

UNIÓN UGETISTA



UGT analiza las dificultades que sufre el colectivo LGTBI en el entorno laboral



Según el estudio “Hacia centros de trabajo inclusivos” elaborado por UGT, el 50% de las personas LGTBI consideran que no están aceptadas socialmente y que su situación no es buena en general, pero se agrava en el caso de las personas trans, donde el 70% considera que no están aceptadas.

Además, el 75% de las personas LGTBI piensan que no tienen las mismas oportunidades que las personas heterosexuales en el trabajo, y el 55% de las personas trans reconoce que ha sido excluida de forma directa o indirecta en entrevistas de trabajo. Esto son datos muy preocupantes, que ponen de manifiesto que algo estamos haciendo ma

Ha asegurado la secretaria de Políticas Sociales e Igualdad, Azucena Dombriz, quien ha recordado que desde UGT seguirán luchando y defendiendo una sociedad diversa y justa en la que no exista discriminación de ningún tipo.

“La prioridad de UGT es revertir estos datos tan injustos, e incorporar leyes y medidas que favorezcan y garanticen los derechos de todos y todas en los centros de trabajo. Mientras no haya igualdad en el empleo, no habrá igualdad real en las calles y en la sociedad”.

Del estudio elaborado por UGT se desprenden otros datos como que, 3 de cada 10 personas LGTBI sufren agresiones. [Leer más...](#)





UGT Albacete afirma que seguirá luchando por los derechos del colectivo LGTBI

El secretario general de UGT Albacete, **Francisco Javier González**, ha presentado el segundo informe realizado por el sindicato sobre las dificultades en el empleo del colectivo LGTBI. El estudio está realizado en base a 2.480 respuestas válidas, de las cuales 1.500 son personas no LGTBI y casi 1.000 son personas LGTBI. Además, se ha generado una distribución homogénea en cuanto a sectores, con prácticamente la misma distribución de respuestas del sector público y privado. De dicho informe, tal y como ha explicado González

se desprenden datos muy preocupantes, como que el 50% de las personas LGTBI consideran que no están aceptadas socialmente, o que su situación no es buena en general, pero se agrava en el caso de las personas trans, donde el 70% consideran que no están aceptadas. Además, el 75% de las personas LGTBI consideran que no tienen las mismas oportunidades que las personas heterosexuales en el trabajo, una cifra para reflexionar que llama mucho la atención; y que se agrava en el caso de las personas trans. [Leer más.](#)

¿Quieres acceder a nuevas oportunidades formativas?

SERVICIO DE ASESORAMIENTO E INFORMACIÓN GRATUITO EN UGT CLM

FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

DISPONIBLE PARA PERSONAS OCUPADAS Y DESEMPLEADAS

TELEFORMACIÓN O PRESENCIAL

Acude a la sede de **UGT-CLM** de tu provincia o infórmate en:
informacion@clmancha.ugt.org
636 97 97 12



¿Quieres convertir tu experiencia laboral en una Acreditación Oficial?

Obtén tu **Certificado de Profesionalidad**

Título oficial por el Ministerio de Trabajo y Economía Social

¡Cualifícate!

24 Familias Profesionales

Distintos sectores en los que puedes acreditar tu experiencia y conocimientos

Procedimiento ACREDITA

Reconocimiento del aprendizaje obtenido a lo largo de los años a través de la experiencia laboral y la formación no reglada

Acude a la sede de UGT de tu provincia o infórmate en:

667 742 788
informacion@clmancha.ugt.org

Convocatoria abierta de forma permanente





UGT pide a la Inspección que haga cumplir el real decreto durante las olas de calor

UGT Castilla-La Mancha ha puesto de manifiesto las numerosas consultas que están llegando al sindicato en relación a la aplicación efectiva del Real Decreto-ley 4/2023, de 11 de mayo, que establece que -en los trabajos al aire libre y en aquellos lugares de trabajo que no puedan quedar cerrados- se deberán tomar medidas adecuadas para la protección de las personas trabajadoras frente a fenómenos meteorológicos adversos, incluyendo las altas temperaturas. Esta nueva norma también recoge que en casos de alerta naranja

ja (como en el que nos encontramos estos días en la región) o roja -y cuando las medidas preventivas no garanticen la protección de las personas trabajadoras- será obligatorio adaptar las condiciones de trabajo, incluyendo la reducción o modificación de las horas de desarrollo de la jornada.

En la rueda de prensa ofrecida para dar cuenta de la aplicación de este real decreto, el secretario de Organización y Salud Laboral de UGT CLM, **Javier Flores**, ha hablado sobre esta situación. [Leer más--](#)

UGT CLM ORGANIZA EL CURSO... LA IGUALDAD DE GÉNERO: LA CONCILIACIÓN EN LA VIDA LABORAL



30/05 | 9:00H-14:00H | Cuenca
07/06 | 9:00H-14:00H | Toledo
12/06 | 9:00H-14:00H | Guadalajara
03/07 | 9:00H-14:00H | Albacete
05/07 | 9:00H-14:00H | Ciudad Real

Modalidad: Semipresencial
5 horas presenciales
25 horas teleformación

PARA LA MEJORA DEL DIÁLOGO SOCIAL Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
INSCRÍBETE O PIDE INFORMACIÓN EN
formaciondialogosocial@clmancha.ugt.org

UGT CLM ORGANIZA EL CURSO... PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES: LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO

30 HORAS (5 PRESENCIALES + 25 TELEFORMACIÓN)

05 de junio · 9:00H-14:00H · Albacete
19 de junio · 9:00H-14:00H · Ciudad Real
27 de junio · 9:00H-14:00H · Toledo
06 de julio · 9:00H-14:00H · Cuenca
13 de julio · 9:00H-14:00H · Guadalajara

PARA LA MEJORA DEL DIÁLOGO SOCIAL Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

INSCRÍBETE O PIDE INFORMACIÓN EN:
formaciondialogosocial@clmancha.ugt.org





UGT Albacete celebra su Comité provincial con la mirada puesta en el futuro político

Hoy se ha celebrado el Comité Provincial de UGT Albacete, el máximo órgano entre Congresos, encargado de dirigir las políticas del sindicato en todas las esferas en las que la organización participa y tiene influencia directa.

Durante el encuentro, los 35 componentes de cada una de las federaciones y uniones provinciales han debatido y trasladado a este órgano (en representación de los afiliados /as y delegados/as de UGT) sus propuestas para seguir creciendo como sindicato y mejorar la situación de los trabaja

dores y trabajadoras de la provincia.

El secretario general de UGT Albacete, **Francisco Javier González**, ha hecho un repaso de todas las actuaciones que el sindicato está desarrollando en la provincia encaminadas a mejorar la negociación colectiva, el acceso al mercado laboral, la reducción de la siniestralidad laboral, en materia de igualdad y corresponsabilidad o en formación y asesoramiento, entre otros... Y ha subrayado el crecimiento del sindicato en la provincia donde se ha recuperado un 7 % de representación. [Leer más...](#)





Firmados los convenios colectivos del sector Limpieza de Ciudad Real y Toledo

Los sindicatos UGT-FeSMC y CCOO-Hábitat de Castilla-La Mancha, representativos de las 15.000 personas trabajadoras de la Limpieza de Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo que han estado un año y medio en conflicto, con los salarios congelados y los convenios caducados, hemos aceptado las propuestas de los órganos de mediación para superar el bloqueo patronal a la negociación colectiva. En base a esas propuestas, el pasado miércoles firmamos el preacuerdo del convenio colectivo de la Limpieza de Edificios y Lo-

cales de la provincia de Cuenca; el viernes, el de Guadalajara; anteayer martes, el de Toledo -que afecta también al sector de la Ayuda a Domicilio-; y ayer miércoles, el de Ciudad Real.

Tras 18 meses en lucha, estas 15.000 personas, casi todas mujeres, tienen ya sus convenios colectivos firmados, con una subida salarial global del 13% en su periodo de vigencia, desde el pasado 1 de enero hasta el final de 2026: un 3% en 2023; 3% en 2024; 3% en 2025 y 4% en 2026 Ciudad Real y Toledo. [Leer más...](#)



unir LA UNIVERSIDAD EN INTERNET

UGT 



IMPULSA TU CRECIMIENTO PROFESIONAL Y PERSONAL

Benefícate de un descuento especial por ser afiliada y afiliado de UGT

INFÓRMATE



UGT gana por mayoría las elecciones sindicales en la empresa Tudor de Manzanares

La Unión General de Trabajadores y Trabajadoras ha ganado las elecciones sindicales celebradas en la empresa Exide Technologies (Tudor) de Manzanares, Ciudad Real. El sindicato ha obtenido 7 delegados frente los 4 de CCOO y los 2 de CSIF. Una victoria contundente que viene a reforzar el compromiso del sindicato con esta plantilla compuesta por 360 personas.

UGT valora de manera muy positiva estos resultados y agradece la confianza depositada por estos trabajadores/as. [Leer más...](#)

200 trabajadores/as de la Inspección de Trabajo en CLM inician una huelga indefinida

Como en el resto del territorio nacional, los trabajadores y trabajadoras de la Inspección de Trabajo de Castilla-La Mancha han iniciado una huelga indefinida para exigir el cumplimiento del acuerdo alcanzado en julio de 2021 en el que la administración central se comprometía a reforzar la plantilla, a mejorar las retribuciones y a modernizar este organismo, algo que pasa por la actualización de la Relación de Puestos de Trabajo, que data de hace 40 años. [Leer más...](#)



Acude al Servicio gratuito de Orientación Laboral de UGT CLM

Te acompañamos para mejorar tu empleabilidad

UGT 
Castilla-La Mancha

¡GRACIAS!
Con su colaboración y participación en el programa podremos reducir la siniestralidad laboral en Castilla-La Mancha

PROGRAMA DE VISITAS DE ASESORAMIENTO TÉCNICO

- Fruto del diálogo social entre la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y los agentes sociales en el marco del Acuerdo Estratégico de PRL 2022-2026
- Con carácter informativo

FINALIDAD
Prestar asistencia y asesoramiento técnico en prevención de riesgos laborales y difundir la cultura preventiva entre las empresas de Castilla-La Mancha

CONTACTA CON NOSOTROS:
925 25 25 18
608 12 26 61
dpr@clmancha.ugt.org

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
VISITAS Y ASESORAMIENTO TÉCNICO

Castilla-La Mancha
CONSEJO REGULADOR SOCIAL DE CASTILLA-LA MANCHA
aepri
UGT 
Castilla-La Mancha



Los trababajadores/as de Justicia vuelven a salir a las calles para exigir una solución

Más de 200 funcionarios de los cuerpos generales y especiales de la administración de Justicia se han manifestado en Albacete para exigir la negociación al presidente Sanchez y la ministra Pilar Llop a fin de buscar una solución real al conflicto.

Una vez más los funcionarios y funcionarias han participado en la manifestación que ha tenido lugar en el centro de la capital albaceteña, desde la punta del parque Abelardo Sánchez a la Plaza del Altozano. Tras más de dos meses de huelga, los fun

cionarios vuelven a exigir al gobierno la negociación del conflicto que ha provocado, por su inacción y desprecio a los trabajadores, el colapso absoluto de la justicia en este país.

«Exigimos el reconocimiento retributivo de las funciones reales y de la especialización de los cuerpos funcionariales. Y pedimos al Ministerio de Justicia una propuesta salarial en la línea que se ha acordado a otros cuerpos que sí han visto aumentadas sus retribuciones». [Leer más...](#)

Es tu momento Afiliate!!!



UGT  
Castilla-La Mancha

Compras  Viajes  Hogar  Tecnología 



Ahorra con **SERdUGT**
en un solo click

Descúbrelo

UGT  
Castilla-La Mancha

GUÍA EMPLEA RECURSOS

Primer trimestre 2023

AYUDAS AL EMPLEO



Guía de Servicios para afiliados y afiliadas

2023

▶ [Pincha aquí](#)



UGT  
Castilla-La Mancha

UGT



Castilla-La Mancha



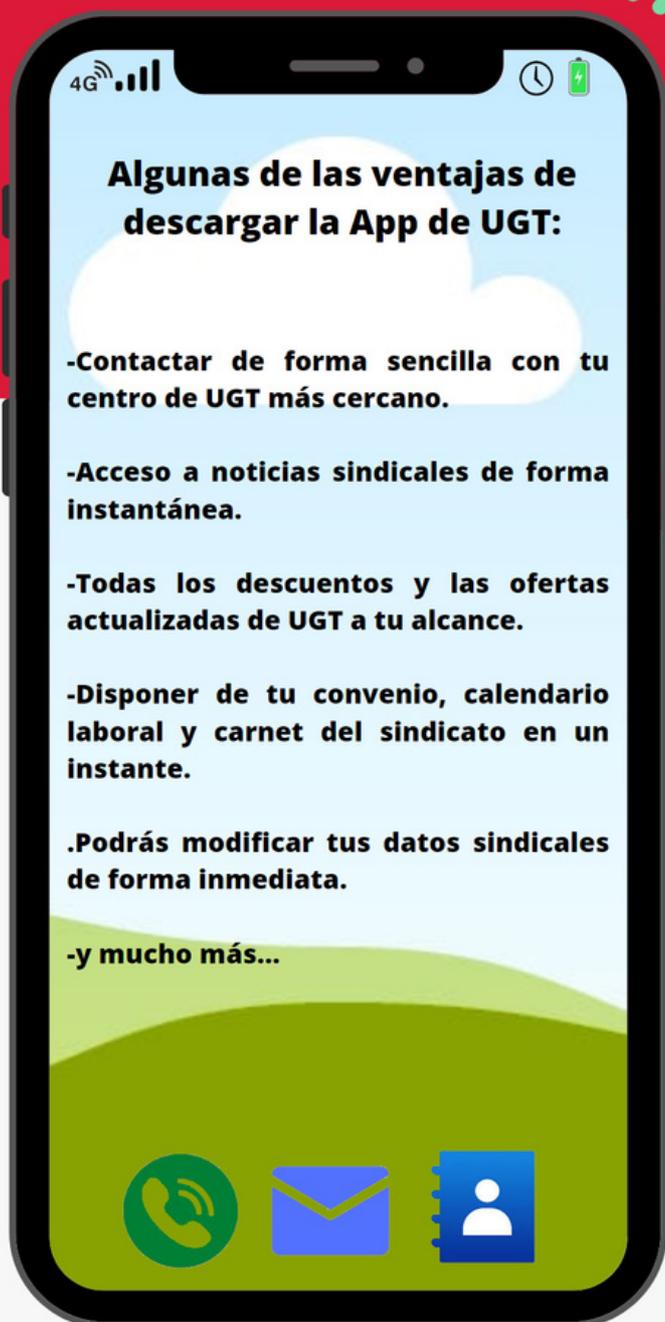
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



¡Bájala ahora!



C O N T U S
GANAMOS

**GANAMOS
TODAS Y TODOS.**



**PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.**



◀ PRESENTATE AQUÍ

**#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS**

UGT  
Castilla-La Mancha

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job

BENEFICIOS DEL BONO SOCIAL ELÉCTRICO

¿A qué tiene derecho el beneficiario del bono social eléctrico (BSE)?



- 1** Hasta el 31 de diciembre de 2022, un **descuento** del 60% (vulnerables), 70% (vulnerables severos) y 100% (en riesgo de exclusión social). Después los porcentajes para los dos primeros serán del 25% y del 40%.
- 2** Automáticamente disfrutará del **bono social térmico (BST)**.
- 3** **Se prohíbe el corte de electricidad y gas** a los consumidores que estén en riesgo de exclusión social o formen parte de una unidad de convivencia, en la que haya al menos un menor de 16 años, alguno se encuentre en situación de dependencia reconocida de grado II o III, o tenga una discapacidad reconocida igual o superior al 33% y se acredite la vulnerabilidad social por los servicios sociales de las Administraciones Públicas.
- 4** Se garantiza un **Suministro Mínimo Vital (SMV)** a los consumidores vulnerables y vulnerables severos, de 3,5 KW/h de electricidad, desde el cuarto mes del impago, durante seis meses.
- 5** **Mejoras en las facturas, más claras.**
- 6** **Plazos de impagos mayores.** Cuentan con un período más prolongado que el resto de consumidores, para hacer frente a las facturas impagadas (4 meses desde la primera notificación de impago, frente al plazo general de 2 meses).
- 7** **Posibilidad de contratar dos potencias.**
- 8** **Se beneficiará de las posibles bajadas de precios,** sobre todo tras la aplicación del mecanismo ibérico.
- 9** **No tendrá que contratar servicios adicionales,** como mantenimiento, permanencia, seguros, etc.

Consulta el texto completo de la "Guía básica para acceder al bono social eléctrico y térmico" en nuestra página web: <https://www.ugt.es>