

UNIÓN UGETISTA

UGT FICA organiza el Grupo de Trabajo del Sector Agroalimentario en Ciudad Real



El secretario general de UGT Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**, ha puesto de manifiesto la realidad de los trabajadores y trabajadoras del campo de la provincia de Ciudad Real, a quienes actualmente “se les está pagando por debajo del Salario Mínimo Interprofesional”. En el transcurso del Grupo de Trabajo del Sector Agroalimentario que a nivel estatal ha organizado la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT en Ciudad Real -y acompañado por el vicepresidente segundo del Gobierno regional de Castilla-La Mancha, **José Manuel Caballero**; el secretario general de UGT FICA a nivel federal, **Mariano Hoya**; y el secretario general de UGT FICA CLM, **Raúl Alguacil**– el res-

ponsable de UGT CLM ha hecho un llamamiento a Fecir (Federación Empresarial de Ciudad Real) para que cumpla con la legalidad y actualice las tablas salariales -que están por debajo del SMI-, de tal manera que “pague dignamente a estos trabajadores y trabajadoras”.

No sin antes agradecer a la federación UGT FICA que haya celebrado estas jornadas en Ciudad Real, “en una tierra eminentemente agraria y con un sector agroalimentario de gran fortaleza”, Luis Manuel Monforte también ha apostado por la formación y cualificación de estos trabajadores y trabajadoras.

[Leer más...](#)





Firmado el Convenio de la Construcción de Cuenca con subidas salariales de un 11%

UGT FICA, CCOO Hábitat y la patronal Apymec (Asociación de Empresarios de la Construcción y Afines de Cuenca) han procedido a la firma definitiva del Convenio de la Construcción de la provincia de Cuenca, un texto que recoge importantes novedades, como una subida salarial de hasta un 11% hasta el año 2024; una cláusula de revisión salarial en función del IPC; un plan de pensiones para complementar las prestaciones de la Seguridad Social; así como mejoras en el ámbito de seguridad y salud laboral.

Si bien la primera firma se producía en la mañana del martes, los defectos de forma del texto obligaron a las partes a repetir la firma del convenio colectivo horas después, en la tarde de ese mismo día.

El Convenio Colectivo de la Construcción de Cuenca afecta a 7.000 trabajadores/as de la provincia, quienes estrenarán el primer plan de pensiones que se recoge en un convenio en nuestro país ya que, a través de él, el empresario deberá contribuir e a un fondo de pensiones.

[Leer más...](#)

PUNTOS DE IGUALDAD DE UGT CLM

Servicio gratuito de información y asesoramiento



GUIÁNDOTE HACIA LA IGUALDAD

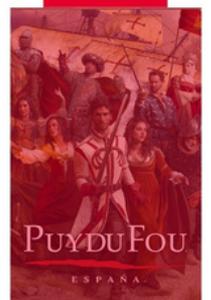
Si tu Ayuntamiento quiere colaborar, contáctanos en:
igualdad@clmancha.ugt.org
606 96 70 39



DESCUENTO DEL 8% PARA NUESTROS AFILIADOS/AS Y SUS FAMILIARES



- Válido para la entrada al parque de día, El Sueño de Toledo y la entrada combinada
- Periodo de reserva: hasta el 31 de octubre
- Envía un email a serviciosugt@cec.ugt.org para recibir el código de descuento





UGT denuncia el agravio comparativo que sufren los profesores interinos de FP

UGT advierte del agravio comparativo que está sufriendo un amplio colectivo de profesores/as interinos de Formación Profesional de Castilla-La Mancha, a quienes la Consejería de Educación, Cultura y Deportes mantiene dentro de una categoría inferior con respecto a compañeros/as que tienen la misma titulación y realizan las mismas funciones.

El sindicato explica que –tras el proceso de integración de especialidades del antiguo Cuerpo de Profesores Especialistas de FP en el Cuerpo de

secundaria- la Junta de Comunidades ha procedido a nombrar docentes del grupo A1 a aquellos pertenecientes a las especialidades convocadas a oposición, mientras que aquellos que pertenecen a especialidades no convocadas –que son la mayoría– están siendo nombrados como personal interino del grupo A2.

“Este hecho, que tiene repercusiones a efectos retributivos y de cotización, está suponiendo un agravio comparativo en varios niveles. para este personal interino”. [Leer más...](#)



“La pobreza salarial, una cuestión de dignidad humana”

“En la encrucijada de la economía moderna, un tema inexcusable persiste en el tejido de nuestra sociedad: la pobreza salarial. Es un problema que no solo desafía la esencia misma de la justicia, sino que también pone a prueba a nuestra humanidad colectiva.

Imaginen por un momento el rostro cansado de un trabajador que, día tras día, se esfuerza por construir un futuro mejor, pero cuya recompensa apenas le permite llegar a fin de mes. Esta es la cruel realidad para muchos de nuestros compañeros/as de trabajo que, a pesar de su dedicación y esfuerzo, se ven atrapados en un ciclo de dificultades económicas.

La pobreza salarial no es simplemente un tema financiero; es una cuestión de dignidad humana. Cada trabajador merece el derecho innegable a una compensación justa por su labor, una remuneración que permita, no solo la subsistencia, sino también el acceso a una calidad de vida digna. Es una cuestión que afecta al individuo, a sus familias y a sus comunidades, dejando una marca indeleble en



la prosperidad futura.

Nos encontramos en un momento crucial de la historia, donde la solidaridad y la acción colectiva son esenciales. Los sindicatos y los movimientos laborales desempeñan un papel vital en esta lucha por la justicia salarial. A través de la unidad y de la determinación podemos superar esta desigualdad arraigada en el corazón de nuestra sociedad.

La solución no es utópica ni irrealizable. Implica un compromiso genuino de reconocer el valor intrínseco de cada trabajador/a. [Leer más...](#)

GANAMOS
TODAS Y TODOS

ÚNETE

UGT 





UGT FICA logra que la Inspección obligue a Bodegas Yuntero a abonar las horas extras

UGT FICA ha conseguido que la Inspección de Trabajo obligue a la empresa Jesús del Perdón-Bodegas Yuntero, de Manzanares, a pagar a sus trabajadores/as las horas extras que han venido realizando hasta el momento sin ningún tipo de retribución económica.

El sindicato pone de manifiesto que los empleados/as de esta empresa -alrededor de 60 personas- vienen realizando jornadas laborales diarias de muchas horas, hasta ahora sin que Bodegas Yuntero les haya pagado el tiempo extraor

dinario de trabajo.

Recientemente, y gracias también a la labor de los servicios jurídicos de UGT FICA, la justicia reconoció que un trabajador de Bodegas Yuntero había sido despedido de manera improcedente tras haberse negado a realizar más horas extras.

Tras el requerimiento de la ITSS, algunos de estos trabajadores/as recibirán más de 2.000 euros en concepto de horas extraordinarias.

Desde UGT FICA expresan su satisfacción porque finalmente se ha hecho justicia. [Leer más...](#)

Defender tus derechos no cuesta tanto

1€
/mes

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de



Más de 20.000 trabajadores/as de Logística de Toledo se encaminan a la huelga



El sector de logística y transporte de mercancías por carretera de la provincia de Toledo se encamina a la huelga si las patronales mantienen el bloqueo de la negociación colectiva por su negativa a aceptar las mejoras salariales que reivindica la parte social. De no alcanzarse un acuerdo en la mediación que tendrá lugar el próximo jueves, la huelga afectará a más de 20.000 personas trabajadoras, de las que 5.000 trabajan en el sector enroladas a través de ETTS . En rueda de prensa

conjunta el secretario regional de Carreteras, Urbanos y Logística de FeSMC UGT, Alfredo Ávila, y el secretario general de CCOO-FSC de Toledo, Enrique Clavero, han indicado que, tras más de un año de negaciones, las patronales ASTROTRANS y UNO no se han movido ni un ápice de sus posiciones iniciales, mientras que los sindicatos han renunciado a muchas de las reivindicaciones planteadas en su plataforma, reducida ya a “las líneas rojas, las premisas irrenunciables”. [Leer más](#)

“Las personas que han padecido cáncer deben tener una vuelta al trabajo flexible y segura”

Con motivo del Día Mundial Contra el Cáncer de Mama, UGT CLM reafirma su compromiso y apoyo a las mujeres que sufren este tipo de cáncer, que se diagnostica principalmente en aquellas que están en edad de trabajar.

1 de cada 8 mujeres tienen riesgo de padecer esta enfermedad a lo largo de su vida. Y en Castilla-La Mancha, el 11,56 % de los cánceres diagnosticados

entre hombres y mujeres corresponden al de mama. Y en el caso de las mujeres, según el Observatorio del Cáncer de la Asociación Española Contra el Cáncer, representa el 30% de los cánceres diagnosticados.

Únicamente la mitad de las trabajadoras supervivientes al cáncer de mama se reincorporan a su puesto de trabajo. [Leer más...](#)



Día Internacional de las Mujeres Rurales

“Asentamos población, creamos riqueza, y somos GRANDES”

UGT CLM exige igualdad de oportunidades para las mujeres del medio rural

En Castilla-La Mancha hay miles de mujeres que viven y trabajan en el medio rural. Mujeres, que sufren una doble discriminación, por un lado, por el mero hecho de ser mujer, y por otro, debido a las dificultades que se encuentran en el medio rural, que es de por sí, un medio muy masculinizado. Todo esto se une a que normalmente en el medio rural existe poco apoyo social, y las tareas familiares y de cuidados recaen fundamentalmente en las mujeres. Un problema que hay que atajar de manera urgente,

tal y como explicaba la secretaria de Políticas Sociales e Igualdad, Azucena Dombriz, quien ha exigido más recursos públicos y sociales. “Las personas que viven en el medio rural sufren desigualdades como la escasez de servicios, falta de oportunidades laborales, dificultades de emprendimiento...dificultades que afectan especialmente a las mujeres. Ya que hablamos de un medio muy masculinizado, en el que el impacto negativo de la falta de conciliación, de oportunidades laborales. [Leer más...](#)

EMPLEO VERDE



¿QUÉ ES EL EMPLEO VERDE?

Organización Internacional del Trabajo



Los empleos verdes se definen como **aquellos puestos de trabajo que contribuyen a la conservación, restauración y mejora de la calidad del medio ambiente en cualquier sector económico.**

Por lo tanto son empleos que ayudan a salvaguardar, regenerar y a recuperar el Medio Ambiente, independientemente del sector en el que estén incluidos (tradicionales como industria o emergentes como las renovables).

Por un lado, están los empleos verdes que se centran en las **tecnologías verdes**, que inciden directamente en las propias características del empleo verde; por otro lado, están los empleos verdes que aunque su objetivo directo no sean las tecnologías verdes, contribuyan con su **actividad o procesos de forma respetuosa con el Medio Ambiente.**



TIPOS DE EMPLEO VERDE

GUÍA EMPLEA RECURSOS

Segundo trimestre 2023

PRESTACIONES Y SUBSIDIOS

GUÍA DE SERVICIOS

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS

2023



UGT



Castilla-La Mancha



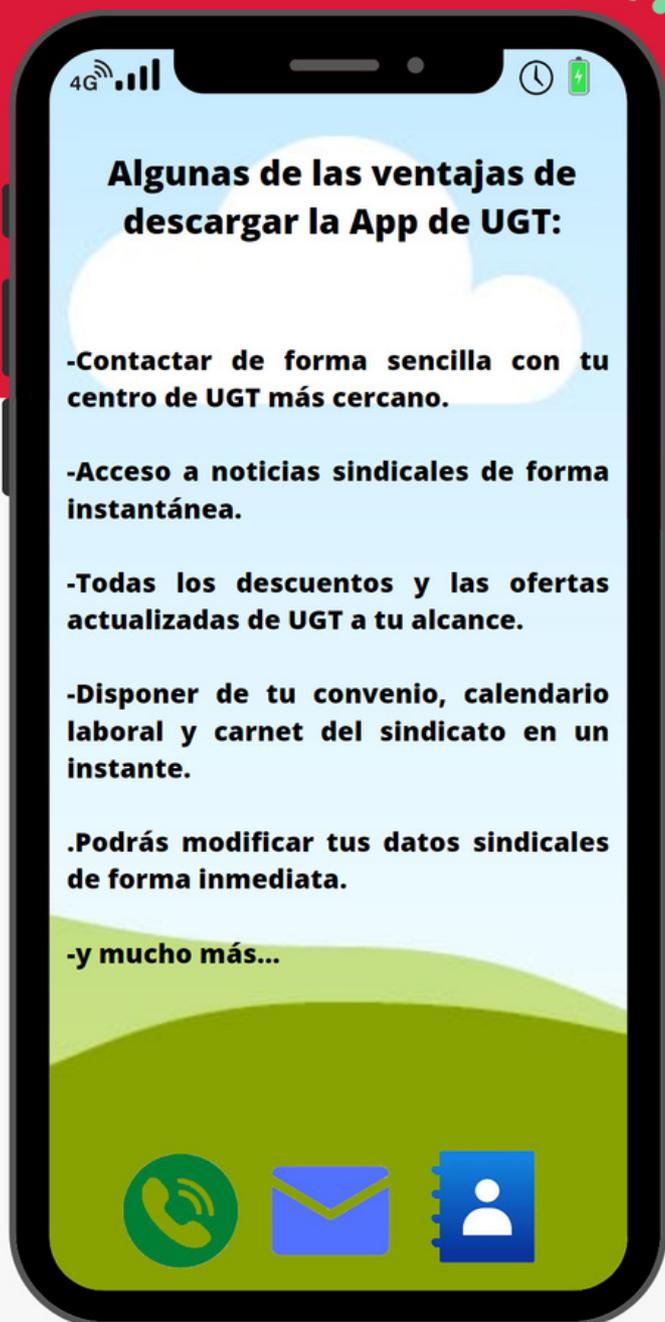
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



¡Bájala ahora!



CON TUS GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job