

Cuadro de evolución sociolaboral de Castilla-La Mancha

Marzo 2023



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha
CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



Castilla-La Mancha

La reforma laboral funciona, ahora toca endurecer el despido

UGT achaca la buena evolución del empleo y su calidad a la reforma laboral pactada en el marco del diálogo social, pero advierte de que todavía quedan materias pendientes para mejorar nuestro mercado de trabajo. En este sentido, reclama una Ley de Empleo eficaz que dote de recursos a los Servicios Públicos de Empleo y facilite la reinserción de las personas paradas de larga duración; reformar las causas y el coste del despido; y reforzar la Inspección de Trabajo, para que vigile el cumplimiento de la normativa laboral, persiguiendo las prácticas fraudulentas de algunas empresas.

El Servicio Público de Empleo (SEPE) ha publicado los datos de paro registrado correspondientes al mes de marzo, mostrando un descenso de 48.755 personas paradas con respecto al mes anterior y 246.503 personas menos que hace un año. En total, se contabilizan 2.832.260 personas paradas, el dato más bajo desde marzo de 2008. Por su parte, la afiliación a la Seguridad Social registra el mayor crecimiento en un mes de marzo de toda la serie histórica, aumentando en 260.410 personas y situándose en 20.376.552 personas afiliadas.

El empleo, por tanto, continúa creciendo, y lo que es aún más positivo, lo sigue haciendo a través del contrato indefinido, que ya se ha convertido en la modalidad de referencia dentro de nuestro mercado laboral. De hecho, en marzo se han firmado un total de 1.315.095 contratos, de los que el 46,8% son indefinidos, esto es, casi la mitad de los contratos firmados. La práctica sustitución de contratos temporales de corta duración por contratos indefinidos causa que, en conjunto, se hayan registrado 356.746 contratos menos que el mismo mes del año pasado. Un aspecto que tiene su reflejo en la gran caída que ha experimentado la tasa de temporalidad de la afiliación, que en este mes se sitúa en el 14%, menos de la mitad de la existente antes de la reforma laboral.

Ante estos datos, no hay duda de que la nueva normativa laboral ha supuesto un verdadero éxito reduciendo la temporalidad y mejorando la calidad de la contratación sin afectar al dinamismo del empleo. Ahora, no obstante, es el momento de consolidar estas tendencias y continuar aumentando los derechos de las personas trabajadoras centrandolo el debate sobre las cuestiones que aún quedan pendientes.

Por un lado, hay que mejorar el funcionamiento de los Servicios Públicos de Empleo, dotándolos de los recursos económicos y de personal necesarios para que puedan desempeñar su labor con eficacia. Algo que la nueva Ley de Empleo no va a solucionar,

al no resolver ninguno de los problemas que afectan a las Políticas Activas de Empleo, como es la provisión de unos Servicios para el Empleo personalizados en función de las necesidades específicas de las personas desempleadas. No hay más que ver las cifras: un 41,7% de las personas desempleadas lleva más de un año en desempleo, y un 29,1% lleva más de dos años, siendo la mitad de ellos personas mayores de 55 años.

Igualmente, el sindicato demanda ampliar la cobertura del sistema de prestaciones por desempleo, pues en el mes de febrero tan sólo se beneficiaron 1.863.952 personas de una prestación, situándose la tasa de cobertura en el 68,1%, superior en 9 puntos a la de febrero de 2022 (62,5%) pero 12,5 puntos menos que la registrada en 2010 (80,6%), cuando alcanzó su máximo histórico en circunstancias ordinarias.

Por otro lado, sigue siendo necesario reformar las causas y el coste del despido para dotar de mayor estabilidad y seguridad las relaciones laborales de nuestro país, obstaculizando el recurso fácil al despido barato y recuperando todas las garantías que perdieron los contratos indefinidos con la reforma laboral de 2012.

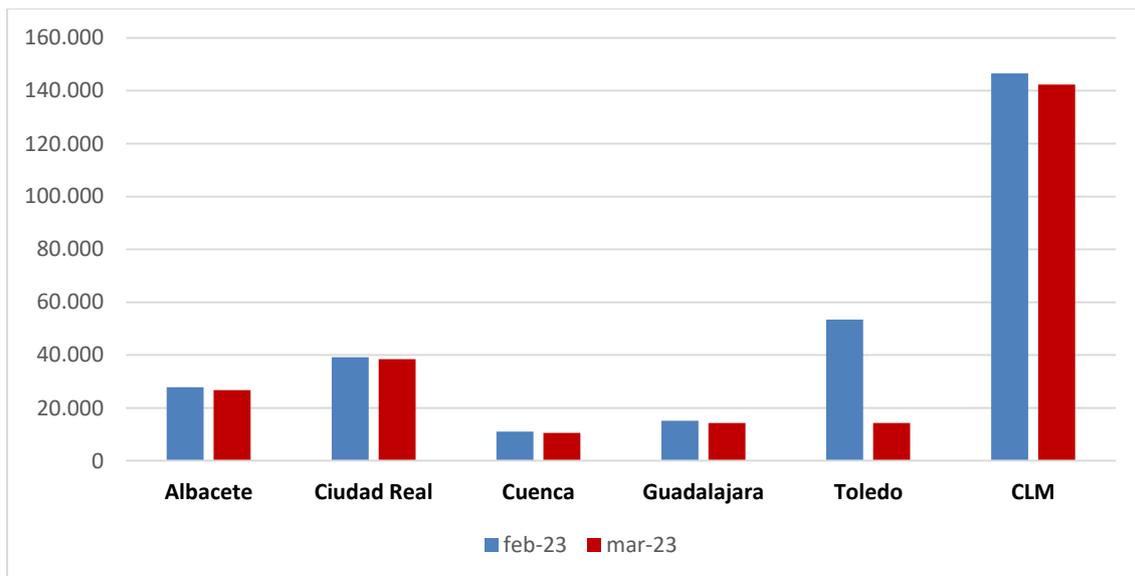
Por último, UGT hace un llamamiento al Gobierno para que refuerce de una vez la actual plantilla de la Inspección de Trabajo, imprescindible para que se continúe vigilando con eficacia la actividad de las empresas, regularizando posibles prácticas fraudulentas y velando con ello por el adecuado cumplimiento de la nueva normativa laboral.

Datos de CLM, el empleo sigue creciendo

	Feb- 23	Mar-23	%	Dif. trabajadores
Albacete	27.837	26.730	-3,98%	-1.107
Ciudad Real	39.219	38.438	-1,99%	-781
Cuenca	11.024	10.572	-4,10%	-452
Guadalajara	15.105	14.309	-5,27%	-796
Toledo	53.397	14.309	-1,98%	-1.057
CLM	146.582	142.389	-2,86%	-4.193

La lista del paro de Castilla-La Mancha ha disminuido en un 2,86% en un mes previo a la semana santa y que hace pensar que el empleo esta creciendo de forma muy positiva, esto quiere decir que encontramos en las listas del paro de Castilla-La Mancha a 4.193, por lo que en total hay 142.389 personas desempleadas.

Comparativa Nº de parados/as en Castilla-La Mancha



Este mes el paro ha bajado en todas las provincias, siendo la bajada más considerable en la provincia de Guadalajara con una cifra de -5,27% lo que rompe su tendencia al alza en los meses anteriores. En el resto de provincias, Albacete, Cuenca, Ciudad Real y Toledo, ha tenido una menor bajada pero muy positiva, en la lista de parados y paradas con un -3,98%, -4,10%, -1,99% y -1,98% respectivamente.

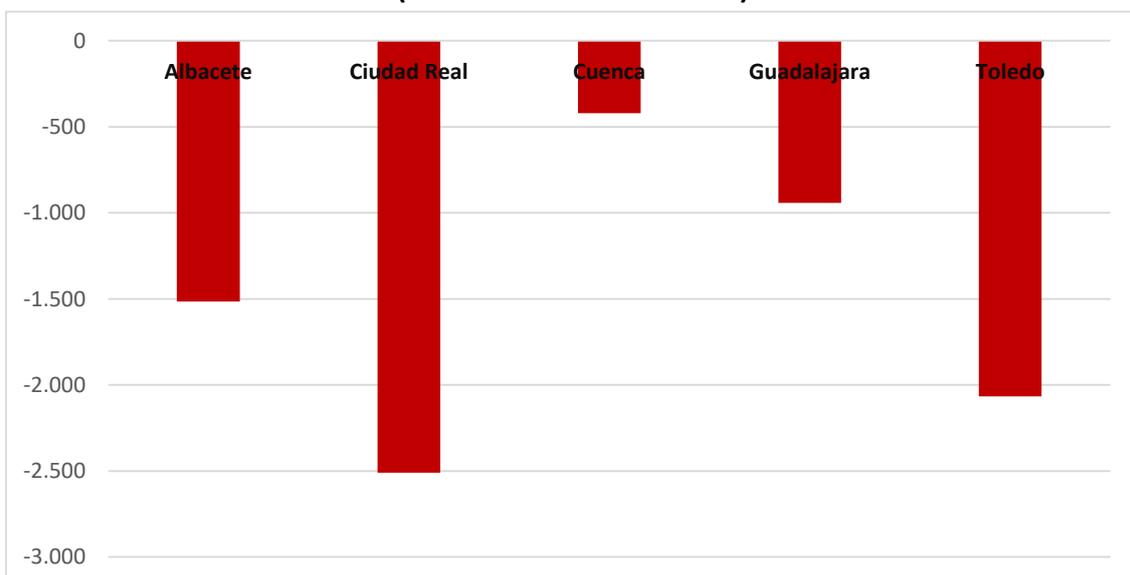
Si se toman como referencia los datos del año pasado, el paro bajó en 7.453 desempleados en la Comunidad Autónoma, lo que supone un 4,97% menos, datos muy positivos para nuestra región.

Parados/as Marzo 2022 -Marzo 2023

	Mar-22	Mar-23	%	Dif. trabajadores
Albacete	28.245	26.730	-5,36%	-1.515
Ciudad Real	40.947	38.438	-6,13%	-2.509
Cuenca	10.993	10.572	-3,83%	-421
Guadalajara	15.250	14.309	-6,17%	-941
Toledo	54.407	52.340	-3,80%	-2.067
CLM	149.842	142.389	-4,97%	-7.453

Diferencia Nº parados/as en Castilla-La Mancha

(Marzo 2022- Marzo 2023)



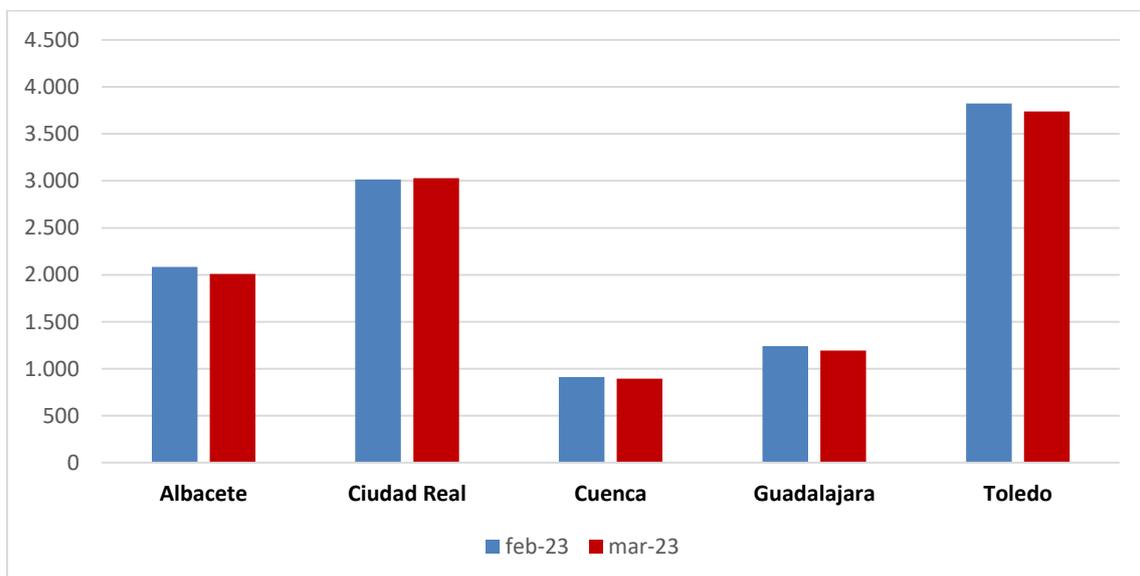
Desglosado por provincias, podemos ver que el sitio en el que más personas han contratado con respecto al año anterior ha sido Guadalajara (-6,17% de parados/as menos), seguido de Ciudad Real (-6,13%) y Albacete (-5,36%). Toledo y Cuenca, continúan con esta tendencia positiva de las demás provincias, con una disminución del paro del año 2022 al año 2023 de un -3,80% y un -3,83% respectivamente.

El paro juvenil desciende de forma significativa

Rompiendo la tendencia de meses anteriores, este mes de marzo el paro juvenil ha bajado en 211 personas, lo que es un dato positivo para nuestra comunidad, con una disminución en todas las provincias.

	Feb-23	Mar-23	%	Dif.trabajadores
Albacete	2.085	2.010	-3,60%	-75
Ciudad Real	3.015	3.027	0,40%	12
Cuenca	912	895	-1,86%	-17
Guadalajara	1.241	1.195	-3,71%	-46
Toledo	3.824	3.739	-2,22%	-85
CLM	11.077	10.866	-1,90%	-211

Comparativa Nº jóvenes parados/as en Castilla-La Mancha

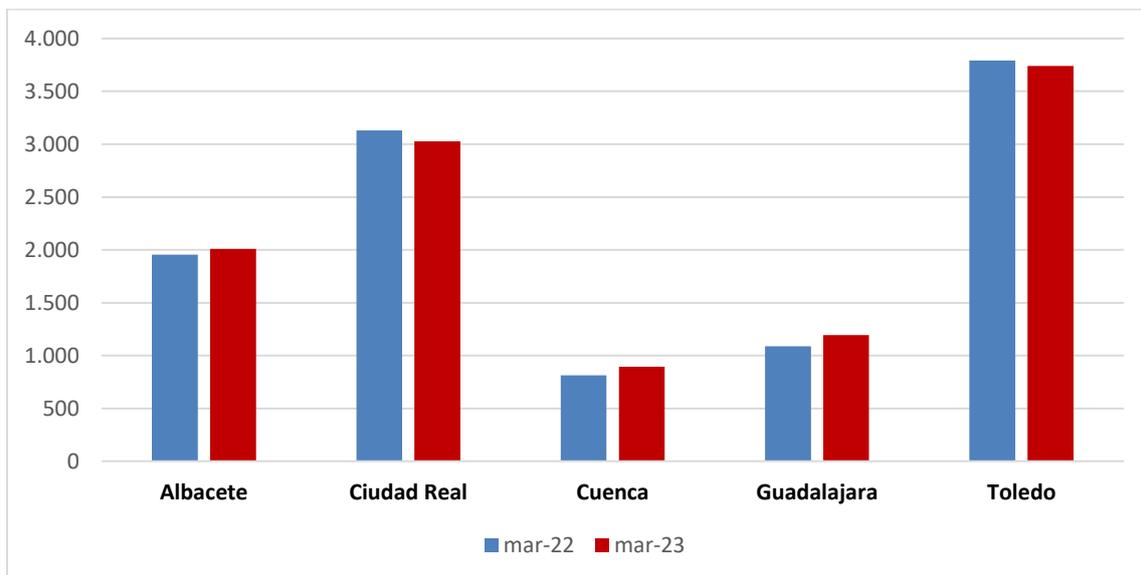


Parados/as jóvenes Marzo 2022-Marzo 2023

	Mar-22	Mar-23	%	Dif.trabajadores
Albacete	1.955	2.010	2,81%	55
Ciudad Real	3.129	3.027	-3,26%	-102
Cuenca	813	895	10,09%	82
Guadalajara	1.088	1.195	9,83%	107
Toledo	3.792	3.739	-1,40%	-53
CLM	10.777	10.866	0,83%	89

Teniendo en cuenta las cifras de hace un año, hay una subida en algunas provincias como Albacete, Cuenca y Guadalajara en las cifras del paro, con un 2,81%, 10,09% y 9,83% respectivamente. La diferencia entre marzo de 2022 y marzo de 2023 es de 89 jóvenes que se han incorporados a las listas del paro.

Comparativa Nº parados/as menores de 25 años en Castilla-La Mancha (Marzo 2022-Marzo 2023)



El paro femenino baja de forma muy positiva

A nivel nacional hay 1.718.323 mujeres en paro a nivel nacional, un 1,48% menos que en febrero de 2023, con un total de 25.897 mujeres menos que están en las listas del paro.

Si nos centramos en Castilla-La Mancha, podemos ver como la cifra total de mujeres paradas ha disminuido un 1,89% durante este último año. En las provincias que más se ha notado esta disminución durante el último mes es en Guadalajara, Albacete, Cuenca, Toledo y Ciudad Real con un 5,20%, 3,13%, 2,71%, 1,98% y 1,70% mujeres menos en el paro respectivamente, lo que supone un total de 2.371 paradas menos.

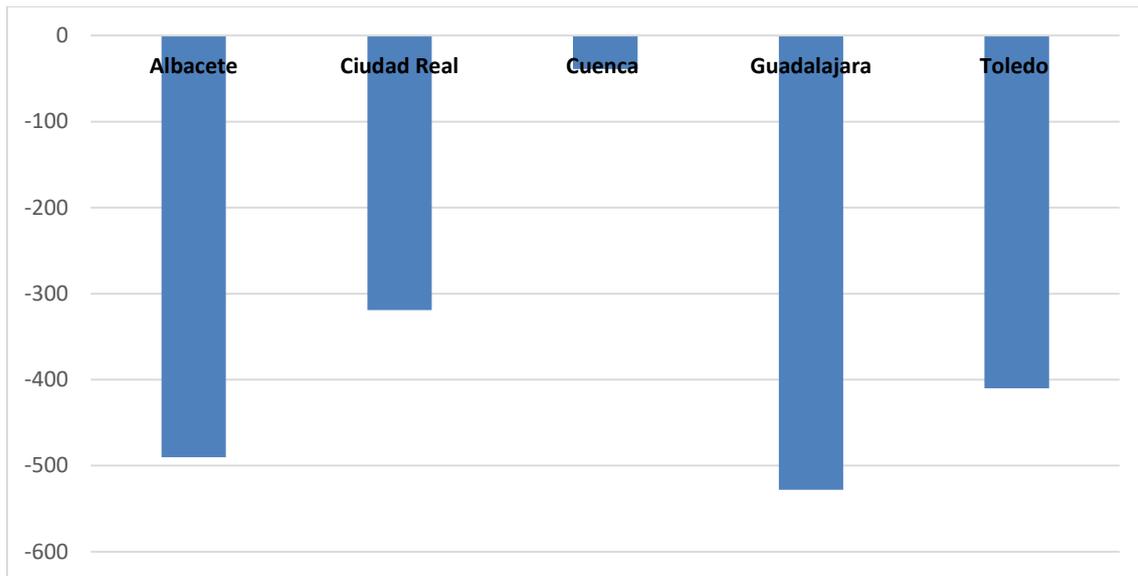
También se pone de manifiesto que un 65% de las personas que están en paro son mujeres frente a un 35% que son hombres, a nivel de comunidad autónoma. Si lo comparamos con el total de los datos nacionales, estamos por encima de ellos en el aumento de mujeres paradas (un 65% en Castilla-La Mancha frente a un 60% a nivel nacional).

Paradas Marzo 2022-Marzo 2023

	Mar-22	Mar-23	%	Dif. trabajadores
Albacete	18.161	17.671	-2,70%	-490
Ciudad Real	26.011	25.692	-1,23%	-319
Cuenca	6.608	6.569	-0,59%	-39
Guadalajara	9.355	8.827	-5,64%	-528
Toledo	34.586	34.176	-1,19%	-410
CLM	94.721	92.935	-1,89%	-1.786

En comparación con el año pasado, la cifra ha disminuido en 1.786 mujeres. En todas las provincias esta tendencia es positiva.

**Diferencia Nº paradas en Castilla-La Mancha
(Marzo 2022- Marzo 2023)**



Población afiliada Febrero 2023- Marzo 2023 (nacional)

	Feb-23	Mar-23	%	Dif. trabajadores
Afiliados	20.170.142,25	20.376.552,30	1,02%	206.410,05

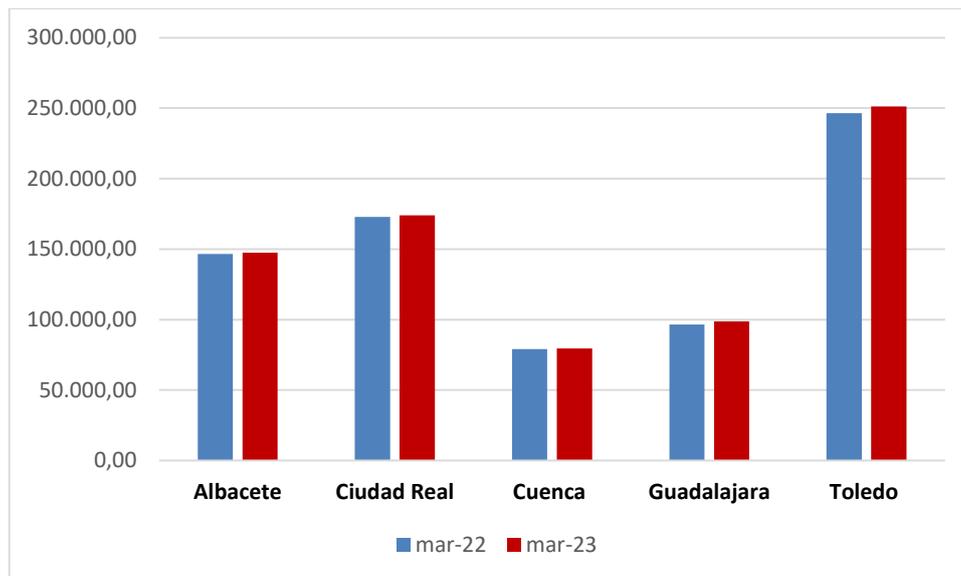
A nivel nacional, entre febrero y marzo de este año 2023 la afiliación ha subido un 1,02%, un dato positivo que se encadena con el mes anterior de subida en la afiliación.

Con respecto a Castilla-La Mancha, la afiliación ha aumentado con respecto al mes anterior en todas las provincias, encabezadas por Guadalajara con un 1,14% y Toledo con un 0,97%. Las demás provincias han tenido un aumento más moderado pero sigue siendo positivo (Albacete un 0,68%, Ciudad Real un 0,50% y Cuenca un 0,39%).

Población Afiliada Marzo 2022- Marzo 2023

	Mar-22	Mar-23	%	Dif. trabajadores
Albacete	146.627,87	147.423,26	0,54%	795,39
Ciudad Real	172.856,43	173.918,30	0,61%	1.061,87
Cuenca	79.045,61	79.583,00	0,68%	537,39
Guadalajara	96.472,96	98.722,70	2,33%	2.249,74
Toledo	246.394,22	251.135,30	1,92%	4.741,08
CLM	741.397,09	750.782,57	1,27%	9.385,48

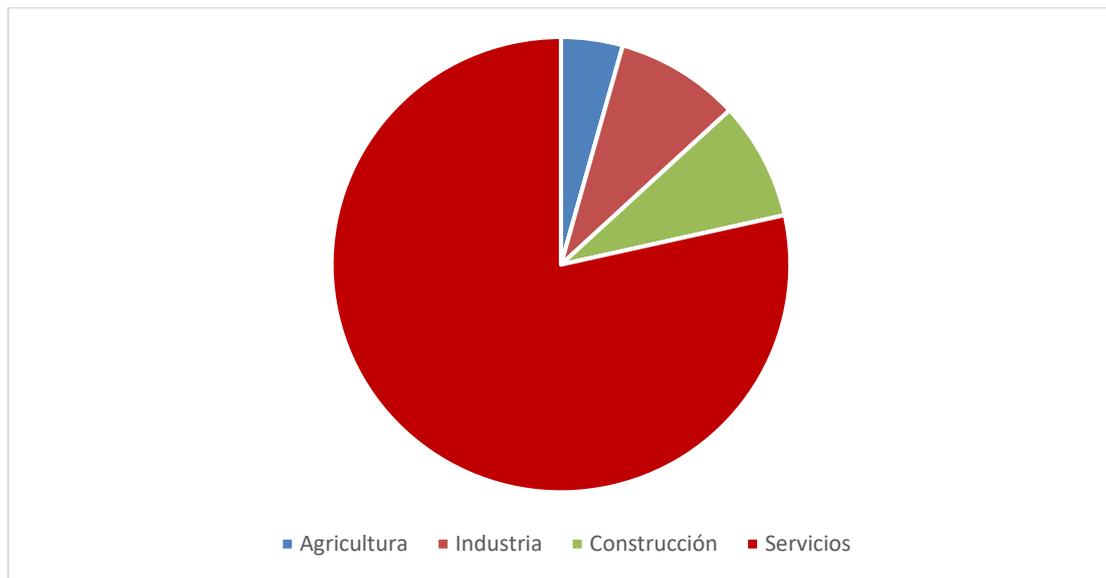
Comparativa Nº afiliados/as en CLM (Marzo 202- Marzo 2023)



Baja el paro en todos los sectores

En España, el número de personas paradas ha disminuido en todos los sectores en nuestro país, dato también se ve reflejado en nuestra región. En el sector donde más ha bajado el paro es en el sector de la agricultura a nivel nacional (-27,57%) y a nivel autonómico el que más ha disminuido es el sector servicios (-3,52).

% de desempleadas/os según el sector económico (Nacional)

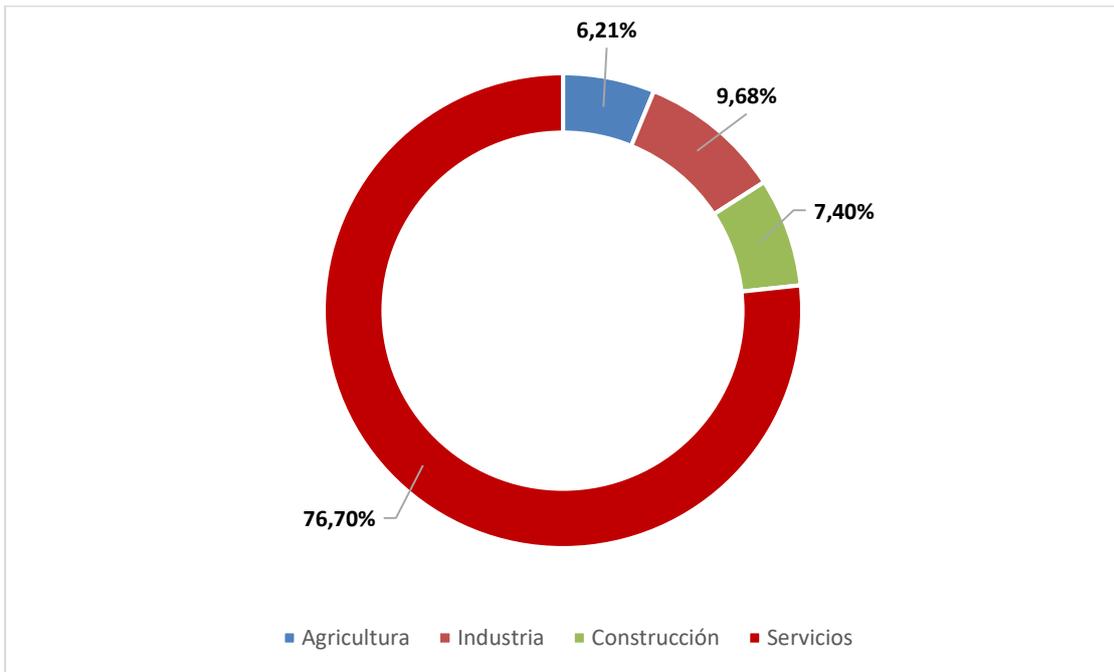


A nivel regional, el sector servicios ha sido el que más ha sacado a las personas de las colas del paro con un total de 3.665 personas menos que han encontrado un empleo este mes. En comparación con el mes anterior es un dato muy positivo.

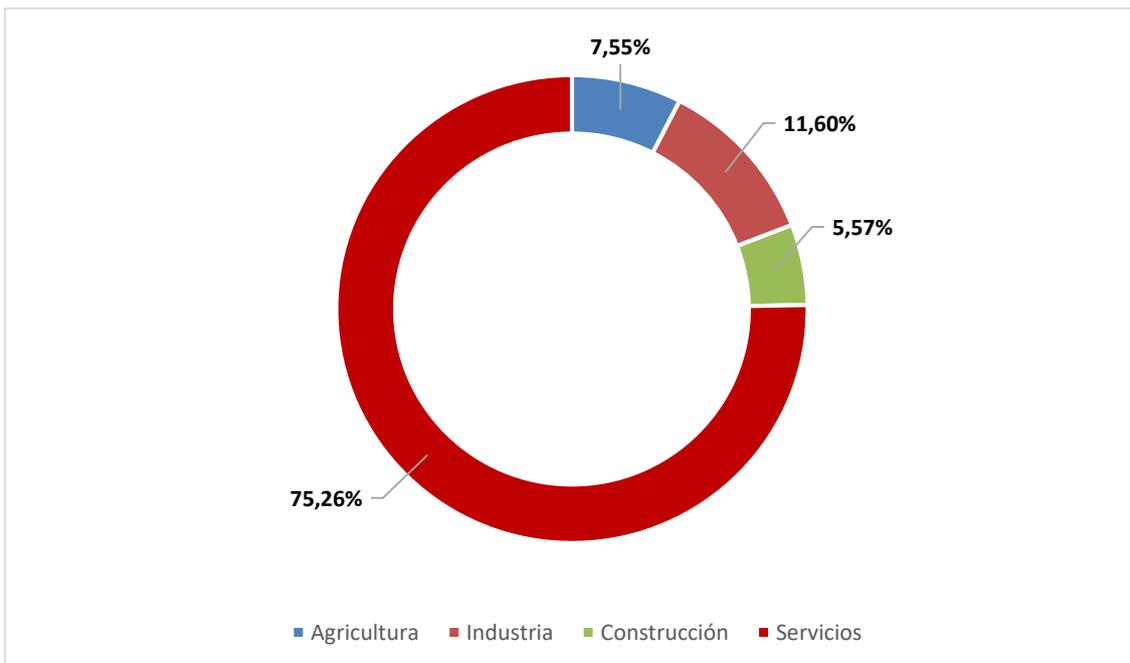
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Albacete	-114	-86	-62	-871
Ciudad Real	-28	-19	-94	-705
Cuenca	-23	-17	-32	-387
Guadalajara	-11	-13	-33	-769
Toledo	-36	-45	-58	-933
CLM	-212	-180	-279	-3.665

Como se puede ver en la siguiente gráfica el sector servicio sigue teniendo el mayor número de personas desempleadas.

% de desempleadas/os según sector económico (CLM)

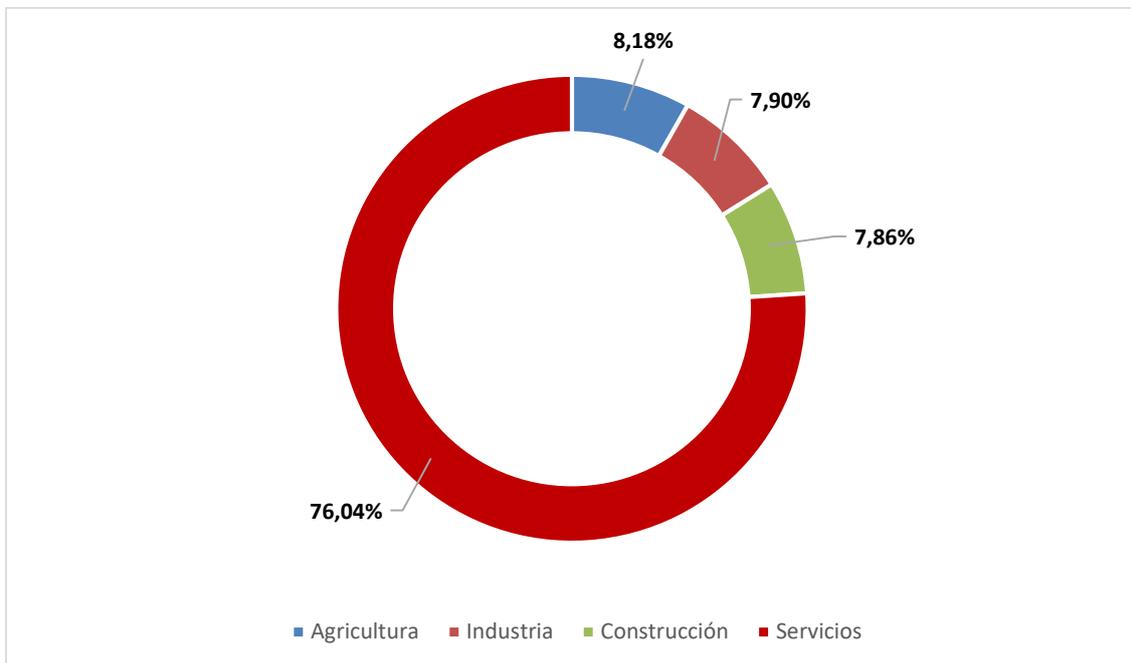


% de desempleadas/os en Albacete (provincia)



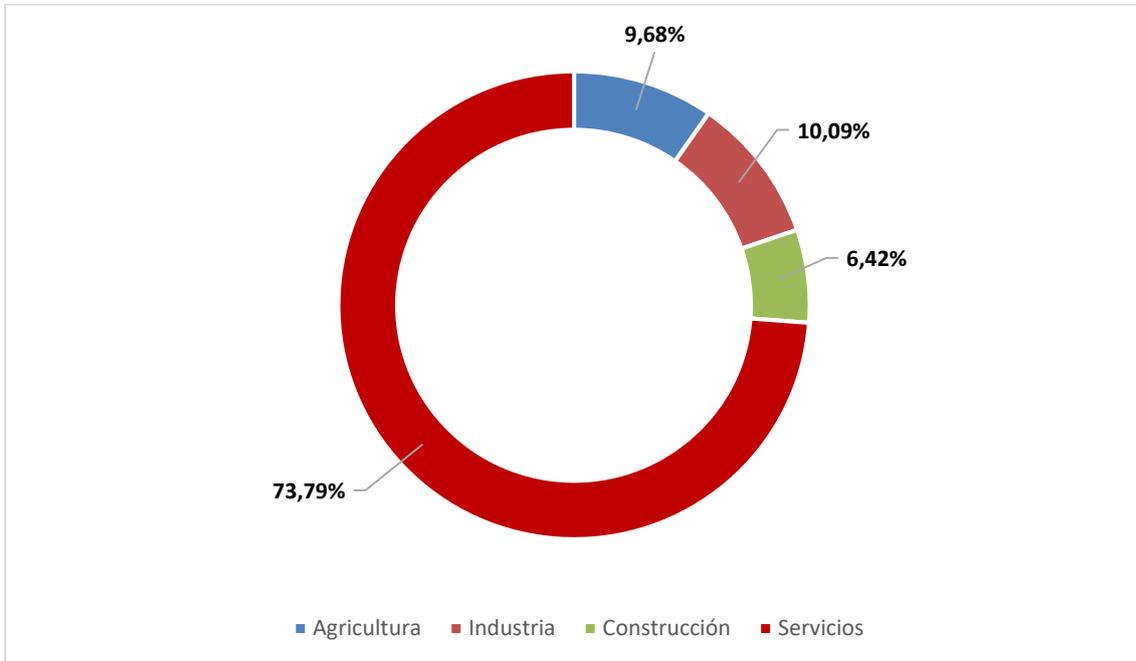
En Albacete, en este último mes, el paro ha bajado en todos los sectores. Donde más se ha notado esta bajada ha sido en agricultura con un -5,764% seguido de servicios y construcción (-4,48% y un -4,31% respectivamente).

% de desempleadas/os en Ciudad Real (provincia)



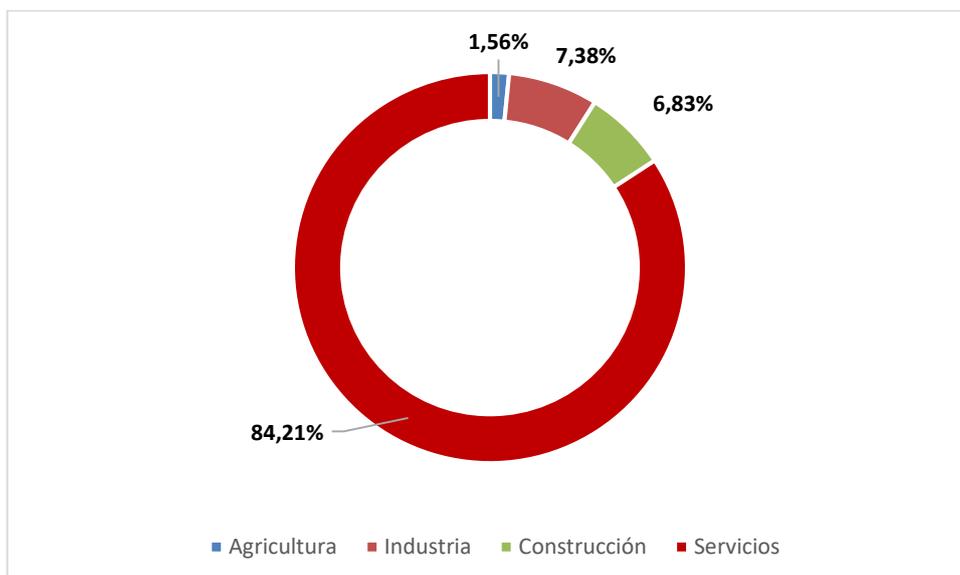
En la provincia de Ciudad Real, en este último mes de marzo, el paro ha tenido una gran bajada en el sector de la construcción con un -3,29% seguido de servicios con un -2,57% seguidos por los demás sectores (Agricultura con un -0,96% e Industria con un -0,68%).

% de desempleadas/os en Cuenca (provincia)



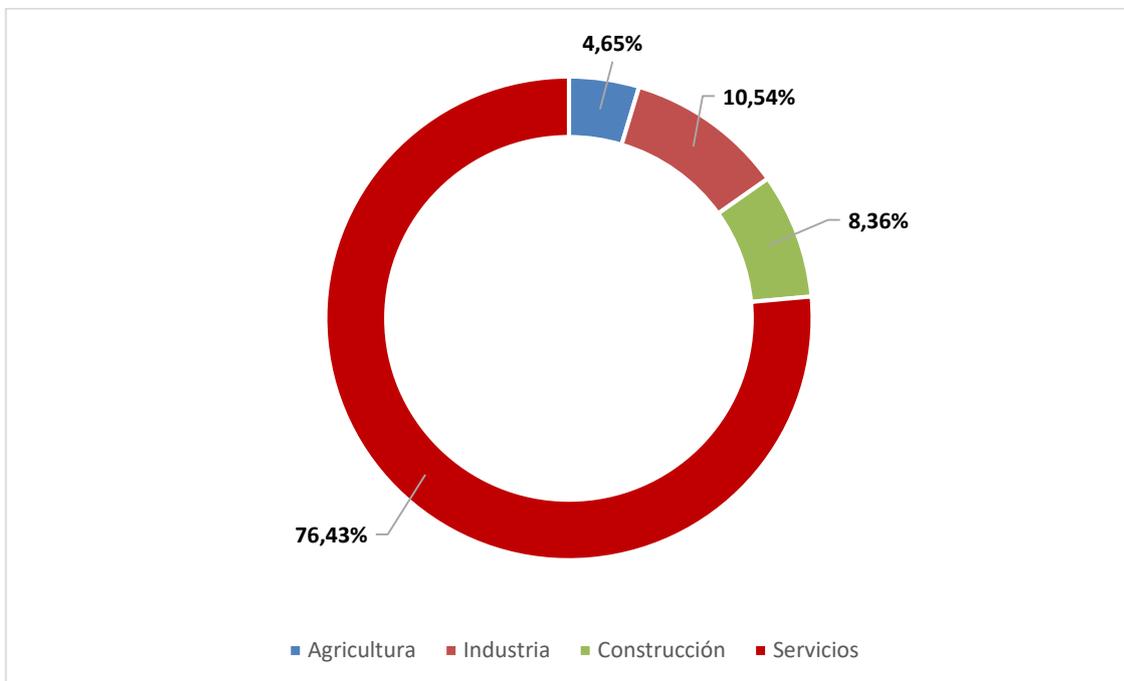
En la provincia de Cuenca, al igual que hemos visto con Ciudad Real, el paro ha tenido una gran bajada en sectores de construcción con un -4,80% y el sector servicios con un 5,04%. Los demás sectores también han bajado de forma notable, de tal forma que el sector de la agricultura ha descendido un 2,35% e industria un 1,68%.

% de desempleadas/os en Guadalajara (provincia)



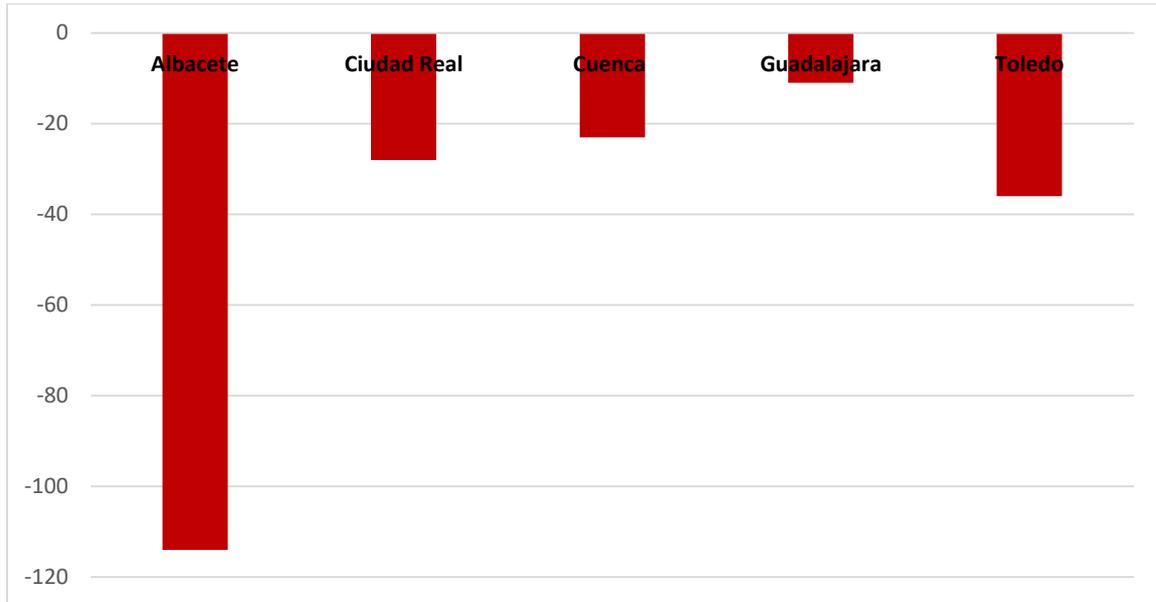
En Guadalajara, en comparación con el mes de febrero, hay una gran disminución del paro en todos los sectores, siendo la provincia donde más parados y paradas han salido de esas colas. Hablando de sectores, el que más ha disminuido es el sector servicios con una gran caída de parados/as (-6,41%), seguido de Agricultura, Construcción e Industria (-5,00%, 3,50% y un -1,30% respectivamente).

% de desempleadas/os en Toledo (provincia)



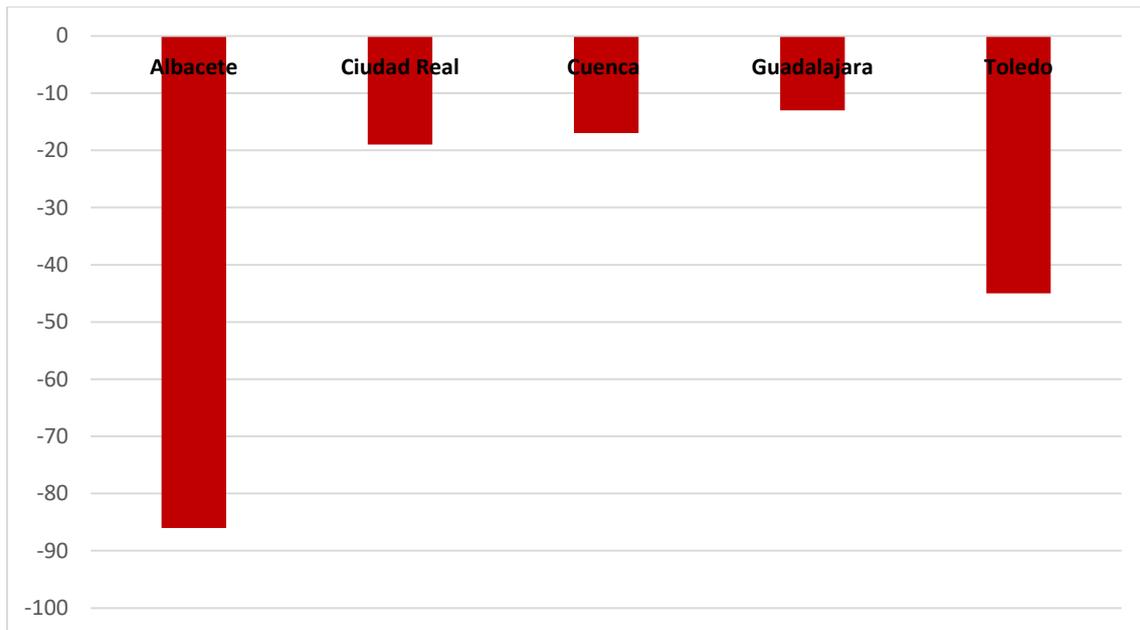
Por último, la provincia de Toledo ha experimentado una bajada en todos los sectores, siendo el sector Servicios el que más empleos ha creado con un -2,48% de personas con trabajo, seguido de la Agricultura (-1,58%), la construcción (-1,42) y por último el sector industria (-0,88%).

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Agricultura (Febrero 2023- Marzo 2023)



La agricultura ha mejorado con respecto al mes anterior, seguramente por la campaña agrícola de cítricos y espárragos. Albacete y Toledo son las grandes protagonistas en esta disminución de parados en este sector. En total hay en las colas del paro 212 personas menos un dato buenísimo y que mejora los de meses anteriores.

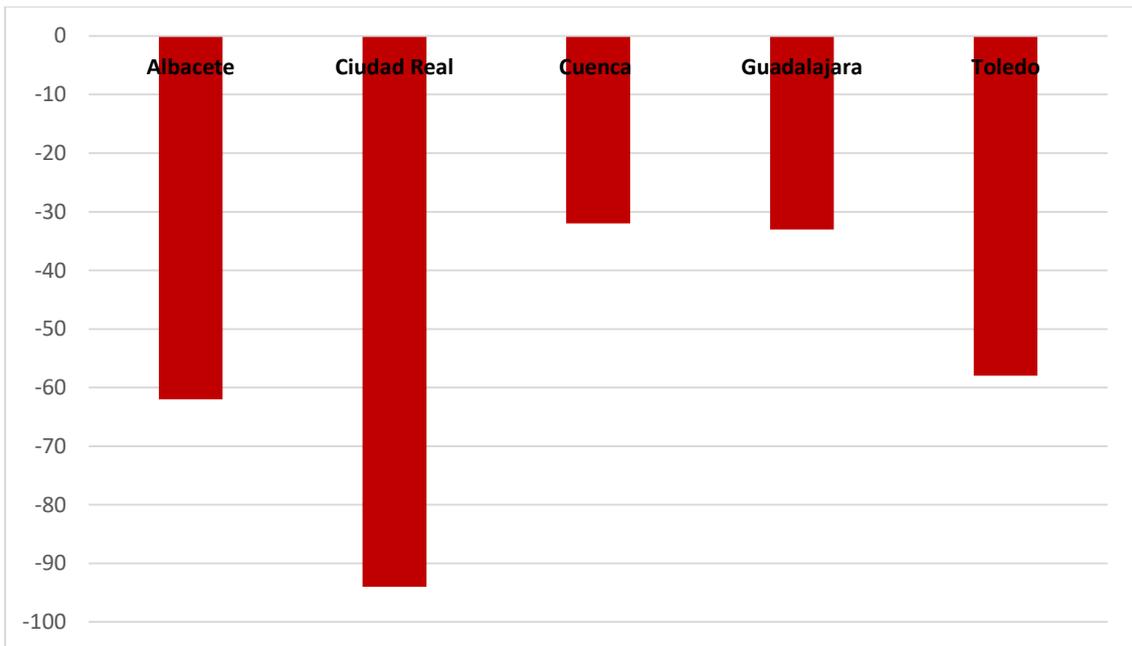
Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Industria (Febrero 2023- Marzo 2023)



Como podemos ver en la gráfica, en este sector hay una disminución del número de parados y paradas con respecto a meses anteriores y se da en todas las provincias, siendo las que más han disminuido el número de personas paradas en este sector Albacete y Toledo con 86 y 45 personas menos en el paro, respectivamente. El resto de provincias ha tenido también una buena bajada, Ciudad Real con 19 , Cuenca con 17 y Guadalajara con 13 personas menos en las oficinas de empleo.

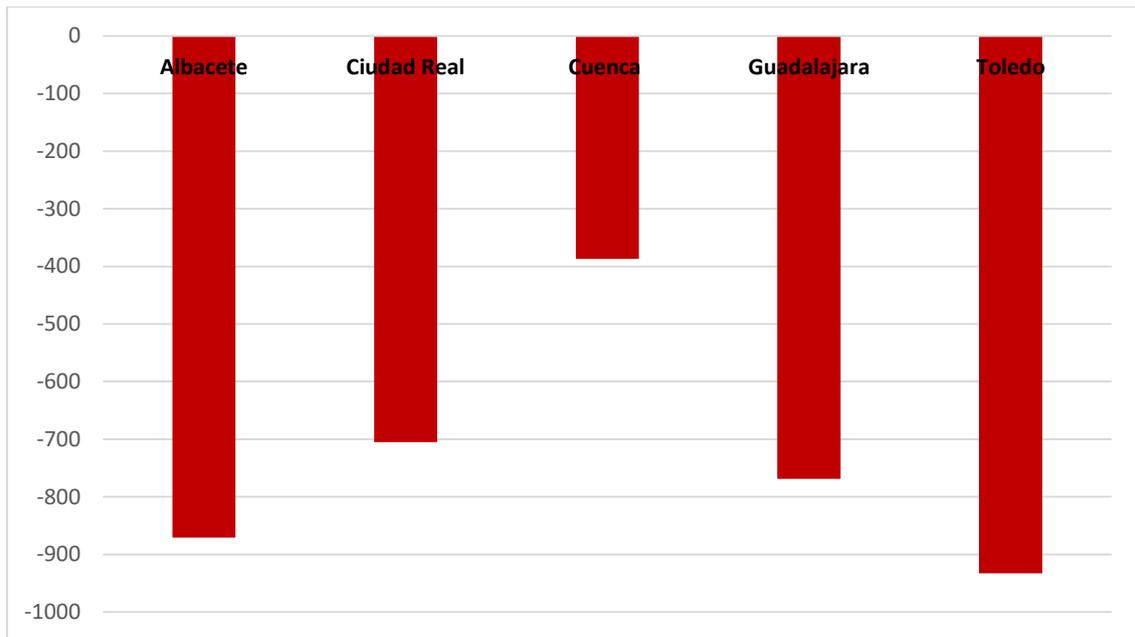
De marzo de 2022 a este marzo sí que se ve que se han contratado a más de 1500 personas, siendo la provincia que más ha contratado este año Toledo seguida de Ciudad Real.

**Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Construcción (Febrero 2023-
Marzo 2023)**



En general, en toda Castilla-La Mancha, el número de parados y paradas en construcción ha disminuido, donde más en Ciudad Real, Albacete y Toledo, 94, 62 y 58 personas que han encontrado empleo en este sector. Cuenca y Guadalajara, aunque en menor medida ha bajado el número de personas en paro con 32 y 33 personas menos en las colas del paro. Con respecto a los datos de marzo de 2022 hay una bajada en Castilla la Mancha en este sector de 11,34%, unas 1.241 personas menos en las oficinas de empleo.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Servicios (Febrero 2023- Marzo 2023)

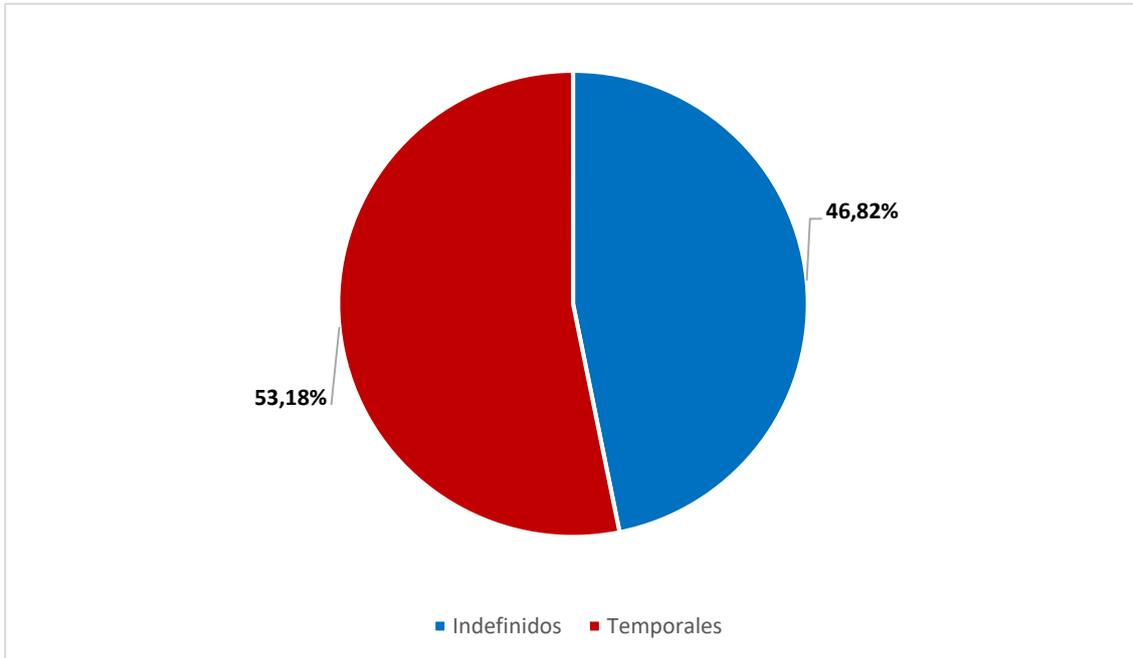


Y, por último, en el sector servicios se ha disminuido de forma muy positiva la lista de parados y paradas, siendo un mes donde, por lo general el balance es de pérdida de empleos. En todas las provincias, hay una disminución considerable de parados y paradas, siendo la provincia con una mayor bajada Toledo con 933 personas empleadas seguida de Albacete con 871 personas menos en el paro.

Con respecto al año pasado ha habido una disminución considerable de parados y paradas, un -1,53% menos de personas desempleadas, lo que significa unas 1.561 personas menos en las listas del paro.

Subida de los contratos indefinidos, la reforma laboral funciona

Una muy buena noticia, a nivel nacional, es el ligero aumento de contratos indefinidos con un 46,82% y la disminución de los temporales con un 53,18%, con respecto a los datos del mes anterior.



En comparación con meses anteriores, los indefinidos van ganando terreno en meses, por lo tanto, se rompe así la tendencia al incremento de la temporalidad como veíamos en el año 2022, gracias a la reforma laboral.

Conclusiones

Desde la UGT valoramos muy positivamente estos datos, hablamos de una de las mayores bajadas de los últimos años. El empleo continúa creciendo, y lo hace además a través de la contratación indefinida, que se ha convertido en la modalidad de referencia de la contratación en nuestra región. Otros dos indicadores que valoramos de manera muy positiva son el descenso del paro juvenil y del femenino. Dos colectivos con los que UGT se ha volcado y que preocupan especialmente al sindicato por situarse históricamente dentro de los más vulnerables.

El número de personas paradas registradas en las oficinas de los servicios públicos de empleo en Castilla-La Mancha se situó al finalizar el pasado mes de marzo en 142.389, tras bajar en 4.193, lo que supone un descenso porcentual del 2,86%, según los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social publicados este martes.

Respecto al mismo mes del pasado año, el paro bajó en 7.453 personas en la Comunidad Autónoma, lo que supone un 4,97% menos.

Por provincias baja en todas. Donde más en Guadalajara, un 6,17 %, seguida de Ciudad Real donde desciende un 6,13 %, en Albacete un 5,36 %. En Cuenca el paro desciende un 3,83 % y en Toledo, es donde menos se reduce con un 3,80 %.

Descienden también el paro juvenil y el femenino. El paro juvenil desciende un 1,90 %, y el femenino, un 2,49 %, pasando de 95.306 mujeres en paro en la región en febrero, a 92.935 en el mes de marzo.

Por sectores, baja en todos. Sobre todo, en servicios, que impulsa buena parte de este descenso del paro. Este sector registra una bajada del 3,52 %, seguido de la construcción que desciende un 2,79 %, agricultura con un descenso del paro del 2,54 % e industria que baja un 1,40 %.

De nuevo se ve el incremento de los contratos indefinidos. Los contratos indefinidos han aumentado un 17,81 % en CLM. En marzo había 3.262 contratos indefinidos más que en febrero.

La Seguridad Social por su parte, sumó 5,697 afiliados nuevos en Castilla-La Mancha, un 0,76 % más. Y si lo comparamos con el año anterior 2022, la afiliación aumenta un 1,27 %.

Ahora hay empleo y toca protegerlo. Desde UGT reivindicamos que es el momento de abordar las causas y el coste del despido obstaculizando el despido barato y recuperando todas las garantías que tenían los contratos indefinidos antes de la reforma laboral de 2012.