

UNIÓN UGETISTA

Monforte: “Es necesaria una estrategia que potencie el empleo en las áreas despobladas”



UGT Castilla-La Mancha ha pedido ir más allá en materia de despoblación y poner en marcha, a nivel nacional, una estrategia integral para abordar la realidad de estos territorios e impulsar en ellos oportunidades de empleo y servicios públicos de calidad. Así lo ha puesto de manifiesto el secretario general del sindicato en la región, **Luis Manuel Monforte**, durante su intervención en la jornada “Emprender con talento” que UGT ha celebrado en el Centro de Interpretación del yacimiento arqueológico del Tolmo de Minateda, en Hellín, donde además ha reconocido los esfuerzos de muchas mujeres del ámbito rural que contribuyen con sus proyectos a asentar población.

Acompañado por la viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Seguridad y Salud Laboral de la Junta, **Nuria Berta Chust**, Monforte ha puesto en valor esa labor de emprendimiento para dinamizar y generar empleo en áreas despobladas de Castilla-La Mancha. Recordaba que el 44% de la población de la región vive en zonas rurales, lugares “con una problemática muy concreta, como puede ser la brecha de género –debido a las características del sistema productivo- y el envejecimiento de la población”. Destacaba que Castilla-La Mancha está a la vanguardia en cuanto a políticas de despoblación “gracias a una normativa que ha sido ejemplo para otras regiones”. [Leer más...](#)





UGT Castilla-La Mancha reclama un refuerzo de los servicios públicos de empleo

Talavera ha sido esta semana escenario de un nuevo Foro de Empleo de UGT Castilla-La Mancha, el formato en el que el sindicato reúne a personas desempleadas con dificultades de inserción para, por un lado, recoger sus necesidades y problemática y -por otro- ofrecerles un servicio de información y asesoramiento en la búsqueda de empleo.

Instantes antes del inicio de este Foro de Empleo - que se enmarca dentro de las actuaciones del Consejo de Diálogo Social de Castilla-La Mancha-

la secretaria de Empleo y Política Sindical de UGT CLM, **Isabel Carrascosa**, ha señalado que el objetivo último no es otro que contribuir a hacer más eficaces y efectivas las políticas activas de empleo, algo que pasa -ha añadido- “por escuchar a las personas que sufren el desempleo” y por reforzar los servicios públicos para hacer que la orientación y la información sobre los recursos disponibles lleguen a aquellos que quieren y necesitan insertarse en el mercado de trabajo. Puntualizaba la necesidad de trabajar por los parados. [Leer más](#)



UGT vuelve a posicionarse como primera fuerza sindical en la comarca de Talavera

UGT ha vuelto a posicionarse como primera fuerza sindical en la comarca de Talavera. Un puesto que recupera gracias al trabajo de todos aquellos y aquellas que conforman el sindicato.

Desde UGT CLM agradecen al conjunto de los trabajadores y trabajadoras que han contribuido a aumentar su representatividad, y garantizan que esa confianza será correspondida en la defensa de sus derechos e intereses en cuantas mesas de negociación tengan la ocasión de poner en valor las siglas de UGT.

“Todavía queda mucho trabajo por hacer y convenios pendientes en la provincia. Desde UGT aseguramos que seguiremos luchando por sacar lo mejor y lo más justo para todos los trabajadores y trabajadoras. Agradecemos el gran esfuerzo llevado a cabo por nuestros delegados y delegadas, y les recordamos que siempre estaremos a su lado y pondremos a su disposición todas las herramientas para que sigan luchando por los intereses del conjunto de la clase trabajadora”.

[Leer más...](#)

Defender tus derechos no cuesta tanto

1€
/mes

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

**DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...**



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de



“Es momento de atajar la precariedad laboral y el desempleo de larga duración”

UGT Castilla-La Mancha señala que las cifras de desempleo publicadas por el SEPE reflejan una evolución del desempleo y la afiliación marcada por la estacionalidad propia del fin del periodo estival, situando un aumento del paro y un descenso moderado de la afiliación.

La secretaria de Política Sindical y Empleo de UGT CLM, **Isabel Carrascosa**, ha señalado que, aunque en esta ocasión el paro registrado crece en 1.855 personas en la región, la tendencia es ligeramente más suave a las registradas en el mismo mes de años anteriores, por lo que todo apunta a una moderación de la alta estacionalidad característica de nuestro mercado laboral. Pero subraya la necesidad de centrarse en las dificultades del mercado de trabajo actual.

“Para el sindicato es importante ver cómo fluctúa el empleo, pero consideramos que también es momento de abordar otros problemas que presenta el mercado laboral. Hay que combatir la pobreza laboral”.



Otra de las tareas pendientes según Carrascosa es el desempleo de larga duración, que continúa manteniéndose en niveles muy elevados, y cuyas causas se encuentran en las deficiencias de las políticas activas de empleo.

“En Castilla-La Mancha es necesario acabar con las personas paradas de larga duración (que llevan más de un año en las listas del paro), más del 41 % de los parados en la región están en esta situación. Este es uno de los principales caballos de batalla de UGT CLM”.

[Leer más...](#)

UGT 
Castilla-La Mancha

**TE AYUDAMOS
A PREVENIR LOS
ACCIDENTES LABORALES**

**CON TU SEGURIDAD Y SALUD
NO TE LA JUEGUES**

Castilla-La Mancha  

UGT 
Castilla-La Mancha

Méritos 2023
¡Aún estás a tiempo!
Promoción afiliados

Universidad 20€

Cfc desde 8€

Consulta cursos disponibles

Cursos Universidad: 50h=10€

ACREDITADO POR UNIVERSIDAD 

ORGANIZADO POR ENTIDAD SIN ÁNIMO DE LUCRO 

Para más información y matrícula <https://orionformacion.com/>

TELÉFONO: 918 990 502 / 918 133 048
EMAIL: info@orionformacion.com C/ María Auxiliadora, 11 18008 Granada

 @LEARNINGORION @ORION_ELEARNING ORION E-LEARNING ORION_ELEARNING 622129910



Los trabajadores/as de GEACAM se concentran para denunciar 400 despidos

Los trabajadores/as de GEACAM se han concentrado este jueves ante la Consejería de Desarrollo Sostenible en Toledo para denunciar la situación de los 400 trabajadores, que han sido despedidos de manera sorpresiva, días después de recibir EPIs para el desempeño de su trabajo.

Tal y como ha explicado **Iván García Sarro**, delegado por Toledo de FeSP-UGT en GEACAM, se trata de personal que lleva trabajando tiempo en sucesivas campañas de incendios forestales con contratos de interinidad o fijos discontinuos que son

contratados en temporada de extinción de incendios. Además, en los últimos meses no sólo han trabajado en la extinción de incendios forestales, sino que también han participado en las tareas de ayuda con los daños producidos por las inundaciones de la DANA. A esto se une, que dichos trabajadores han sido despedidos poco después de recibir formación e incluso ser provistos de EPIs para el desempeño de su trabajo. “El personal de Geacam es cada vez más necesario y sus condiciones son muy precarias. [Leer más](#)

¿EN QUÉ FAMILIA PROFESIONAL TE QUIERES FORMAR O ACREDITAR TU EXPERIENCIA LABORAL?

24 familias profesionales

UGT CLM TE ASESORA:

 667742788

 informacion@clmancha.ugt.org



UGT gana las elecciones sindicales celebradas en el Ayuntamiento de Hellín



Tras las elecciones sindicales celebradas en el Ayuntamiento de Hellín (Albacete), UGT ha revalidado su posición como principal organización sindical. Ha conseguido un total de 10 delegados de los 22 que estaban en juego.

Entre personal laboral y funcionario, la plantilla del Consistorio hellinero está compuesta por un total de 484 trabajadores y trabajadoras. El sindicato agradece la confianza de estos empleados/as así como la labor y el esfuerzo realizado por los delega-

dos y delegadas de UGT, “cuya dedicación ha servido para que una vez más volvamos a ser la fuerza más votada”.

El secretario general del sindicato en Albacete, **Francisco Javier González**, añadía que UGT ha estado y estará siempre a disposición de los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento. “Somos una organización que cree en los hechos y no en las simples promesas”.

[Leer más...](#)

UGT Castilla-La Mancha pide redoblar esfuerzos para acabar con la “lacra” de la violencia machista

UGT Castilla-La Mancha ha condenado el crimen machista ocurrido la semana pasada en Val de Santo Domingo (Toledo) y ha puesto en valor la “lacra” que sigue representando esta forma de violencia hacia las mujeres.

La secretaria de Igualdad y Políticas Sociales de UGT CLM, **Azucena Dombritz**, ha afirmado que la violencia de género y la igualdad siguen siendo una

“gran asignatura pendiente” en nuestra sociedad. También ha exigido redoblar esfuerzos para que ninguna otra mujer en Castilla-La Mancha y en el resto del país sea asesinada por su pareja.

Recuerda que en Castilla-La Mancha ya son dos las mujeres asesinadas en el año 2023, un total de 50 en el conjunto del país.

[Leer más...](#)



UGT recuerda que las víctimas del amianto aún no reciben el Fondo de Compensación

UGT Castilla-La Mancha lamenta que las víctimas del amianto aún estén esperando la aplicación y puesta en marcha del Fondo de Compensación para las Víctimas del Amianto, por lo que exige al Gobierno central que apruebe de manera inmediata el reglamento que lo hace posible.

El sindicato recuerda que el 4 de octubre se cumple un año desde que el Senado aprobó por unanimidad de todos los partidos la Ley de Creación de un Fondo de Compensación para las Víctimas del Amianto.

La misma ley establecía un plazo de tiempo de 90 días, desde su publicación en el BOE (19 de octubre de 2022), para la aprobación de un reglamento que regularía cuestiones cruciales como la cuantía de las indemnizaciones y las condiciones para poder acceder al fondo, así como el procedimiento a emplear para cursar las peticiones de las víctimas.

UGT apunta que, a día de hoy, el Gobierno central aún no ha aprobado el reglamento.

[Leer más...](#)

GANAMOS
TODAS Y TODOS

ÚNETE

UGT 





UGT POR UNA BUENA SALUD LABORAL

ACOSO LABORAL UN PROBLEMA PÚBLICO DE SALUD

Las relaciones laborales son el vínculo de trabajo que se da entre las empresas, los trabajadores/as y sus representantes. Para que pueda existir una relación fluida entre empleados y organización, se deben poner en práctica acciones que fomenten un ambiente de armonía.

¿Quién no se ha visto en situaciones de rechazo, indiferencia o envidia simplemente por el hecho de ser como es, o de ostentar un cargo? Ciertas situaciones, como la ausencia de trabajo en equipo, exceso de competitividad, prejuicios y falta de comunicación, nos llevan a un clima hostil en el trabajo.

Es evidente que nadie desea esta situación, por lo que debemos ponerla de manifiesto cuando la detectemos tanto en nuestra persona como en otros

en otros compañeros/as que quizás no son capaces de expresarlo o denunciarlo. Seremos cómplices de aquello que vemos y callamos.

Entre las medidas para evitar conflictos en la empresa encontramos actuaciones como favorecer la comunicación entre personas y grupos, definir tareas y funciones, establecer condiciones que obliguen a que el éxito dependa de todos los integrantes del grupo o de todos los subgrupos de una organización. Debemos solucionar el conflicto cuanto antes, de forma que no adquiera proporciones desbordantes. En el ámbito laboral se pueden poner de manifiesto muchas formas de discriminación por sexo, raza, religión, ideas políticas..., que pueden dar lugar a situaciones de desigualdad. [Leer más...](#)

EMPLEO VERDE



¿QUÉ ES EL EMPLEO VERDE?

Organización Internacional del Trabajo



Los empleos verdes se definen como **aquellos puestos de trabajo que contribuyen a la conservación, restauración y mejora de la calidad del medio ambiente en cualquier sector económico.**

Por lo tanto son empleos que ayudan a salvaguardar, regenerar y a recuperar el Medio Ambiente, independientemente del sector en el que estén incluidos (tradicionales como industria o emergentes como las renovables).

Por un lado, están los empleos verdes que se centran en las **tecnologías verdes**, que inciden directamente en las propias características del empleo verde; por otro lado, están los empleos verdes que aunque su objetivo directo no sean las tecnologías verdes, contribuyan con su **actividad o procesos de forma respetuosa con el Medio Ambiente.**



TIPOS DE EMPLEO VERDE

GUÍA EMPLEA RECURSOS

Segundo trimestre 2023

PRESTACIONES Y SUBSIDIOS

GUÍA DE SERVICIOS

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS

2023



UGT



Castilla-La Mancha



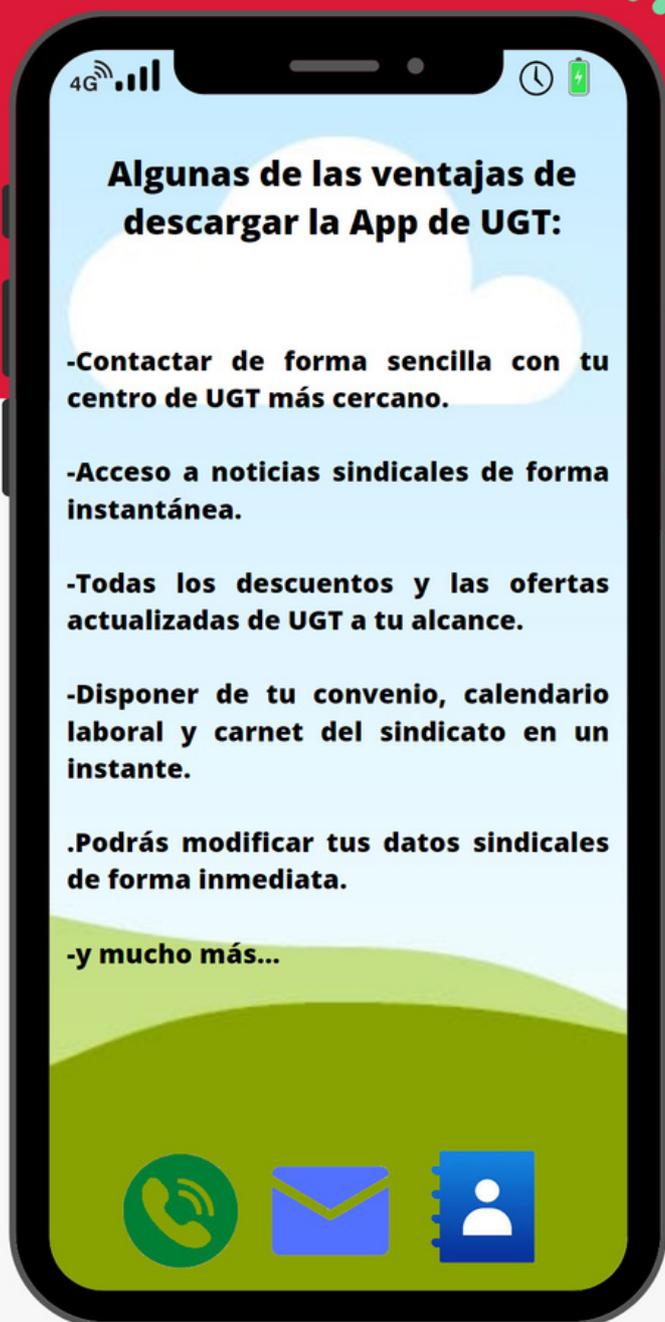
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

¡Bájala ahora!



CON TUS GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job