

UNIÓN UGETISTA

“La única herramienta para atajar la brecha salarial es la negociación colectiva”



El secretario general de UGT CLM, **Luis Manuel Monforte**, y la secretaria de Empleo y Política Sindical, **Isabel Carrascosa**, han presentado el Informe de Brecha Salarial elaborado por el sindicato con motivo del Día la Igualdad Salarial que se conmemora este 22 de febrero.

Según dicho informe, la brecha salarial se sitúa en un 15,03% en Castilla-La Mancha, lo que supone que hay una diferencia salarial entre castellanomanchegas y castellanomanchegos de 3.742 euros brutos anuales.

Monforte ha explicado que la brecha salarial es una realidad objetiva que nos ha acompañado a lo largo de la historia.

Incluso desde el momento en el que se creó la UGT, el sindicato ponía el problema encima de la mesa.

“El acta fundacional de UGT ya hablaba de que las mujeres debían cobrar lo mismo que los hombres, y a día de hoy, seguimos hablando de brecha salarial. Fue en la etapa de la Revolución Industrial cuando se tasó lo que valía el trabajo de un hombre y el de una mujer, estableciéndose que el de la mujer valiese la mitad. Han pasado más de 250 años, y seguimos hablando de desigualdad salarial. En este caso de un 15% en Castilla-La Mancha. Y esta es una realidad que no podemos permitir”.

[Leer más...](#)



Servicios, Movilidad y Consumo, los sectores con más brecha salarial en CLM

La secretaria general de UGT FeSMC Castilla-La Mancha, **Ana González**, ha explicado en rueda de prensa el panorama laboral que sufren muchas mujeres que trabajen los sectores de Servicios, Movilidad y Consumo en la región. La brecha salarial existe en todas las actividades, pero en estos sectores se agrava todavía más, situándose en un 29,5 % a nivel nacional, mientras que el porcentaje global de todas las actividades se encuentra en un 19,9%.

Pero en el caso de Castilla-La Mancha la situación es peor, ya que la diferencia entre lo que cobran los hombres y lo que cobran las mujeres en los sectores de Servicios Movilidad y Consumo se encuentra en un 31,9%, un 2,9 % más que en el resto de España.

Guadalajara y Toledo están a la cabeza en brecha salarial, seguidas de las provincias de Albacete y Ciudad Real, y por último Cuenca.

[Leer más...](#)

EN UGT CASTILLA-LA MANCHA ENCONTRARÁS EL IMPULSO QUE NECESITAS

Servicio Gratuito de Orientación Laboral

 **UGT**  
Castilla-La Mancha

V CONCURSO DE RELATOS

EMPODERADAS

La libertad se aprende ejerciéndola
Clara Campoamor



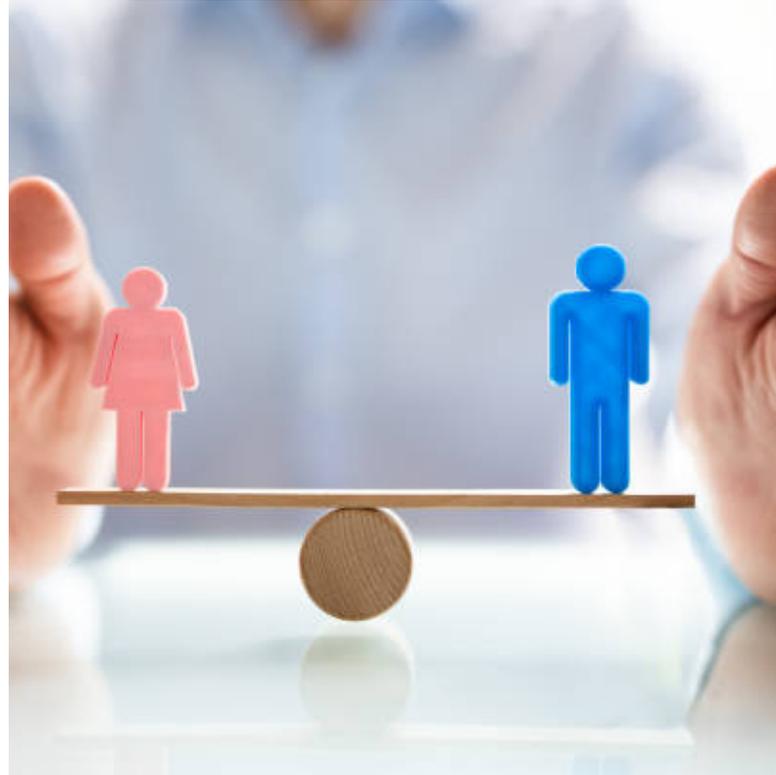
UGT  
Castilla-La Mancha

Guadalajara es una de las provincias con más brecha salarial de España según UGT

UGT ha elaborado un año más el informe sobre los datos de brecha salarial de la provincia de Guadalajara del que se desprende que registramos un 26% de brecha, mientras que en el resto de España, el porcentaje se sitúa en un 18,36. Es decir estamos casi 8 puntos por encima de la media española, colocándonos, tristemente, como una de las provincias de mayor brecha salarial de España y la mayor de Castilla-La Mancha seguidos de Toledo.

La responsable de Igualdad de UGT Guadalajara, **Mariví Rodríguez**, ha lamentado estos datos y ha puntualizado que aunque es cierto que las subidas progresivas del SMI desde el año 2019 han ido haciendo descender la brecha salarial, las mujeres siguen siendo las que más parcialidad sufren, con mucha diferencia.

“Tenemos que seguir hablando de excesiva parcialidad en la contratación femenina ya que las mujeres ocupan el 75% de contratación a tiempo parcial, viéndose incrementado este porcentaje en



el caso de tener hijos a cargo, también tenemos que destacar que los permisos de cuidados, seguimos siendo las mujeres en un 85% de los casos las que hacemos uso de los mismos. Nos queda un largo camino para llegar a una corresponsabilidad real”.

En cuanto a las diferencias por edad, Rodríguez ha dicho que se produce una brecha no solo por sexo sino también por rango de edad, ya que las mujeres jóvenes son doblemente discriminadas. [Leer más...](#)



En el sector del **METAL**

EVITEMOS LOS ACCIDENTES DE TRABAJO

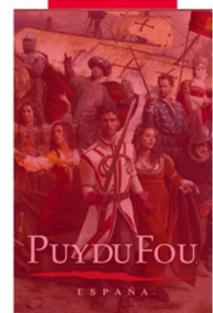
 

UGT 
Castilla-La Mancha

DESCUENTO DEL 8% PARA NUESTROS AFILIADOS/AS Y SUS FAMILIARES



- Válido para la entrada al parque de día, El Sueño de Toledo y la entrada combinada
- Periodo de reserva: hasta el 30 de junio
- Envía un email a serviciosugt@cec.ugt.org para recibir el código de descuento





UGT CLM aborda con la delegada del Gobierno la mejora de las infraestructuras

El secretario general de UGT CLM, **Luis Manuel Monforte**, y el secretario de Organización y Salud Laboral del sindicato, **Javier Flores**, se han reunido en Toledo con la delegada del Gobierno en Castilla-La Mancha, **Milagros Tolón**, para abordar diferentes asuntos de interés, entre ellos, la mejora de las infraestructuras en la comunidad autónoma. Los accesos al barrio del Polígono de Toledo, el AVE de Extremadura y la mejora de las comunicaciones por carretera han sido algunos de

los aspectos planteados, todo en aras -tal y como han señalado los responsables de UGT Castilla-La Mancha- de facilitar la movilidad de los trabajadores y trabajadoras.

UGT también ha trasladado a la delegada del Gobierno el trabajo común que el Ejecutivo central y los agentes sociales están llevando a cabo para introducir avances laborales: la reforma del subsidio de desempleo, la reducción de la jornada laboral... [Leer más...](#)

CURSOS
UGT 



**IMPULSO
DIGITAL**

unir LA UNIVERSIDAD
EN INTERNET

UGT 



**IMPULSA TU CRECIMIENTO
PROFESIONAL Y PERSONAL**

Beneficiate de un descuento especial por ser afiliada y afiliado de UGT

INFÓRMATE

Un total de 607 empresas de CLM estarán obligadas a registrar su plan LGTBI



El 28 febrero de 2023 el Gobierno aprobó la Ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, que estipulaba la obligación para todas las empresas de más de 50 trabajadores de disponer en el plazo de un año de un protocolo de actuación para velar por la igualdad de este colectivo. Y el Ejecutivo se comprometió a sacar un reglamento antes del 2 de marzo de 2024, para que las empresas comenzasen a ejecutar los planes.

Reglamento, que según UGT, debe incluir medidas claras y eficaces que sirvan para tener unos centros de trabajo libres de discriminación.

En el caso de Castilla-La Mancha, un total de 607 empresas estarán obligadas a incluir estos planes LGTBI, 32.000 en el conjunto del país.

“Las personas LGTBI necesitan herramientas para abordar los casos de acoso, y que las empresas intervengan de manera activa”.

[Leer más...](#)

Defender tus derechos no cuesta tanto

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de





UGT ya está presente en todas las comarcas de la provincia de Ciudad Real

UGT ha reabierto su sede comarcal en la localidad ciudadrealeña de Tomelloso, con esta reapertura, el sindicato ya está presente en todas sus sedes comarcales en las localidades de Manzanares, Valdepeñas, Puertollano, Alcázar y Ciudad Real capital para dar servicio a todos los trabajadores y trabajadoras de la provincia.

La secretaria general de UGT Ciudad Real, **Alfonsi Álvarez**, se muestra muy satisfecha y recuerda a todas las personas trabajadoras de Ciudad Real,

que tienen a su disposición a personal experto y técnicos preparados en las seis sedes que el sindicato tiene en la provincia. Estas sedes ofrecen servicio de mañana y tarde. Todas disponen de asesoría jurídica, y en cada una de ellas, técnicos cualificados ofrecen asesoramiento sobre Formación Profesional en el Ámbito Laboral y el Procedimiento Acredita; prevención de riesgos laborales; orientación laboral...

[Leer más...](#)

UGT Servicios Públicos traslada al secretario de Estado de Sanidad las líneas rojas del sindicato

Ana Francés, secretaria federal de Salud de UGT Servicios Públicos ha trasladado a **Javier Padilla**, secretario de Estado de Sanidad, la determinación del sindicato de avanzar en la actualización de la clasificación profesional de todos los profesionales y concluir la ineludible actualización de funciones - vigentes desde los años 60 y 70- en la próxima reunión con el Ministerio de Sanidad.

UGT espera que, en la próxima reunión en el Ámbito de Negociación, convocada el 18 de marzo tras la petición de UGT a la Ministra de Sanidad, Mónica García, se reanude la negociación del Estatuto Marco tras ser interrumpida por el adelanto electoral después de ocho meses de intensa negociación. "Su culminación no admite más demora", añade Francés. [Leer más...](#)



UGT CLM reclama mejorar las medidas para luchar contra la pobreza energética

Con motivo de la Semana Europea de Lucha contra la Pobreza Energética que se celebra del 17 al 23 de febrero, UGT Castilla-La Mancha advierte de que esta pobreza sigue siendo una realidad en muchos hogares de la región y reclama más y mejores medidas para erradicarla.

Según los últimos datos oficiales del Instituto Nacional de Estadística relativos a 2022, las dificultades que tienen las familias para mantener sus casas a una temperatura adecuada han aumen-

tyado en los últimos años tanto en España como en Castilla-La Mancha. Así, en la comunidad autónoma hay un 19,7% de personas que sufren pobreza energética, un porcentaje que se ha incrementado en un 44% respecto a 2021 y que viene a ser el doble del correspondiente a 2020.

El sindicato considera muy preocupante que casi un 20% de los castellanomanchegos y castellanomanchegas no ingresen lo suficiente como para calentar sus hogares. [Leer más...](#)

El Comité de Empresa del Ayuntamiento de Valmojado acuerda la jornada laboral de 35 horas

El Comité de Empresa del Ayuntamiento de Valmojado (Toledo) -compuesto por cuatro delegados de UGT y uno de CSIF- ha alcanzado un acuerdo con el equipo de Gobierno local para implantar la jornada laboral de 35 horas semanales. En virtud a este acuerdo, todas las personas que componen la plantilla del Ayuntamiento -cerca de 60- pasarán de una jornada de 37,5 horas a 35 ho-

ras semanales, , reivindicación que ha promovido UGT y CSIF y que finalmente ha sido aceptada.

Tras los encuentros mantenidos con el equipo de Gobierno -el último el celebrado ayer jueves-, la medida finalmente se aplicará a todos los trabajadores y trabajadoras, incluido el personal de Ayuda a Domicilio y de Deportes, para los que han tenido que estudiar su situación. [Leer más...](#)

GUÍA EMPLEA RECURSOS

CONTRATOS



GUÍA EMPLEA RECURSOS

Cuarto trimestre 2023

AYUDAS AL EMPLEO

Actualizada a 1 septiembre de 2023

GUÍA EMPLEA RECURSOS

PRESTACIONES Y SUBSIDIOS



GUÍA DE SERVICIOS

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS

2024



UGT



Castilla-La Mancha



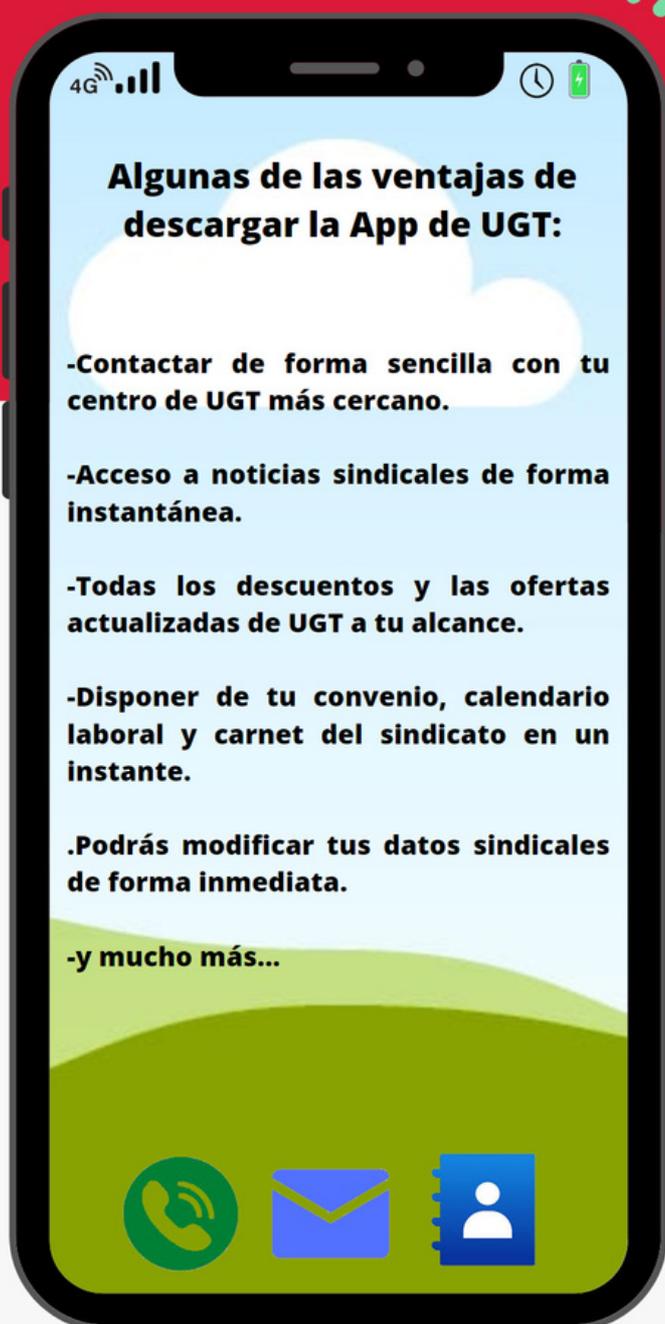
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- .Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

¡Bájala ahora!



CON TUS GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha