

UNIÓN UGETISTA

UGT aborda con la consejera de Igualdad el problema de la brecha salarial



El secretario general de UGT CLM, **Luis Manuel Monforte**, y la secretaria de Política Sindical y Empleo del sindicato, **Isabel Carrascosa**, se han reunido este jueves con la consejera de Igualdad de Castilla-La Mancha, **Sara Simón**. En dicho encuentro han tratado temas como la brecha salarial, la implantación de los planes de Igualdad en las empresas o la corresponsabilidad, y han puesto en común las tareas pendientes en materia de igualdad en la región.

Tanto Monforte como Carrascosa han expuesto a la consejera del área las actuaciones que se están llevando a cabo desde el sindicato para lograr una igualdad real y efectiva en el ámbito laboral. Entre

ellas, la formación destinada a los delegados y delegadas de UGT en la gestión e implantación de los planes de igualdad en las empresas, el asesoramiento en prevención de riesgos laborales con perspectiva de género, o en lenguaje inclusivo. Así como el servicio de asesoramiento jurídico en materia de conciliación y permisos, o la realización de foros de empleo destinados a colectivos con más dificultades para acceder al empleo, como las mujeres, entre otros.

Otro de los temas abordados ha sido el de la brecha salarial, la corresponsabilidad y la próxima creación de las áreas de Mujer y LGTBI que va a poner en marcha el sindicato en la región. [Leer más...](#)



UGT CLM forma a sus delegados/as en prevención de riesgos laborales

En el marco del Consejo de Diálogo Social y la Negociación Colectiva de Castilla-La Mancha y dentro del Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales, UGT CLM ha puesto en marcha este 28 de septiembre talleres de formación para la prevención de riesgos laborales dirigidos a sus delegados y delegadas, talleres enfocados a reducir los accidentes en aquellos sectores de la región con índices elevados de siniestralidad.

El sindicato tiene como prioridad luchar contra la elevada siniestralidad laboral que sufren algunos

sectores como logística, agrario, sociosanitario, metal o la industria cárnica. Para ello, la formación y sensibilización son fundamentales.

La temática de estos talleres ha sido escogida minuciosamente en función de la situación de los distintos sectores y sus necesidades. Por ello se ha seleccionado la zona geográfica y el sector en función de la actividad empresarial que más predomina, y que más casos de siniestralidad registra.

[Leer más...](#)

¡GRACIAS!
Con su colaboración y participación en el programa podremos reducir la siniestralidad laboral en Castilla-La Mancha

CONTACTA CON NOSOTROS:
925 25 25 18
608 12 26 61
dpr@clmancha.ugt.org

PROGRAMA DE VISITAS DE ASESORAMIENTO TÉCNICO
• Fruto del diálogo social entre la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y los agentes sociales en el marco del Acuerdo Estratégico de PRL 2022-2026
• Con carácter informativo

FINALIDAD
Prestar asistencia y asesoramiento técnico en prevención de riesgos laborales y difundir la cultura preventiva entre las empresas de Castilla-La Mancha

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

VISITAS Y ASESORAMIENTO TÉCNICO



UGT CLM ORGANIZA EL TALLER

CÓMO ENTENDER UNA NÓMINA: LABOR SINDICAL

 25/09/23	 8:30H a 14:30H	 Toledo
 05/10/23	 8:30H a 14:30H	 Manzanares (CR)
 06/10/23	 8:30H a 14:30H	 Guadalajara
 10/10/23	 8:30H a 14:30H	 Albacete
 11/10/23	 8:30H a 14:30H	 Cuenca

PARA LA MEJORA DEL DIÁLOGO SOCIAL Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

INSCRÍBETE O PIDE INFORMACIÓN EN formaciondialogosocial@clmancha.ugt.org





A partir del 1 de octubre la jornada a tiempo parcial contará como un día cotizado

En virtud del acuerdo de diálogo social para la ampliación de derechos de las personas pensionistas firmado el pasado 15 de marzo entre el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migración y los sindicatos UGT y CCOO, desde este 1 de octubre las cotizaciones del trabajo parcial quedarán equiparadas con las del trabajo a tiempo completo, lo que permitirá llegar antes al periodo cotizado necesario para poder acceder a la pensión de jubilación, incapacidad permanente, temporal y maternidad o paternidad.

UGT Castilla-La Mancha destaca la importancia de esta medida ya que una jornada laboral –sea cual sea su horario efectivo- equivaldrá a un día de cotización a la Seguridad Social. Anteriormente la persona que trabajaba a tiempo parcial necesitaba trabajar el doble que una a tiempo completo para alcanzar la cotización mínima. “Se da la circunstancia de que esta medida que entra en vigor el 1 de octubre se enmarca dentro de las acciones por la reducción de la brecha de género del acuerdo sobre pensiones”. [Leer más...](#)

Defender tus derechos no cuesta tanto

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de



UGT 
Castilla-La Mancha

1€
/mes



UGT FICA firma el convenio colectivo de Cuchillería de la provincia de Albacete

La sede de la Asociación de Cuchillería y Afines ha sido escenario de la firma del convenio colectivo de Cuchillería de la provincia de Albacete, un convenio rubricado por UGT FICA y con vigencia para los años 2023, 2024 y 2025.

El nuevo texto –sobre el que se alcanzó un preacuerdo en el mes de junio– contempla incrementos salariales del 3,5% en 2023; del 3,5% en 2024; y del 3% en 2025.

Además, en virtud de lo establecido en el V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC),

se establece una cláusula de actualización salarial para cada uno de los años de vigencia.

El nuevo convenio colectivo de Cuchillería de Albacete –por el que se regulan las condiciones laborales de más de 400 trabajadores/as de la provincia repartidos en 27 empresas– también introduce mejoras salariales, de un 5%, en el plus de turnicidad y en el trabajo nocturno; en dietas; así como en la contratación de fijos discontinuos, temporales y los contratos formativos.

[Leer más...](#)

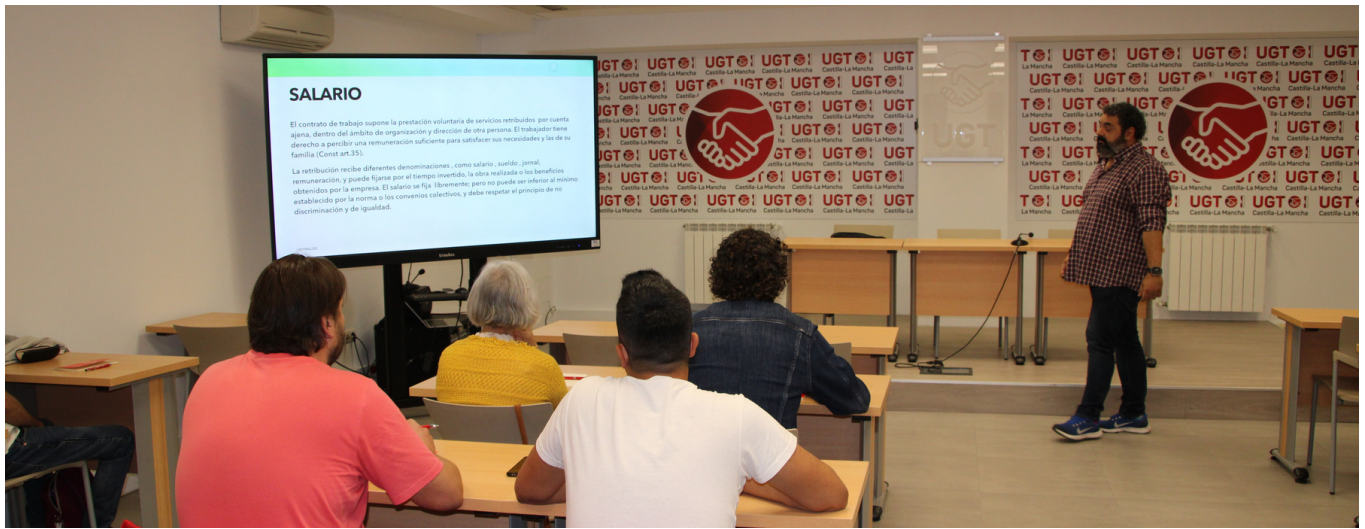
GANAMOS
TODAS Y TODOS

ÚNETE

UGT 



UGT CLM organiza el taller “Cómo entender una nómina: Labor sindical”



La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Castilla La Mancha, dentro del plan formativo para la mejora del diálogo social y la negociación colectiva cofinanciado por el Ministerio de Trabajo y Economía social a través del SEPE y la Junta de Comunidades de CLM, ha programado el taller “Cómo entender una nómina”, destinado a sus delegados/as que uno de los objetivos de la formación sindical es capacitar y dotar de las competencias técnicas, profesionales y personales necesarias a los delegados y delegadas para poder

informar a los trabajadores y trabajadoras en los centros de trabajo, y así desarrollar correctamente las diferentes funciones dentro de la negociación colectiva y el diálogo social.

La función de los representantes de los trabajadores y las trabajadoras no solamente debe centrarse en llevar a cabo las reivindicaciones de los mismos, sino también en ser un referente para sus compañeros y compañeras a la hora de resolver situaciones concretas.

[Leer más...](#)

Los retos de la despoblación, a debate en la jornada “Emprender con talento” de UGT CLM

Bajo el título “Emprender con talento”, UGT Castilla-La Mancha celebrará el próximo 2 de octubre un foro de encuentro en el que abordará los retos que representa la despoblación y las posibles alternativas que existen a través de proyectos de emprendimiento.

Con la presencia del secretario general de UGT CLM, Luis Manuel Monforte; la viceconsejera de

Empleo, Diálogo Social y Seguridad y Salud Laboral de la Junta, Nuria Berta Chust; y el secretario general de UGT Albacete, Francisco Javier González, y coincidiendo con la celebración el 15 de octubre del Día de la Mujer Rural, la jornada girará en torno al emprendimiento femenino y a las mujeres que han sido y son motores fundamentales para el desarrollo. [Leer más...](#)

GUÍA DE PERMISOS LABORALES

Nueva guía de permisos laborales de UGT Castilla-La Mancha para la conciliación

UGT Castilla-La Mancha ha editado una Guía de Permisos Laborales para dar respuesta a muchas dudas y preguntas que tienen los delegados y delegadas así como los trabajadores y trabajadoras en relación a su conciliación laboral y familiar y a los derechos que les corresponde.

En ella se recogen los distintos permisos de los que las personas trabajadoras se pueden beneficiar, tanto retribuidos como no retribuidos, así como las nuevas bajas por incapacidad temporal que se han incorporado al catálogo de incapacidades.

Esta guía hace también hincapié en los nuevos permisos incorporados en junio para el cuidado de hijos/as y convivientes. En este sentido, el sindicato explica el permiso no retribuido de 8 semanas para el cuidado de los hijos e hijas; el permiso de 5 días por accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención sin hospitalización de familiares de hasta segundo grado de consanguinidad y el de 4 días por causas de fuerza mayor.

[Leer más...](#)



unir LA UNIVERSIDAD EN INTERNET

UGT 

**IMPULSA TU CRECIMIENTO
PROFESIONAL Y PERSONAL**

Beneficiate de un descuento especial por ser afiliada y afiliado de UGT

INFÓRMATE

UJP Castilla-La Mancha pide acabar con las discriminaciones que sufren los mayores



El día 1 de octubre de 2023 se conmemora el 33 aniversario del Día Internacional de las Personas Mayores, designado por la Asamblea General de la ONU. Es un día de celebración, pero también de reivindicación, y es que el colectivo de las personas mayores vive en la actualidad muchas trabas y dificultades a la hora de enfrentarse al día a día, dificultades que en algunos casos se acentúan en nuestra comunidad autónoma.

Por ello, este viernes, miembros de la Unión de Jubilados y Pensionistas (UJP) de UGT CLM, han

presentado ante la delegación del Gobierno de Castilla-La Mancha un manifiesto con sus principales reivindicaciones.

Entre ellas se encuentran la problemática para poder acceder a una residencia, la falta de inversión en materia sanitaria, o la aprobación por parte del Gobierno de la figura de la Autoridad de Defensa del Cliente Financiero, como elemento clave para acabar con la discriminación que sufren las personas mayores en el acceso a los servicios bancarios. [Leer más...](#)

Defender tus derechos no cuesta tanto

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

**DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...**



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de



UGT 
Castilla-La Mancha

1€
/mes

UGT denuncia los impagos a la plantilla de la Escuela Infantil de la Base de Los Llanos



UGT denuncia los impagos y retrasos en el cobro de sus nóminas que vienen sufriendo las trabajadoras de la Escuela Infantil de la Base Aérea de los Llanos, en Albacete, un centro que depende del Ministerio de Defensa y de cuya gestión -a través de concesión- se encarga la empresa Kidsco. El sindicato quiere poner en conocimiento la gran preocupación que tienen estas trabajadoras, no sólo

por el impago de la nómina de septiembre -de la cual les deben el 40%- sino también por el anuncio que les ha hecho Kidsco de posibles nuevos retrasos en las nóminas de octubre, noviembre, diciembre y febrero.

UGT Servicios Públicos Castilla-La Mancha ya ha exigido a la empresa que abone todo el dinero que debe a la plantilla. [Leer más...](#)

UGT interpone conflicto colectivo en la empresa Sanivida de Alcázar de San Juan, Ciudad Real

UGT ha presentado en los Juzgados de lo Social un conflicto colectivo en la empresa Sanivida, concesionaria del Servicio de Ayuda a Domicilio del Ayuntamiento de Alcázar de San Juan, denunciando el incumplimiento del convenio colectivo estatal de la Dependencia.

El sindicato asegura que la empresa mantiene a estas trabajadoras -más de 100- cobrando por deba

jo del convenio colectivo estatal, el cual recoge unas retribuciones mínimas que deben respetar todos los convenios provinciales o de empresa.

“Estamos hablando de que el convenio estatal de Dependencia contempla un sueldo mensual de 1.090 euros, poco más que el SMI. Son trabajadoras con sueldos muy bajos y con muchos problemas para llegar a fin de mes”. [Leer más](#)

EMPLEO VERDE



¿QUÉ ES EL EMPLEO VERDE?

Organización Internacional del Trabajo



Los empleos verdes se definen como **aquellos puestos de trabajo que contribuyen a la conservación, restauración y mejora de la calidad del medio ambiente en cualquier sector económico.**

Por lo tanto son empleos que ayudan a salvaguardar, regenerar y a recuperar el Medio Ambiente, independientemente del sector en el que estén incluidos (tradicionales como industria o emergentes como las renovables).

Por un lado, están los empleos verdes que se centran en las **tecnologías verdes**, que inciden directamente en las propias características del empleo verde; por otro lado, están los empleos verdes que aunque su objetivo directo no sean las tecnologías verdes, contribuyan con su **actividad o procesos de forma respetuosa con el Medio Ambiente.**



TIPOS DE EMPLEO VERDE

GUÍA EMPLEA RECURSOS

Segundo trimestre 2023

PRESTACIONES Y SUBSIDIOS

GUÍA DE SERVICIOS

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS

2023



UGT



Castilla-La Mancha



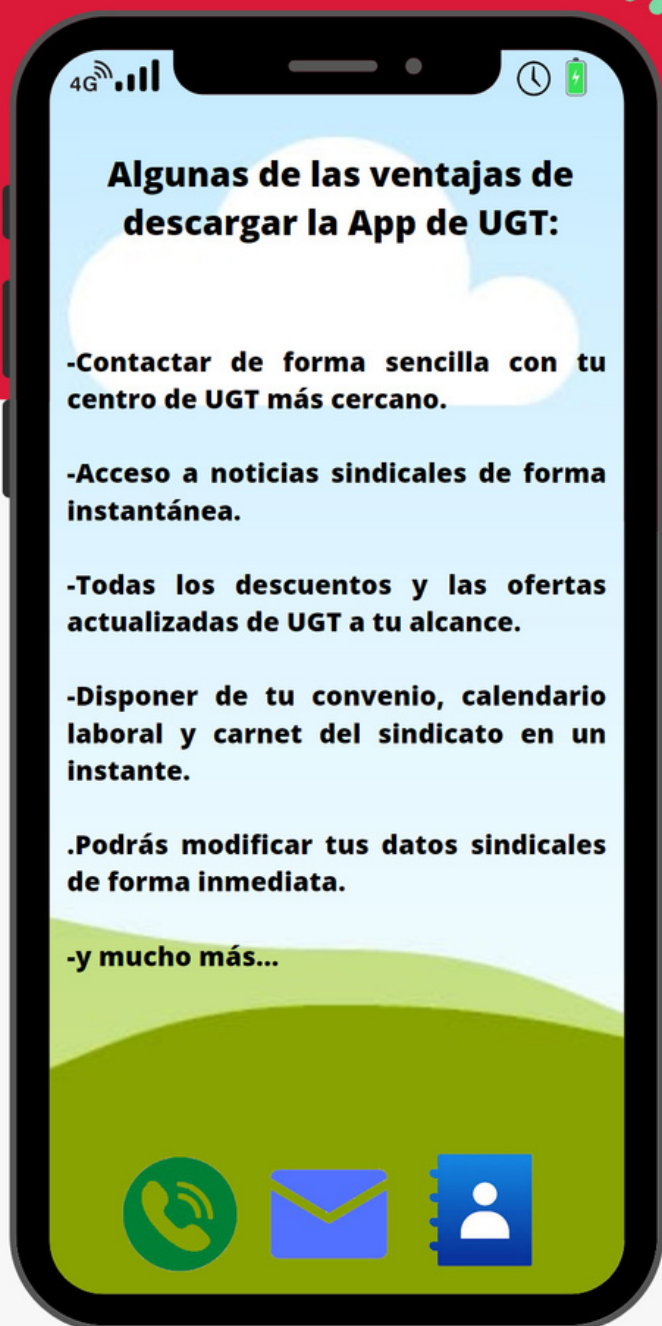
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



¡Bájala ahora!



CON TUS GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job