

UNIÓN UGETISTA

8M: UGT CLM pone de manifiesto en las calles su compromiso por la igualdad



Con motivo del Día Internacional de la Mujer que se celebra este 8 de marzo, UGT ha salido a la calle - en las cinco provincias de la región- para poner de manifiesto su compromiso para lograr que la igualdad entre mujeres y hombres se convierta en una realidad y alcanzar una sociedad más justa, inclusiva y solidaria. En concentraciones, lecturas de manifiestos y actos como la realización de un mural que ha tenido lugar en Ciudad Real, UGT ha destacado que la igualdad es un objetivo prioritario e irrenunciable para la organización.

En el informe Unidas ganamos todas elaborado con motivo de este 8M, el sindicato da cuenta de que en Castilla-La Mancha las mujeres siguen siendo ma-

yoría entre aquellos que solicitan excedencias por cuidados de familiares. En concreto, ellas son el 68%.

Otro dato que refleja que las desigualdades perduran es que las mujeres castellanomanchegas son las que tienen el 77% de los contratos a tiempo parcial. Según el estudio elaborado a partir de la EPA y del INE, Castilla-La Mancha tiene una de las mayores brechas en cuanto a tasa de actividad (del 13,9%). Además, el 92% de la población inactiva por labores del hogar son mujeres, el segundo porcentaje más alto de todo el país, solo por detrás de Melilla.

Leer más...





UGT CLM hace entrega de los premios de su IV Concurso de Relatos “Empoderadas”

La sede de UGT Castilla-la Mancha en Toledo ha acogido el acto de entrega de los premios del IV Concurso de Relatos “Empoderadas” que organiza el sindicato con motivo de Día Internacional de la Mujer, un certamen que se viene consolidando año a año y que busca empoderar y reconocer a todas las mujeres que se enfrentan al reto de construir una sociedad más justa y equitativa para todos y todas.

En esta cuarta edición se han presentado más de un centenar de trabajos procedentes de España, Latinoamérica y del resto de Europa. El primer premio de “Empoderadas” ha sido para el relato “El paso de gigante”, de **Virginia Borrallo Calero**, un relato que trata sobre una mujer que, a pesar de sus miedos e inseguridades, se hace fuerte ante la idea de entrar en un mundo muy masculinizado, [Leer más...](#)



UGT CLM se viste de gala el próximo 15 de marzo para conmemorar su 30 Aniversario

El próximo 15 de marzo a las 18:00 horas tendrá lugar en el Teatro de Rojas de Toledo, el acto del 30 Aniversario de UGT Castilla-La Mancha.

El secretario general de UGT en la región, **Luis Manuel Monforte**, acompañado de **Javier Flores**, secretario de Organización, ha desgranado en qué va a consistir el acto al que acudirán cerca de 300 invitados. Entre los asistentes se encuentran el secretario general de UGT **Pepe Álvarez**, el presidente de CLM, **Emiliano García Page**, y la alcaldesa de Toledo, **Milagros Tolón**.

Así como de los secretarios generales de la UGT de varias comunidades autónomas, anteriores secretarios generales del sindicato, todas las federaciones de UGT en Castilla-La Mancha, todos los miembros de la ejecutiva regional y multitud de delegados y delegadas de UGT.

Luis Manuel Monforte ha hecho un pequeño balance de lo que han supuesto estos 30 años para el sindicato en la región, recordando como la UGT se ha ido adaptando a los tiempos y a las circunstancias del momento. [Leer más...](#)

Boletín de empleo

27 de febrero al 12 de marzo

UGT 
Castilla-La Mancha

¡ARRANCA UN NUEVO AÑO!
VUELVE EL ASESORAMIENTO EN
EL PROCEDIMIENTO ACREDITA Y
LA FORMACIÓN PROFESIONAL
PARA EL EMPLEO

UGT TE INFORMA

PROGRAMA GOBERNANZA 2023

CONTACTA CON NOSOTROS EN:

INFOFORMACION@CLMANCHA.UGT.ORG
O EN 667 742 788





“La digitalización y la Inteligencia Artificial debe pasar por la negociación colectiva”

El secretario general de UGT Castilla-La Mancha, Luis Manuel Monforte, ha indicado hoy que la digitalización y los empleos del futuro es una realidad que ya está presente en las empresas y en el tejido productivo, una realidad que “no tiene por qué ser negativa si está bien regulada y legislada”, algo que pasa -en su opinión- por que “la transición hacia la digitalización se haga a través de la negociación colectiva y el diálogo social”.

Así lo ha puesto de manifiesto durante el desayuno informativo “Castilla-La Mancha,

tierra de oportunidades: modelos de negocio para el siglo XXI” organizado por el diario Encastillalamancha.es, un foro en el que también han intervenido el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y el presidente de Cecam, Ángel Nicolás.

Monforte ha lanzado un mensaje a las empresas que ya han iniciado el camino hacia la digitalización: “No nos podemos olvidar de que las personas deben estar en el centro de las decisiones y que debe haber un reparto igualitario de riqueza”. [Leer mas..](#)

Defender tus derechos no cuesta tanto

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

**DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...**



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de



UGT 
Castilla-La Mancha

1€
/mes

UGT consigue la readmisión de dos trabajadoras despedidas por presentarse a las elecciones sindicales

Dos trabajadoras de la residencia de Las Ventas de San Julián, fueron despedidas (una por la mañana y otra por la tarde) al conocer la dirección de la residencia que se presentaban a las elecciones sindicales del centro. Una tercera, que también aparecía en la lista, fue sancionada. Las trabajadoras acudieron a la Asesoría Jurídica de UGT en Talavera, que presentó una denuncia por nulidad por vulneración del derecho de libertad sindical de estas trabajadoras. Finalmente, ambas partes han llegado a un acuerdo. [Leer más...](#)



UGT denuncia la agresión sufrida por un conductor de autobuses en la estación de Toledo

UGT expresa su más absoluta repulsa a la reciente agresión sufrida por un conductor de autobuses en la estación de Toledo, un hecho que –en el último año– se ha repetido en otras dos ocasiones, a lo que el sindicato suma las agresiones verbales que diariamente sufren estos trabajadores y trabajadoras. La sección sindical de la empresa Alsa denuncia los problemas de inseguridad que existen en la estación de autobuses de Toledo, “de las pocas que no cuenta con vigilancia”. [Leer más...](#)

UGT CLM TE ASESORA DE FORMA GRATUITA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO
PROYECTOS FORMACIÓN + EMPLEO
CON CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

<p>ANIMACIÓN FÍSICO - DEPORTIVA Y CREATIVA</p> <p>Dirigido a: JÓVENES >30 DESEMPLEADOS</p> <p>ALBACETE</p>	<p>AGRICULTURA ECOLÓGICA</p> <p>Dirigido a: POBLACIÓN RURAL DESEMPLEADOS</p> <p>ALCARAZ</p>	<p>MECANIZADO DE MADERA Y DERIVADOS</p> <p>Dirigido a: DESEMPLEADOS</p> <p>CHINCHILLA DE MONTEARAGÓN</p>
---	---	--

INFÓRMATE EN UGT CLM
967 21 55 14 / 681 25 52 30 | lmartinealbacete.ugt.org

Los PEAC de CLM reclaman sus plazas y la mejora de sus condiciones laborales en el Juzgado

Los profesionales PEAC, Médicos y Enfermeros que realizan la atención continuada-guardias en los distintos centros de salud urbanos y rurales en el ámbito de Castilla la Mancha han presentado con la Asesoría Jurídica de UGT distintas Demandas que persiguen distintos objetivos.

[Leer más...](#)



UGT continúa con las asambleas para informar a los trabajadores/as del Sescam sobre el proceso de estabilización

En el marco del proceso extraordinario de estabilización que tiene por objetivo reducir la temporalidad del empleo en el sector público, UGT Servicios Públicos CLM realizará nuevas asambleas con trabajadores y trabajadoras del Sescam para informarles sobre este proceso de ingreso como personal fijo. Cientos de profesionales han acudido hasta ahora a las asambleas organizadas por la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras en los distintos hospitales de la región.



UGT muestra su preocupación por la licitación de la cafetería del Hospital de Puertollano

UGT Ciudad Real quiere expresar su profunda preocupación ante el nuevamente desierto concurso para la explotación de la cafetería del hospital Santa Bárbara de Puertollano. Se trata de la cuarta vez que sale a licitación y ésta queda desierta. Por este motivo, los trabajadores/as de la cafetería del hospital están muy preocupados

por su posible futuro laboral, dada las circunstancias que se vienen repitiendo. UGT Ciudad Real puntualiza que la Gerencia de Área de Puertollano ha publicado un pliego de condiciones muy asumibles, pero que parece que el enquistamiento viene dado por la posible inversión que las empresas deben realizar. [Leer más...](#)

UGT pedirá conocer la situación de los apoyos en la atención a los niños con necesidades especiales

UGT Servicios Públicos Castilla-La Mancha va a solicitar a la Consejería de Educación, Cultura y Deportes que realice un mapa de las necesidades educativas especiales que precisan los alumnos de la región y de los recursos que harían falta para cubrir todas estas necesidades. [Leer más...](#)



UGT pone en valor a los Servicios de Salud Mental del SESCAM y a sus profesionales

Los servicios de salud mental tanto de internamiento como ambulatorio tiene unas características completamente distintas al resto de las unidades, donde en otras unidades se cura una herida física en salud mental se trabaja con la mente, las adicciones y la voluntad de los pacientes, en muchas ocasiones se tienen que enfrentar a intentos auto líticos y heteroagresividad con los demás pacientes y el personal debe tener las herramientas adecuadas y suficientes para evitar lesiones a los demás pacientes.

[Leer más...](#)



UGT pide que se abra una investigación en el accidente laboral ocurrido ayer en Trillo

UGT Castilla La Mancha lamenta los dos graves accidentes de trabajo ocurridos en la provincia de Guadalajara en los últimos días. El martes 7 de marzo, en la localidad de Trillo, un hombre de 62 años resultaba herido con quemaduras por riesgo eléctrico, mientras que el pasado viernes -en Cabanillas del Campo- un joven trabajador de 26

años era víctima de un accidente laboral con quemaduras en el 25% de su cuerpo. Para UGT estos dos nuevos sucesos muestran la necesidad de que la administración vele por que se investiguen todos los accidentes y se cumpla la obligatoriedad de las empresas de investigar todos los accidentes con consecuencias lesivas. [Leer más...](#)

UGT traslada a Podemos sus propuestas para el desarrollo de Albacete capital y su provincia

De cara a las próximas elecciones municipales y autonómicas del mes de mayo, UGT Albacete y la formación Podemos han mantenido una reunión de trabajo con el fin de intercambiar propuestas dirigidas al desarrollo económico y social de Albacete capital y su provincia.

Para UGT Albacete cuenta con una baza importante: el desarrollo del sector logístico, algo que puede crear muchos puestos de trabajo.

[Leer más...](#)



La sede de UGT de Almansa acoge la presentación del libro “Hijos de las tierras yermas”

La sede de UGT Almansa ha acogido la presentación del libro “Hijos de las tierras yermas”, obra de **Fernando Millán** –exteniente de alcalde de Valencia- y de **Arantxa Millán** -secretaria de la sección sindical de UGT en el Ayuntamiento de Valencia- un relato que, con escenarios ambientados en la comarca, narra una historia real de campesinos militantes de UGT y sus familias durante la República y la Guerra Civil en el España rural. [Leer más...](#)




UGT 
Castilla-La Mancha

UGT CLM TE AYUDA A ABRIR LA PUERTA DEL MERCADO LABORAL

- Incentivos a la contratación
- Programas de empleo
- Formación





Compras  Viajes  Hogar  Tecnología 

Ahorra con *SERdUGT* en un solo click

Descúbrelo

UGT 
Castilla-La Mancha

UGT pide al SESCAM que el personal investigador se establezca de pleno derecho

Hace más de 15 años que el personal investigador del Hospital Nacional de Parapléjicos y del Hospital de Albacete son personal eventual, y sin categoría propia. En todas las mesas sectoriales UGT ha manifestado la necesidad de que este personal (necesario para el avance de la ciencia y por ende la salud) adquiera la categoría de investigador, pues es la labor que están desempeñando, sin investigación no hay avance y sin investigación con profesionales investigadores de pleno derecho la salud queda mermada. Así lo ha explicado la responsable de sanidad de UGT en Toledo, Inés Pedreño. [Leer más...](#)



UGT gana las elecciones en el Ayuntamiento de Tomelloso

UGT ha ganado por amplia mayoría las elecciones sindicales celebradas en el Ayuntamiento de Tomelloso (Ciudad Real), donde ha conseguido 18 delegados de los 26 que estaban en juego. En laboral, la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras ha obtenido un total de 15 delegados sobre un total de 17, siendo también la fuerza sindical más votada entre los funcionarios. El delegado de UGT en el Ayuntamiento de Tomelloso, José Manuel Lara, agradece el apoyo y la confianza recibida. UGT reconoce la gran labor desarrollada por los delegados y delegadas. [Leer más...](#)



POR SER AFILIADO/A DE UGT
PUYDUFOU
AVENTÚRATE A VIAJAR EN EL TIEMPO

Descuento del
8%
en tu entrada al parque

PLAZAS LIMITADAS

UGT 
Castilla-La Mancha

PRÓXIMO COMIENZO DE CURSO PRESENCIAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO PARA DESEMPLEADOS/AS

LUGAR: CUENCA
FECHA PREVISTA DE INICIO: 13/03/2023

CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD
EN OPERACIONES AUXILIARES
DE REVESTIMIENTOS CONTINUOS
EN CONSTRUCCIÓN
360 HORAS

UGT CLM TE INFORMA EN:
636 679 712 o lmerchante@cuenca.ugt.org

Guía de Servicios para afiliados y afiliadas

2023

▶ [Pincha aquí](#)



UGT  
Castilla-La Mancha

UGT



Castilla-La Mancha



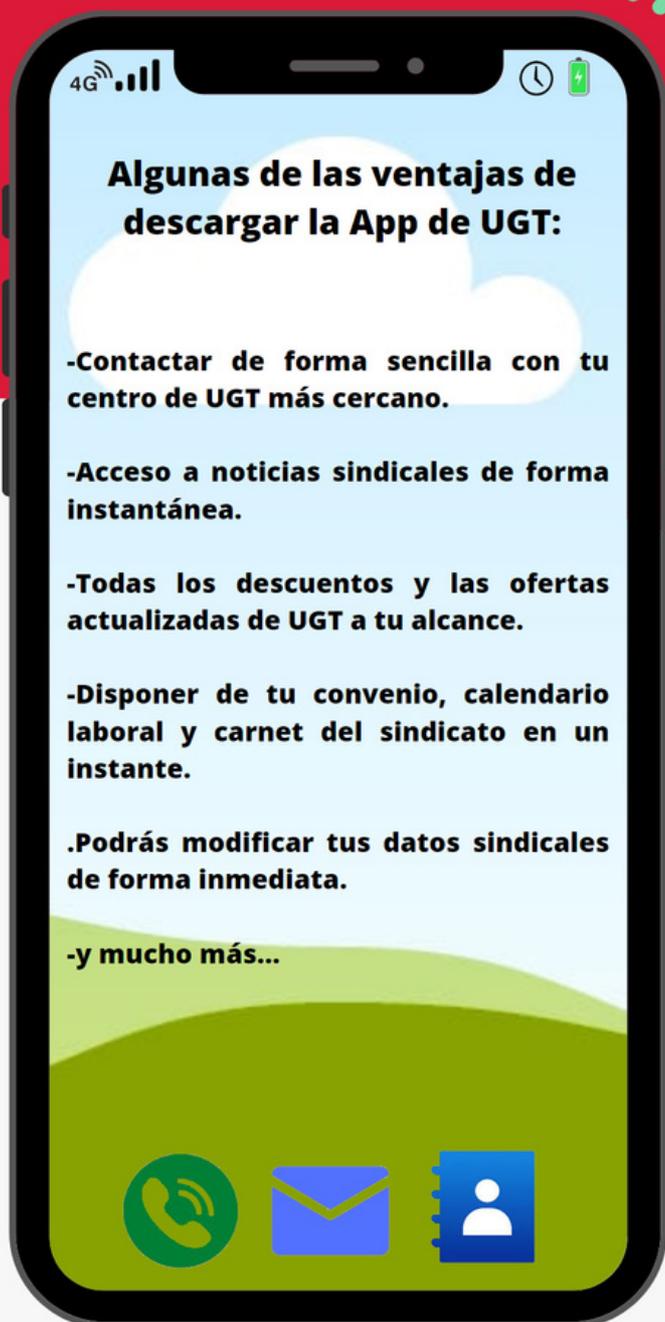
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



¡Bájala ahora!



CON TUS GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job



BONO ALQUILER JOVEN EN CASTILLA-LA MANCHA

AYUDAS PARA LA EMANCIPACIÓN JUVENIL

Podrán ser beneficiarias de esta ayuda de **250€ mensuales** para el alquiler todas las personas mayores de edad que cumplan los siguientes requisitos:

- 1** Tener **35 años o menos** en el momento de solicitar la ayuda
- 2** Poseer la **nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo**, Suiza. En el caso de las personas extranjeras no comunitarias deberán hallarse en situación de estancia o residencia regular en España
- 3** Ser titular o estar en condiciones de suscribir, en calidad de persona arrendataria, un **contrato de arrendamiento** de vivienda o alquiler en CLM
- 4** Disponer **al menos de una fuente regular de ingresos iguales o inferiores a 3 veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) referido a 14 pagas**. Las personas perceptoras de una prestación social pública podrán acceder a la ayuda siempre que puedan acreditar una vida laboral de, al menos, 90 días de antigüedad en los seis meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud, o una duración prevista de la fuente de ingresos de, al menos, seis meses contados desde el día de su solicitud



La duración de la ayuda es de **2 años**, a contar desde el 01/01/2022

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto hasta el día **30/04/2023**



BENEFICIOS DEL BONO SOCIAL ELÉCTRICO

¿A qué tiene derecho el beneficiario del bono social eléctrico (BSE)?



- 1** Hasta el 31 de diciembre de 2022, un **descuento** del 60% (vulnerables), 70% (vulnerables severos) y 100% (en riesgo de exclusión social). Después los porcentajes para los dos primeros serán del 25% y del 40%.
- 2** Automáticamente disfrutará del **bono social térmico (BST)**.
- 3** **Se prohíbe el corte de electricidad y gas** a los consumidores que estén en riesgo de exclusión social o formen parte de una unidad de convivencia, en la que haya al menos un menor de 16 años, alguno se encuentre en situación de dependencia reconocida de grado II o III, o tenga una discapacidad reconocida igual o superior al 33% y se acredite la vulnerabilidad social por los servicios sociales de las Administraciones Públicas.
- 4** Se garantiza un **Suministro Mínimo Vital (SMV)** a los consumidores vulnerables y vulnerables severos, de 3,5 KW/h de electricidad, desde el cuarto mes del impago, durante seis meses.
- 5** **Mejoras en las facturas, más claras.**
- 6** **Plazos de impagos mayores.** Cuentan con un período más prolongado que el resto de consumidores, para hacer frente a las facturas impagadas (4 meses desde la primera notificación de impago, frente al plazo general de 2 meses).
- 7** **Posibilidad de contratar dos potencias.**
- 8** **Se beneficiará de las posibles bajadas de precios**, sobre todo tras la aplicación del mecanismo ibérico.
- 9** **No tendrá que contratar servicios adicionales**, como mantenimiento, permanencia, seguros, etc.

Consulta el texto completo de la "Guía básica para acceder al bono social eléctrico y térmico" en nuestra página web: <https://www.ugt.es>