

UNIÓN UGETISTA

UGT CLM celebra la jornada “Brecha en el acceso al empleo de las mujeres”



Esta semana UGT CLM ha celebrado una Jornada con motivo de la conmemoración del 8M que ha consistido en una charla coloquio “Brechas en el acceso al empleo de las mujeres entre la probeta y el campo” y en la entrega del premio de relato breve “Empoderadas” que llega ya a su V edición.

En la inauguración de la Jornada han participado el secretario general de UGT CLM, **Luis Manuel Monforte**, y la delegada de Igualdad en la provincia de Toledo, **Nuria Cogolludo**.

Monforte ha puesto sobre la mesa el problema de desigualdad que existe en nuestra sociedad y ha recordado que el sindicato, ya en su acta fundacional en 1888, hablaba de desigualdad sala-

rial, un problema que nos sigue acompañando en la actualidad.

“Tenemos que remar todos a favor y luchar contra esas voces que se niegan a reconocer que hay desigualdad. En Castilla-La Mancha seguimos teniendo una brecha salarial del 15% y, aunque tenemos herramientas como los planes de Igualdad, la subida del SMI o la reforma laboral, que ayudan a atajar esa desigualdad, todavía queda mucho trabajo por hacer”.

El secretario general del sindicato en la región CLM ha ofrecido datos como que nuestra comunidad autónoma es la segunda región, con mayor brecha en la tasa de paro. [Leer más...](#)





“Qué pensaría Virginia si levantara la cabeza...”, por Luis Manuel Monforte

“Celebrar el Día Internacional de la Mujer no es un acto feminista como algunos puedan pensar. Sino que se trata de un día para recordar que la desigualdad entre hombres y mujeres existe, es real, y lo podemos comprobar día a día.

En el sindicato tenemos que lidiar todas las semanas con datos y cifras que ponen de manifiesto que esos techos de cristal están ahí. Estadísticas como que en Castilla-La Mancha el 85 % de los permisos laborales por cuidados siguen

siendo solicitados por mujeres, realidades como que 3 de cada 4 trabajos con contrato parcial son ocupados por mujeres en la región, que ellas tardan casi tres años más de media que los hombres en adquirir una vivienda en nuestra comunidad autónoma. O que la mayor parte de las personas que cobran el Salario Mínimo Interprofesional tienen nombre de mujer. Y podría seguir y seguir... Pero detrás de esas cifras, hay mujeres con nombres y apellidos...” [Leer más...](#)

“No conseguiremos una sociedad justa si no existe igualdad entre hombres y mujeres”

El secretario general de UGT Castilla-La Mancha, **Luis Manuel Monforte**, ha pedido a las administraciones seguir avanzando en la igualdad real entre hombres y mujeres, un cometido por el que el sindicato -ha añadido- viene trabajando desde su constitución, allá por 1888. “Hace 136 años nuestra acta fundacional ya hacía mención a la desigualdad salarial que había entre ambos gé-

neros. Mucho tiempo después vemos que el problema continúa y que, en el caso de Castilla-La Mancha, ellas cobran un 15% menos que los hombres”. Monforte ha asistido al acto que ha tenido lugar en la sede de la Delegación del Gobierno de Castilla-La Mancha en Toledo, donde la delegada **Milagros Tolón** ha colocado un cartel en defensa de la igualdad. [Leer más...](#)

UGT Ciudad Real pide acabar con los sesgos de género y la discriminación laboral

En el Día Internacional de la Mujer, UGT Ciudad Real ha salido a la calle un año más para denunciar que la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres sigue siendo una asignatura pendiente en nuestra sociedad. Frente a las puertas del sindicato, en la calle Alarcos, delegados y delegadas han protagonizado un acto simbólico y la lectura del manifiesto

La secretaria general de UGT Ciudad Real, **Alfonsi Álvarez**, ha señalado que, si bien hoy es un día de celebración por lo conseguido hasta ahora (reforma de las pensiones, subida del SMI, reforma laboral...), “lo cierto y verdad es que necesitamos seguir pisando fuerte para acabar con todas las discriminaciones que sufre la mujer”. Se refería a los sesgos de género y a cómo los roles establecidos hacen que el 85% de las excedencias por cuidados sigan siendo solicitadas por mujeres. A ello suma que tres de cuatro contratos parciales son de mujeres y que casi el 90% de las personas que cobran el SMI son también mujeres.

Frente a esta realidad, y a través de este acto sim-



bólico “Pisando fuerte”, el sindicato muestra que, “mientras que las mujeres nos hemos incorporado con normalidad al mercado de trabajo, ellos no se han involucrado de la misma manera al mundo de los cuidados. Nosotras, y la sociedad en general, seguimos pensando que es nuestra responsabilidad el cuidado de los hijos y cuidar de una casa y eso hace que haya desigualdades salariales y que no podamos tener las mismas oportunidades en el mercado laboral”. [Leer más...](#)





UGT resalta la acción sindical como palanca para avanzar en igualdad laboral

Delegadas y delegados de UGT y CCOO se han concentrado este viernes frente a las puertas del Ayuntamiento, sumándose a las voces que saldrán hoy a la calle para reivindicar la Igualdad real y efectiva. Pese a la importancia del día de hoy, desde UGT y CCOO Albacete se ha insistido en que todos los días del año se lucha para conseguir que los espacios de trabajo estén libres de discriminaciones y violencias hacia las mujeres. El secretario general de UGT Albacete, Francisco Ja-

vier González, ha comentado que “aparte de ser un día de reivindicación es un día de reconocimiento de un problema que aún persiste y que para solucionarse requiere de la implicación de los sindicatos y de todas las instituciones. Mientras no consigamos la igualdad real, todos los días del año tienen que ser 8 de marzo”. Francisco Javier González ha añadido que “desde UGT vamos a seguir elaborando estrategias para que por igual trabajo se obtenga el mismo salario. [Leer más...](#)





UGT y CCOO se concentran en Guadalajara por los derechos de las mujeres

UGT y CCOO Guadalajara han concentrado a decenas de personas en la Plaza del Ayuntamiento alcarreño con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, una concentración que se ha vuelto ya tradicional por parte de ambos sindicatos.

Tanto UGT como CCOO coinciden en la necesidad de tener presente la lucha por la conquista de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres cada día y que ello “implica conseguir que los espa-

cios de trabajo estén libres de discriminaciones y violencias hacia las mujeres”, según declaraciones de **Mariví Rodríguez**, responsable de UGT Igualdad en Guadalajara.

En la lectura del manifiesto han destacado la importancia de esta jornada reivindicativa en la que todas las mujeres del mundo y todas las organizaciones “salen a la calle con sus reclamaciones”, “con una sola voz, la voz de las mujeres del mundo”. [Leer más...](#)

Alejandro Coracho: “Todavía persisten brechas de género que debemos ser capaces de atajar”

UGT Guadalajara ha reafirmado su compromiso con la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres, no sólo cada 8 de marzo, sino los 365 días del año. Así lo ha puesto de manifiesto su secretario general, **Alejandro Coracho**, instantes antes del acto institucional del sindicato con motivo del Día Internacional de la Mujer.

Acompañado por la responsable de Igualdad de la

Unión General de Trabajadoras y Trabajadores en Guadalajara, **Mariví Rodríguez**, Alejandro Coracho ha señalado que representa a una organización “en la que nos posicionamos totalmente en contra de los discursos negacionistas y antifeministas que apuestan por acabar con los recursos destinados a la igualdad”.

[Leer más...](#)



“En el 8M honremos a las auxiliares de Ayuda a Domicilio”, por Alfonsi Álvarez

“El 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, es una fecha de reconocimiento y lucha por los derechos de las mujeres en todo el mundo. Este año, en Ciudad Real, quiero proponer un enfoque especial: dedicar este día a homenajear y respaldar a un grupo de mujeres que, con su trabajo esencial, han sido la columna vertebral de nuestra sociedad durante tiempos difíciles: las auxiliares de Ayuda a Domicilio. Las auxiliares de Ayuda a Domicilio desempeñan un papel fundamental en el bienestar

de nuestra comunidad. Son las cuidadoras que sostienen a nuestros seres queridos en sus hogares, proporcionando atención, compañía y apoyo a quienes más lo necesitan. Sin embargo, a menudo su labor pasa desapercibida, infravalorada y mal remunerada.

Es hora de reconocer el invaluable trabajo que realizan. En un momento en el que la pandemia ha puesto de relieve la importancia de los servicios de atención domiciliaria. [Leer más...](#)

“El duro y difícil camino de la igualdad en el mundo”, artículo de opinión de Félix Frutos

“Para entender el largo camino hacia la igualdad efectiva que las mujeres trabajadoras y las mujeres en general han tenido que hacer en la historia de los últimos siglos de este mundo, hay que recordar los episodios que han marcado su lucha a lo largo de este tiempo. Las mujeres tuvieron prohibido el acceso a la educación durante siglos, de esta manera la mujer estaba destinada al cuidado de su

prole y condenada a la ignorancia, a la realización de todas las tareas domésticas o del campo en unas condiciones durísimas, sin ningún derecho, sin ningún salario, solo tenían la obligación de obedecer a los dueños, (hombres en su totalidad). Desde los siglos X a XVII eran utilizadas como amas de cría, como medio para la reproducción y la satisfacción de los hombres. [Leer más...](#)

Las excedencias por cuidados se disparan entre las mujeres un 46% en CLM



Las políticas de igualdad puestas en marcha durante los últimos años, al igual que medidas como la reforma laboral o el aumento del Salario Mínimo Interprofesional, están contribuyendo a luchar contra la desigualdad de género en el trabajo. En 2023 han mejorado algunos de los indicadores de brechas de género en el empleo, si bien aún queda camino por recorrer para alcanzar la igualdad real y efectiva, tal y como se señala en el informe “Objetivo igualdad.

No es solo cosa nuestra: corresponsabilidad” elaborado por UGT con motivo del Día Internacional de la Mujer. Este informe pone de manifiesto que la corresponsabilidad sigue siendo una asignatura pendiente. Lo demuestran los datos de excedencias por cuidado de familiares relativos a 2023 y es que frente a las 1.814 solicitudes realizadas por mujeres castellanomanchegas, los hombres castellanomanchegos solo solicitaron 342. [Leer más...](#)

Compras 
Viajes 
Hogar 
Tecnología 

Ahorra con *SERdUGT*
en un solo click

Descúbrelo

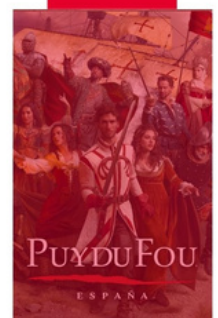
UGT 
Castilla-La Mancha

UGT 
Castilla-La Mancha

DESCUENTO DEL 8% PARA NUESTROS AFILIADOS/AS Y SUS FAMILIARES



- Válido para la entrada al parque de día, El Sueño de Toledo y la entrada combinada
- Periodo de reserva: hasta el 30 de junio
- Envía un email a serviciosugt@cec.ugt.org para recibir el código de descuento



El acceso al empleo de los jóvenes centra el encuentro entre UGT CLM y la UCLM



El secretario general de UGT CLM, **Luis Manuel Monforte**, junto a la secretaria de Formación y Proyectos del sindicato, **Begoña García**, y del responsable de RUGE CLM (asociación de jóvenes ugetistas) **Adrián Carbajo**, se han reunido con el rector de la UCLM, **Julián Garde**.

Desde el sindicato han trasladado al rector asuntos como las dificultades que los jóvenes de Castilla-La Mancha encuentran a la hora de acceder a un empleo de calidad, como influye su formación para

poder mejorar su situación laboral, o las impresiones que los jóvenes trasladan a UGT sobre asuntos como el nuevo estatuto del becario, o la nueva cotización a la Seguridad Social de las personas en prácticas.

Desde UGT CLM se llevan a cabo muchos programas de orientación laboral destinados a jóvenes, entre los que se incluyen foros de empleo en los que se pretende dar una respuesta individualizada. [Leer más...](#)

Defender tus derechos no cuesta tanto

AYUDA CON OPOSICIONES

FORMACIÓN

ASESORAMIENTO LABORAL

DESCUENTOS EN OCIO,
TIENDAS, VIAJES...



Si tienes menos de 25 años
Si estás harto de que no te tomen en serio
Si eres becario. Si eres estudiante

AFÍLIATE a UGT y forma parte de



Trabajadores de la Residencia San José de Almansa se concentran por impagos



Los trabajadores y trabajadoras de la residencia de mayores San José de Almansa -gestionada por la empresa Vesgeda- se han concentrado hoy para protestar por el impago de sus nóminas.

Se trata de una situación que viene produciéndose de manera reiterada y que muchos ya no pueden sostener más en el tiempo, máxime cuando -según afirman desde UGT y CCOO- "sus condiciones son precarias y en la mayoría de los casos no cuentan con jornadas laborales completas".

Ambos sindicatos también están peleando en Vesgeda por la falta de personal y reivindicando la mejora general de las condiciones de la plantilla.

UGT y CCOO advierten de la crítica situación en la que se encuentran los trabajadores y trabajadoras, sin poder cobrar a fin de mes; con continuos retrasos en el pago de sus nóminas; y con una importante sobrecarga en sus funciones, algo que está mermando -aseguran- la calidad de la atención hacia los mayores.

GANAMOS
TODAS Y TODOS



Ú N E T E

“Aún existe infravaloración del trabajo de la mujer, una realidad que debemos cambiar”



“La Constitución Española reconoce que todos como iguales, pero desde que la mujer se incorporó al mercado laboral la igualdad no es real ni efectiva en las empresas”. La secretaria de Empleo y Política Sindical de UGT Castilla-La Mancha, **Isabel Carrascosa**, iniciaba con estas palabras su intervención en la Jornada “Diálogo social en la empresa: los planes de igualdad” organizada en el marco del Consejo de Relaciones Laborales de la región y celebrada en Toledo, en la que también

ha participado el secretario general del sindicato, **Luis Manuel Monforte**.

Isabel Carrascosa -tras abordar los avances legislativos que se han efectuado en las dos últimas décadas- se ha centrado en los planes de igualdad y en cómo están sirviendo para acercar la igualdad y la conciliación a las empresas.

Sostiene que existe una infravaloración del trabajo que realiza la mujer, una realidad que “debemos ser capaces de cambiar”. [Leer más...](#)

En la CONSTRUCCIÓN

EVITEMOS LOS ACCIDENTES DE TRABAJO

UGT 
Castilla-La Mancha

CHARLAS TÉCNICAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

UGT Castilla-La Mancha acude a las pequeñas empresas para la promoción de la seguridad y salud de sus trabajadores y trabajadoras

- Asesoramiento
- Asistencia técnica
- Formación

Contacta con nosotros:

925 25 25 18
608 12 26 61
dprl@clmancha.ugt.org

UGT 
Castilla-La Mancha

“La estabilidad en el empleo sigue presente, pero tenemos que protegerlo”



La secretaria de Política Sindical y Empleo de UGT Castilla-La Mancha, **Isabel Carrascosa**, ha valorado los últimos datos del paro relativos al mes de enero publicados por el INE.

Unos datos que muestran un aumento del desempleo del 0,25 % en febrero con respecto al mes anterior, y un descenso del paro del 5,53 %, si hacemos la comparativa con el año 2023.

Según explicaba Carrascosa, estos datos reflejan un mercado laboral fuerte y estable, que ha ganado

firmeza y seguridad gracias a la reforma laboral de 2021.

“Parece que, verdaderamente, la reforma está consiguiendo que la excesiva temporalidad deje de ser un rasgo característico de nuestro mercado laboral. En el caso de CLM esta temporalidad ha bajado un 20 %. Puestos de trabajo estables, con cada vez más peso del contrato indefinido, y una bajada constante de la temporalidad”. Aunque hay aspectos en los que hay que trabajar. [Leer más...](#)



IMPULSA TU CRECIMIENTO PROFESIONAL Y PERSONAL

Beneficiate de un descuento especial por ser afiliada y afiliado de UGT

INFÓRMATE

¿EN QUÉ FAMILIA PROFESIONAL TE QUIERES FORMAR O ACREDITAR TU EXPERIENCIA LABORAL?

24 familias profesionales

UGT CLM TE ASESORA:

☎ 667742788

✉ informacion@clmancha.ugt.org





Zelenza: UGT arranca el compromiso de que las bajas del ERE serán voluntarias

Tras la cuarta y última reunión celebrada hoy con la empresa Zelenza -empresa que ha presentado un Expediente de Regulación de Empleo para sus centros de trabajo de Ciudad Real y Madrid-, UGT señala que, fruto de estas negociaciones que lleva a cabo el sindicato, la empresa se ha comprometido a que las bajas planteadas en el ERE puedan tener carácter voluntario, siempre y cuando sean perfiles semejantes.

La Federación de Servicios, Movilidad y Consumo

(FeSMC) de UGT explica que el pasado mes de diciembre Redsys -el principal cliente de Zelenza Sistemas de Información en Ciudad Real- decidió volver a gestionar de manera propia el servicio técnico de datáfonos y pagos con tarjeta, lo que ha conllevado este ERE organizativo a causa de la rescisión de dicho servicio. Si bien en un primer momento la empresa propuso 58 bajas, a día de hoy, y gracias a las negociaciones, se ha conseguido reducir esta cifra a 39. [Leer más...](#)

Firmado el convenio colectivo de la provincia de Albacete para la exhibición cinematográfica

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores y Comisiones Obreras Albacete y la patronal del sector, FECE (Federación de Cines de España), han firmado el convenio colectivo para la exhibición cinematográfica en la provincia de Albacete.

Dicho convenio colectivo afecta aproximadamente a 40 personas en la provincia de Albacete, trabajadores y trabajadoras de las salas de cine.

Entre las mejoras con respecto al último convenio colectivo figura un incremento salarial del 4% para 2023; del 3% para 2024 y del 3% para 2025, similar al establecido en el V AENC.

El texto del convenio colectivo también recoge un incremento del plus de transporte fijo hasta los 15 euros/mes.

[Leer más...](#)



Alarmante falta de personal en la Gerencia Territorial de Justicia de Castilla-La Mancha

Antonio Marín, responsable de AGE Justicia de UGT Servicios Públicos en CLM, muestra su gran preocupación por la situación de falta de personal en la Gerencia Territorial de Justicia, que actualmente cuenta con tan solo 22 trabajadores que tienen que gestionar el mantenimiento, contratos, nóminas... etc., de unos 50 edificios judiciales que representan a más de 306 centros de trabajo, con unos 3000 funcionarios de toda la región.

La carga de trabajo aumenta de manera exponencial año tras año, mientras los trabajadores de la Gerencia Territorial de Justicia siguen esperando las mejoras retributivas que les corresponden.

Por todo ello, desde la UGT Servicios Públicos solicitamos al Ministerio que de manera inmediata trabaje para que sea efectivo el aumento de las plantillas y la mejora de las retribuciones.

[Leer más...](#)

UGT logra que el TSJ reconozca un complemento de peligrosidad a un trabajador de Marchamalo

Los servicios jurídicos de UGT Servicios Públicos en Guadalajara han logrado judicialmente que un trabajador del Centro Agrario de Marchamalo, dependiente de la Consejería de Agricultura, vaya a empezar a percibir el complemento de penosidad y peligrosidad que ya cobraban sus compañeros.

El trabajador en cuestión accedía a los mismos espacios y asumía los mismos riesgos que el resto

de compañeros y compañeras, pero no cobraba dicho complemento.

Los servicios jurídicos del sindicato ya consiguieron una sentencia favorable en primera instancia, sentencia que fue recurrida por la Junta. Ahora ha sido el Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha quien ha dictado sentencia a favor del trabajador. [Leer más...](#)

GUÍA EMPLEA RECURSOS

CONTRATOS



GUÍA EMPLEA RECURSOS

Cuarto trimestre 2023

AYUDAS AL EMPLEO

Actualizada a 1 septiembre de 2023

GUÍA EMPLEA RECURSOS

PRESTACIONES Y SUBSIDIOS



GUÍA DE SERVICIOS

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS

2024



UGT



Castilla-La Mancha



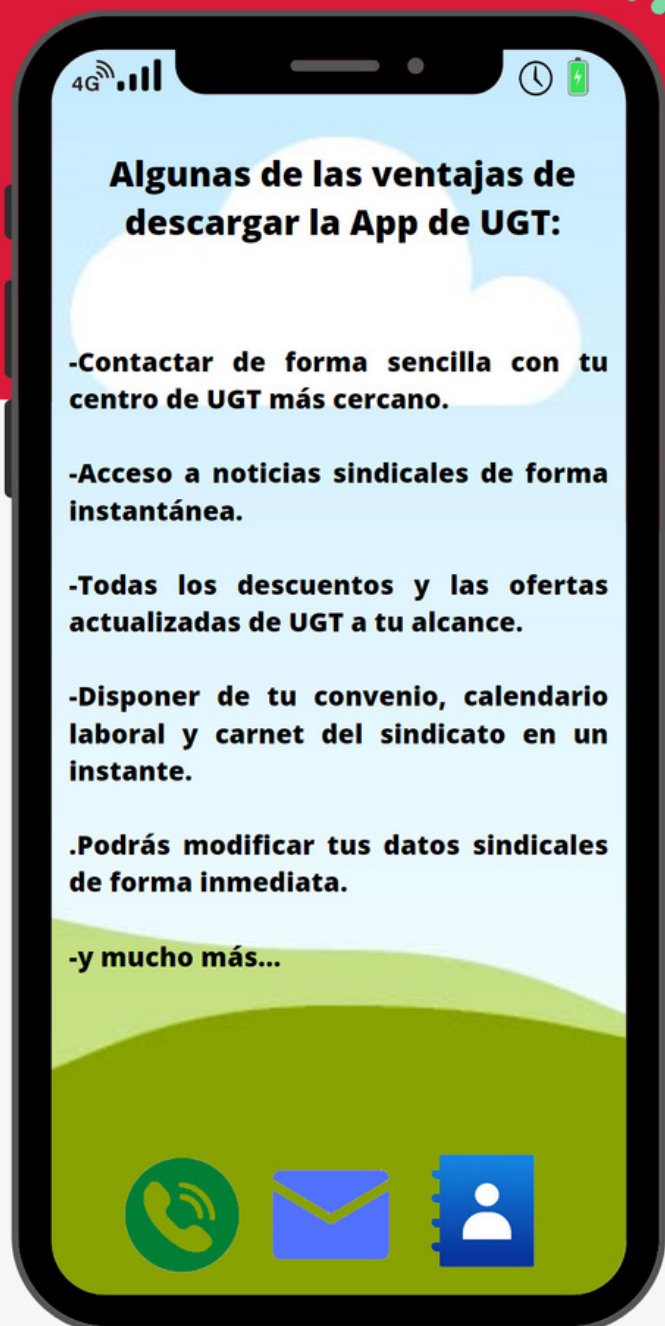
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

¡Bájala ahora!



C O N T U S
GANAMOS

**GANAMOS
TODAS Y TODOS.**



**PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.**



◀ PRESENTATE AQUÍ

**#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS**

UGT  
Castilla-La Mancha