

Cuadro de evolución sociolaboral de Castilla-La Mancha

Agosto 2023



Castilla-La Mancha



MAYOR ESTABILIDAD LABORAL TRAS LA REFORMA

Los datos de paro correspondientes al mes de agosto, publicados por el Servicio Público de Empleo (SEPE), muestran un aumento de 24.826 personas desempleadas respecto al mes anterior. Por su parte, la afiliación registra un retroceso de 185.385 personas, una tendencia habitual para los meses de agosto al coincidir con el periodo estival y el cierre por vacaciones de muchas empresas.

En conjunto, el paro registrado se ha situado en 2.702.700 personas, 221.540 menos que el mismo mes del año anterior; por lo que, a pesar de su aumento mensual, aún supone el dato más bajo para un mes de agosto desde 2008. Con respecto a la afiliación, el número total de personas afiliadas este mes alcanza las 20.706.500, el máximo para un mes de agosto de la serie histórica, y 555.499 más que el mismo mes del pasado año. A su vez, si se observa el dato desestacionalizado, más adecuado para analizar la evolución estructural, se tiene una caída del paro de 23.373 personas y un aumento de la afiliación de 17.745 personas en agosto, dando cuenta de que, una vez eliminado el componente estacional, el mercado laboral continúa creando empleo a pesar de las adversidades del contexto económico y político nacional e internacional. De hecho, el aumento de la afiliación en el periodo enero-agosto ya supera el registrado para todo el año 2022 en términos desestacionalizados.

Para UGT, tras veinte meses desde que entrara en vigor la última reforma laboral, ya es posible observar una cierta tendencia hacia la estabilización del mercado de trabajo: los picos de contratación que se producían en los meses de verano se están moderando con motivo del impulso dado a la contratación indefinida, con el fijo discontinuo como contrato dominante para estas actividades estacionales o intermitentes que más sufrían la excesiva temporalidad y rotación laboral. Así, las empresas adelantan las contrataciones y estabilizan sus plantillas antes del comienzo de la temporada, reduciendo los vaivenes estacionales y aportando un extra de seguridad a las personas trabajadoras, que saben que su relación laboral con la empresa no terminará con el fin del verano.

Por ello, aunque el número total de contratos registrados es inferior a los firmados en los años anteriores a la reforma laboral, se trata de una buena noticia, puesto que refleja que se ha producido una sustancial mejora de la calidad del empleo generado, ganando peso la contratación indefinida y reduciéndose la temporalidad hasta mínimos históricos. En cifras, se puede observar que, del total de 1.088.831 contratos registrados, 418.927 son indefinidos, lo que supone el 38,5% de la contratación, mientras que anteriormente apenas alcanzaba el 10% de los contratos. Entre los indefinidos, además, predomina la modalidad a tiempo completo, que asciende al 41% del total de indefinidos. A su vez, la tasa de temporalidad de la afiliación se sitúa en el 15%, casi la

mitad de la existente antes de la reforma (30%), siendo aún más relevante la caída de la temporalidad de los jóvenes, que ha pasado del 53% al 25% en el mismo periodo.

Unos datos que, sin duda, son muy buenos, pues confirman que la estabilidad laboral comienza a ser la norma del mercado de trabajo. A pesar de ello, UGT lamenta que, debido sobre todo al difícil contexto económico, estas mejores condiciones laborales no se acaben de trasladar a una mayor calidad de vida del conjunto de la clase trabajadora, pues aún hay miles de personas que sufren los estragos de la precariedad y la pobreza laboral: la última EPA señaló que el 11,6% de las personas ocupadas se encuentran en riesgo de pobreza, siendo la elevada parcialidad, sobre todo aquella de carácter involuntario, su principal causa.

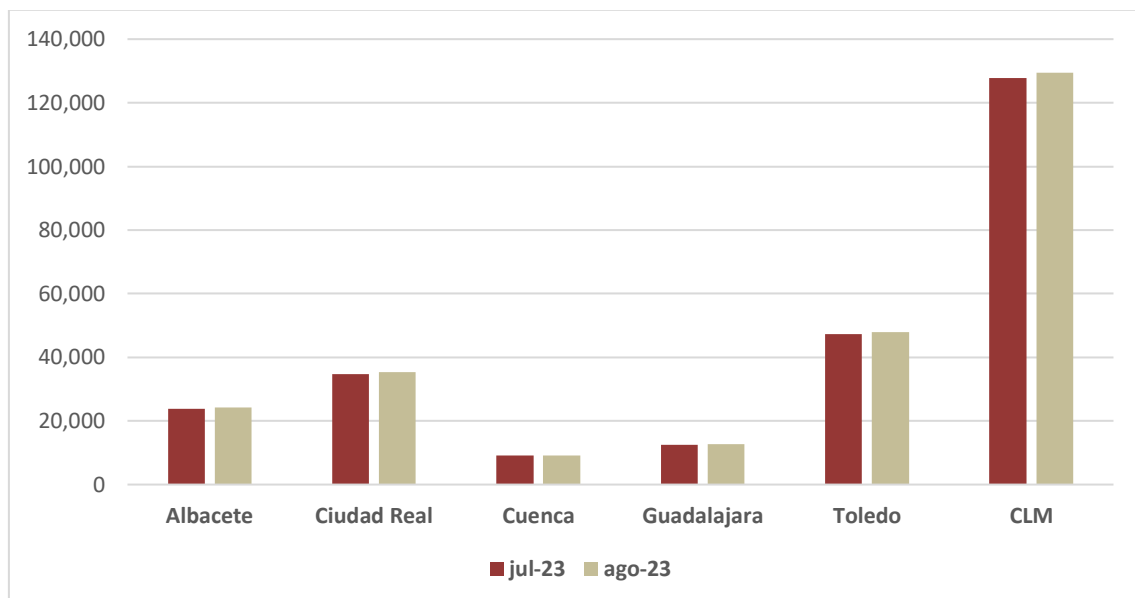
Esta situación es muy preocupante, pues se materializa en personas trabajadoras que no pueden satisfacer sus necesidades vitales más básicas. La crisis inflacionista aún continúa presente en productos tan básicos como los alimentos, y el precio de los alquileres está generando una verdadera emergencia habitacional en las grandes ciudades y las zonas turísticas, donde es imposible alquilar una vivienda a precios asequibles. Como ya denunció UGT, esta realidad es inaceptable, pues está obligando a personas trabajadoras a residir en campamentos durante la temporada por no poder acceder a una vivienda digna. Algo que es incluso contrario a los derechos humanos y que debe acabar cuanto antes, aumentando los salarios conforme a los incrementos acordados en el V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), además de llevando a cabo medidas extraordinarias, especialmente en materia de vivienda, para aquellas áreas más castigadas por el turismo intensivo.

Datos de CLM, nos muestran más estabilidad

	Jul- 23	Ago-23	%	Dif. trabajadores
Albacete	23.816	24.133	1,33%	317
Ciudad Real	34.696	35.387	1,20%	418
Cuenca	9.187	9.189	0,02%	2
Guadalajara	12.586	12.796	1,67%	210
Toledo	47.206	47.948	1,57%	742
CLM	127.764	129.453	1,32%	1.689

La lista del paro de Castilla-La Mancha ha aumentado en un 1,32% en un mes donde por lo general se destruye empleo después del periodo estival. Esto se traduce en que estas listas han aumentado en 1.689 personas paradas más en Castilla-La Mancha, por lo que en total hay 129.453 personas desempleadas.

Comparativa Nº de parados/as en Castilla-La Mancha



Este mes el paro se ha incrementado en, siendo la subida más acuciada en la provincia de Guadalajara con una cifra de 1,67% lo que rompe su tendencia a la baja de los últimos

meses. En el resto de provincias, Albacete, Cuenca, Ciudad Real y Toledo, ha tenido una menor subida en la lista de parados y paradas con un 1,33%, 0,02%, 1,20% y 1,57% respectivamente.

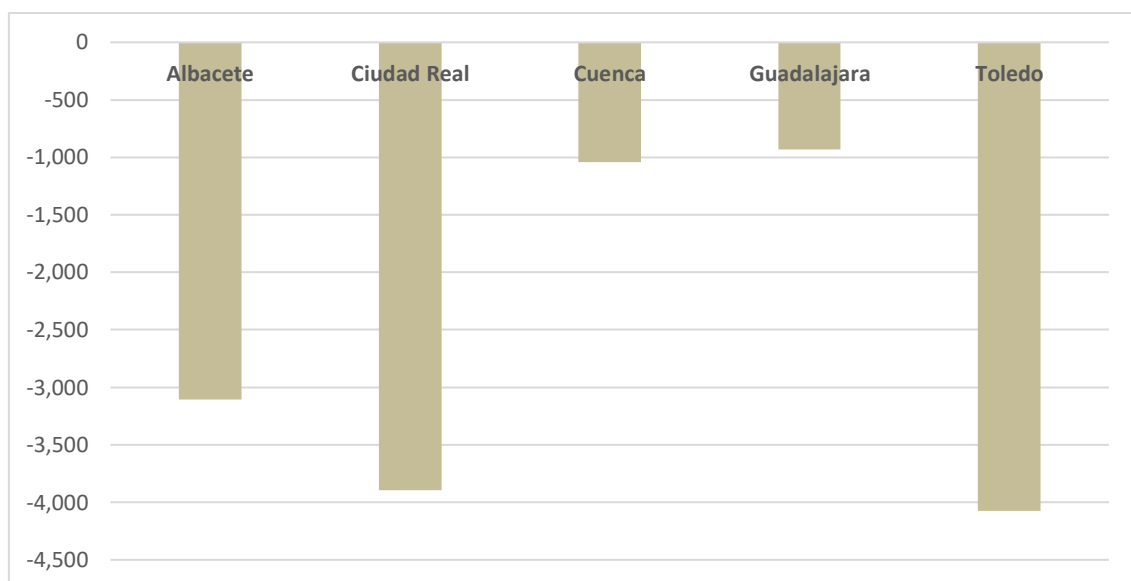
Si se toman como referencia los datos del año pasado, el paro bajó en 13.042 desempleados y desempleadas en la Comunidad Autónoma, lo que supone un 9,15% menos, datos muy positivos para nuestra región.

Parados/as Agosto 2022 -Agosto 2023

	Jul-22	Ago-23	%	Dif. trabajadores
Albacete	27.239	24.133	-11,40%	-3.106
Ciudad Real	39.281	35.387	-9,91%	-3.894
Cuenca	10.228	9.189	-10,16%	-1.039
Guadalajara	13.725	12.796	-6,77%	-929
Toledo	52.022	47.948	-7,83%	-4.074
CLM	142.495	129.453	-9,15%	-13.042

Diferencia Nº parados/as en Castilla-La Mancha

(Agosto 2022- Agosto 2023)



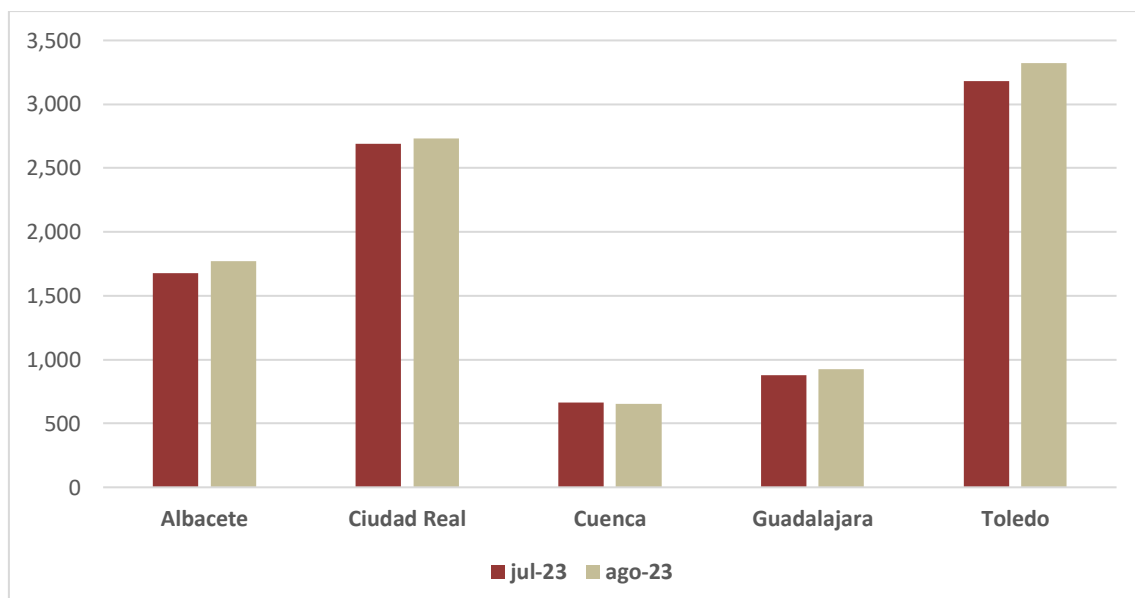
Desglosado por provincias, podemos ver que el sitio en el que más personas han contratado con respecto al año anterior ha sido Toledo (4.074de parados/as menos), seguido de Ciudad Real (3.894) y Albacete (3.106). Guadalajara y Cuenca, continúan con esta tendencia positiva de las demás provincias, con una disminución del paro del año 2022 al año 2023 de 929 y 1.039 parados y paradas menos, respectivamente.

El paro juvenil aumenta

Rompiendo la tendencia de meses anteriores, este mes de marzo el paro juvenil ha aumentado en 316 personas, lo que es un dato negativo para la juventud de nuestra región, con un aumento en todas las provincias menos en Cuenca con 12 jóvenes menos en las listas del paro.

	Jul-23	Ago-23	%	Dif.trabajadores
Albacete	1.676	1.770	5,61%	94
Ciudad Real	2.688	2.733	1,67%	45
Cuenca	665	653	-1,80%	-12
Guadalajara	880	924	5,00%	44
Toledo	3.179	3.324	4,56%	145
CLM	9.088	9.404	3,48%	316

Comparativa Nº jóvenes parados/as en Castilla-La Mancha

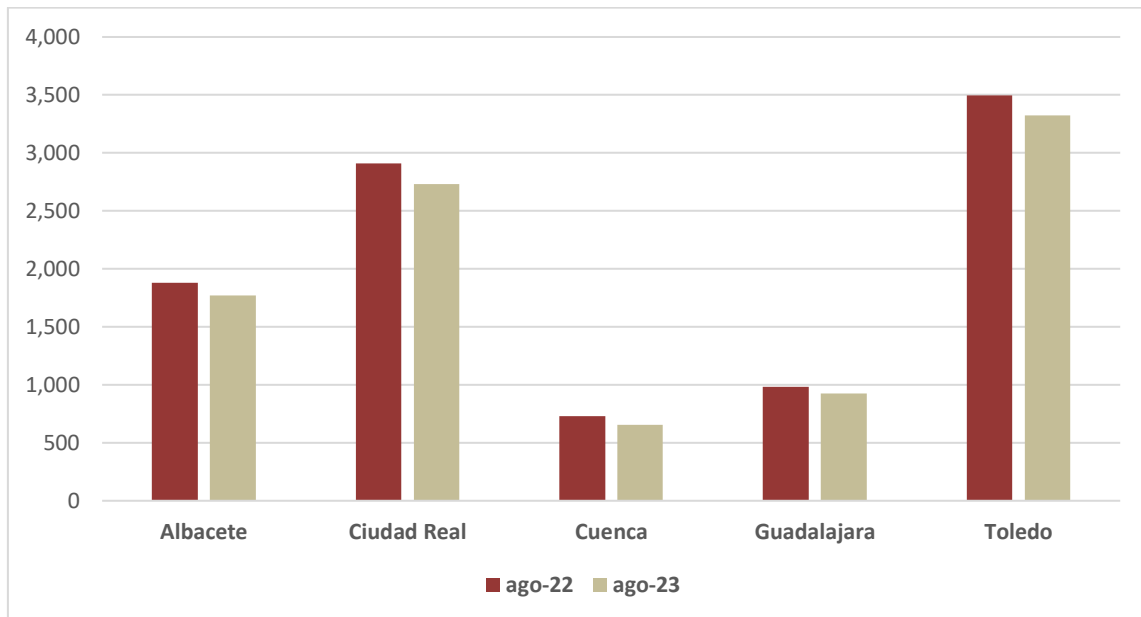


Parados/as jóvenes Agosto 2022-Agosto 2023

	Ago-22	Ago-23	%	Dif.trabajadores
Albacete	1.881	1.770	-5,90%	-111
Ciudad Real	2.912	2.733	-6,15%	-179
Cuenca	731	653	-10,67%	-78
Guadalajara	985	924	-6,19%	-61
Toledo	3.496	3.324	-4,92%	-172
CLM	10.005	9.404	-6,01%	-601

Teniendo en cuenta las cifras de hace un año, hay una bajada generalizada en todas las provincias de Castilla-La Mancha, siendo las que más personas han bajado de la lista del paro en la provincia de Ciudad Real con 179 personas ocupadas más. La diferencia entre agosto de 2022 y agosto de 2023 es de 601 jóvenes que se han incorporados al mercado laboral.

Comparativa Nº parados/as menores de 25 años en Castilla-La Mancha (Agosto 2022- Agosto 2023)



El paro femenino rompe su tendencia y sube este agosto

A nivel nacional hay 1.629.441 mujeres en paro, un 0,68% menos que en julio de 2023, con un total de 10.957 mujeres más que están en las listas del paro.

Si nos centramos en Castilla-La Mancha, podemos ver como la cifra total de mujeres paradas ha aumentado un 0,93% durante este último mes. En las provincias que más se ha notado este aumento durante el último mes es en Toledo, Ciudad Real, Albacete y Guadalajara, siendo Cuenca la única provincia en la que las mujeres han encontrado empleo, sacando del paro a 35 mujeres. Todo ello hace un total de 782 mujeres más en el paro.

También se pone de manifiesto que un 65% de las personas que están en paro son mujeres frente a un 35% que son hombres, a nivel de comunidad autónoma. Si lo comparamos con el total de los datos nacionales, estamos por encima de ellos en el aumento de mujeres paradas (un 65% en Castilla-La Mancha frente a un 60% a nivel nacional).

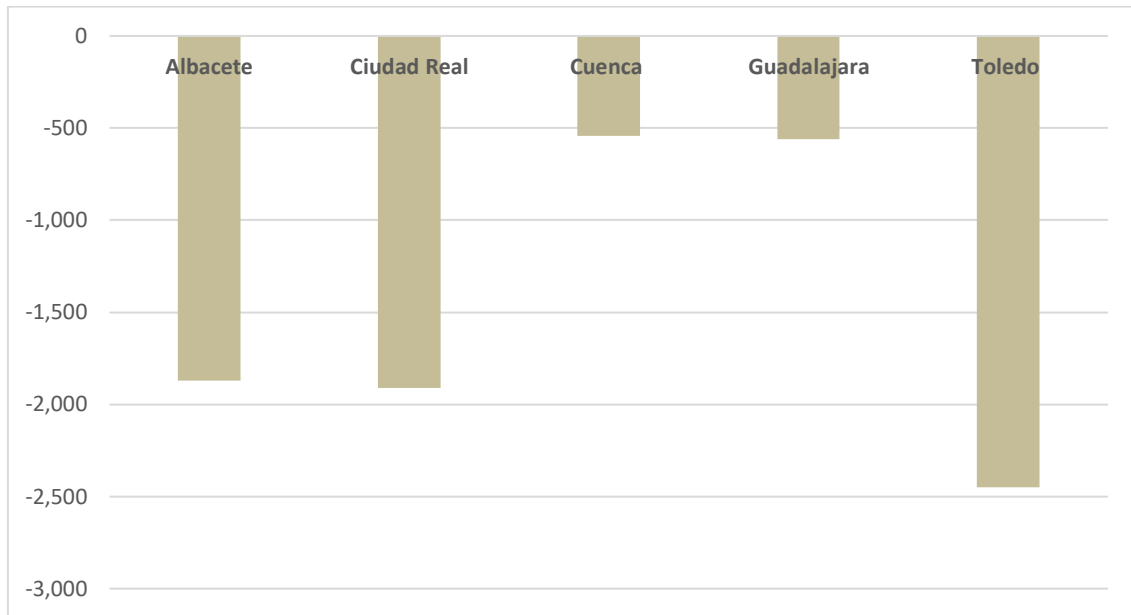
Paradas Agosto 2022- Agosto 2023

	Ago-22	Ago-23	%	Dif. trabajadores
Albacete	17.812	15.943	-10,49%	-1.869
Ciudad Real	25.639	23.728	-7,45%	-1.911
Cuenca	6.248	5.707	-6,59%	-541
Guadalajara	8.528	7.966	-6,59%	-562
Toledo	33.638	31.187	-7,29%	-2.451
CLM	91.865	84.531	-7,98%	-7.334

En comparación con el año pasado, la cifra ha disminuido en 7.334 mujeres. En todas las provincias esta tendencia es positiva.

Diferencia Nº paradas en Castilla-La Mancha

(Agosto 2022- Agosto 2023)



Población afiliada Julio 2023- Agosto 2023 (nacional)

	Jul-23	Ago-23	%	Dif. trabajadores
Afiliados	20.891.884,62	20.706.500,05	0,89%	-185.384,57

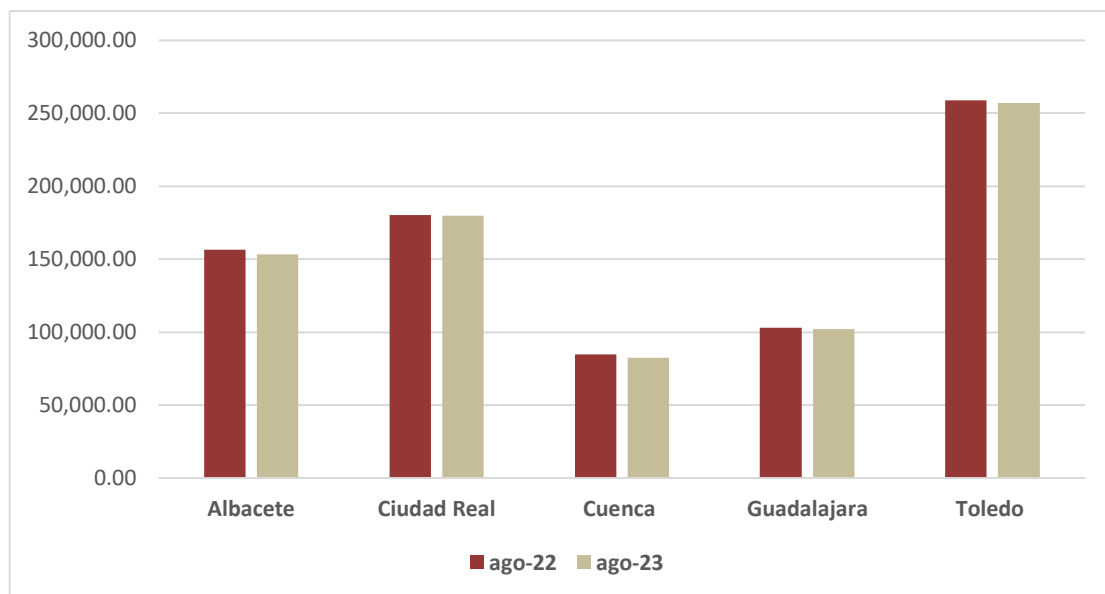
A nivel nacional, entre julio y agosto de este año 2023 la afiliación ha experimentado una bajada del 0,89%, un dato que rompe la tendencia de meses anteriores en la afiliación.

Con respecto a Castilla-La Mancha, la afiliación ha experimentado un descenso de un 1,11 con respecto al mes anterior. Este descenso se nota en todas las provincias, encabezadas por Cuenca con un -2,49% y Albacete con un 1,96%. Las demás provincias han tenido un descenso más moderado, Guadalajara con un -1,13%, Toledo con un -0,74% y Ciudad Real con -0,24%.

Población Afiliada Agosto 2022- Agosto 2023

	Ago-22	Ago-23	%	Dif. trabajadores
Albacete	156.573,81	153.509,00	-1,96%	-3.064,81
Ciudad Real	180.251,62	179.822,00	-0,24%	-429,62
Cuenca	84.620,29	82.517,00	-2,49%	-2.103,29
Guadalajara	103.119,90	101.957,00	-1,13%	-1.162,90
Toledo	258.799,38	256.880,00	-0,74%	-1.919,38
CLM	783.365,00	774.688,09	-1,11%	-8.676,91

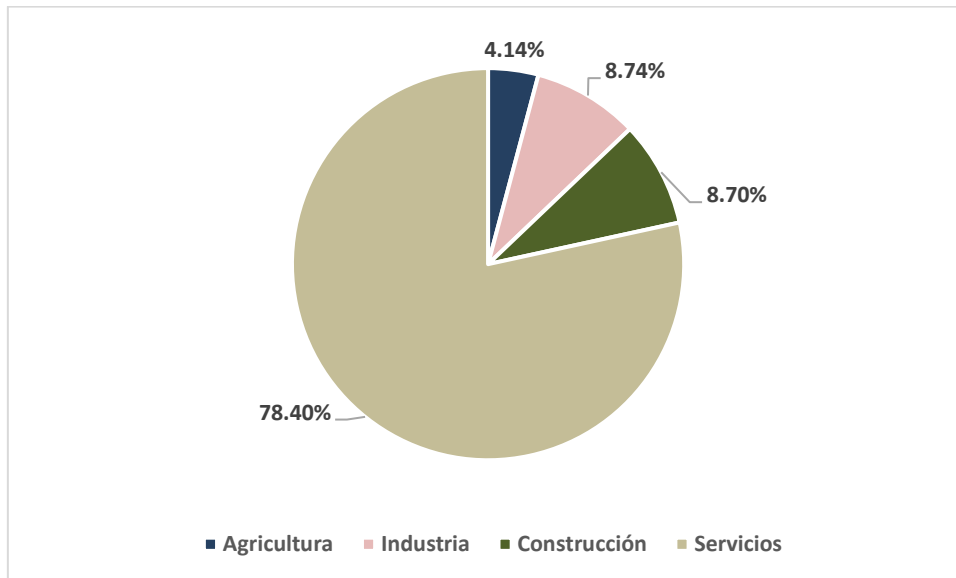
Comparativa Nº afiliados/as en CLM (Agosto 2022- Agosto 2023)



Baja el paro solo en agricultura

En España, el número de personas paradas ha aumentado en todos los sectores en nuestro país menos en agricultura, dato también se ve reflejado en nuestra región.

% de desempleadas/os según el sector económico (Nacional)

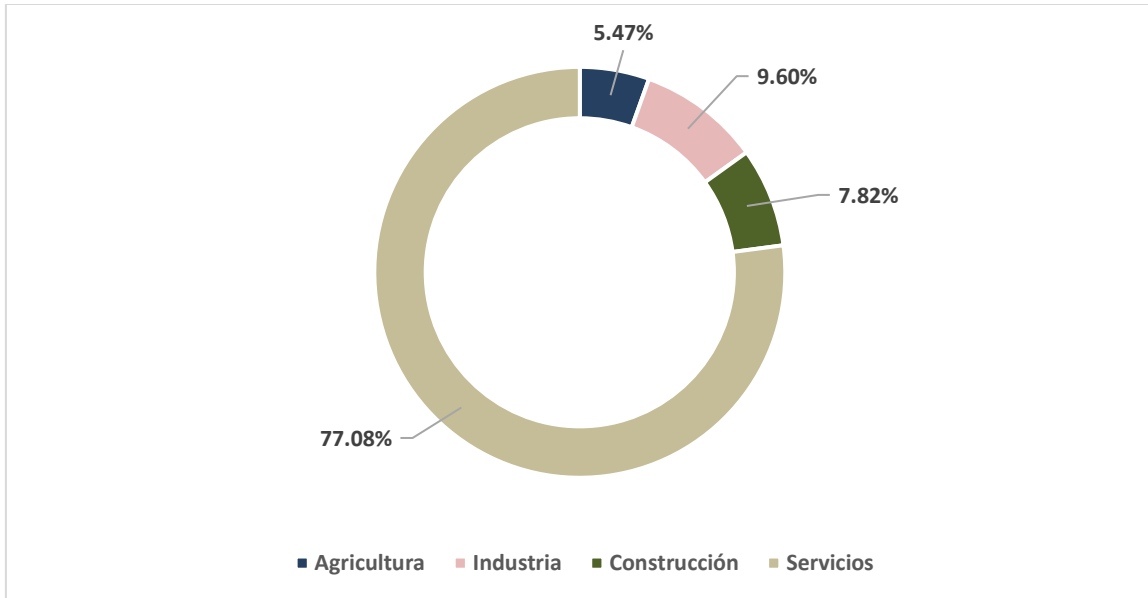


A nivel regional, el sector de la agricultura ha sido el único que ha sacado a las personas de las colas del paro con un total de 214 personas menos que han encontrado un empleo este mes. En comparación con el mes anterior no es un dato positivo.

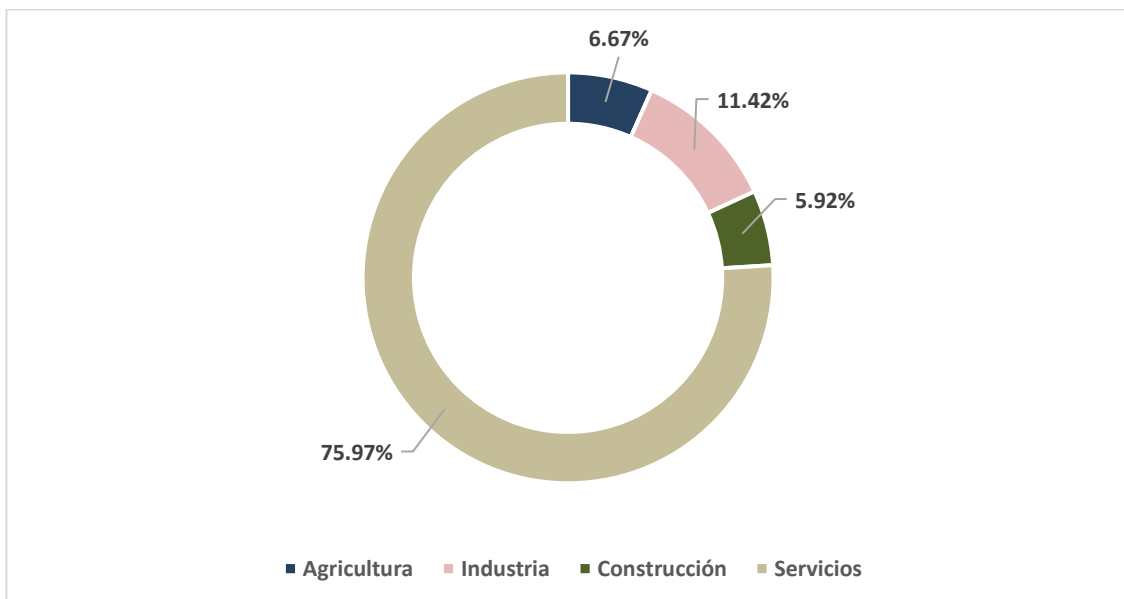
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Albacete	-23	35	31	244
Ciudad Real	-99	17	171	301
Cuenca	-44	-31	4	64
Guadalajara	-5	16	19	179
Toledo	-43	-10	57	735
CLM	-214	27	282	1.523

Como se puede ver en la siguiente gráfica el sector servicio sigue teniendo el mayor número de personas desempleadas.

% de desempleadas/os según sector económico (CLM)

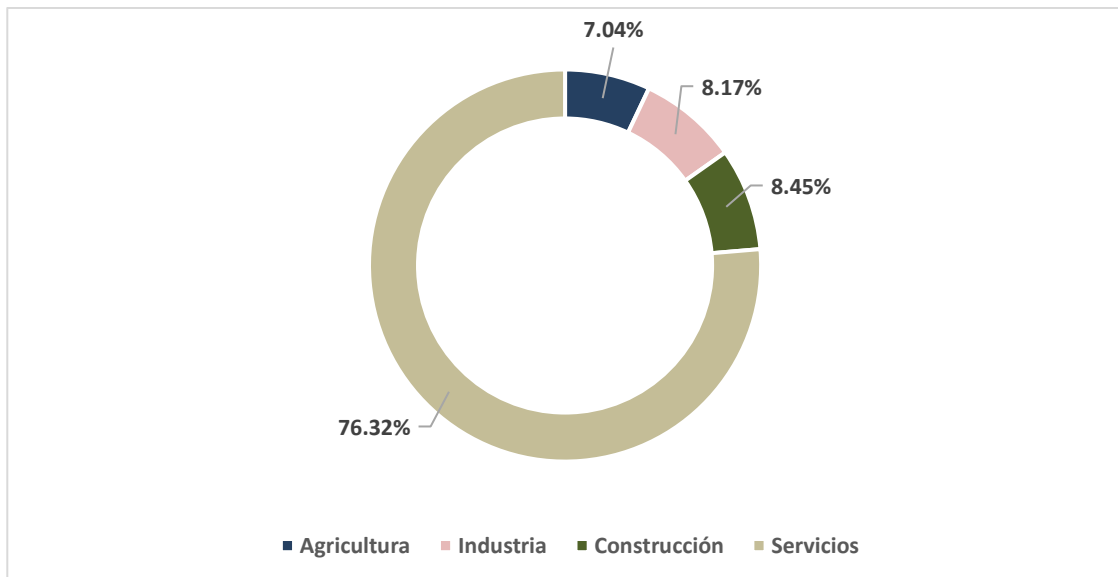


% de desempleadas/os en Albacete (provincia)



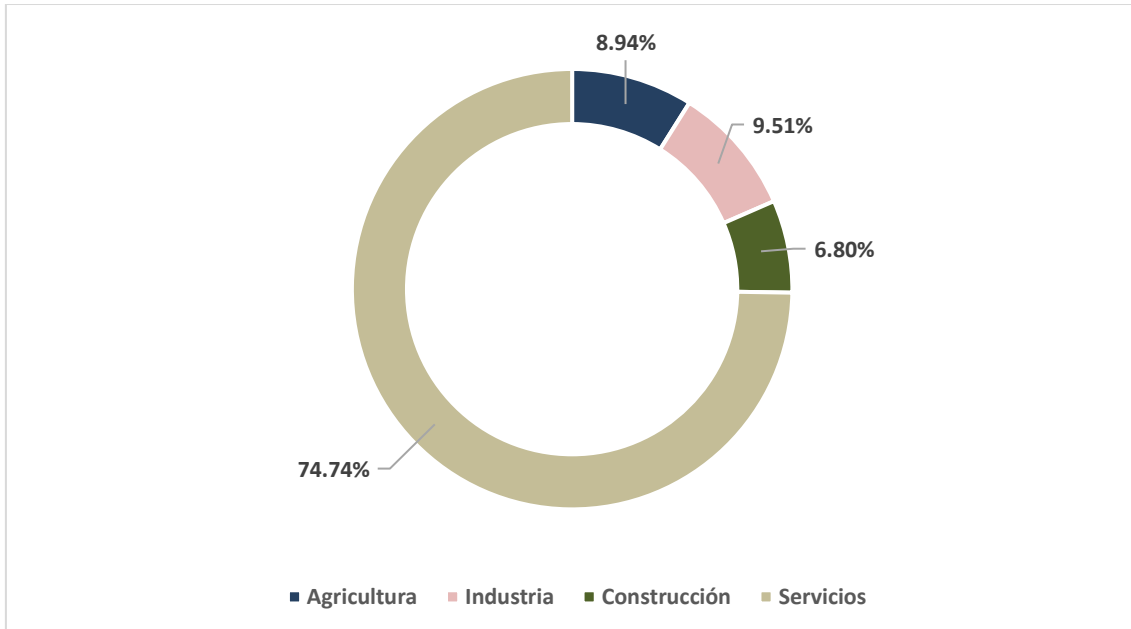
En Albacete, en este último mes, el paro ha bajado solo en el sector de la agricultura, debido al adelanto de la campaña de la uva, mientras que el resto de sectores el paro ha aumentado siendo más notable en el sector de la construcción con un 2,42% más de parados y paradas. En el resto de sectores el paro ha aumentado ligeramente, con un 1,47% en servicios y un 1,40% en industria.

% de desempleadas/os en Ciudad Real (provincia)



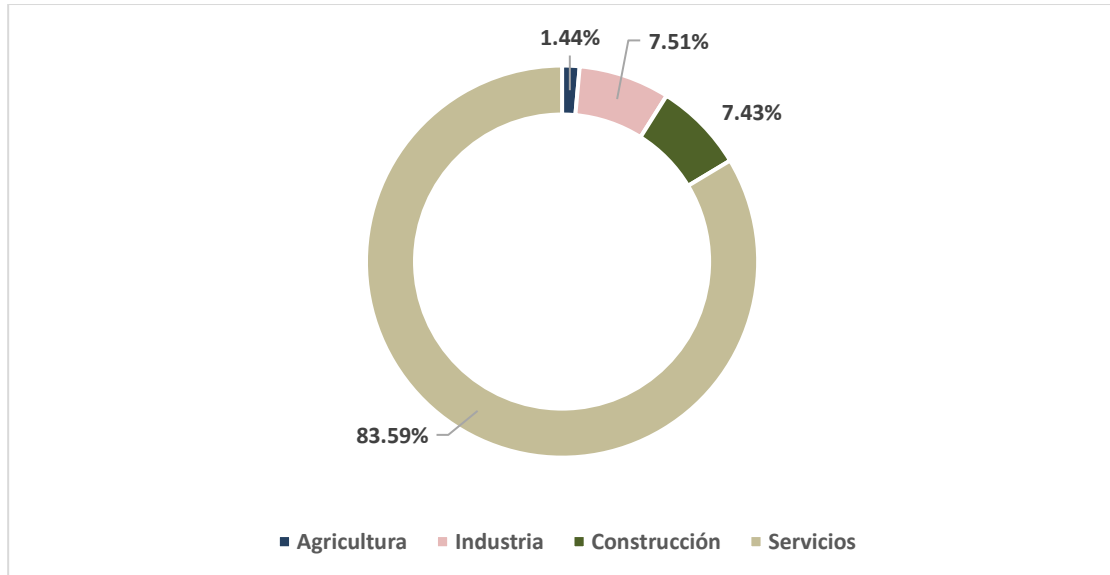
En la provincia de Ciudad Real, en este último mes de agosto, el paro ha tenido una gran subida en la construcción con un 6,69%, seguido de servicios (1,24%) e industria (0,65%). El único sector en el que ha descendido el paro es en agricultura con 99 trabajadores y trabajadoras menos en el paro.

% de desempleadas/os en Cuenca (provincia)



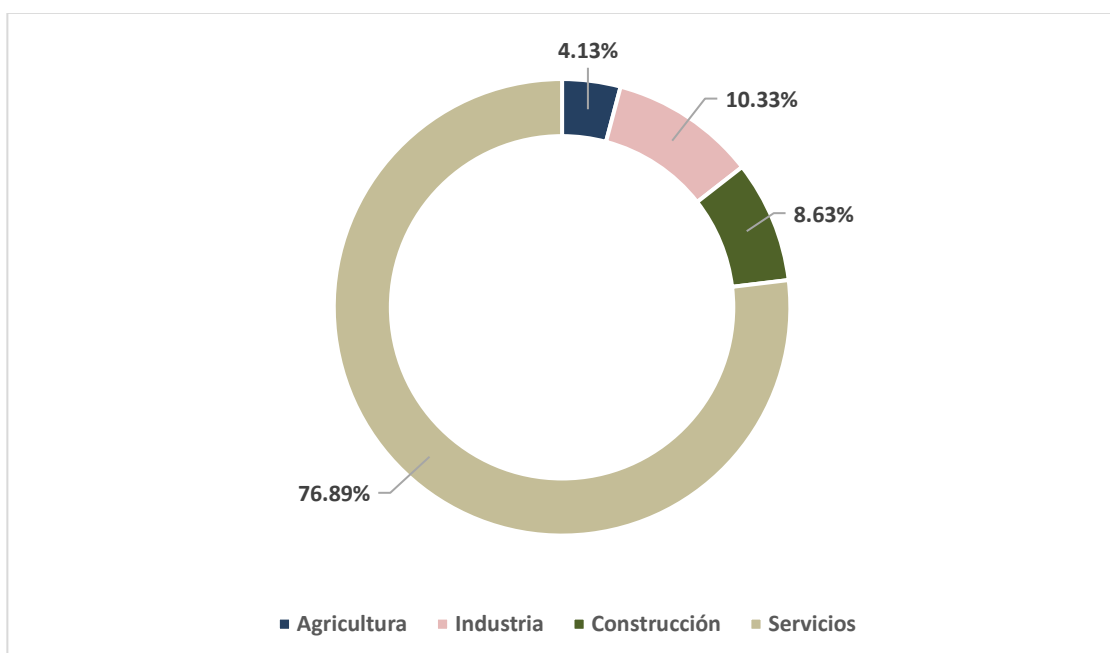
En la provincia de Cuenca, al igual que hemos visto con Ciudad Real y Albacete, hay una disminución del paro en el sector de la agricultura, pero además hay que sumarle una bajada en industria con 31 personas menos en el paro. En los otros dos sectores se ha producido un aumento, siendo el más acusado el sector servicios con 64 personas más desempleadas.

% de desempleadas/os en Guadalajara (provincia)



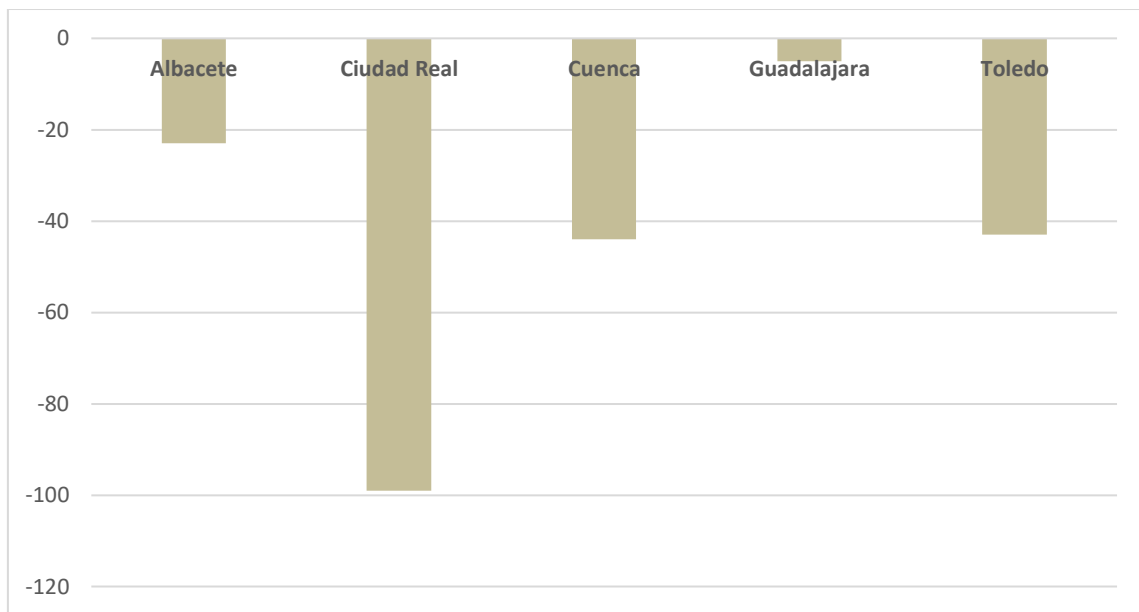
En Guadalajara, el paro ha bajado, como en el resto de provincias en el sector de la agricultura y ha aumentado en el resto, siendo el sector que más ha aumentado el de la construcción con un 2,20% más de personas desempleadas.

% de desempleadas/os en Toledo (provincia)



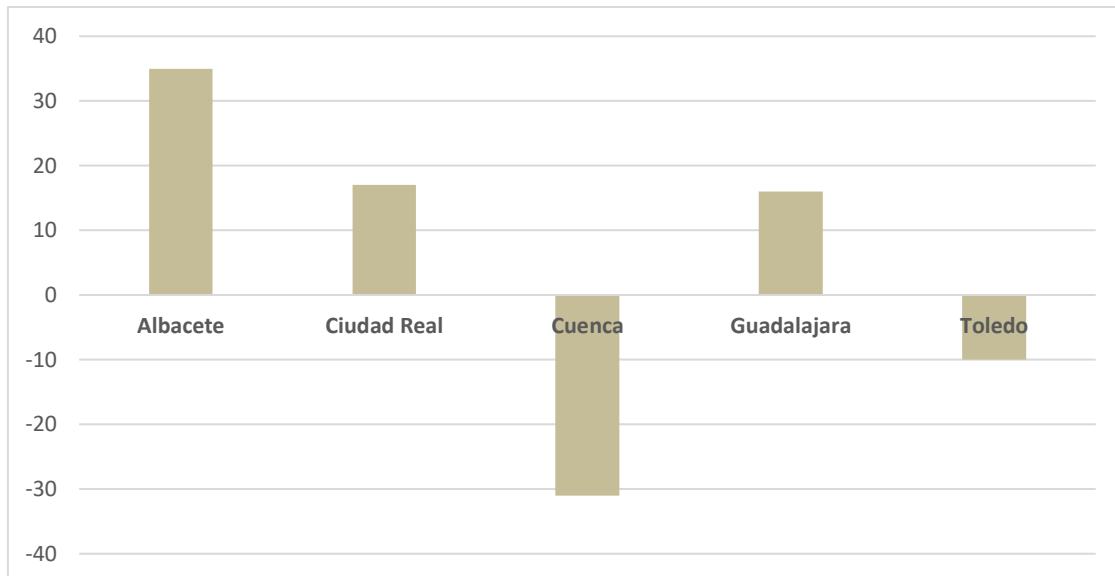
Por último, la provincia de Toledo ha experimentado una bajada en los sectores de agricultura e industria con un -2,31% y un -0,22% respectivamente. Los demás sectores han sufrido un aumento con respecto al mes anterior.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Agricultura (Julio 2023- Agosto 2023)



La agricultura ha mejorado con respecto al mes anterior, seguramente por el adelanto de la campaña de la uva. Ciudad Real y Toledo son las grandes protagonistas en esta disminución de parados en este sector. En total hay en las colas del paro 214 personas menos un dato buenísimo y que mejora los de meses anteriores.

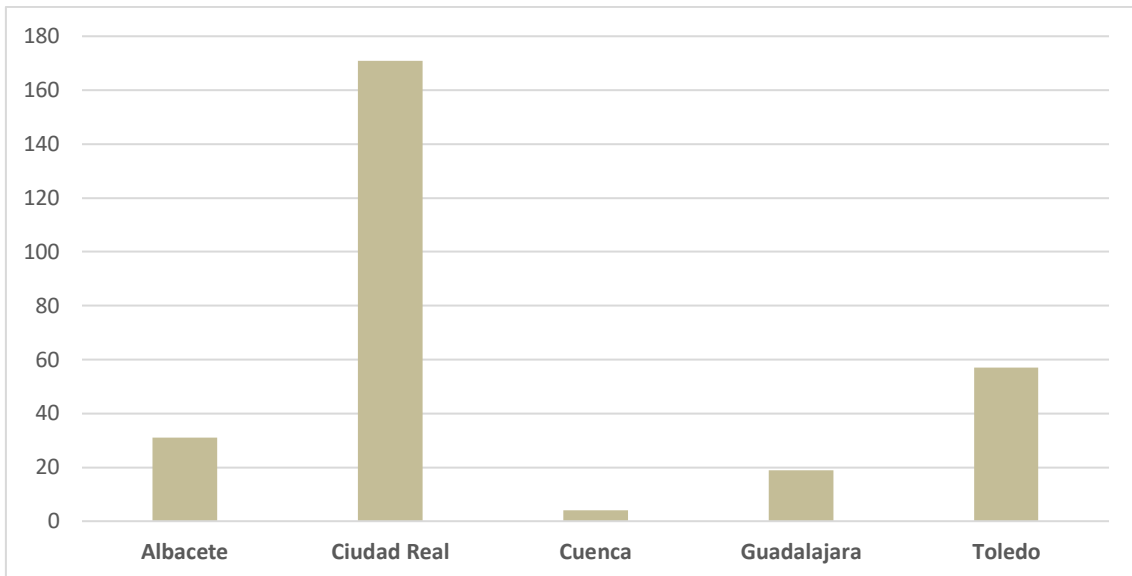
Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Industria (Julio 2023- Agosto 2023)



Como podemos ver en la gráfica, hay provincias como Cuenca con 31 personas menos en el paro y Toledo con 10 que han registrado una bajada, mientras que en Albacete con 35, Ciudad Real con 17 y Guadalajara con 16 han aumentado el número de parados y paradas en este sector. Hay un total de 27 personas en desempleo.

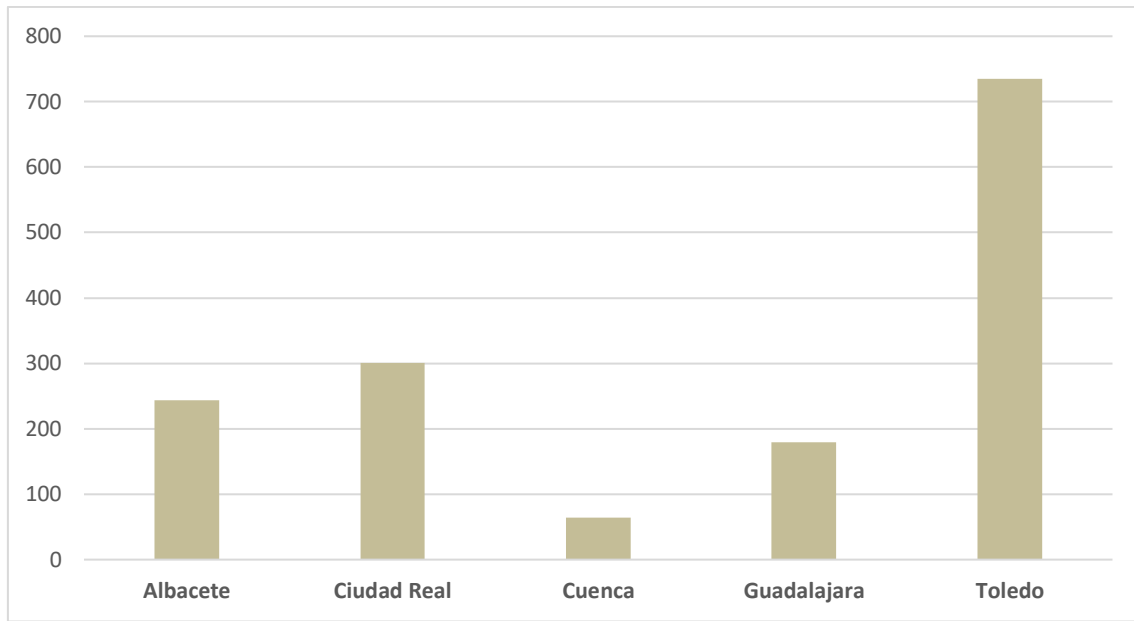
De agosto de 2022 a este agosto sí que se ve que se han contratado a más de 1500 personas, siendo la provincia que más ha contratado este año Toledo seguida de Ciudad Real.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Construcción (Julio 2023- Agosto 2023)



En general, en toda Castilla-La Mancha, el número de parados y paradas en construcción ha aumentado bastante, donde más en Ciudad Real, Toledo y Albacete, 171, 57 y 31 personas que han perdido su empleo en este sector. Cuenca y Guadalajara, aunque en menor medida ha aumentado el número de personas en paro con 4 y 19 personas menos en las colas del paro. Con respecto a los datos de agosto de 2022 hay una bajada en Castilla la Mancha en este sector de 8,49%, unas 862 personas menos en las oficinas de empleo.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Servicios (Julio 2023- Agosto 2023)

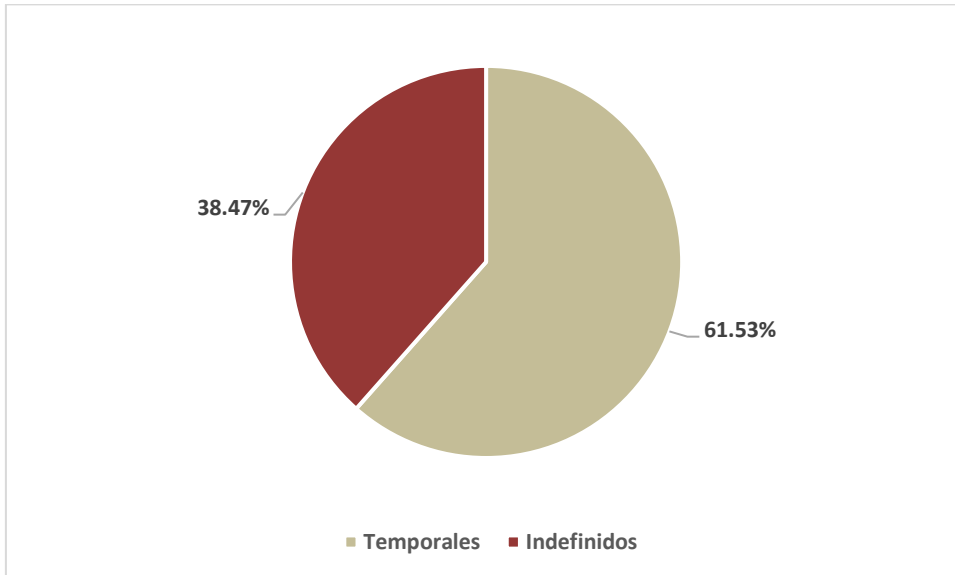


Y, por último, en el sector servicios ha aumentado de forma drástica el paro por el fin de la época estival, siendo la provincia más afectada Toledo con 735 personas más en el paro, seguida de Ciudad Real y Albacete con 301 y 244 personas paradas. Lo que nos arroja un dato negativo para este sector tan extendido en Castilla-La Mancha y a nivel nacional.

Con respecto al año pasado ha habido una disminución considerable de parados y paradas, un -7,63% menos de personas desempleadas, lo que significa unas 7.555 personas menos en las listas del paro.

Ligera bajada de la contratación indefinida pero estable

En cifras, a nivel nacional, se puede observar que, del total de 1.088.831 contratos registrados, 418.927 son indefinidos, lo que supone el 38,5% de la contratación, mientras que anteriormente apenas alcanzaba el 10% de los contratos. Entre los indefinidos, además, predomina la modalidad a tiempo completo, que asciende al 41% del total de indefinidos.



Conclusiones

Desde la UGT señalamos que las cifras de desempleo publicadas por el SEPE reflejan una cierta tendencia hacia la estabilización del mercado de trabajo.

A pesar de que el paro ha aumentado ligeramente -concretamente un 1,32 % cerrando agosto con en 1.689 personas desempleadas más en la región- se puede apreciar como los picos de contratación que se producían en los meses de verano se están moderando por el impulso a la contratación indefinida.

Los efectos de la Reforma Laboral siguen dando sus frutos. El contrato fijo discontinuo se ha convertido en el dominante para actividades estacionales o intermitentes que más sufrían la excesiva temporalidad y rotación laboral. Las empresas adelantan las contrataciones y estabilizan sus plantillas antes del comienzo de la temporada, reduciendo los vaivenes estacionales y aportando un extra de seguridad a las personas trabajadoras, que saben que su relación laboral con la empresa no terminará con el fin del verano.

Por ello, aunque el número total de contratos registrados es inferior a los firmados en los años anteriores a la reforma laboral, se trata de una buena noticia, puesto que refleja que se ha producido una sustancial mejora de la calidad del empleo generado, ganando peso la contratación indefinida y reduciéndose la temporalidad hasta mínimos históricos.

A pesar de ello, hay que lamentar que el desempleo haya aumentado en dos de los colectivos más vulnerables como son los jóvenes y las mujeres. Y que esa estabilidad que está llegando al mercado laboral no se refleje en la calidad de vida de las personas trabajadoras.

El 65 % de las personas desempleadas en la región son mujeres. Esto es un problema en el que hay que trabajar. Al igual que con los jóvenes. Además, desde UGT nos preocupa el difícil contexto económico por el que atraviesa la clase trabajadora. Con la subida de precios el incremento de los tipos de interés, y salarios que no aumentan al mismo ritmo que el precio de la vida.

Estas mejores condiciones laborales no se acaban de trasladar a una mayor calidad de vida del conjunto de la clase trabajadora, pues aún hay miles de personas que sufren los estragos de la precariedad y la pobreza laboral.

Incidimos en la necesidad de aumentar los salarios conforme a los incrementos acordados en el V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).

