimos cuatro cursos, "ya que esto da estabilidad a las bolsas de trabajo".

"Esto es sobre lo que ahora se centrará UGT, en supervisar que se cumple el compromiso suscrito de mejorar el procedimiento en la asignación de sustituciones docentes", [Leer más...](#)



"La corresponsabilidad es labor de todas y todos"

La responsable del área de Igualdad de UGT Guadalajara, Mariví Rodríguez, ha participado este jueves en las jornadas "Conversaciones desde el techo de cristal" organizadas por la Federación de Municipios de Castilla-La Mancha y el Instituto de la mujer.

En su charla "Brecha salarial, origen, causas y consecuencias", Rodríguez ha hecho un repaso temporal de cómo la diferencia de trato entre el hombre y la mujer ha sido una realidad que nos ha acompañado a lo largo de la historia de la vida. Y también ha profundizado en los distintos logros conseguidos en esta materia. Así como sobre el impacto de la subida del SMI en la disminución de la brecha salarial. [Leer más...](#)



Firmado el Convenio del sector de Obradores de Confitería de Albacete

Tras unas duras negociaciones y después de salvar posturas muy distanciadas, los sindicatos UGT, CCOO y la Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA), alcanzan un acuerdo para la renovación del convenio colectivo del sector de pastelerías y confiterías de la provincia de Albacete, que incrementa los salarios y mejora algunos aspectos sociales de 150 personas trabajadoras del sector.

Los dirigentes sindicales han informado que “el nuevo convenio tiene vigencia desde el 1 de septiembre de 2021. [Leer más...](#)



UGT CLM se suma a la Hora del Planeta 2023

UGT Castilla-La Mancha se ha sumado a la edición 2023 de la Hora del Planeta, una iniciativa de WWF de alcance mundial que lucha contra el cambio climático. El sindicato ha apagado las luces de sus sedes o centros de trabajo de la región, y ha animado especialmente a los delegados y delegadas, y afiliados y afiliadas del sindicato, a sumarse a esta iniciativa.

La Hora del Planeta nació en Sídney en 2007, y pretende la unión de millones de personas en todo el mundo para que apaguen las luces, un gesto simbólico, en la que participan cientos de organizaciones, entre ellas UGT, apagando sus luces durante una hora. [Leer más...](#)

Compras 

Viajes 

Hogar 

Tecnología 

Ahorra con **SERdUGT**
en un solo click

[Descúbrelo](#)

UGT 
Castilla-La Mancha

¿NECESITAS AYUDA CON EL PLAN DE IGUALDAD DE TU EMPRESA?

Resolvemos todas tus dudas en :

igualdad@clmancha.ugt.org

UGT 
Castilla-La Mancha

Guía de Servicios para afiliados y afiliadas

2023

▶ [Pincha aquí](#)



UGT  
Castilla-La Mancha

UGT



Castilla-La Mancha



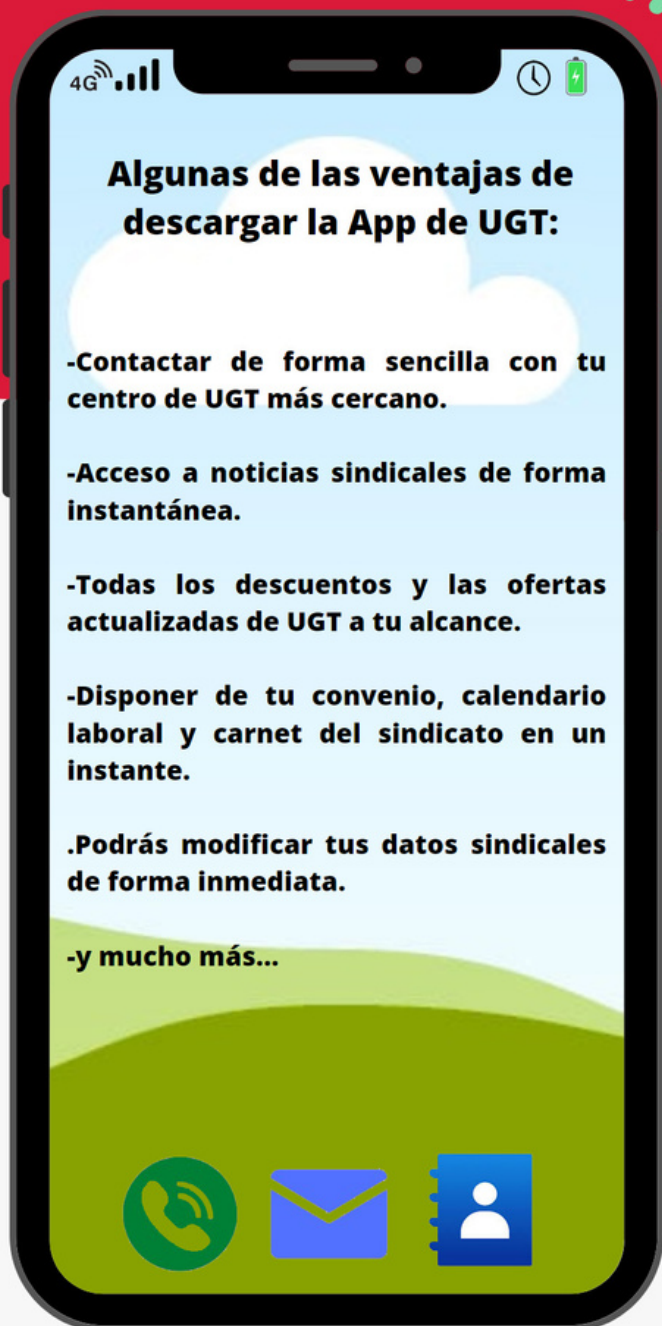
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

¡Bájala ahora!



CON TUS GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job



BONO ALQUILER JOVEN EN CASTILLA-LA MANCHA

AYUDAS PARA LA EMANCIPACIÓN JUVENIL

Podrán ser beneficiarias de esta ayuda de **250€ mensuales** para el alquiler todas las personas mayores de edad que cumplan los siguientes requisitos:

- 1** Tener **35 años o menos** en el momento de solicitar la ayuda
- 2** Poseer la **nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo**, Suiza. En el caso de las personas extranjeras no comunitarias deberán hallarse en situación de estancia o residencia regular en España
- 3** Ser titular o estar en condiciones de suscribir, en calidad de persona arrendataria, un **contrato de arrendamiento** de vivienda o alquiler en CLM
- 4** Disponer **al menos de una fuente regular de ingresos iguales o inferiores a 3 veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) referido a 14 pagas**. Las personas perceptoras de una prestación social pública podrán acceder a la ayuda siempre que puedan acreditar una vida laboral de, al menos, 90 días de antigüedad en los seis meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud, o una duración prevista de la fuente de ingresos de, al menos, seis meses contados desde el día de su solicitud



La duración de la ayuda es de **2 años**, a contar desde el 01/01/2022

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto hasta el día **30/04/2023**



BENEFICIOS DEL BONO SOCIAL ELÉCTRICO

¿A qué tiene derecho el beneficiario del bono social eléctrico (BSE)?



- 1** Hasta el 31 de diciembre de 2022, un **descuento** del 60% (vulnerables), 70% (vulnerables severos) y 100% (en riesgo de exclusión social). Después los porcentajes para los dos primeros serán del 25% y del 40%.
- 2** Automáticamente disfrutará del **bono social térmico (BST)**.
- 3** **Se prohíbe el corte de electricidad y gas** a los consumidores que estén en riesgo de exclusión social o formen parte de una unidad de convivencia, en la que haya al menos un menor de 16 años, alguno se encuentre en situación de dependencia reconocida de grado II o III, o tenga una discapacidad reconocida igual o superior al 33% y se acredite la vulnerabilidad social por los servicios sociales de las Administraciones Públicas.
- 4** Se garantiza un **Suministro Mínimo Vital (SMV)** a los consumidores vulnerables y vulnerables severos, de 3,5 KW/h de electricidad, desde el cuarto mes del impago, durante seis meses.
- 5** **Mejoras en las facturas, más claras.**
- 6** **Plazos de impagos mayores.** Cuentan con un período más prolongado que el resto de consumidores, para hacer frente a las facturas impagadas (4 meses desde la primera notificación de impago, frente al plazo general de 2 meses).
- 7** **Posibilidad de contratar dos potencias.**
- 8** **Se beneficiará de las posibles bajadas de precios,** sobre todo tras la aplicación del mecanismo ibérico.
- 9** **No tendrá que contratar servicios adicionales,** como mantenimiento, permanencia, seguros, etc.

Consulta el texto completo de la "Guía básica para acceder al bono social eléctrico y térmico" en nuestra página web: <https://www.ugt.es>