

UNIÓN UGETISTA

UGT reclama en CLM un derecho real y efectivo a la seguridad y salud en el trabajo



Delegados y delegadas de UGT se han concentrado en las cinco capitales de provincia de Castilla-La Mancha para exigir un derecho real y efectivo a la seguridad y salud en el Trabajo, un día que “debe servir para visibilizar y rendir homenaje a todas las víctimas de accidente laboral”. Así lo ha puesto de manifiesto en Toledo el secretario de Organización y Salud Laboral de UGT CLM, **Javier Flores**, quien ha recordado las altas cifras de siniestralidad laboral que sufre la comunidad autónoma, con provincias como Guadalajara y Toledo a la cabeza en accidentes.

El responsable de Salud Laboral de la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras Castilla la

Mancha, acompañado por el secretario general de UGT CLM, **Luis Manuel Monforte** se ha referido a la “pandemia oculta” que representan los infartos y derrames cerebrales en el entorno laboral, “la primera causa de muerte en el trabajo”, un problema ante el que pide una evaluación específica de riesgos psicosociales en las empresas.

“También debemos tomar medidas en cuanto al estrés térmico y el cambio climático. En los últimos años los trabajadores/as, principalmente aquellos que permanecen a la intemperie, están sufriendo un alto número de golpes de calor”.

[Leer más...](#)





Monforte: "El derecho a la desconexión digital debe incorporarse a todos los convenios "

El secretario general de UGT Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**, ha destacado los riesgos laborales que están generando las nuevas formas de trabajo, unos riesgos "que el sindicato ya ha comenzado a visibilizar" poniendo el acento en aspectos como el "tecnoestrés" o la "falta de desconexión digital".

Así lo ha puesto de manifiesto durante la jornada "Tecnoestrés laboral: El derecho a la desconexión digital" que ha organizado UGT CLM en Ciudad Real. Aquí ha reivindicado que el derecho a la desconexión digital debe ser incorporado en todos los convenios colectivos "y es que hoy en día hablamos de cifras muy preocupantes: solo el 3% de estos convenios recoge cláusulas al respecto". Monforte ha recordado que este 28 de abril se conmemora en todas las capitales de provincia de la CLM el Día Mundial de la Seguridad y la Salud

en el Trabajo, previo a la celebración del 1º de Mayo, Día Internacional de los Trabajadores. "Son días para asentar los logros alcanzados –subida del SMI, reforma laboral, acuerdo sobre pensiones, el Acuerdo Estratégico para la Prevención de Riesgos Laborales de Castilla-La Mancha...- pero también para seguir reivindicando derechos laborales y para proteger estos logros", algo que pasa, en su opinión, por el diálogo social y por no seguir la senda de lo ocurrido en Castilla y León.

Concluía su intervención haciendo un llamamiento a la subida de los salarios de los trabajadores y trabajadoras ya que "es la única manera de afrontar la subida de precios que estamos sufriendo".

Esta jornada -organizada con motivo del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo sirve de pistoletazo de salida para la campaña de sensibilización iniciada por UGT CLM. [Leer más...](#)





UGT y CCOO pedirán en las calles subir salarios, bajar precios y repartir beneficios

Bajo el lema “Subir salarios, bajar precios, repartir beneficios”, UGT y CCOO Castilla-La Mancha han hecho un llamamiento a la ciudadanía para que secunde manera masiva las manifestaciones que recorrerán la región el próximo 1º de Mayo, Día Internacional de los Trabajadores. Después de la campaña “Salario o conflicto” en 2022, ambos sindicatos confían en continuar con la senda de las conquistas laborales logradas el año pasado (subida del SMI, reforma laboral, de las pensiones.) algo que -entienden- será posible con

la movilización de los castellanomanchegos y castellanomanchegas. En rueda de prensa, los secretarios generales de UGT y CCOO Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte** y **Paco de la Rosa**, -acompañados por el secretario de Organización y Salud Laboral de UGT CLM, **Javier Flores**, y del secretario provincial en Toledo de CCOO, **Federico Pérez**- destacaban que este año la manifestación regional será en Puertollano, de donde partirá a las 12:00 horas para recorrer el tramo Glorieta Virgen de Gracia-Concha de la Música. [Leer más...](#)





UGT gana las elecciones en la empresa Bancolor en Elche de la Sierra, Albacete

UGT ha ganado las elecciones en la empresa Bancolor Baux (dedicada al lacado de aluminio) que se encuentra en la localidad albaceteña de Elche de la Sierra. El sindicato ha conseguido 6 delegados frente a los 3 adquiridos por CCOO. Esta victoria del sindicato coincide con el reciente anuncio del Gobierno regional, que acaba de publicar en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha, la declaración como proyecto prioritario de la Comunidad Autónoma, la ampliación de esta fábrica, además de la implantación de una nueva innovación tecnológica.

“El paro de larga duración y la parcialidad son los grandes problemas de nuestro mercado laboral”

UGT Castilla-La Mancha ha señalado que los grandes problemas de nuestro mercado laboral siguen siendo los parados de larga duración y la parcialidad, algo que exige reformar las Políticas Activas de Empleo para que orienten, acompañen y faciliten el acceso de este colectivo a un nuevo empleo.

“Ello exige un mayor número de orientadores, planes mejores diseñados, nueva formación ofrecida por los Servicios Públicos de Empleo y mayor coordinación. [Leer más...](#)”



¡ESTAMOS DE VUELTA!

PROGRAMA DE ASESORAMIENTO, DIVULGACIÓN Y DIFUSIÓN DEL EMPLEO PRL A EMPRESAS DE CASTILLA-LA MANCHA

¡UGT TE ASESORA!

PROGRAMA PRL 2023

CONTACTA CON NOSOTRAS EN DPRL@CLMANCHA.UGT.ORG O EN EL 925252518/60812266






Compras 

Viajes 

Hogar 

Tecnología 

Ahorra con **SERdUGT** en un solo click

Descúbrelo

UGT 
Castilla-La Mancha





UGT denuncia la situación de la plantilla de limpieza del Ayuntamiento de Alovera

Desde el sector limpieza de FESMC UGT CLM, han mostrado su indignación con la situación de las trabajadoras de los centros municipales dependientes del ayuntamiento de Alovera (Guadalajara), y pertenecientes a la empresa MANSERCO, empresa que lleva un año con retrasos en los pagos de las nóminas de las trabajadoras de la limpieza, es más actualmente se les adeuda la paga extraordinaria de beneficios desde hace un mes.

Además la empresa Manserco viene incumpliendo

sistemáticamente el pliego de condiciones al no entregar el material de limpieza necesario para la correcta limpieza e higienización de centros tan sensibles como los colegios y el centro de salud, que en algunas ocasiones solo se han podido limpiar con agua, sin nada más.

Igualmente, la empresa no cubre las bajas de Incapacidad temporal, ni las vacaciones, ni los días de asuntos propios, dejando de cubrir miles de horas de prestación de servicios.

[Leer más...](#)

SERVICIO DE ORIENTACION LABORAL

¿Buscas empleo?

Te acompañamos para mejorar tu empleabilidad y futuro



Acude a la sede de UGT de tu provincia



Boletín de empleo

24 de abril al 7 de mayo

UGT CLM pone en marcha un “ambicioso” plan de formación para sus delegados/as

Con el objetivo de proporcionar las herramientas necesarias para llevar a cabo la defensa de los trabajadores y trabajadoras de la región, UGT Castilla-La Mancha ha puesto en marcha un ambicioso plan de formación dirigido a los delegados y delegados del sindicato, un plan centrado en ámbitos como la acción sindical, la negociación colectiva, la prevención de riesgos laborales y la implantación de los planes de igualdad.

El plan cuenta con la colaboración del SEPE y de la Junta de Comunidades. [Leer más...](#)



UGT profundiza en las necesidades formativas de los colectivos en riesgo de exclusión

UGT Castilla-La Mancha ha iniciado una ronda de encuentros y contactos con asociaciones, ayuntamientos y centros de la mujer de la región para realizar un estudio en profundidad sobre las necesidades formativas de los colectivos en riesgo de exclusión social.

Esta iniciativa de UGT -enmarcada dentro del programa Gobernanza 2023 que desarrolla el sindicato en colaboración con el SEPE y en el marco del Consejo del Diálogo Social de Castilla-La Mancha. [Leer más...](#)



¿Quieres convertir tu experiencia laboral en una Acreditación Oficial?

Obtén tu **Certificado de Profesionalidad**
Título oficial por el Ministerio de Trabajo y Economía Social

¡Cualifícate!

24 Familias Profesionales
Distintos sectores en los que puedes acreditar tu experiencia y conocimientos

Procedimiento ACREDITA

Reconocimiento del aprendizaje obtenido a lo largo de los años a través de la experiencia laboral y la formación no reglada

Acude a la sede de UGT de tu provincia o infórmate en:

667 742 788
informacion@clmancha.ugt.org

Convocatoria abierta de forma permanente

¿Quieres acceder a nuevas oportunidades formativas?

SERVICIO DE ASESORAMIENTO E INFORMACIÓN GRATUITO EN UGT CLM

FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

✓ **DISPONIBLE PARA PERSONAS OCUPADAS Y DESEMPLEADAS**

✓ **TELEFORMACIÓN O PRESENCIAL**

Acude a la sede de **UGT-CLM** de tu provincia o infórmate en:
informacion@clmancha.ugt.org
636 67 97 12

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SEPE

GOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHA
UGT Castilla-La Mancha



UGT CLM se reúne con el Instituto de la Mujer para avanzar en temas de igualdad

La secretaria de Políticas Sociales e Igualdad, **Azucena Dombríz**, acompañada de la secretaria de Formación y Empleo, **Begoña García**, han mantenido una reunión de trabajo con la nueva directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, **Beatriz Moreno**, y su equipo, para tratar diversos temas de Igualdad y hacer balance de los programas que la secretaria del área de UGT Castilla-La Mancha está poniendo en marcha. Entre los asuntos tratados ha estado el programa "Educando en corresponsabilidad para hombres",

iniciado por el sindicato, en colaboración con la Junta de Comunidades, Instituto de la Mujer de CLM y el Ministerio de Igualdad, para llevar a los centros educativos, empresas y ayuntamientos de la región formación y sensibilización sobre corresponsabilidad.

Dentro de la estrategia de UGT Castilla-La Mancha está poniendo en marcha para lograr una igualdad real y efectiva, se encuentra un Servicio de Asesoramiento sobre Corresponsabilidad y Conciliación. [Leer más...](#)



¿NECESITAS AYUDA CON EL PLAN DE IGUALDAD DE TU EMPRESA?

Resolvemos todas tus dudas en :

igualdad@clmancha.ugt.org

UGT  
Castilla-La Mancha

UGT logra que homologuen la Carrera Profesional a un trabajador no fijo del Sescam

UGT ha tenido que acudir nuevamente a los juzgados para buscar su amparo ante la denegación de un proceso de homologación del grado de Carrera Profesional de un sanitario, en esta ocasión, de un fisioterapeuta interino procedente del servicio madrileño de salud.

Hasta ahora dichos procesos de homologación estaban restringidos al personal estatutario de carácter fijo, si bien en esta ocasión UGT ha conseguido -por primera vez- que los juzgados reconozcan esta homologación de la Carrera Profesional a un profesional no fijo. [Leer más...](#)



Continúan las protestas en Albacete por los recortes en Correos

Las responsables sindicales de UGT y CCOO en Correos Albacete, **Margarita Cantos** y **Eva Belmonte**, han destacado que la excesiva diversificación y la falta de efectivos en las oficinas comprometerán seriamente el proceso de voto por correo, que además supondrá una sobrecarga de trabajo inasumible para el escaso personal con el que cuentan actualmente.

“La falta de efectivos en las oficinas comprometerá seriamente el proceso de voto por correo, que se verá incrementado en los próximos días por el reparto del censo y la propaganda electoral”. [Leer más...](#)



Defender tus derechos no cuesta tanto

1€
/mes

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de



Guía de Servicios para afiliados y afiliadas

2023

▶ [Pincha aquí](#)



UGT  
Castilla-La Mancha

UGT



Castilla-La Mancha



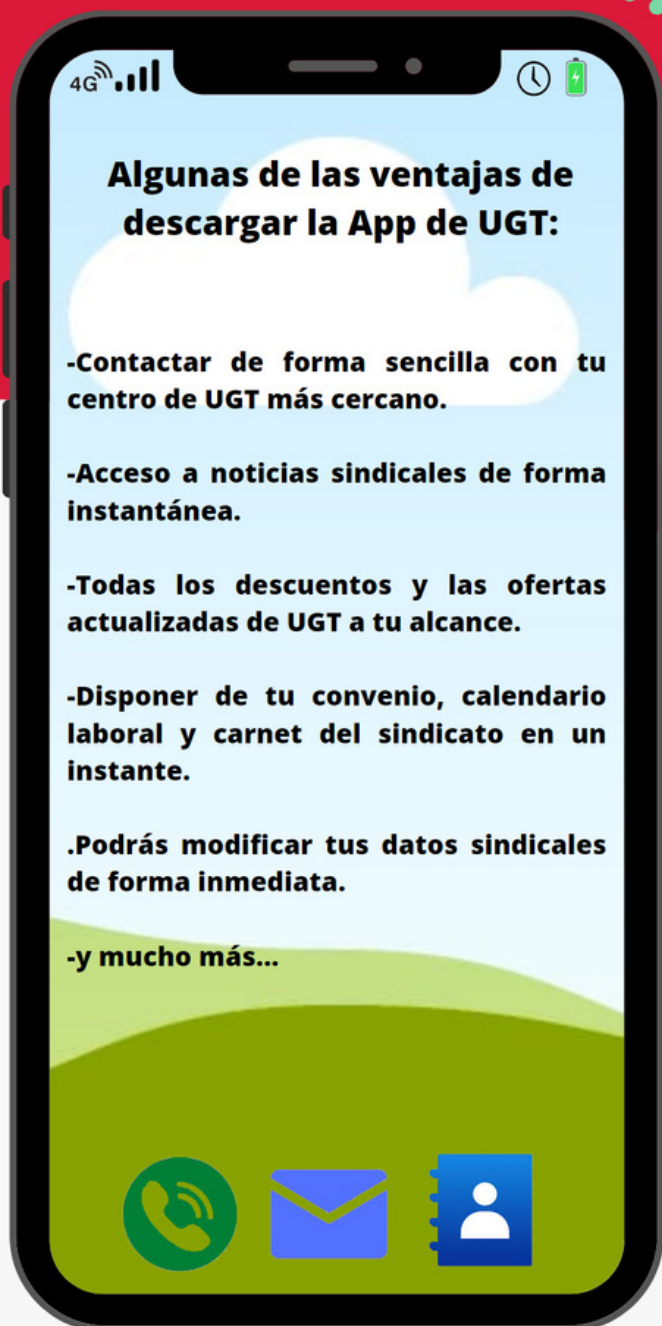
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:

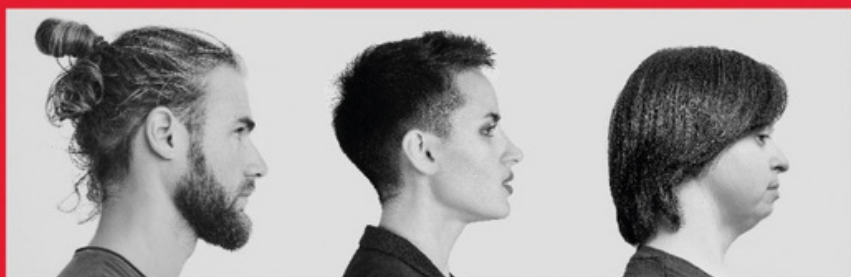


¡Bájala ahora!



CON TUS GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job



BONO ALQUILER JOVEN EN CASTILLA-LA MANCHA

AYUDAS PARA LA EMANCIPACIÓN JUVENIL

Podrán ser beneficiarias de esta ayuda de **250€ mensuales** para el alquiler todas las personas mayores de edad que cumplan los siguientes requisitos:

- 1** Tener **35 años o menos** en el momento de solicitar la ayuda
- 2** Poseer la **nacionalidad española o la de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo**, Suiza. En el caso de las personas extranjeras no comunitarias deberán hallarse en situación de estancia o residencia regular en España
- 3** Ser titular o estar en condiciones de suscribir, en calidad de persona arrendataria, un **contrato de arrendamiento** de vivienda o alquiler en CLM
- 4** Disponer **al menos de una fuente regular de ingresos iguales o inferiores a 3 veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) referido a 14 pagas**. Las personas perceptoras de una prestación social pública podrán acceder a la ayuda siempre que puedan acreditar una vida laboral de, al menos, 90 días de antigüedad en los seis meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud, o una duración prevista de la fuente de ingresos de, al menos, seis meses contados desde el día de su solicitud



La duración de la ayuda es de **2 años**, a contar desde el 01/01/2022

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto hasta el día **30/04/2023**



BENEFICIOS DEL BONO SOCIAL ELÉCTRICO

¿A qué tiene derecho el beneficiario del bono social eléctrico (BSE)?



- 1** Hasta el 31 de diciembre de 2022, un **descuento** del 60% (vulnerables), 70% (vulnerables severos) y 100% (en riesgo de exclusión social). Después los porcentajes para los dos primeros serán del 25% y del 40%.
- 2** Automáticamente disfrutará del **bono social térmico (BST)**.
- 3** **Se prohíbe el corte de electricidad y gas** a los consumidores que estén en riesgo de exclusión social o formen parte de una unidad de convivencia, en la que haya al menos un menor de 16 años, alguno se encuentre en situación de dependencia reconocida de grado II o III, o tenga una discapacidad reconocida igual o superior al 33% y se acredite la vulnerabilidad social por los servicios sociales de las Administraciones Públicas.
- 4** Se garantiza un **Suministro Mínimo Vital (SMV)** a los consumidores vulnerables y vulnerables severos, de 3,5 KW/h de electricidad, desde el cuarto mes del impago, durante seis meses.
- 5** **Mejoras en las facturas, más claras.**
- 6** **Plazos de impagos mayores.** Cuentan con un período más prolongado que el resto de consumidores, para hacer frente a las facturas impagadas (4 meses desde la primera notificación de impago, frente al plazo general de 2 meses).
- 7** **Posibilidad de contratar dos potencias.**
- 8** **Se beneficiará de las posibles bajadas de precios**, sobre todo tras la aplicación del mecanismo ibérico.
- 9** **No tendrá que contratar servicios adicionales**, como mantenimiento, permanencia, seguros, etc.

Consulta el texto completo de la "Guía básica para acceder al bono social eléctrico y térmico" en nuestra página web: <https://www.ugt.es>