

# UNIÓN UGETISTA

## UGT CLM ya ha asesorado a 860 personas dentro del Plan Corresponsables



UGT Castilla-La Mancha continúa trabajando en las más de 100 acciones que está llevando a cabo en materia de igualdad y en el marco del Plan Corresponsables, donde colabora con el Ministerio de Igualdad, el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y la Junta de Comunidades.

Durante el primer semestre del plan que tiene una duración de un año, el sindicato ha registrado a 860 participantes en los distintos talleres y charlas informativas que expertos en igualdad han celebrado por todas las provincias castellanomanchegas. Talleres que han sido impartidos en ayuntamientos, empresas, y asociaciones, así como en las distintas sedes que el

sindicato tiene repartidas por la región. De esos 860 usuarios, 500 han sido mujeres, y 360 hombres.

Estas charlas y encuentros dirigidos a trabajadores/as, delegados/as, y también a la ciudadanía en general, se han complementado con trípticos, guías de buenas prácticas, e incluso un cómic para llegar a la población juvenil, con pautas y recomendaciones sobre corresponsabilidad.

demás, los técnicos del sindicato han llevado a cabo una encuesta entre la población para analizar las necesidades de corresponsabilidad de las familias y la opinión de los hombres de la región a este respecto. Encuesta que ha servido para conocer mejor la situación real. [Leer más...](#)



## UGT FICA desconvoca la huelga de Brahm en Manzanares tras alcanzar un acuerdo

UGT FICA ha desconvocado la huelga prevista en la empresa Brahm de Manzanares tras alcanzar un acuerdo con la patronal.

Dicho acuerdo incluye una subida salarial lineal del 7,25 %. Un 2,25 para 2023, otro 2,25 % para 2024 y un 2,75 para 2025. Con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2023. También incorpora un incremento del 1,50 % por las horas extraordinarias, y amplía la retribución por guardias de mantenimiento.

También incorpora mejoras para conciliación de la

vida laboral y familiar, como la ampliación de la jornada intensiva en 15 días más. Pasando del 1 de julio al 15 de septiembre (como era antes), al periodo del 15 de junio al 15 de septiembre (ahora). También se amplía la indemnización por defunción del trabajador/a, o la de incapacidad, y se adaptan las licencias retribuidas al convenio provincial. A partir de ahora, cualquier licencia retribuida por cambio de domicilio, hospitalización de familiar etc, se computará en días laborales y no naturales como venía sucediendo. [Leer más...](#)



## UGT CLM denuncia el caos absoluto del servicio de Correos en la región

UGT denuncia la insostenible situación que se vive diariamente en el servicio de Correos de CLM; **Santiago Gómez**, coordinador regional de UGT en Correos, denuncia la falta de medios, contratación, así como la falta de previsión y planificación por parte de la empresa. Un caos que afecta directamente a los trabajadores y trabajadoras y a los usuarios del servicio.

“El servicio se ha convertido en un verdadero caos por la falta de contratación y la falta de previsión en la planificación de las bolsas de contratación, que provocan situaciones lamentables como que pueblos como Burguillos de Toledo, Casas buenas o Noéz estén sin reparto durante más de una semana y con la oficina cerrada porque no se contrate personal. Estas mismas situaciones se repiten en localidades como Ocaña, Santa Cruz de la Zarza o Seseña”.

Un día a día que, según el coordinador de Correos de UGT, se vive en el resto de provincias donde barrios de reparto de localidades como Toledo, Tala



vera de la Reina, Alcázar de San Juan, Ciudad Real, Albacete, Tarancón, Cuenca, Puertollano, Valdepeñas, o Illescas, están más de quince días sin repartir porque las carterías se quedan a un veinticinco por ciento de su plantilla por esta falta de contratación.

Además, según relata Gómez, los procesos como las jubilaciones parciales, excedencias incentivadas, el concurso permanente de traslados o consolidación de empleo, entre otros, están paralizados y sin fecha de que se retome su implantación. Por todo ello exigimos soluciones a esta deriva y delirante realidad. [Leer más...](#)



**Acude al Servicio gratuito de Orientación Laboral de UGT CLM**

Te acompañamos para mejorar tu empleabilidad

**UGT**   
Castilla-La Mancha

Castilla-La Mancha  
CONSEJO DEL ESTADO SOCIAL  
DE CASTILLA-LA MANCHA



**¡GRACIAS!**  
Con su colaboración y participación en el programa podremos reducir la siniestralidad laboral en Castilla-La Mancha

**CONTACTA CON NOSOTROS:**  
925 25 25 18  
608 12 26 61  
dpr@clmancha.ugt.org

**PROGRAMA DE VISITAS DE ASESORAMIENTO TÉCNICO**

- Fruto del diálogo social entre la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y los agentes sociales en el marco del Acuerdo Estratégico de PRL 2022-2026
- Con carácter informativo

**FINALIDAD**  
Prestar asistencia y asesoramiento técnico en prevención de riesgos laborales y difundir la cultura preventiva entre las empresas de Castilla-La Mancha

**PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

VISITAS Y ASESORAMIENTO TÉCNICO

Castilla-La Mancha  
CONSEJO DEL ESTADO SOCIAL  
DE CASTILLA-LA MANCHA

aeprl  
Castilla-La Mancha

**UGT**   
Castilla-La Mancha

## “Si hace falta acudiremos a los juzgados para exigir que se municipalice la grúa”



Los trabajadores del servicio municipal de grúa de Guadalajara junto con la secretaria general de UGT FeSMC Castilla-La Mancha **Ana González**, han informado hoy en rueda de prensa sobre la situación actual que sufren debido a la falta de diálogo del actual Gobierno Local.

Desde UGT FeSMC van a valorar con los servicios jurídicos del sindicato presentar una demanda a la corporación municipal por no cumplir lo aprobado en pleno y publicado en el BOP.

“El anterior gobierno municipal aprobó en pleno la

municipalización del servicio, y así quedó reflejado en el Boletín Oficial de la Provincia. El gobierno actual no puede decir que falta un informe jurídico, cuando ya está todo aprobado”. Resaltaba Ana González quien aseguraba que se trata de una decisión política que perjudica gravemente a estos 6 trabajadores.

“Están jugando con el pan de los trabajadores de la grúa. Y no falta ningún expediente de ningún tipo. Lo que hay es falta de voluntad y se trata de una decisión meramente política. [Leer más...](#)”

## Defender tus derechos no cuesta tanto

**AYUDA CON OPOSICIONES**

**FORMACIÓN**

**ASESORAMIENTO LABORAL**

**DESCUENTOS EN OCIO,  
TIENDAS, VIAJES...**



Si tienes menos de 25 años  
Si estás harto de que no te tomen en serio  
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de



**UGT**   
Castilla-La Mancha

**1€**  
/mes

## Las empresas que no tengan planes de Igualdad no tendrán ayudas a la contratación

Desde UGT FeSMC CLM recuerdan que este 1 de septiembre todas las empresas que estén obligadas a tener plan de igualdad y no lo tengan no tendrán ayudas a la contratación.

Esta nueva medida supone un claro impulso en favor de la igualdad y los planes de igualdad puesto que multitud de empresas de nuestra región que están obligadas a tener plan de igualdad no tienen ni siquiera iniciada la negociación o constituida las mesas negociadoras de los mismos. Más del 50% de las empresas de CLM están incumpliendo la norma, a pesar de las multas que impone la Inspección de Trabajo. Hay que recordar que las empresas que no cumplan con la ley, no solo se exponen a la sanción de Inspección de Trabajo, sino que también, desde este uno de septiembre dejarán de contar con ayudas en la contratación las cuales se enfocan en las cuotas de la Seguridad Social que pagan las empresas. Ayudas que oscilan entre los 1.500€ a 3.300€ por año y persona trabajadora.



El decreto publicado ayer mismo recoge los nuevos requisitos para beneficiarse de estas ayudas, y entre ellos se encuentra que deben tener obligatoriamente plan de igualdad registrado en REGCON siempre que las empresas estén obligadas por ley o convenio. Recordamos que TODAS las empresas que tengan como mínimo 50 personas trabajadoras están obligadas.

Desde FeSMC UGT CLM volvemos a insistir en la importancia de cumplir con la obligación de elaborar el Plan de Igualdad puesto que beneficia a las personas trabajadoras con mejoras importante en las condiciones de trabajo. [Leer más...](#)



**¿NECESITAS AYUDA CON  
EL PLAN DE IGUALDAD  
DE TU EMPRESA?**

**Resolvemos todas  
tus dudas en :**

**igualdad@clmancha.ugt.org**

**UGT**   
Castilla-La Mancha

**UGT**   
Castilla-La Mancha

Únete a  
nuestro canal  
de Telegram





## ACAIP+UGT traslada al subdelegado del Gobierno los problemas que sufren

Este pasado lunes se mantuvo una reunión entre el Sr. Subdelegado del Gobierno en Toledo D. Carlos Ángel Devia y miembros del Sindicato **ACAIP-UGT** (Delegados de los centros de Ocaña 1 y Ocaña 2, Presidente del Sindicato y Secretario de Salud laboral), para tratar varios temas que preocupan y mucho a los trabajadores/as.

Por un lado, abordaron los problemas de seguridad pública por la ocupación ilegal que se está sufriendo tanto en viviendas de funcionarios, como en un edificio frente a la prisión. ACAIP+UGT trasladó al

al subdelegado del Gobierno las siguientes peticiones:

Instalación de cámaras de seguridad. Nos indica que lo ve adecuado, pero que tiene que ser el Ayuntamiento el que lo solicite.

Incremento de la presencia de la Guardia Civil en la zona. Se compromete a hablarlo con la Comandancia, aunque nos señala la insuficiencia de efectivos existentes. Asimismo, se han abordado temas como el inadecuado perfil de internos en los Centros Penitenciarios. [Leer más...](#)



# EMPLEO VERDE



## ¿QUÉ ES EL EMPLEO VERDE?

Organización Internacional del Trabajo



Los empleos verdes se definen como **aquellos puestos de trabajo que contribuyen a la conservación, restauración y mejora de la calidad del medio ambiente en cualquier sector económico.**

Por lo tanto son empleos que ayudan a salvaguardar, regenerar y a recuperar el Medio Ambiente, independientemente del sector en el que estén incluidos (tradicionales como industria o emergentes como las renovables).

Por un lado, están los empleos verdes que se centran en las **tecnologías verdes**, que inciden directamente en las propias características del empleo verde; por otro lado, están los empleos verdes que aunque su objetivo directo no sean las tecnologías verdes, contribuyan con su **actividad o procesos de forma respetuosa con el Medio Ambiente.**



## TIPOS DE EMPLEO VERDE

# GUÍA EMPLEA RECURSOS

Segundo trimestre 2023

## PRESTACIONES Y SUBSIDIOS

# Guía de Servicios para afiliados y afiliadas

2023

▶ [Pincha aquí](#)



**UGT**    
Castilla-La Mancha

# UGT



# Castilla-La Mancha



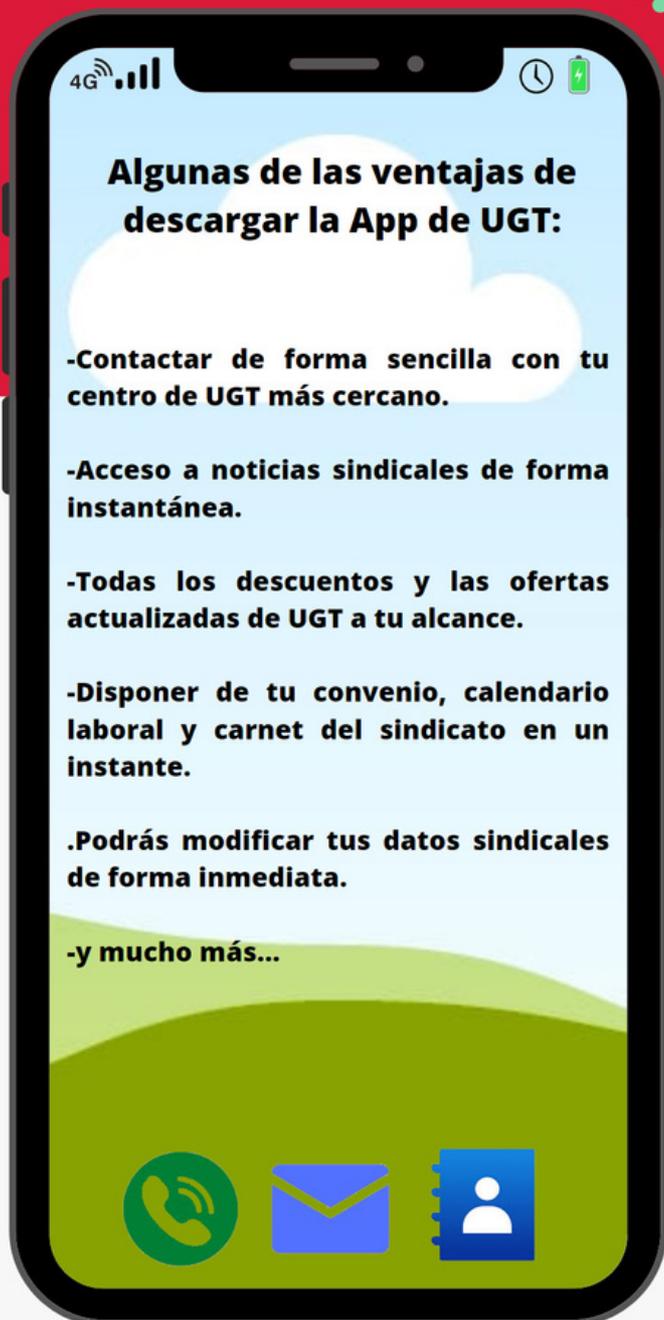
## Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



### Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

## ¡Bájala ahora!



# CON TUS GANAMOS

GANAMOS  
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A  
LAS ELECCIONES  
SINDICALES DE  
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT  
#CONUGTGANAS

**UGT**    
Castilla-La Mancha

# ¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



*Actualizadas!*

**Regional**



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

**Nacional**



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

**Conoce las diferentes ofertas de empleo público**



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



# ¿Buscas trabajo?

**ESTAMOS PARA AYUDARTE**

**Conoce las diferentes  
ofertas de empleo del  
SEPE**

Escanea el código  
QR y selecciona  
aquellas que sean de  
tu interés



*Actualizadas!*



New job