

UNIÓN UGETISTA

UGT valora el 2023 como un año positivo para el empleo pero con margen de mejora



En términos generales, UGT Castilla-La Mancha valora el 2023 como un año positivo para el empleo, manteniendo un ritmo de crecimiento, consiguiendo batir récords de ocupación y manteniendo la mejora en la calidad del empleo que introdujo la reforma laboral.

Así lo ha puesto de manifiesto la secretaria de Empleo y Política Sindical del sindicato, **Isabel Carrascosa**, tras conocer la Encuesta de Población Activa (EPA) hecha pública por el INE.

“El año 2024 debe ser el año de consolidar el cambio de rumbo instaurado tras la reforma laboral y afianzar un cambio en el mercado laboral que persista en la creación del empleo de calidad. Pero

también debe ser el año de consolidar el cambio de rumbo instaurado tras la reforma laboral y afianzar un cambio en el mercado laboral que persista en la creación del empleo de calidad. Pero también debe ser el año de los retos. Es el momento de afrontar la temporalidad en el sector público y de actuar frente a la elevada parcialidad involuntaria. En este sentido, sería importante alcanzar las 35 horas de jornada laboral en esta legislatura, siempre con visos de continuar hasta el objetivo planteado por UGT: una jornada de 32 horas sin reducción salarial”. Carrascosa también ha subrayado la necesidad de proteger de forma adecuada a las personas trabajadoras. [Leer más...](#)



Sindicatos y despedidos preparan la batalla judicial contra el ERE de Pablosky

Todas las personas despedidas contra su voluntad de Calzados Pablo SLU, el comité de empresa que las representa y sus sindicatos, UGT FICA y CCOO-Industria, han comenzado ya a preparar un conflicto judicial de múltiples frentes contra la familia Martín-Caro, propietaria de la mencionada empresa y del grupo Pablosky, para reclamar la nulidad y/o improcedencia de los despidos, por un lado; y por presunta vulneración de derechos sindicales de relevancia constitucional, por otro.

A finales del pasado año, los Martín-Caro plantearon un ERE “por causas económicas” para despedir a 48 personas, el 15% de las 315 que integraban la plantilla de la fábrica de Calzados Pablo SLU en Fuensalida (Toledo).

Desde el primer momento, los sindicatos advirtieron de que la única posible causa del ERE era el traslado a Marruecos de parte de los trabajos de cosido y aparado que hasta el pasado verano se venían realizando en la fábrica. [Leer más...](#)



**UGT CLM
TE AYUDA A**

FORMARTE

RECUALIFICARTE

ENCONTRAR UN EMPLEO

UGT 
Castilla-La Mancha



Compras 

Viajes 

Hogar 

Tecnología 

Ahorra con **SERdUGT**
en un solo click

Descúbrelo

UGT 
Castilla-La Mancha



UGT luchará por anular la revocación de la municipalización de la grúa de Guadalajara

La secretaria general de UGT FeSMC CLM, **Ana González**, acompañada del delegado sindical de UGT y trabajador del servicio de grúa de Guadalajara, **Francisco Javier Corral**, han ofrecido una rueda de prensa para contestar a las declaraciones del concejal de Seguridad del Ayuntamiento de Guadalajara en las que acusa al sindicato y a los trabajadores del servicio de mentir sobre la situación del depósito. González ha presentado toda la documentación de la Inspección

de Trabajo en la que se expone las deficiencias de dicho depósito. Requerimientos y avisos a los que tanto Dornier (la empresa concesionaria del servicio) como el Ayuntamiento, han hecho oídos sordos. “Venimos con toda la documentación presentada por la Inspección de Trabajo, donde desde el pasado 27 de noviembre se requiere a la empresa y al Ayuntamiento que se revise y sustituya la luminaria, se dote a los aseos de jabón y toallas, se revisen los extintores, etc. [Leer más...](#)”

GANAMOS
TODAS Y TODOS



Los salarios de los que menos ganan en CLM han aumentado un 35,4% en cinco años

Tras la firma esta semana del acuerdo entre Gobierno central y sindicatos para la subida del Salario Mínimo Interprofesional, UGT Castilla-La Mancha valora de manera positiva que la revalorización que está experimentando el SMI en los últimos años esté beneficiando a las personas con los salarios más bajos. Así se desprende de la Encuesta de Población Activa (EPA), la cual arroja que los ingresos de los que menos cobran en la región han aumentado en cinco años un 35,4%.

En el reparto que hace el INE de la población trabajadora en 10 grupos de igual número en función de su salario (deciles), se establece que en el decil 1 (aquel en el que está el 10% de las personas con menos ingresos salariales brutos) la ganancia media en 2022 fue de 614,31 euros mensuales; mientras que en el decil 10 (aquel en el que está el 10% de las personas que más ganan) la ganancia media fue de 4.966,92 euros.

En último lustro contemplado por la EPA (2017-22), los ingresos de los que menos cobran han aumenta-



do en mayor medida que entre aquellos que tienen mayores retribuciones. "Si los salarios de los que menos cobran han pasado en este periodo de 453,62 a 614,31 euros -incrementándose un 35,4%-, los salarios del decil 2 (es decir, del siguiente 10% de la población que menos cobra) han crecido de 865,77 a 1.135,88 euros brutos mensuales. [Leer más...](#)

Defender tus derechos no cuesta tanto

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

**DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...**



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de





UGT demandará al Ayto de Malagón por vulneración de derechos fundamentales

UGT Servicios Públicos en Castilla la Mancha iniciará los trámites ante las Órganos correspondientes de la Inspección de Trabajo y ante los Tribunales de Justicia por Vulneración de Derechos Fundamentales de UGT, Sindicato que ostenta la mayoría de la Representación Legal de los Trabajadores en el Ayuntamiento de Malagón, contra el equipo de Gobierno con su Alcalde a la cabeza.

De igual forma se plantea la denuncia por Infraccio

nes de Orden Social cometidas por incumplimiento de las obligaciones y garantías reconocidas en el art. 64 del RD Legislativo 2/2015 del Estatuto de los Trabajadores, así como el Incumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento de Funcionamiento de la Mesa General de Negociación de los empleados Públicos del Ayto. de Malagón y del I Acuerdo de Relaciones Laborales del Ayuntamiento de Malagón. Todo ello tiene su explicación en la negativa del Alcalde de Malagón, [Leer más...](#)

UGT considera temerario reclamar por vía judicial nuevos grados de Carrera Profesional

Al respecto de los procesos de reclamación judicial de nuevos Grados de Carrera Profesional que se están fomentando por parte de otras organizaciones sindicales, UGT Servicios Públicos Castilla-La Mancha advierte del peligro que esto conlleva tal y como ha explicado su responsable de Sanidad, **Fernando Peiró**.

“Es temerario ir al juzgado a reclamar un nuevo Gra

do de Carrera Profesional cuando expresamente esta cuestión está paralizada en la Ley 1/2012, Ley que actualmente, aunque no nos guste, está vigente. Así nos lo ha transmitido nuestra Asesoría Jurídica”.

Peiró ha puntualizado que el profesional que opte por esta vía se arriesga a una condena en costas prácticamente segura. [Leer más...](#)

El secretario general de UGT FICA CLM, Raúl Alguacil, visita la fábrica Fire Piping

El secretario general de la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT Castilla-La Mancha, **Raúl Alguacil**, ha visitado las instalaciones de Fire Piping -dedicada a la fabricación de sistemas contra incendios y localizada en Yuncos (Toledo)-, donde ha podido comprobar las mejoras que, en colaboración con el sindicato, ha introducido la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.

Fire Piping y UGT FICA vienen trabajando desde hace tiempo en mejorar la salud laboral de las 150 personas que componen la plantilla. A través del asesoramiento de UGT FICA y de los cursos de formación impartidos por el sindicato, Fire Piping ha puesto en marcha medidas y actuaciones encaminadas a evitar los accidentes laborales y a garantizar la salud de los trabajadores y trabajadoras, haciendo suya la cultura preventiva.

Algo fundamental para el sindicato que lucha día a día por terminar con la lacra de la siniestralidad labo



ral. El secretario general de UGT FICA CLM y los responsables de la empresa han coincidido en seguir manteniendo esta colaboración y en la importancia de continuar velando por las condiciones laborales de la plantilla, ya que -han añadido- el bienestar de la plantilla siempre es sinónimo de mayor productividad.

UGT pide a la Junta que vigile el abuso de las empresas con jóvenes de la Formación Dual



UGT Castilla-La Mancha ha constatado en los últimos tiempos, y así lo denuncia, un aumento de los despidos y de las condiciones precarias en las que se encuentran los alumnos/as trabajadores con contratos de Formación Dual en las empresas.

Si bien valora los esfuerzos y facilidades que está proporcionando la Junta de Comunidades -siendo la primera comunidad autónoma en gestionar el alta en la Seguridad Social de aquellos alumnos/as con prácticas no remuneradas de Formación Profesional

la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras insta al Gobierno regional a que esté vigilante y garantice el correcto desarrollo de la Formación Profesional Dual en el caso de los alumnos/as que son contratados y cuyas prácticas sí son remuneradas, ya que es aquí donde se están produciendo estas irregularidades.

El sindicato pone de manifiesto que, desde hace tiempo, viene trabajando en defender los derechos de estos jóvenes. [Leer más...](#)

UGT 
Castilla-La Mancha

**TE AYUDAMOS
A PREVENIR LOS
ACCIDENTES LABORALES**


**CON TU SEGURIDAD Y SALUD
NO TE LA JUEGUES**



**¿EN QUÉ FAMILIA PROFESIONAL TE
QUIERES FORMAR O ACREDITAR
TU EXPERIENCIA LABORAL?**

**24 familias
profesionales**

UGT CLM TE ASESORA:

 667742788

 informacion@clmancha.ugt.org



UGT lleva al Congreso la necesidad de culminar una reforma del Estatuto Marco



Ana Francés, secretaria de Salud de UGT Servicios Públicos, ha trasladado a la portavoz y miembros de la Comisión de Sanidad del Grupo Parlamentario Socialista en el Congreso la necesidad de cerrar la reforma del Estatuto Marco (EM) del Personal Estatutario de los servicios de salud en la actual legislatura. La responsable sindical, en la entrevista que ha mantenido con **Carmen Castilla**, le ha trasladado a la portavoz parlamentaria la hoja de ruta del sindicato para lograr una sanidad pública de

más calidad. “Se trata de dar respuesta a las necesidades ciudadanas, de situar en el centro del sistema a las personas, tanto a los usuarios como a los profesionales”, ha señalado Francés.

El Estatuto Marco es una herramienta clave para la mejora del Sistema Nacional de Salud. UGT Servicios Públicos considera prioritario reformarlo para adaptarlo a los nuevos tiempos y convertirlo en el marco legal de referencia que de respuesta a la problemática del personal. [Leer más...](#)

ERTEs, despidos, conflictos colectivos, reclamaciones salariales...

UGT te ofrece el mejor asesoramiento laboral

UGT 
Castilla-La Mancha

unir LA UNIVERSIDAD EN INTERNET

UGT 

IMPULSA TU CRECIMIENTO PROFESIONAL Y PERSONAL

Benefícate de un descuento especial por ser afiliada y afiliado de UGT

INFÓRMATE

GUÍA EMPLEA RECURSOS

CONTRATOS



GUÍA EMPLEA RECURSOS

Cuarto trimestre 2023

AYUDAS AL EMPLEO

Actualizada a 1 septiembre de 2023

GUÍA EMPLEA RECURSOS

PRESTACIONES Y SUBSIDIOS



GUÍA DE SERVICIOS

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS

2024



UGT



Castilla-La Mancha



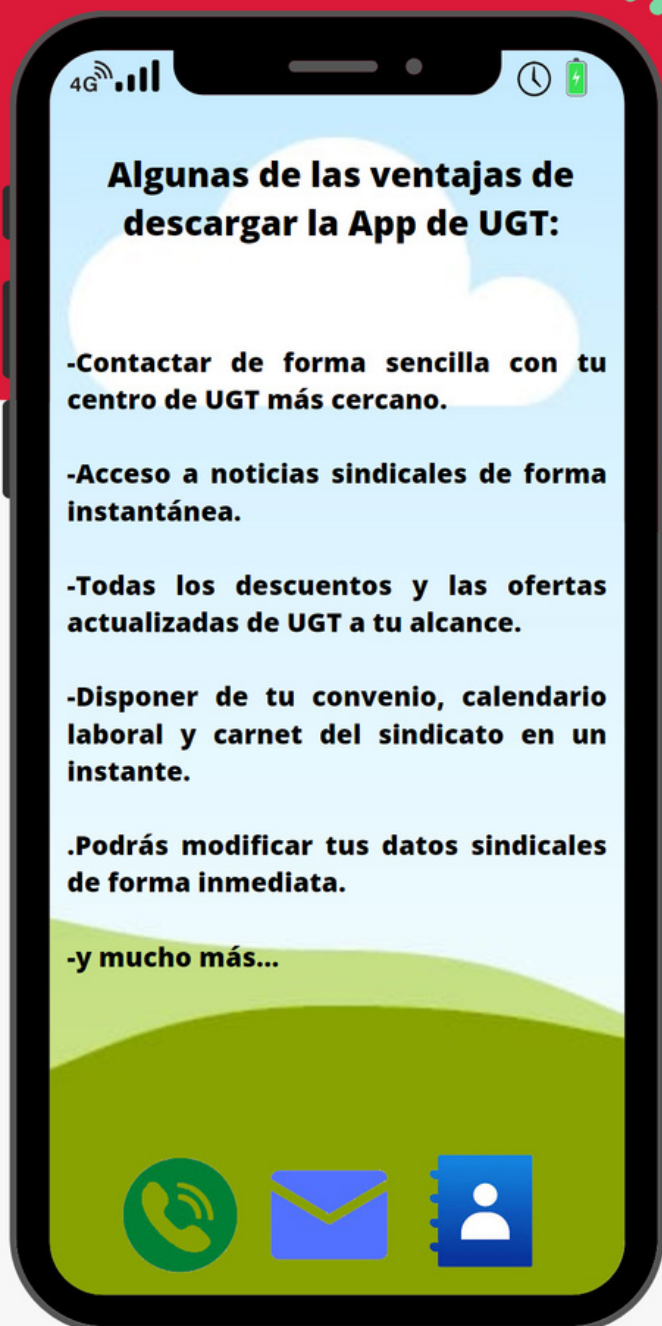
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

¡Bájala ahora!



C O N T U S

GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha