

UNIÓN UGETISTA

“Necesitamos un sistema de orientación e inserción laboral eficaz para todos y todas”



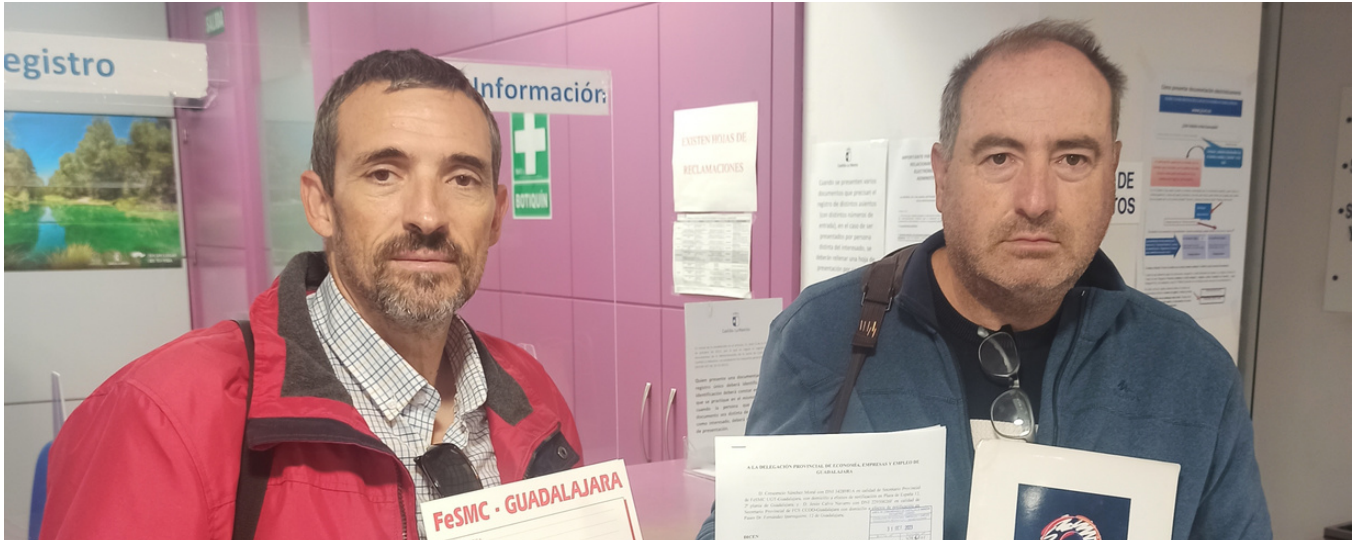
UGT Castilla-La Mancha señala que las cifras de desempleo publicadas por el SEPE reflejan una cierta tendencia hacia la estabilización del mercado de trabajo.

La secretaria de Política Sindical de Empleo de UGT CLM; **Isabel Carrascosa**, ha subrayado que a pesar de que el paro ha aumentado un 3,25 % en la región, se puede apreciar como la generación de empleo de calidad está suavizando las grandes variaciones periódicas que mostraban las estadísticas laborales.

“Desde UGT CLM hacemos una lectura prudente sobre la subida del desempleo en la región entendiendo que el incremento se encuentra vincula

do a la finalización de contratos de carácter estacional, como refleja el que los mayores datos de desempleo se han dado en los sectores de agricultura y servicios”.

Octubre es un mes en el que se producían grandes incrementos del desempleo cada año. Ahora, sin embargo, el paro crece, pero de manera más moderada a lo que era habitual, a excepción de los dos últimos años, que cayó. El impulso dado a la contratación indefinida y la restricción al trabajo temporal están permitiendo reducir los picos de contratación y despidos, ya que ahora las empresas mantienen a sus trabajadores en plantilla de una temporada a otra. [Leer más...](#)



40.000 trabajadores/as del sector logístico de la provincia de Guadalajara van a huelga

Los 40.000 trabajadores y trabajadoras de logística de Guadalajara irán a huelga a partir del próximo 14 de noviembre. Después de varias horas de negociación, el acto de mediación celebrado terminó sin acuerdo.

“En ningún momento han entrado a negociar y aclarar las propuestas de los mediadores, propuestas que van encaminadas a la vigencia del convenio, como son el incremento salarial y distribución del mismo (4ª paga extraordinaria), establecimiento de un Plus Fines de Semana y Fes-

tivos, permisos retribuidos para acompañamiento a familiares, Salud Laboral (micro paradas durante la jornada como tiempo efectivo), garantizar el descanso semanal dos días consecutivos, regular el llamamiento de los fijos discontinuos (establecer criterios), o la evaluación de riesgos laborales entre otros. La patronal tampoco se ha pronunciado sobre el teletrabajo o la compensación y absorción”.

Por todo ello, los sindicatos UGT y CCOO, han registrado este martes la convocatoria de huelga, que comenzará el 14 de septiembre. [Leer más...](#)



«Islandia, ejemplo de lucha femenina», artículo de opinión de Alfonsi Álvarez

“En el marco de la manifestación feminista que tuvo lugar hace unos días, en las calles de Reykjavik, se pone de manifiesto la importancia de abordar la persistente brecha salarial que afecta a la vida de las mujeres en todo el mundo. Este evento histórico en Islandia, un país conocido por su compromiso con la igualdad de género, sirve como recordatorio de que la lucha por la equidad salarial continúa.

Según estadísticas recientes, las mujeres en Islandia ganan un promedio de alrededor del 18% menos que sus colegas masculinos. En España esta tasa está en el 20.9%. Este número puede variar según la industria y el nivel de empleo, pero la diferencia persiste en todos los sectores. La manifestación de las islandesas, agrupó a miles de personas para exigir que se aborde esta inequidad y que se tomen medidas concretas para erradicarla.

¿Cómo afecta esta brecha salarial a la vida de las mujeres en Islandia?. De varias maneras:

Impacto en la independencia económica: La brecha salarial afecta la independencia económica de las



mujeres. Ganar menos significa menos recursos para ellas y sus familias, lo que puede llevar a una mayor dependencia de otras fuentes de ingresos, como la pareja o el sistema de seguridad social.

Desigualdad en la jubilación: Las mujeres que ganan menos durante su vida laboral también encuentran dificultades en la jubilación, ya que sus pensiones son más bajas. Esto puede aumentar el riesgo de pobreza en la vejez para las mujeres.

Impacto en la toma de decisiones: La brecha salarial puede limitar a las mujeres. [Leer más...](#)

PUNTOS DE IGUALDAD DE UGT CLM

Servicio gratuito de información y asesoramiento



Si tu Ayuntamiento quiere colaborar, contáctanos en:
igualdad@clmancha.ugt.org
606 96 70 39



PLAN
CORRESPONSABLES

UGT CASTILLA-LA MANCHA
LUCHAMOS POR LA
IGUALDAD REAL





UGT y CCOO Albacete exigen una solución a la “lacra” de la siniestralidad laboral

UGT y CCOO Albacete han vuelto unir voces para exigir, frente a la patronal de la provincia, medidas concretas y eficaces para acabar con la siniestralidad laboral, demanda que han hecho extensible también a las administraciones públicas. Ambos sindicatos consideran inaceptable que en lo que va de 2023 siete “compañeros” hayan perdido la vida en sus puestos de trabajo, una “lacra” a la que -apuntan- hay dar una solución.

Así lo ponían de manifiesto durante la concentración que han convocado ante la sede de

la Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA) en protesta por los dos últimos accidentes laborales mortales ocurridos en la provincia. No sin antes mostrar sus condolencias a las familias, los responsables provinciales de UGT y CCOO en Albacete, **Francisco Javier González** y **Carmen Juste**, apuntaban que la cifra de muertos de este año “está batiendo récords”.

En este sentido, el secretario general de UGT en Albacete indicaba que hace falta una verdadera implicación por parte de las empresas. [Leer más...](#)

¿EN QUÉ FAMILIA PROFESIONAL TE QUIERES FORMAR O ACREDITAR TU EXPERIENCIA LABORAL?

24 familias profesionales

UGT CLM TE ASESORA:

☎ 667742788

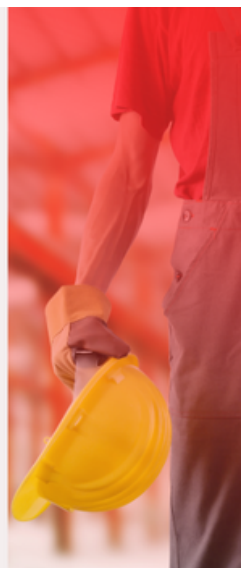
✉ infoinformacion@clmancha.ugt.org



UGT 
Castilla-La Mancha

**TE AYUDAMOS
A PREVENIR LOS
ACCIDENTES LABORALES**

**CON TU SEGURIDAD Y SALUD
NO TE LA JUEGUES**





UGT pide que se prorroguen las ayudas a la energía de los colectivos vulnerables

El próximo mes de diciembre vencen las medidas temporales adoptadas para combatir la crisis energética, y paliar los efectos de la misma, en los consumidores y consumidoras más vulnerables. Aspectos como la aprobación del mecanismo ibérico, la creación de la Tarifa de Último Recurso (TUR 4), la limitación de la subida de la TUR de gas natural, la modificación del bono social eléctrico, la aprobación de rebajas fiscales a la energía, y la prohibición del corte de los suministros esenciales (electricidad, agua y gas natural) a las personas be

neficiarias del bono social eléctrico.

En Castilla-La Mancha en el año 2022 se destinaron 43.9 millones de euros al pago de la ayuda correspondiente al Bono Social Térmico. Llegando a 83.935 familias de la región.

A nivel nacional, según los datos del boletín de indicadores eléctricos de la Comisión Nacional del Mercado de la Competencia (CNMC), en febrero de 2023 disfrutaban del bono social eléctrico 1.395.612 personas consumidoras, y en mayo lo hicieron 1.494.274. [Leer más...](#)

GANAMOS
TODAS Y TODOS

ÚNETE

UGT 



“La Inteligencia Artificial puede traer riesgos para la salud de los trabajadores/as”



UGT Castilla-La Mancha advierte de los grandes desafíos que presentan los modelos de trabajo centrados en la digitalización así como de los riesgos para la salud mental que pueden entrañar para la población trabajadora. Estos nuevos modelos de empleo -añade- pueden llegar a representar una pérdida de autonomía y la intensificación del trabajo; la intervención de algoritmos que sustituyan al trabajo humano y asignen tareas a los trabajadores/as y monitoricen

su desempeño; el aislamiento de los trabajadores/as; decisiones incorrectas o injustas derivadas de los procesos automatizados; una disponibilidad laboral de 24 horas al día; o una responsabilidad poco clara en materia de salud laboral.

Según datos de la Encuesta OSH Pulse 2022 , 61,2% de los trabajadores en remoto ven cómo la velocidad o su ritmo de trabajo está determinado por las tecnologías digitales. [Leer más...](#)

Compras 

Viajes 

Hogar 

Tecnología 

Ahorra con **SERdUGT**
en un solo click

Descúbrelo

UGT 
Castilla-La Mancha

UGT  
Castilla-La Mancha

Únete a
nuestro canal
de Telegram


@UGTCASTILLALAMAN
CHA

Formación

Negociación colectiva

Empleo

Salud laboral



UGT critica que Justicia haya retirado el teletrabajo sin avisar y sin negociar



UGT Servicios Públicos CLM critica que el Ministerio de Justicia haya retirado el teletrabajo a los funcionarios/as de esta administración, cuestión que lamenta tanto por el fondo como por las formas, ya que “se ha comunicado a través de una circular”, “sin avisar y sin ningún tipo de negociación previa”.

Antonio Marín, de UGT Servicios Públicos Castilla-La Mancha, explica que el teletrabajo fue aprobado en la Administración de Justicia a raíz de la crisis del Covid, en el año 2020. “Desde entonces ha habi

do tiempo más que suficiente para crear un marco normativo que lo regule. Sin embargo, esto no se ha hecho y hoy nos encontramos con que se da por finalizada la crisis del Covid y el teletrabajo decae”.

El sindicato acusa al Ministerio de “poca o nula” voluntad para regular el trabajo a distancia y le insta a que convoque una reunión urgente para abordar la problemática creada por la eliminación “unilateral” del teletrabajo. Calificaba por último de “muy criticable” las formas. [Leer más...](#)

Los salarios suben en Castilla-La Mancha un 2,75%, el mayor incremento desde el año 2009

Los salarios pactados en los convenios colectivos firmados en Castilla-La Mancha han aumentado un 2,75% en los nueve primeros meses del año. Este porcentaje representa la mayor subida registrada desde 2009, un incremento que el sindicato vincula con el pacto salarial alcanzado en la firma del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que tuvo lugar en el mes de mayo.

La secretaria de Empleo y Política Sindical de UGT CLM, **Isabel Carrascosa**, recuerda que el V AENC ratificado por patronal y sindicatos estableció una subida de salarios de un 4% en 2023, de un 3% en 2024 y un 3 % en 2025. Además y por primera vez, incorporó una cláusula de revisión con alzas de hasta el 1% adicional si la inflación rebasa estos incrementos. [Leer más...](#)



**UGT POR UNA BUENA
SALUD LABORAL**

LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD UN DERECHO FUNDAMENTAL

La maternidad cambia la vida personal y laboral de todas las mujeres. Y esos cambios afectan en muchas ocasiones desde el momento en que hay conocimiento del embarazo. El embarazo, el parto y el periodo de lactancia son procesos fisiológicos, que dan lugar a muchos cambios, tanto psicológicos como corporales. Y representan una etapa de gran importancia y cuidado para las mujeres en todas las facetas de su vida, incluida la laboral.

Tanto las trabajadoras embarazadas como sus empleadores deben estar informados sobre la normativa que regula los riesgos profesionales durante el embarazo o parto reciente, así como las buenas prácticas y recomendaciones oficiales que garantizan un entorno laboral seguro y saludable.

En España, la normativa general que aborda los riesgos profesionales durante el embarazo se encuentra en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Estas leyes establecen los principios de igualdad de trato y la obligación de garantizar la seguridad y salud de las trabajadoras embarazadas.

Además de la normativa general, existen regulaciones específicas que se centran en los riesgos profesionales durante el embarazo. Destacan el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención. [Leer más...](#)

LA ECONOMÍA DEL FUTURO



LA ECONOMÍA DEL FUTURO

El confinamiento a nivel mundial a causa de la COVID-19 ha tenido un efecto sísmico sobre la economía. Algunos sectores se han mostrado especialmente vulnerables, mientras otros, como las plataformas de streaming y el comercio online, ligados a la digitalización, se han visto reforzados.

También se ha evidenciado la necesidad de mantener una relación sana con el medio ambiente. Este escenario permite vislumbrar qué sectores dominarán la economía del futuro.



La digitalización, alineada con un escrupuloso respeto por el medio ambiente, marcará la economía del futuro.

Un buen ejemplo de esta sinergia es el **smart farming**, que permite a los agricultores maximizar sus recursos y regar, fertilizar y fumigar cada porción de terreno con precisión quirúrgica de acuerdo a sus particularidades y a las previsiones meteorológicas. Así, esta revitalización, que ya es una realidad en las ciudades, dará el salto a los pueblos.



¿QUÉ SECTORES LIDERARÁN LA ECONOMÍA VERDE?

GUÍA EMPLEA RECURSOS

Segundo trimestre 2023

PRESTACIONES Y SUBSIDIOS

GUÍA DE SERVICIOS

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS

2023



UGT



Castilla-La Mancha



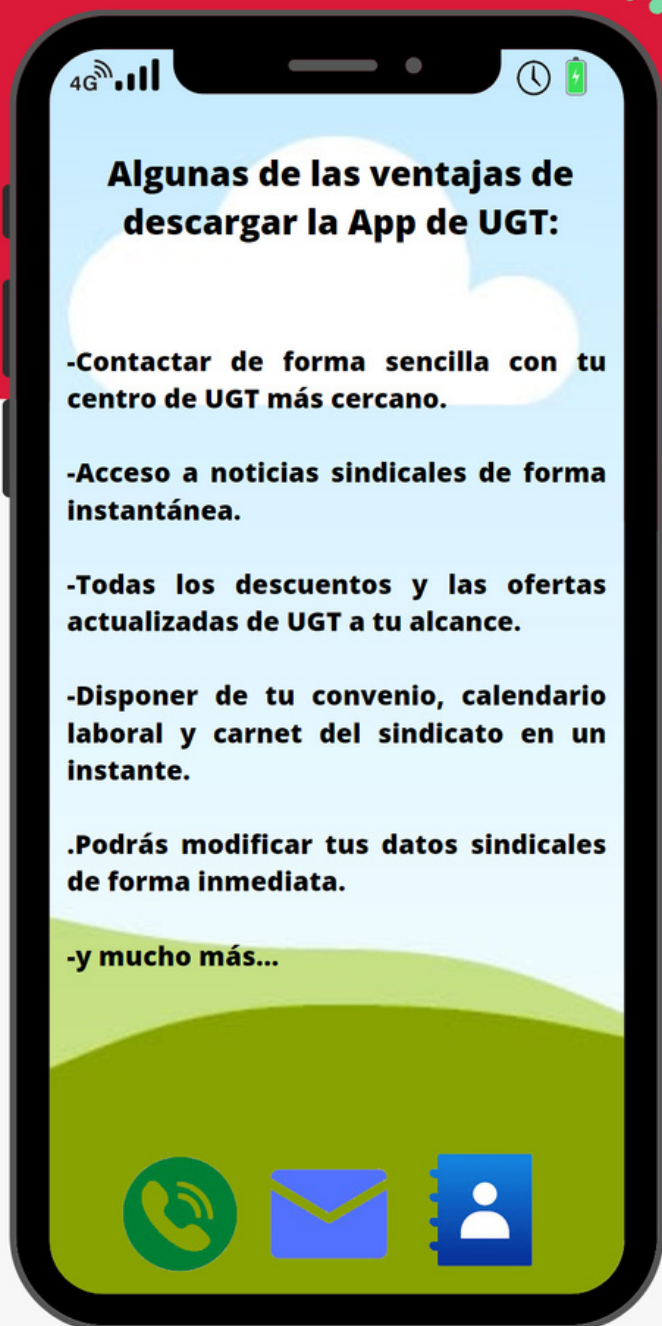
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



¡Bájala ahora!



CON TUS GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha

¿Quieres opositar?

ESTAMOS PARA AYUDARTE



Actualizadas!

Regional



Escanea el código QR y selecciona aquellas que sean de tu interés

Nacional



Conoce con detalle las nuevas ofertas regionales y nacionales

Conoce las diferentes ofertas de empleo público



Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



¿Buscas trabajo?

ESTAMOS PARA AYUDARTE

**Conoce las diferentes
ofertas de empleo del
SEPE**

Escanea el código
QR y selecciona
aquellas que sean de
tu interés



Actualizadas!



New job