

UNIÓN UGETISTA

“En estos dos años la temporalidad se ha reducido en Castilla-La Mancha un 43%”



UGT Castilla-La Mancha ha presentado en rueda de prensa los resultados de un estudio sobre el impacto de la reforma laboral en la temporalidad del mercado de trabajo de la región. Cuando se cumplen dos años desde la entrada en vigor de este real decreto, y una vez que las estadísticas ya han dejado de estar condicionadas por las primeras adaptaciones a la normativa, el sindicato ha podido constatar -a través de este análisis- la transformación que ha sufrido nuestro mercado de trabajo hacia un modelo con mayor estabilidad en el empleo. La secretaria de Empleo y Política Sindical de UGT Castilla-La Mancha **Isabel Carrascosa**, explicaba que la temporalidad -de diciembre de

2021 a diciembre de 2023- se ha reducido en la región en un 43%. Esta misma tendencia que se mantiene si se toma como referencia finales de 2019, momento en el que no había señales de postpandemia.

“La afiliación indefinida ha aumentado de manera prácticamente ininterrumpida desde la reforma laboral. En Castilla-La Mancha -según las estadísticas de la Seguridad Social de diciembre de 2023- hay 429.574 personas afiliadas con contrato indefinido y 98.285 afiliados con contrato temporal”. De este estudio también se desprende que la caída de la temporalidad se ha concentrado en el sector privado. [Leer más...](#)



“Tenemos que seguir en la senda de la estabilidad del empleo y atajar el despido”

La secretaria de Política Sindical y Empleo de UGT CLM, **Isabel Carrascosa**, ha valorado los últimos datos del paro relativos al mes de enero publicados por el SEPE.

Unos datos que muestran un aumento de las personas desempleadas y una caída de las afiliadas en línea con el comportamiento habitual del mercado de trabajo en los meses de enero, caracterizado por el fin del periodo navideño y, por tanto, del tirón extraordinario que supone sobre el

Carrascosa ha destacado que, tras dos años de aplicación de la reforma laboral de 2021, la temporalidad en la afiliación continúa registrando mínimos históricos, mientras que el contrato indefinido, es ya la principal modalidad de contratación de las empresas. Aunque subraya que ahora es el momento de seguir mejorando la calidad del empleo.

“Es indispensable seguir mejorando la calidad del empleo desde todos los ámbitos”. [Leer más](#)

**UGT CLM
TE AYUDA A**

- FORMARTE
- RECUALIFICARTE
- ENCONTRAR UN EMPLEO

UGT 
Castilla-La Mancha

Compras  Viajes  Hogar  Tecnología 

Ahorra con **SERdUGT**
en un solo click

Descúbrelo

UGT 
Castilla-La Mancha



El paro de larga duración y la siniestralidad laboral, retos de UGT Albacete para 2024

UGT Albacete ha hecho balance de 2023, un año positivo para la organización sindical ya que “hemos llegado más y mejor a las empresas”, creciendo sobre todo en sectores como la construcción, el agroalimentario, la hostelería, el sector químico, la limpieza... “Nuestra representación sindical aumentó en 2023 un 5%, un 16% en los dos últimos años”, ha puesto de manifiesto el secretario general de UGT en la provincia, **Francisco Javier González**, quien sumaba los buenos resultados de

afiliación.

En una rueda de prensa en la que ha estado acompañado por **Manuel Rodríguez**, secretario general de la Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA) de UGT en Albacete, Francisco Javier González ha marcado los retos del sindicato de cara a 2024, entre ellos, luchar contra el desempleo y, de manera más intensa, contra el paro de larga duración. “Necesitamos que las personas desempleadas no sean un número”. [Leer más...](#)

GANAMOS
TODAS Y TODOS





Se elimina la Tasa de Reposición de Efectivos, reivindicación histórica de UGT

UGT Servicios Públicos celebra la eliminación de la Tasa de Reposición de Efectivos y señala la importancia y la necesidad de acabar con el instrumento que, hasta ahora, ha estrangulado la creación de empleo en las Administraciones Públicas. El sindicato ha recordado que se trata de una histórica reivindicación de UGT, ya que la tasa de reposición era un verdadero freno para la adecuación de las plantillas a las necesidades del servicio público en nuestro país.

Sobre esto último, **Isabel Araque**, secretaria de Acción Sindical de UGT Servicios Públicos, ha señalado que los empleados públicos representan aproximadamente el 14% de la población activa y el 13% de los ocupados, cifras que, según Eurostat, están por debajo de los países de referencia y de los países nórdicos. UGT Servicios Públicos presentó un conjunto integral de actuaciones para las Administraciones destinadas a mejorar el empleo público. [Leer más...](#)

Los trabajadores/as de las Mutuas exigen un convenio diferenciado de las compañías de seguros

Ana Francés, secretaria del sector Salud y Sociosanitario de UGT Servicios Públicos, pide que se cumpla el compromiso de la DGOSS de crear una estructura de comunicación permanente que permita un diálogo fluido entre el Ministerio y el Sector de Mutuas para solucionar unos problemas que aquejan a los trabajadores desde hace décadas.

Pues su encuadramiento en el Convenio Sectorial Estatal junto con las compañías de Seguros y Reaseguros no da respuesta a las necesidades del sector. Además de un convenio propio, el sindicato señala la urgencia de mejorar la gestión de los recursos humanos para dimensionar las plantillas adecuadas a las necesidades reales de cada entidad. [Leer más...](#)

UGT FICA exige a la patronal desbloquear el convenio del Campo de Albacete



El secretario general de la Federación de Industria, Construcción y Agro de Albacete, **Manuel Rodríguez**, ha denunciado la situación de bloqueo en la que se encuentra el Convenio provincial del Campo a causa de la postura inmovilista de la patronal. Vencido desde diciembre de 2022, “Asaja se niega a introducir mejoras económicas y sociales y a respetar la subida salarial acordada en la V AENC; solo adaptarán el nuevo convenio a las materias que vengan impuestas por ley”.

“La parte empresarial ya nos ha advertido de que ‘no van a perder el tiempo’ debatiendo las mejoras que les estamos planteando. No tiene voluntad de negociación y eso a pesar de que en los últimos 8 años las retribuciones solo han aumentado un 7,5%”, añadía hoy en rueda de prensa. Para UGT FICA los 13.000 trabajadores y trabajadoras que están dentro de este convenio “son los grandes olvidados del mercado laboral con las peores condiciones laborales”. [Leer más...](#)

UGT 
Castilla-La Mancha

**TE AYUDAMOS
A PREVENIR LOS
ACCIDENTES LABORALES**

**CON TU SEGURIDAD Y SALUD
NO TE LA JUEGUES**



**¿EN QUÉ FAMILIA PROFESIONAL TE
QUIERES FORMAR O ACREDITAR
TU EXPERIENCIA LABORAL?**

**24 familias
profesionales**

UGT CLM TE ASESORA:

 667742788

 informacion@clmancha.ugt.org



UGT FICA denuncia el despido de dos trabajadoras por pedir reducirse la jornada



UGT FICA denuncia el despido de dos trabajadoras en la empresa Miguel Bellido de Manzanares (Ciudad Real) después de que ambas solicitasen la reducción de la jornada laboral por cuidado de menores. La Federación de Industria, Construcción y Agro ya ha anunciado que presentará en los Juzgados de lo Social una denuncia para exigir la nulidad de estos despidos por vulneración de derechos.

El sindicato recuerda que la jornada reducida es un

derecho que tienen los trabajadores y trabajadoras de este país y que está recogido en el artículo 37.5 del Estatuto de los Trabajadores, por lo que critica duramente el proceder de la dirección de la compañía, de la que tiene constancia que ha amenazado con más despidos a otros miembros de la plantilla por querer acceder a este tipo de permisos laborales. Se da la circunstancia de que empresa y representantes sindicales de la plantilla están negociando el convenio. [Leer más...](#)

V CONCURSO DE RELATOS
EMPODERADAS

La libertad se aprende
ejerciéndola
Clara Campoamor



UGT 
Castilla-La Mancha

unir LA UNIVERSIDAD
EN INTERNET

UGT 



**IMPULSA TU CRECIMIENTO
PROFESIONAL Y PERSONAL**

Beneficiate de un descuento especial por ser afiliada y afiliado de UGT

INFÓRMATE

UGT, CCOO y FINE convocan paros y movilizaciones en el sector financiero

Ante el inmovilismo de las patronales del sector financiero en la negociación de los convenios de Banca, Ahorro y Cooperativas de Crédito, coincidente con la publicación de beneficios récord del sector en 2023, UGT, CCOO y FINE anuncian que convocarán paro parcial de 2 horas el lunes 26 de febrero y, en caso de que no se produzcan avances, huelga de 24 horas el 22 de marzo.

Según manifiestan los sindicatos de forma conjunta, “a pesar de nuestra apuesta por una negociación rápida que aporte soluciones inmediatas a la pérdida de poder adquisitivo de las plantillas, y que se hiciese antes de publicar los beneficios récord de 2023, de los que ya tenemos avances, las patronales y empresas del sector financiero han apostado por propuestas a años luz de esos beneficios, del incremento de retribuciones de la alta dirección, de los dividendos de sus accionistas y, sobre todo, de lo que reivindican y merecen sus trabajadoras y trabajadores”.

Ante esta situación, UGT, CCOO y FINE han lanza-

NEGOCIACIÓN CONVENIOS SECTOR FINANCIERO: SALARIO O CONFLICTO

INICIAMOS UNA ESCALADA DE MOVILIZACIONES EN EL SECTOR FINANCIERO

*Manifestación
8 de Febrero en Madrid*



do una escalada de movilizaciones, a la que invitarán a participar a otros sindicatos presentes en las Mesas respectivas, que incluirá al menos las siguientes actuaciones:

Manifestación en Madrid el 8 febrero. Convocatoria de paro parcial de 2 horas el lunes 26 de febrero. Convocatoria de huelga de 24 horas el viernes 22 de marzo, si no hay avances.

[Leer más...](#)

Defender tus derechos no cuesta tanto

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de



UGT 
Castilla-La Mancha

1€
/mes

GUÍA EMPLEA RECURSOS

CONTRATOS



GUÍA EMPLEA RECURSOS

Cuarto trimestre 2023

AYUDAS AL EMPLEO

Actualizada a 1 septiembre de 2023

GUÍA EMPLEA RECURSOS

PRESTACIONES Y SUBSIDIOS



GUÍA DE SERVICIOS

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS

2024



UGT



Castilla-La Mancha



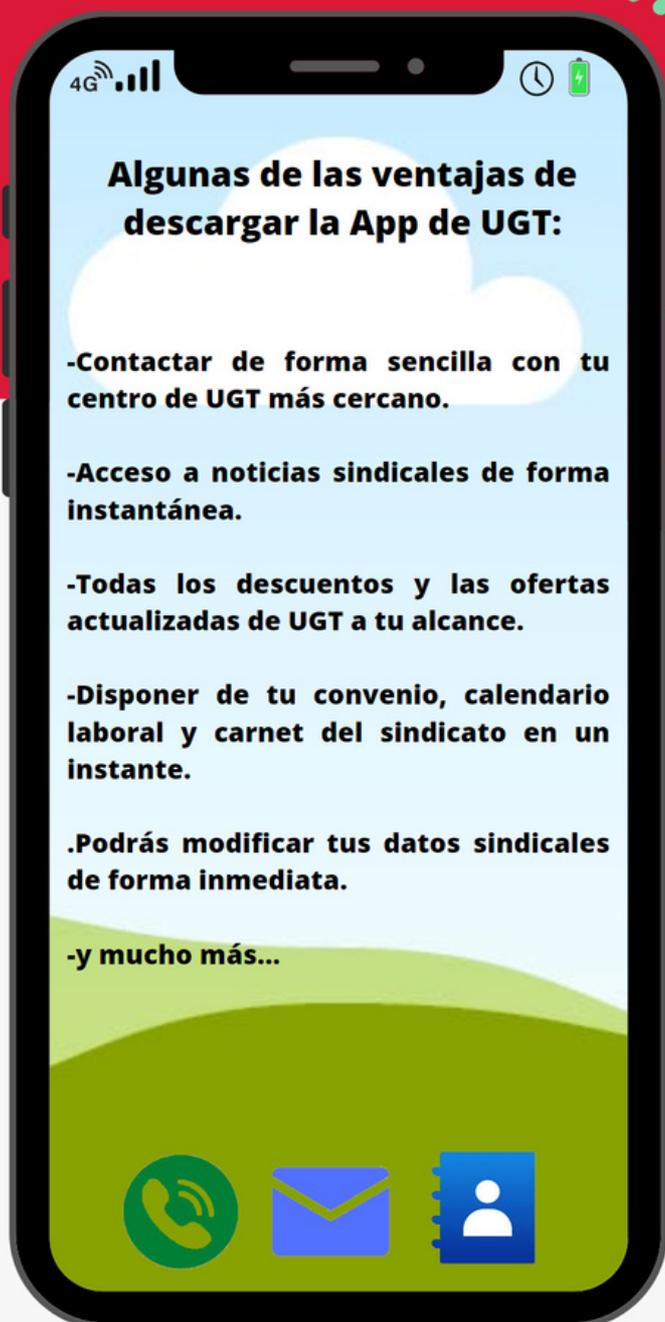
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

¡Bájala ahora!



C O N T U S

GANAMOS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha