

UNIÓN UGETISTA

Las mujeres tardan casi tres años más de media en adquirir una vivienda en CLM



La brecha salarial también se traslada a la vivienda y las mujeres trabajadoras en Castilla-La Mancha tardan de media 2,65 años más en adquirirla que los hombres, destinando a la compra el 30 % de su salario bruto. Por comunidades, nuestra región se sitúa como la cuarta comunidad con menor brecha salarial. Y es que, de media en España, las mujeres tardan tres años y nueve meses más que los hombres en adquirir su vivienda.

El sector en el que se trabaje y la diferencia salarial también influye. De este modo, la horquilla oscila de 9 años más en actividades administrativas y servicios auxiliares a casi 5 años en actividades profesionales, científicas, y técnicas.

Estas son cifras que se desprenden de un estudio de UGT elaborado a partir de los datos de los últimos salarios medios brutos desagregados por sexo correspondientes a 2021 facilitados por el INE; así como de la Encuesta Anual de Estructura Salarial, y los precios medios para vivienda nueva y de segunda mano que recoge el INE en ese mismo periodo.

En Castilla-La Mancha el precio medio de la vivienda en 2021 se situó en 111.669 euros, mientras que el salario medio bruto anual fue de 21.154 euros en el caso de las mujeres, y 24.897 en el de los hombres. Con estas cifras las mujeres tardan 17,6 años. [Leer más...](#)

La jubilación media en CLM representa ya el 69,73% del salario medio

Nuestra comunidad autónoma es la novena región con la pensión media más baja con 1.276 euros mensuales, y la cuarta con el salario medio más bajo. Desde la Unión de Jubilados y Pensionistas (UJP) de UGT CLM muestran su preocupación por las pensiones más bajas

La pensión media en Castilla-La Mancha asciende a 1.276,96 euros mientras que el salario medio se encuentra en 1.831,19 euros. Lo que supone que la cobertura que proporciona el ingreso por jubilación, frente al salario medio que perciben los trabajadores y trabajadoras en 2023 es del 69,73 %. La pensión media de jubilación se ha revalorizado en los últimos años más de un 30 por ciento. En el caso de CLM sólo en el último año se ha pasado de 1.164 euros de pensión media en 2022 a esos 1.276 euros según datos del Ministerio de la Seguridad Social.

Nuestra región es la octava comunidad en cuanto a la tasa de cobertura, que ha evolucionado a mucho mejor ritmo que los salarios. Desde la UJP (Unión



de Jubilados y Pensionistas) de UGT CLM su secretario de Organización **Jesús Santiago**, valora muy positivamente este crecimiento y los efectos de la reforma de las pensiones, aunque se muestra preocupado por las pensiones más bajas, y por los salarios.

"Si tenemos en cuenta que la media nacional es de 1.372 euros, y que en la comunidad donde las pensiones son más altas, País Vasco, la pensión media es de 1.680 euros, y lo comparamos con la nuestra donde cobramos 1.276 euros, las cuentas están claras. Y la cosa se agrava con las pensiones más bajas". [Leer más...](#)



Acude al Servicio gratuito de Orientación Laboral de UGT CLM

Te acompañamos para mejorar tu empleabilidad

UGT 
Castilla-La Mancha

Castilla-La Mancha
CONSEJO DEL ESTADO SOCIAL
DE CASTILLA-LA MANCHA



PROGRAMA DE VISITAS DE ASESORAMIENTO TÉCNICO

- Fruto del diálogo social entre la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y los agentes sociales en el marco del Acuerdo Estratégico de PRL 2022-2026
- Con carácter informativo

FINALIDAD

Prestar asistencia y asesoramiento técnico en prevención de riesgos laborales y difundir la cultura preventiva entre las empresas de Castilla-La Mancha

¡GRACIAS!

Con su colaboración y participación en el programa podremos reducir la siniestralidad laboral en Castilla-La Mancha

CONTACTA CON NOSOTROS:

925 25 25 18
608 12 26 61
dprl@clmancha.ugt.org



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

VISITAS Y ASESORAMIENTO TÉCNICO

UGT 
Castilla-La Mancha

Castilla-La Mancha
CONSEJO DEL ESTADO SOCIAL
DE CASTILLA-LA MANCHA

aeprl

Los trabajadores del servicio de grúa de Guadalajara irán a huelga en plenas fiestas



El secretario regional de Carreteras, Urbanos y Logística de FeSMC UGT, **Alfredo Ávila**, acompañado de los trabajadores del servicio ha informado este jueves en rueda de prensa de la difícil situación que estos 6 trabajadores llevan sufriendo desde hace tiempo.

El pasado 28 de abril se adoptó el acuerdo de municipalizar este servicio en Pleno del Ayuntamiento, acuerdo que no se ha aplicado, ya que desde que venció la concesión, el servicio lo realiza la empresa Dornier con prórrogas mensua-

les. Ávila ha advertido de que si la actual corporación municipal no cumple lo pactado la huelga será una realidad. Huelga que se iniciará el próximo 3 de septiembre y continuará hasta el 18 del mismo mes, en plenas fiestas de la capital.

“La actual corporación municipal está incumpliendo algo aprobado en pleno, y si no cumple, la huelga va a ser una realidad. Denunciamos el inmovilismo del actual Gobierno Municipal, y seguiremos en la lucha hasta que a estos 6 trabajadores se les de lo que les corresponde”. [Leer más...](#)

PLAN
CORESPONSABLES



UGT CASTILLA-LA MANCHA
LUCHAMOS POR LA IGUALDAD REAL



unir LA UNIVERSIDAD EN INTERNET 



IMPULSA TU CRECIMIENTO PROFESIONAL Y PERSONAL

Beneficiate de un descuento especial por ser afiliada y afiliado de UGT

INFÓRMATE



Los trabajadores/as de Brahm vuelven a convocar varias jornadas de huelga

Ante la falta de voluntad de la dirección de llegar a un acuerdo sobre el convenio colectivo y de mejorar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras, el Comité de Empresa de Brahm en Manzanares (Ciudad Real) ha anunciado que irán a la huelga los próximos 30 y 31 de agosto, y 6 y 7 de septiembre, para posteriormente comenzar una huelga indefinida. .

Estos trabajadores llevan unos cuatro años luchando por un convenio colectivo justo que incluya mejoras laborales y subidas salariales digna

En las últimas semanas la plantilla ha realizado concentraciones y distintas y dos convocatorias de huelga con un seguimiento del 100%. Pero la empresa sigue sin dar respuesta a las demandas de estos 200 trabajadores y trabajadoras que conforman la plantilla en Manzanares.

El Comité de Empresa de Brahm -formado íntegramente por delegados y delegadas de UGT FICA- viene exigiendo una subida salarial acorde a lo firmado en el V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva. [Leer más...](#)

UGT 
Castilla-La Mancha

Únete a nuestro canal de Telegram







UGT 

 pilgrim

Descubre la magia del Camino de Santiago

 Xacobeo 2021-22



ACAIP UGT CLM denuncia un apagón de más de 12 horas en la prisión Ocaña I

Una avería en el suministro eléctrico en la localidad de Ocaña provocó que en ese período el centro de Ocaña 1 estuviera sin luz. Desde las 6 de la mañana hasta las 7 de la tarde, tanto trabajadores como la población reclusa, permanecieron a “oscuras”.

No se pudo realizar ninguna actividad, ni la salida a los talleres penitenciarios, permaneciendo incomunicados, pues tampoco funcionaban los teléfonos.

El centro penitenciario cuenta con un grupo electró-

geno pero en el momento no funcionó. Hay que mencionar que el mismo es de los años 80.

No es la primera vez que esto ha sucedido, ya que en los últimos meses se han producido pequeños apagones.

En el año 2015 se produjo otra avería eléctrica de gran magnitud y, desde entonces, esta Sección Sindical lleva reclamando a la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias un nuevo grupo electrógeno sin que hasta ahora nadie haya dado respuesta al problema. [Leer más...](#)

Es tu momento Afiliate!!!



UGT  
Castilla-La Mancha

Compras  Viajes  Hogar  Tecnología 



Ahorra con **SERdUGT**
en un solo click

Descúbrelo

UGT  
Castilla-La Mancha

EMPLEO VERDE



¿QUÉ ES EL EMPLEO VERDE?

Organización Internacional del Trabajo



Los empleos verdes se definen como **aquellos puestos de trabajo que contribuyen a la conservación, restauración y mejora de la calidad del medio ambiente en cualquier sector económico.**

Por lo tanto son empleos que ayudan a salvaguardar, regenerar y a recuperar el Medio Ambiente, independientemente del sector en el que estén incluidos (tradicionales como industria o emergentes como las renovables).

Por un lado, están los empleos verdes que se centran en las **tecnologías verdes**, que inciden directamente en las propias características del empleo verde; por otro lado, están los empleos verdes que aunque su objetivo directo no sean las tecnologías verdes, contribuyan con su **actividad o procesos de forma respetuosa con el Medio Ambiente.**



TIPOS DE EMPLEO VERDE

GUÍA EMPLEA RECURSOS

Segundo trimestre 2023

PRESTACIONES Y SUBSIDIOS

Guía de Servicios para afiliados y afiliadas

2023

▶ [Pincha aquí](#)



UGT  
Castilla-La Mancha

UGT



Castilla-La Mancha



Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:

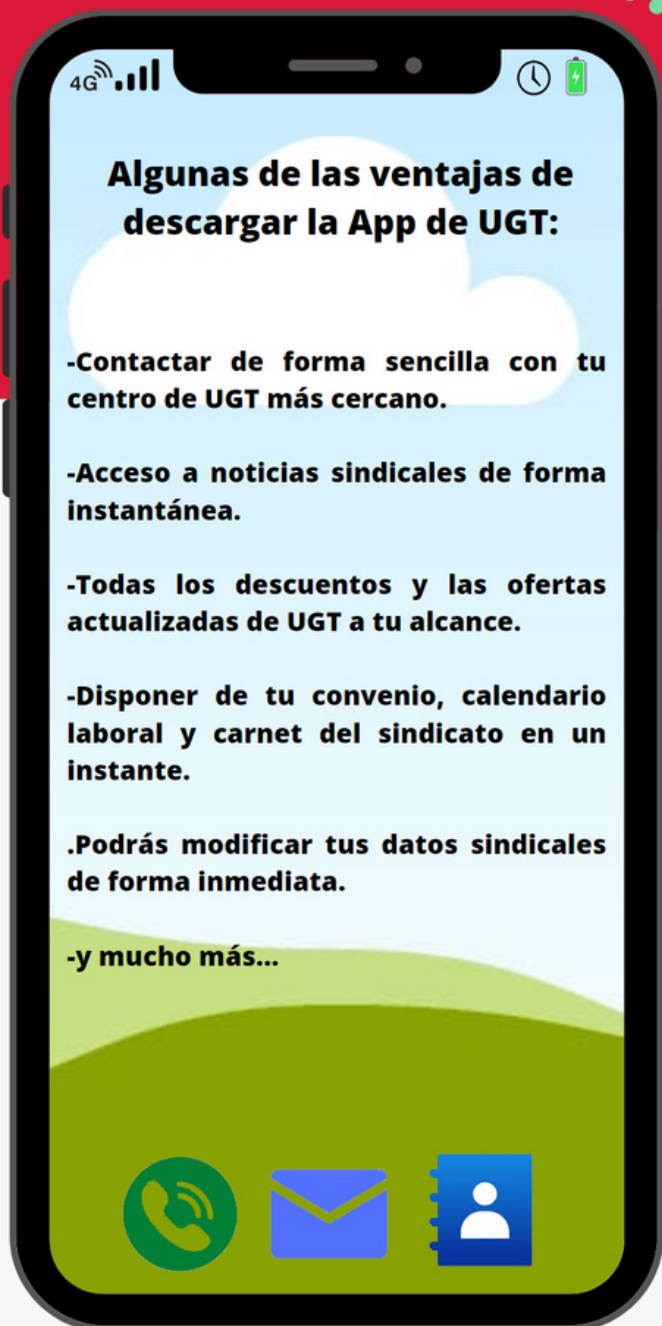


UGT App

Para IOS:



UGT App



Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

¡Bájala ahora!



CON TUS GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job