

EMPLEO VERDE



¿QUÉ ES EL EMPLEO VERDE?

Organización Internacional del Trabajo



Los empleos verdes se definen como **aquellos puestos de trabajo que contribuyen a la conservación, restauración y mejora de la calidad del medio ambiente en cualquier sector económico.**

Por lo tanto son empleos que ayudan a salvaguardar, regenerar y a recuperar el Medio Ambiente, independientemente del sector en el que estén incluidos (tradicionales como industria o emergentes como las renovables).

Por un lado, están los empleos verdes que se centran en las **tecnologías verdes**, que inciden directamente en las propias características del empleo verde; por otro lado, están los empleos verdes que aunque su objetivo directo no sean las tecnologías verdes, contribuyan con su **actividad o procesos de forma respetuosa con el Medio Ambiente.**



TIPOS DE EMPLEO VERDE

EMPLEO VERDE EN LA ECONOMÍA CIRCULAR

>>> ESTUDIOS

Los datos publicados en el estudio "*Economic growth potential of more circular economies*" y "*The Circular Economy and Benefits for Society Jobs and Climate Clear Winners in an Economy Based on Renewable Energy and Resource Efficiency*" con el horizonte temporal hasta 2030, la horquilla de creación de **empleo en España** se sitúa en un abanico que abarca **desde los 23.000 empleos hasta los 160.000 empleos**; el crecimiento del PIB, tiene una horquilla de porcentajes con un mínimo del 0,7% y un máximo del 2%.

TRANSICIÓN HACIA LA ECONOMÍA VERDE

Con estos datos se ve claramente que se debe hacer una apuesta decidida hacia la Economía Circular y los empleos verdes.

>>> DIÁLOGO SOCIAL

El empleo verde está marcado por la sostenibilidad y porque mediante su creación, se optimizará la eficiencia de recursos empleados en las actividades empresariales, produciendo interacciones y sinergias adecuadas entre ellas, conservando y generando nuevos **empleos estables, decentes y seguros**.

En este aspecto, el **diálogo social entre empresa y los representantes de las trabajadoras y los trabajadores** es fundamental, debiendo estar integrado en las medidas de desarrollo de la Economía Circular, para que los puestos de trabajo resultantes sean de calidad, con la garantía de mantener los derechos adquiridos tras años de lucha y negociación sindical.



EL PAPEL DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES EN LOS EMPLEOS VERDES Y LA BIOECONOMÍA

>>> HORIZONTE 2030

La Bioeconomía se considera prioritaria debido a que la biomasa y los bioproductos son alternativas naturales a los combustibles fósiles.

Adoptar las materias primas biológicas reducirá la emisión de Gases de Efecto Invernadero, siendo un factor fundamental para la consecución de los objetivos marcados en reducción de emisiones para el horizonte 2030, puesto que al tratarse de materiales biológicos son biodegradables y libres de sustancias tóxicas.

>>> PUESTOS DE TRABAJO

El cambio a una Economía Circular afecta directamente a las personas a través de sus puestos de trabajo, y la generación de los empleos verdes puede ser el refugio de aquellas y aquellos que pueden perder su actual puesto en el cambio de sistema económico.

Es necesario que las trabajadoras y trabajadores reciban la **formación** necesaria sobre los aspectos clave de la Economía Circular y las características que definen los empleos verdes. Prever los problemas es la mejor manera de anticipar soluciones.

>>> DELEGADO DE MEDIO AMBIENTE

Dentro de la negociación, se debería dotar de competencias y facultades adecuadas para poder desarrollar de la mejor manera este proceso. La figura del **Delegado de Medio Ambiente o de los Comités de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible** debería ser instaurada como referente de los trabajadores y trabajadoras.

No solamente están en juego los puestos de trabajo, sino que también están en juego la **sostenibilidad, el bienestar social y el futuro de las generaciones venideras.**

BIOECONOMÍA

Potenciar la Economía Circular y el cuidado y protección del Medio Ambiente supone un beneficio global. La Bioeconomía es un potenciador del desarrollo local y regional