

Cuadro de evolución sociolaboral de Castilla-La Mancha

Marzo 2024



Los datos del paro de este mes de marzo muestran un descenso de las personas desempleadas y una subida de las afiliadas en Castilla-La Mancha, que cierra el mes de marzo con 136.162 personas en las listas del paro, lo que supone una bajada de 2.312 personas (-1,67 %) respecto al mes de febrero. Y si lo comparamos con el año anterior la región registra 6.227 parados menos, por lo que la tasa interanual registra una bajada el 4.37 %.

Como aspecto positivo el desempleo baja en todas las provincias. Donde más en Cuenca, seguida de Albacete, Ciudad Real, Guadalajara, y por último Toledo.

Otra buena noticia es que baja el paro juvenil, un 2,26 %. Y el paro femenino también disminuye, concretamente un 1,79 %. En cuanto a la afiliación a la seguridad social, sube un 0,32 % en Castilla-La Mancha. Baja en todos los sectores. En el que más con diferencia en servicios donde disminuye un 2,24 %. Destaca como principal factor positivo, la estabilidad que presenta el empleo en nuestra región.

Continúa incrementándose el empleo estable que se mantiene dos años después de la entrada en vigor de la reforma laboral, que está cumpliendo eficazmente con el objetivo fundamental para el que fue diseñada: reducir la excesiva temporalidad a través de la creación de empleo de calidad.

Aspectos muy positivos, aunque todavía hay aspectos pendientes como la temporalidad del empleo público, o el coste del despido en nuestro país.

Sigue habiendo desequilibrios en el funcionamiento del mercado laboral que es preciso corregir. Como es el caso de la temporalidad del empleo público, que continúa en valores muy elevados. Otro aspecto pendiente es la modificación de las causas y el coste del despido, para que se garantice el derecho de las personas trabajadoras a recibir una indemnización adecuada, con carácter disuasorio y resarcitorio, como recoge la Carta Social Europea. Un asunto que UGT denunció ante el Comité Europeo de Derechos Sociales, que ya se ha pronunciado al respecto, pero cuya resolución no se puede desvelar hasta que el Ejecutivo no lo autorice.

En definitiva, aunque la reforma laboral esté siendo realmente efectiva dentro de su campo de actuación, son necesarias actuaciones complementarias que apoyen su gran

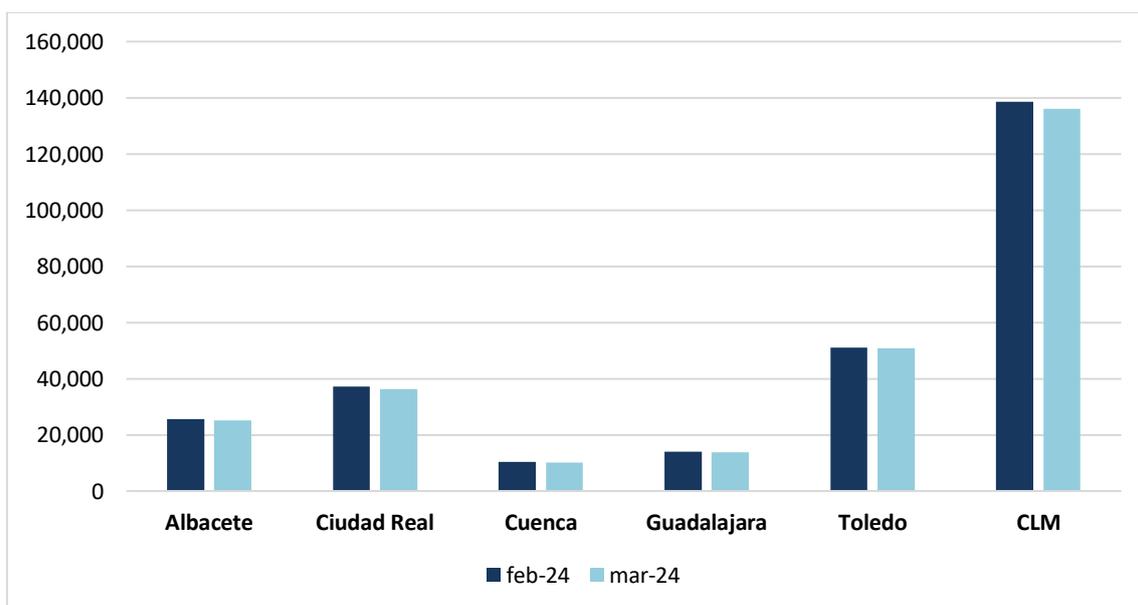
potencial transformador, consolidando la mejora real de las condiciones laborales de las personas trabajadoras y favoreciendo el crecimiento de la productividad.

Datos de CLM, el desempleo baja en todas las provincias

	Feb- 24	Mar-24	%	Dif. trabajadores
Albacete	25.706	25.098	-2,37%	-608
Ciudad Real	37.153	36.286	-2,33%	-867
Cuenca	10.396	10.131	-2,55%	-265
Guadalajara	14.080	13.764	-2,24%	-316
Toledo	51.139	50.883	-0,50%	-256
CLM	138.474	136.162	-1,67%	-2.312

La lista del paro de Castilla-La Mancha ha disminuido considerablemente, siendo un mes muy positivo con una bajada del 1,67%, esto quiere decir que encontramos en las listas del paro de Castilla-La Mancha a 2.312 personas menos, por lo que en total hay 136.162 personas desempleadas, 6.227 personas menos que el año pasado.

Comparativa Nº de parados/as en Castilla-La Mancha



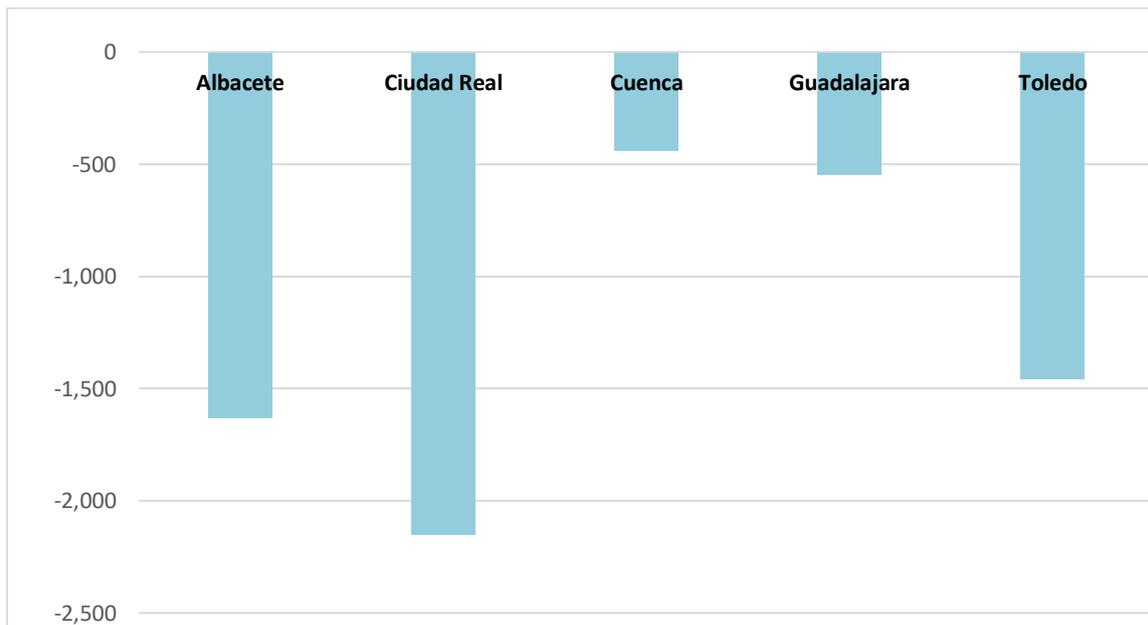
Este mes el paro ha bajado en las cinco provincias. La provincia donde mas parados y paradas han dejado de serlo es en Ciudad Real con 867 personas, seguido de Albacete con 608, Guadalajara con 316, Cuenca en 265 personas y por último Toledo con 256 personas menos en paro.

Si se toman como referencia los datos del año pasado, el paro bajó en 6.227 desempleados/as en la Comunidad Autónoma, lo que supone un 4,37% menos, datos muy positivos para nuestra región.

Parados/as Marzo 2023 -Marzo 2024

	Mar-23	Mar-24	%	Dif. trabajadores
Albacete	26.730	25.098	-6,11%	-1.632
Ciudad Real	38.438	36.286	-5,60%	-2.152
Cuenca	10.572	10.131	-4,17%	-441
Guadalajara	14.309	13.764	-3,81%	-545
Toledo	52.340	50.883	-2,78%	-1.457
CLM	142.389	136.162	-4,37%	-6.227

Diferencia N° parados/as en Castilla-La Mancha
(Marzo 2023- Marzo 2024)



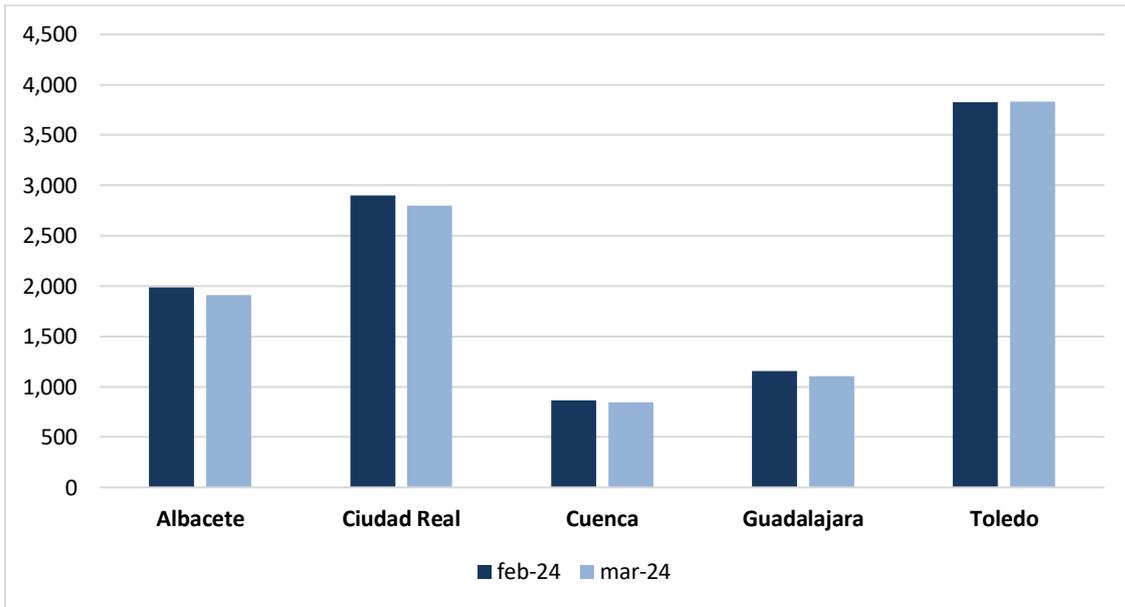
Desglosado por provincias, podemos ver que el sitio en el que más personas han contratado con respecto al año anterior ha sido Albacete (-6,11%), seguido de Ciudad Real (-5,60%) y Cuenca (-4,17%). Guadalajara y Toledo también han bajado con un 3,81% y 2,78% respectivamente.

El paro juvenil baja, es una gran noticia

Este marzo el paro juvenil ha bajado en 243 personas, lo que es un dato positivo tras el incremento que se dió en febrero, para nuestra comunidad, con una disminución en todas las provincias menos Toledo, donde hay una subida de 6 personas jóvenes. En donde más se ha notado esta bajada es en Guadalajara con un 4,41% y Albacete con un 3,88%.

	Feb-24	Mar-24	%	Dif.trabajadores
Albacete	1.986	1.909	-3,88%	-77
Ciudad Real	2.900	2.798	-3,52%	-102
Cuenca	862	843	-2,20%	-19
Guadalajara	1.157	1.106	-4,41%	-51

Comparativa Nº jóvenes parados/as en Castilla-La Mancha

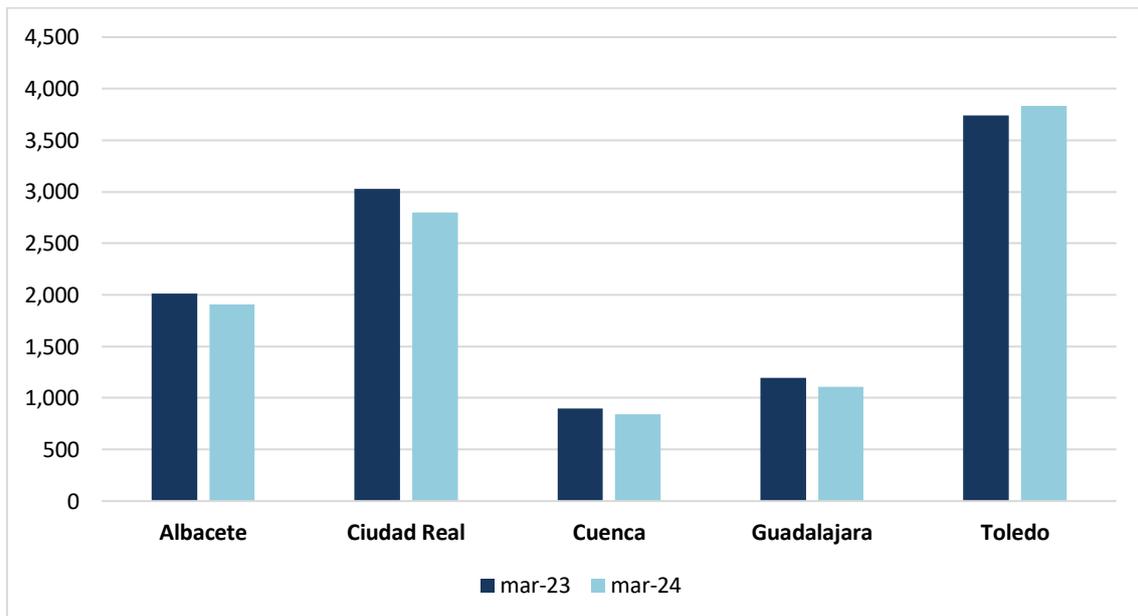


Parados/as jóvenes Marzo 2023-Marzo 2024

	Mar-23	Mar-24	%	Dif.trabajadores
Albacete	2.010	1.909	-5,02%	-101
Ciudad Real	3.027	2.798	-7,57%	-229
Cuenca	895	843	-5,81%	-52
Guadalajara	1.195	1.106	-7,45%	-89
Toledo	3.739	3.832	2,49%	93
CLM	10.866	10.488	-3,78%	-378

Teniendo en cuenta las cifras de hace un año, hay una bajada en las cifras del paro, sobre todo en las provincias de Guadalajara, Ciudad Real y Cuenca con un 7,45%, 7,57% y un 5,81% respectivamente. La única provincia donde se ha dado un aumento en Toledo, un 2,49%.

Comparativa Nº parados/as menores de 25 años en Castilla-La Mancha (Marzo 2023- Marzo 2024)



El paro femenino sigue la senda del juvenil

A nivel nacional hay 1.632.557 mujeres en paro, un 1,39% menos que en febrero de 2024, con un total de 23.009 mujeres que salen de las listas del paro.

Si nos centramos en Castilla-La Mancha, podemos ver como la cifra total de mujeres paradas ha disminuido un 4,47% durante este último año. En este último mes, siguiendo con las buenas noticias, ha disminuido el paro en 1,79% en la región, liderando esta bajada Cuenca y Albacete, con un -2,68% y un -2,65% de bajada. Las demás provincias también han bajado, así vemos que Ciudad Real ha disminuido en 2,22% de paradas, Guadalajara con un -1,97% y Toledo con una -0,80% mujeres que ya no están en el paro.

También se pone de manifiesto que un 65% de las personas que están en paro son mujeres frente a un 35% que son hombres, a nivel de comunidad autónoma. Si lo comparamos con el total de los datos nacionales, estamos por encima de ellos en el

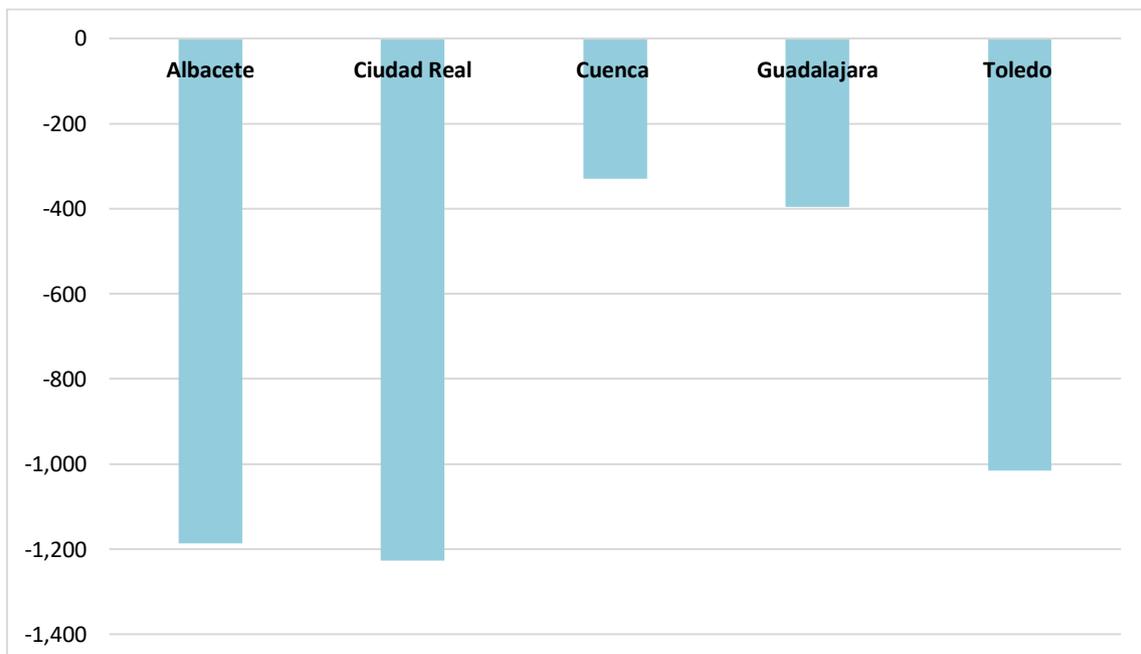
Paradas Marzo 2024-Marzo 2024

	Mar-23	Mar-24	%	Dif. trabajadores
Albacete	17.671	16.484	-6,72%	-1.187
Ciudad Real	25.692	24.465	-4,78%	-1.227
Cuenca	6.569	6.239	-5,02%	-330
Guadalajara	8.827	8.239	-4,49%	-396
Toledo	34.176	33.161	-2,97%	-1.015
CLM	92.935	88.780	-4,47%	-4.155

En comparación con el año pasado, la cifra ha disminuido en 4.155 mujeres. En todas las provincias se ha dado una disminución de mujeres paradas, un dato muy positivo para nuestra región.

Diferencia Nº paradas en Castilla-La Mancha

(Marzo 2023- Marzo 2024)



Población afiliada Febrero 2024- Marzo 2024 (nacional)

	Ene-24	Feb-24	%	Dif. trabajadores
Afiliados	20.708.381,57	20.901.966,53	0,93%	193.584,96

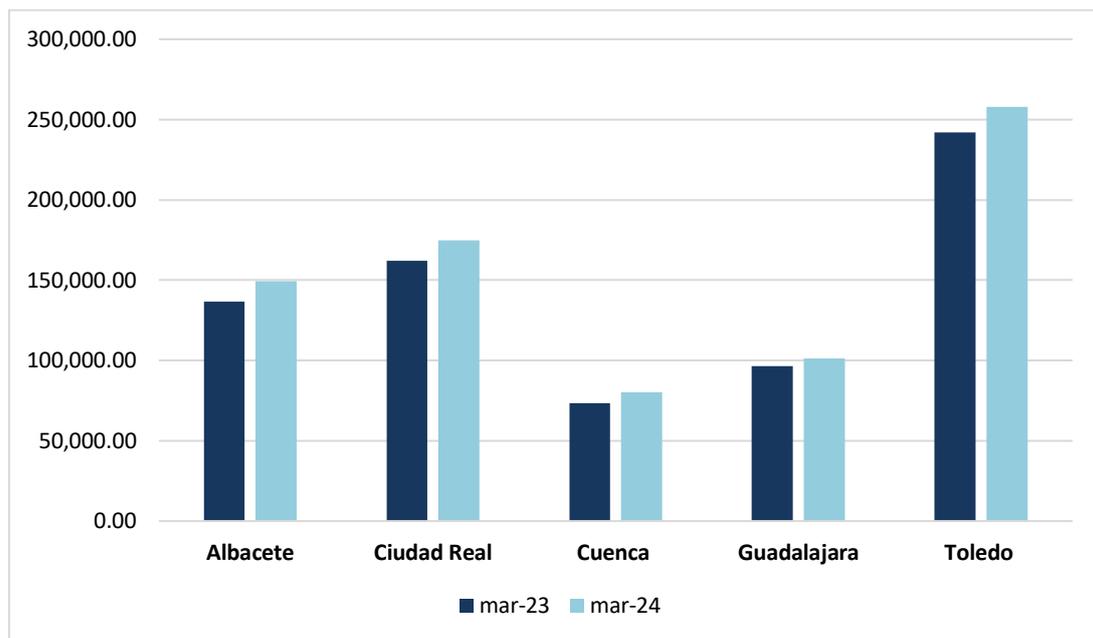
A nivel nacional, entre febrero y marzo de este año 2024 la afiliación ha subido un 0,93%, lo que significa 193.584 afiliados más.

Con respecto a Castilla-La Mancha, la afiliación ha aumentado en 0,32% lo que se traduce en 2.418 personas más afiliadas. En las provincias de Cuenca (8,38%), Albacete (8,32%) y Ciudad Real (-7,69%) son las que han sumado en el número de personas afiliadas, mientras que Guadalajara y Toledo, aunque han sumado también, pero de forma menos significativa.

Población Afiliada Marzo 2023- Marzo 2024

	Mar-23	Mar-24	%	Dif. trabajadores
Albacete	136.476,83	149.288,95	9,39%	12.812,12
Ciudad Real	162.025,22	175.018,26	8,02%	12.993,04
Cuenca	73.371,26	80.253,26	9,38%	6.882,00
Guadalajara	96.632,39	101.255,53	4,78%	4.623,14
Toledo	242.044,52	257.828,79	6,52%	15.784,27
CLM	750.782,57	763.644,79	1,71%	12.862,22

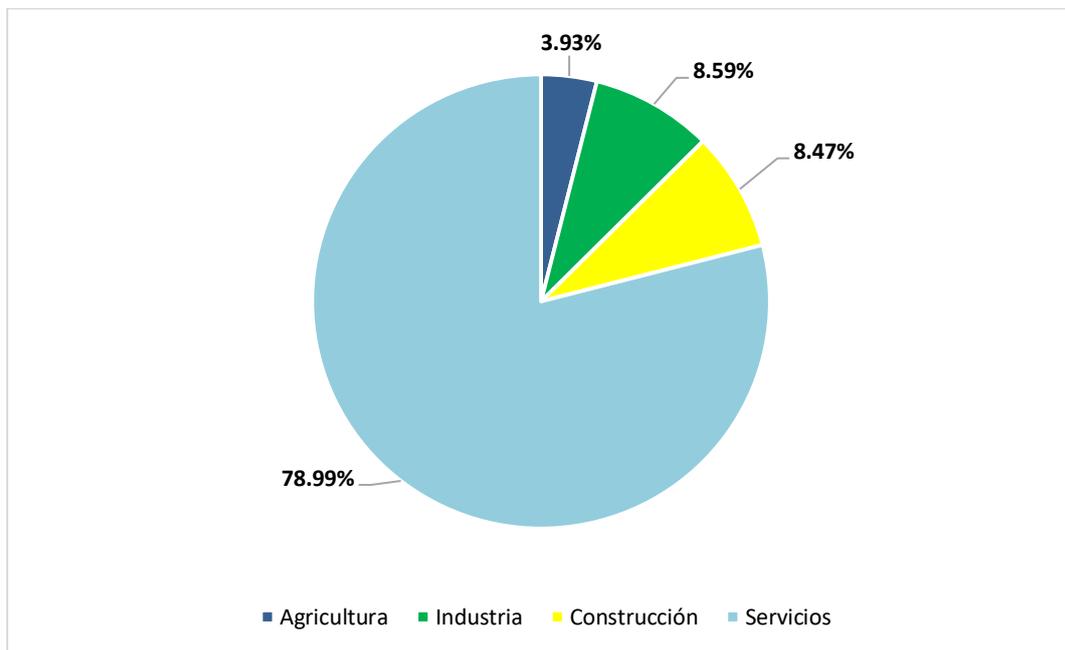
Comparativa Nº afiliados/as en CLM (Marzo 2023- Marzo 2024)



Baja el paro en todos los servicios menos en agricultura

En España, el número de personas paradas ha disminuido en todos los sectores, en el que más en servicios con un 1,58%. Este dato también se ve reflejado en Castilla-La Mancha, donde servicios y construcción han ido a la cabeza de esta bajada con un -2,24% y un -0,83% respectivamente.

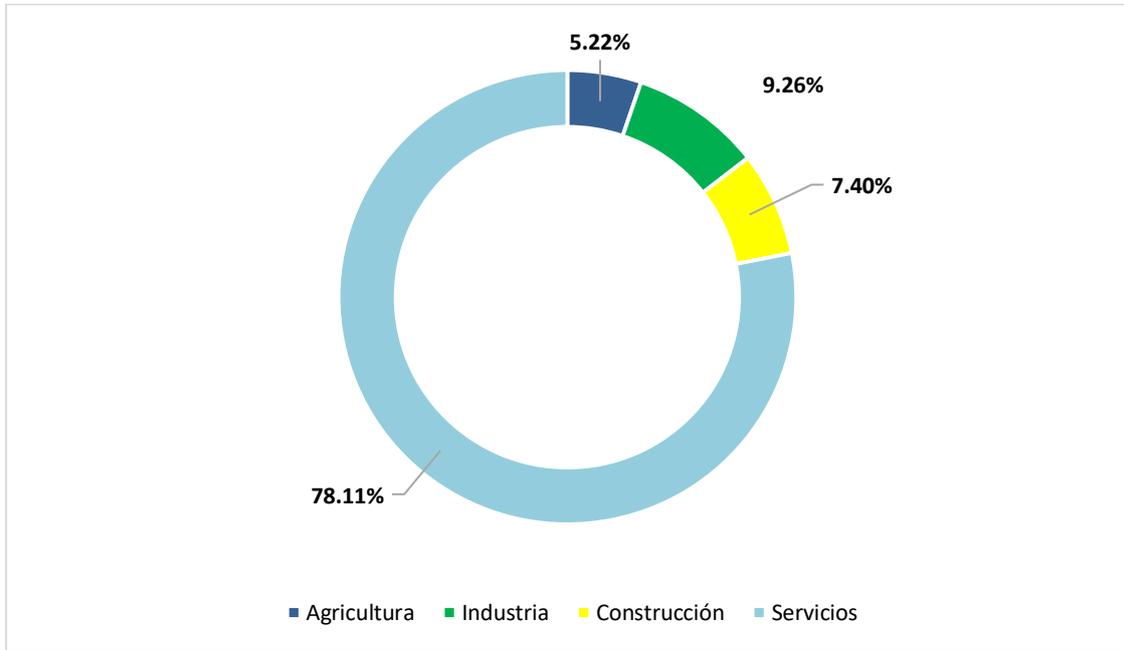
% de desempleadas/os según el sector económico (Nacional)



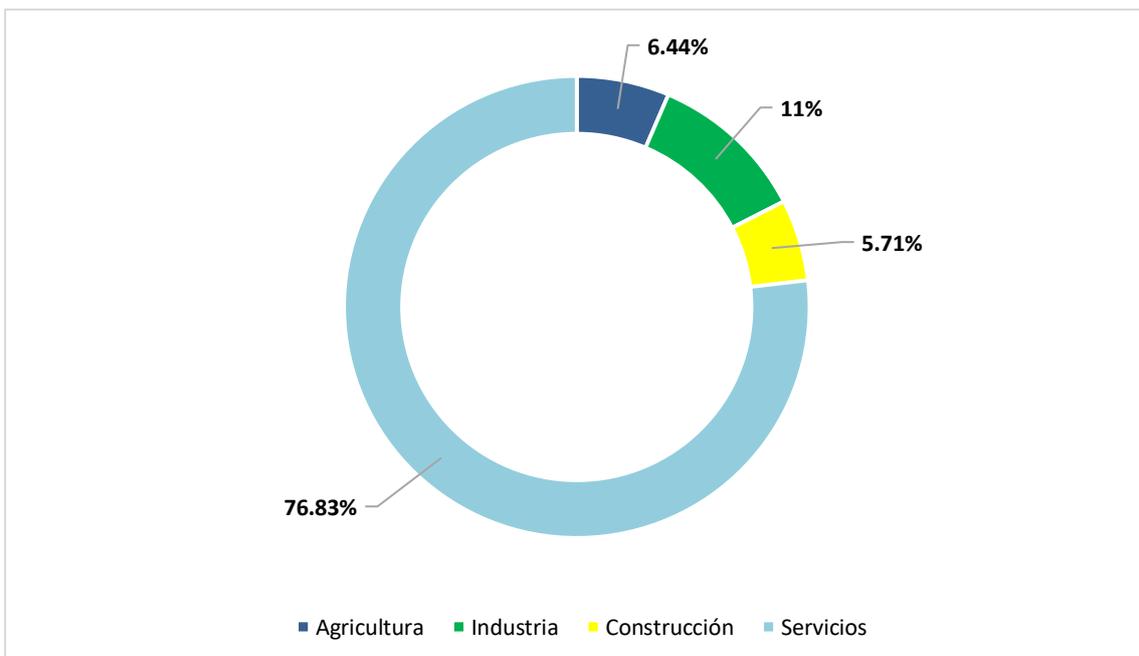
A nivel regional, el sector servicios es el que mayor impulso ha tomado este mes, con bajadas cuantiosas de parados y paradas. En total 2.233 personas de este sector han encontrado trabajo. Hay que destacar, que los demás sectores también han bajado el número de desempleados y desempleadas, en construcción hay 77 personas menos, industria 54 y agricultura 9 personas desempleadas menos.

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Albacete	-13	-53	5	-562
Ciudad Real	19	-7	-92	-781
Cuenca	-7	-7	-5	-235
Guadalajara	-8	-30	11	-299
Toledo	0	43	4	-356
CLM	-9	-54	-77	-2.233

% de desempleadas/os según sector económico (CLM)

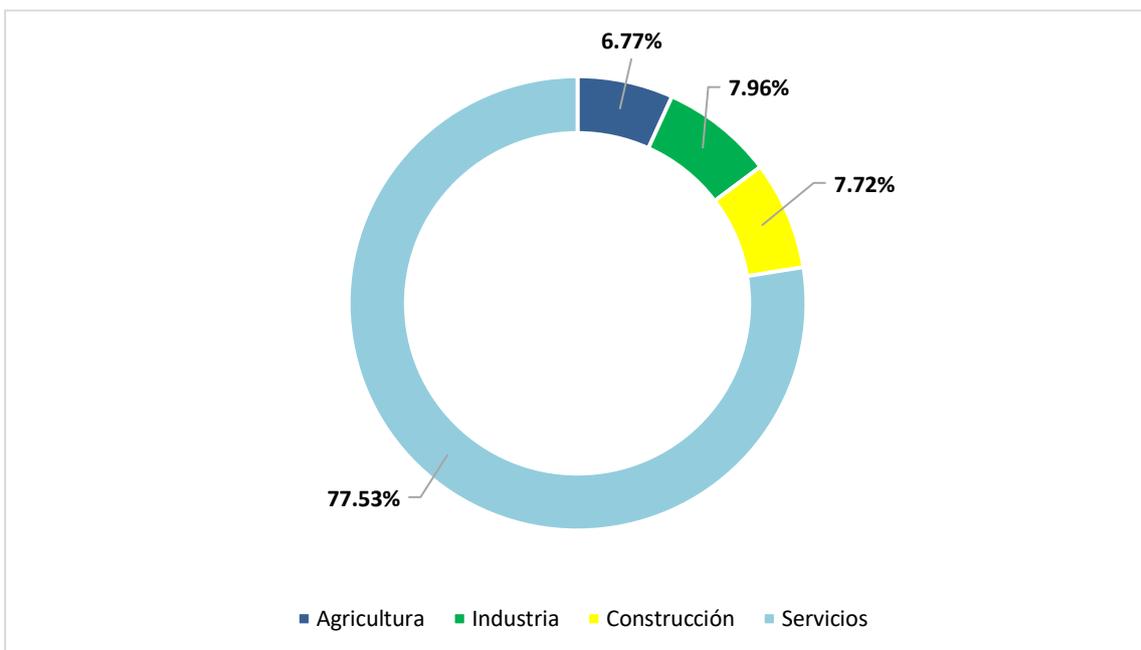


% de desempleadas/os en Albacete (provincia)



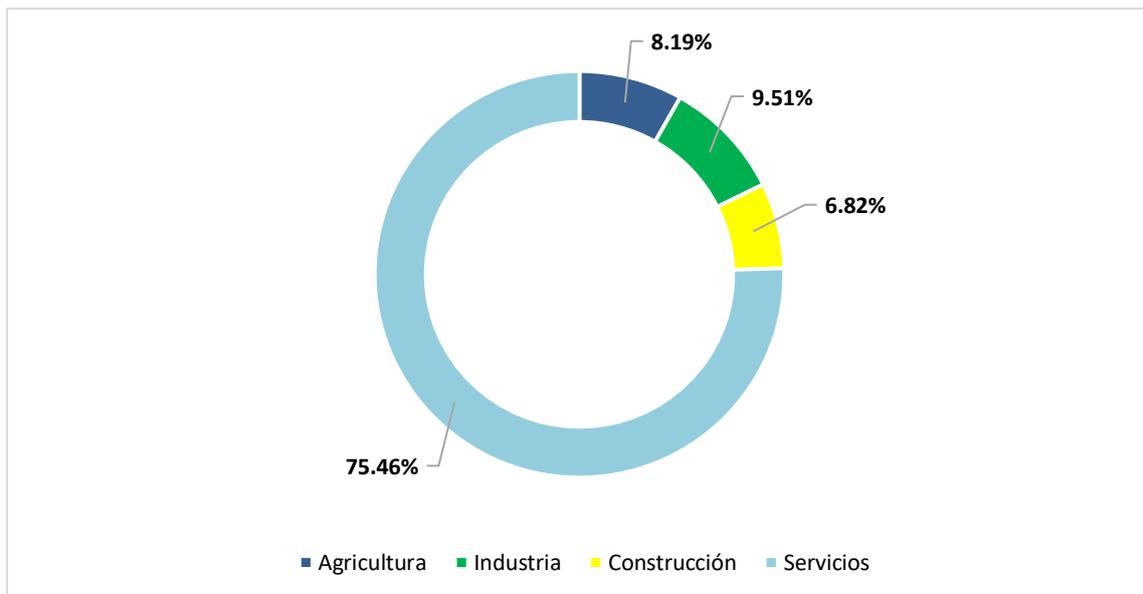
En Albacete, en este último mes, el paro ha bajado en todos los sectores menos en la construcción (0,38%). La bajada más pronunciada ha sido en el sector servicios con un -3,10% de personas que han salido de las colas del paro, lo que probablemente haya sido causado por la campaña de Semana Santa. Después nos encontramos con el sector industria (-2,06%) y agricultura (-0,87%).

% de desempleadas/os en Ciudad Real (provincia)



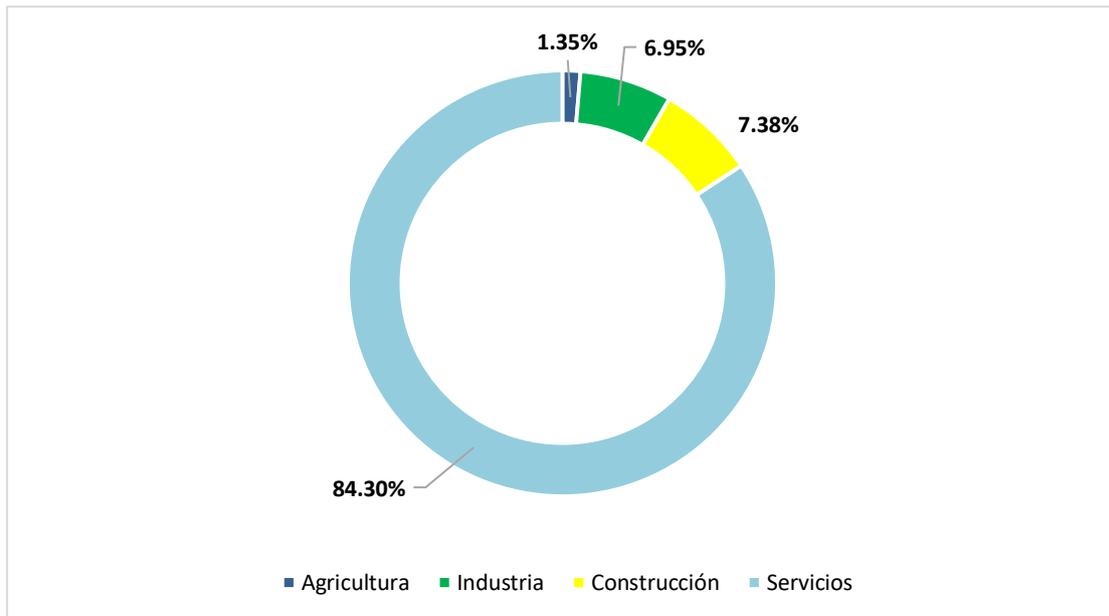
En la provincia de Ciudad Real, en este último mes de febrero, el paro ha tenido una gran bajada en el sector de la construcción con un -3,48% seguido de servicios con un -2,96% y por último el sector de la industria con otra bajada del -0,27%. En contra de estos datos tenemos el sector agricultura que es el único que sube, pero poco, con un 0,86%.

% de desempleadas/os en Cuenca (provincia)



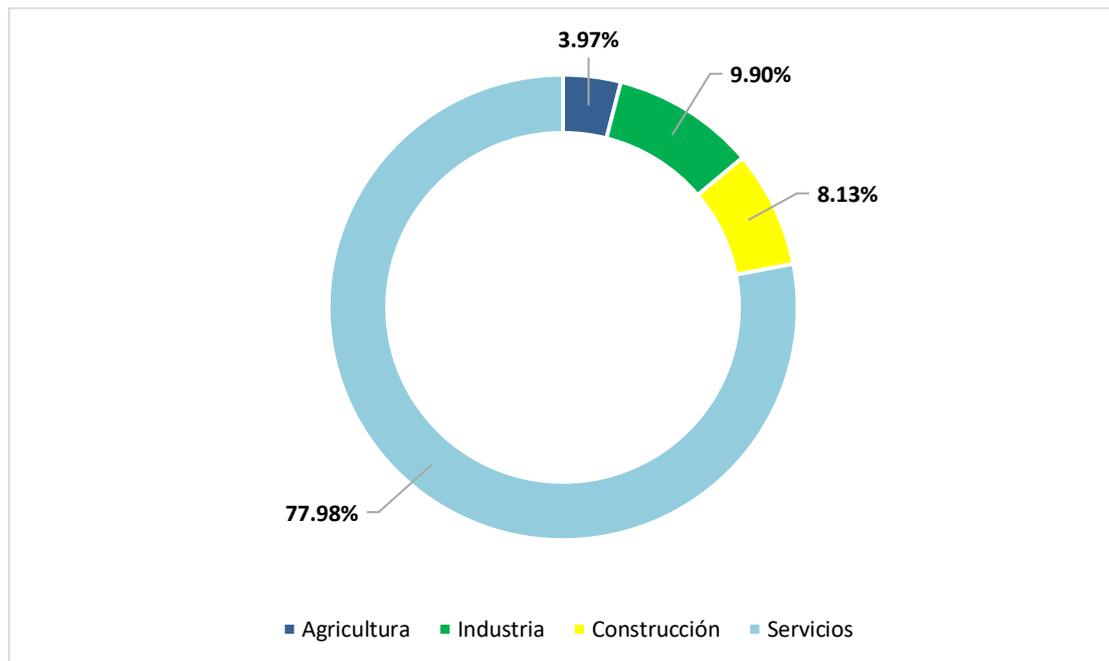
En la provincia de Cuenca, todos los sectores han bajado de número de parados y paradas. El que más personas ha sacado de las colas del paro es el sector servicios con un -3,18%, seguido de agricultura con un -0,89% y después con industria y construcción los dos con un -0,77%, lo que se traduce en 254 parados/as menos entre todos los sectores.

% de desempleadas/os en Guadalajara (provincia)



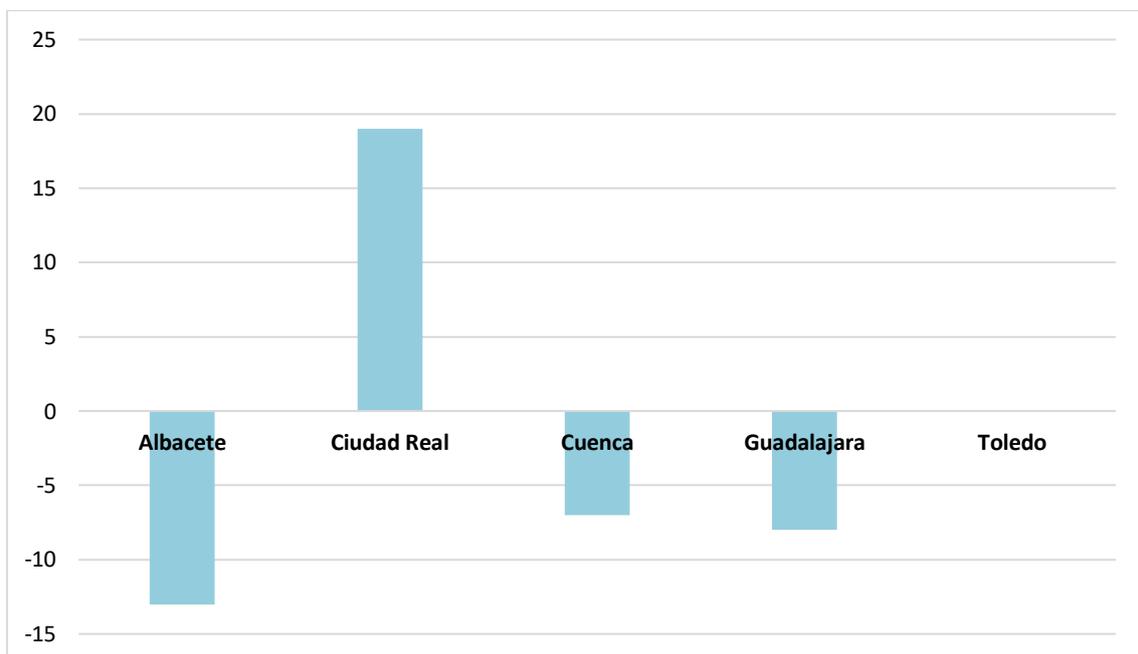
En Guadalajara, en este mes de marzo, hay una disminución del paro en los sectores de agricultura (-4,40%), industria (-3,26%) y servicios (-2,69%), mientras que es la única provincia que aumentado el número de parados y paradas es construcción con un 1,18% lo que se traduce en 11 personas desempleadas más en este mes.

% de desempleadas/os en Toledo (provincia)



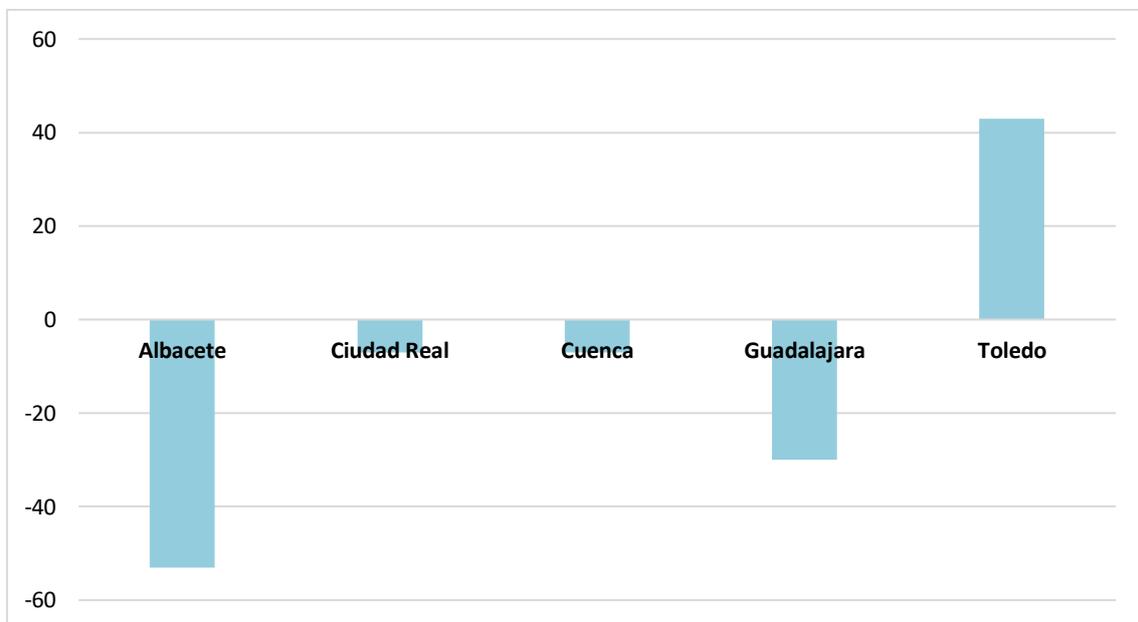
Por último, la provincia de Toledo este mes ha sido la peor en cuanto a los sectores, ya que sólo el sector servicios es el que ha experimentado una bajada del 0,97%. Construcción e industria han aumentado el número de personas paradas en un 0,11% y 0,94% respectivamente. Agricultura no ha experimentado ningún cambio del mes anterior a este. Aún así, en esta provincia han encontrado trabajo 309 personas, gracias a la campaña de Semana Santa.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Agricultura (Febrero 2024- Marzo 2024)



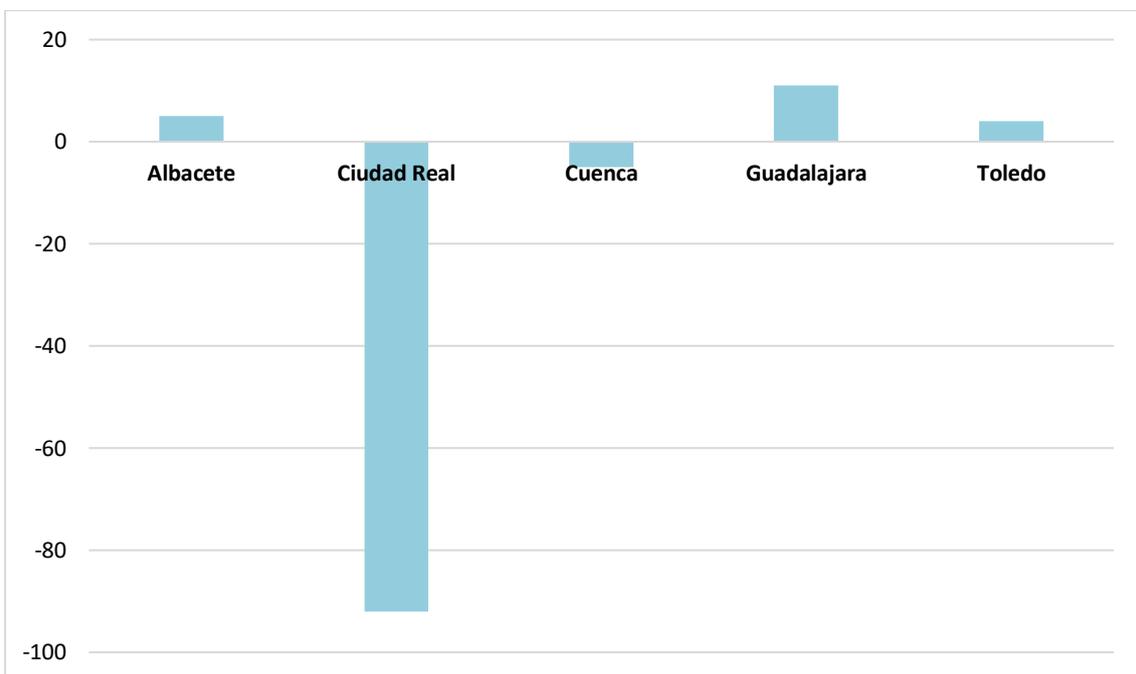
La agricultura ha mejorado este mes con respecto al anterior, seguramente por la inicio de la campaña de la patata, cebolla y del champiñón. Ciudad Real es la gran protagonistas en el aumento de parados y paradas, aunque no afecte al cómputo general en este sector. En total han salido de las colas del paro 9 personas menos.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Industria (Febrero 2024- Marzo 2024)



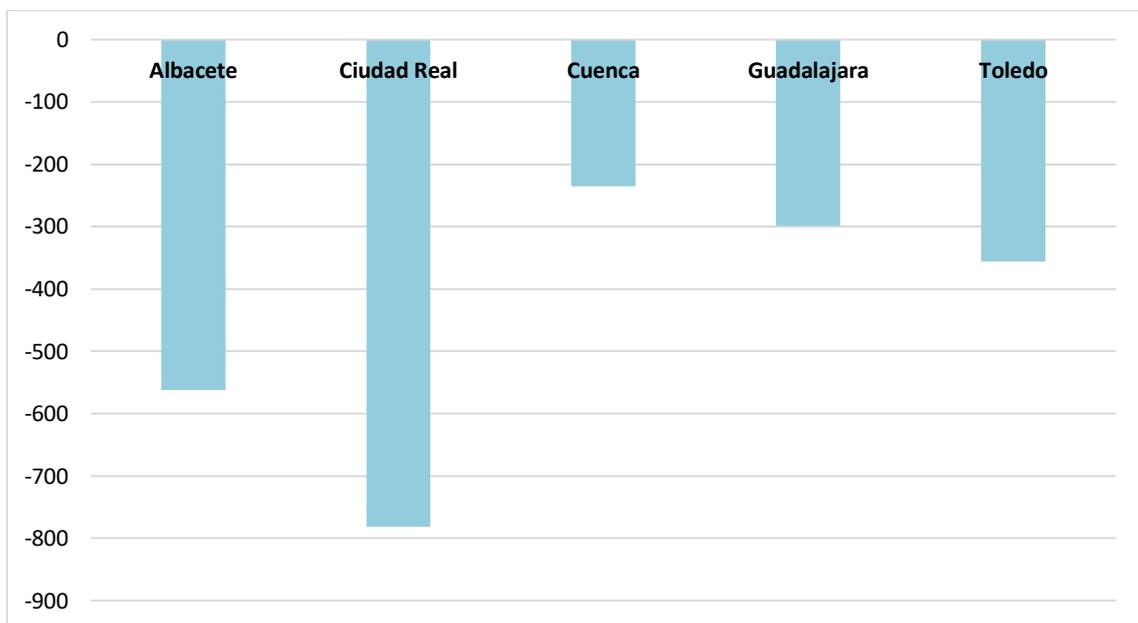
Como podemos ver en la gráfica, en este sector hay una disminución del número de parados y paradas con respecto al mes de febrero, menos en la provincia de Toledo que ha aumentado en 43 personas más. Un buen dato para el resto de provincias sobre todo en las de Albacete que ha sacado de las colas del paro a 53 personas y Guadalajara con 30 personas menos.

**Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Construcción (Febrero 2024-
Marzo 2024)**



En toda Castilla-La Mancha, el número de parados y paradas en construcción ha disminuido en términos generales con 77 personas menos en el paro. Pero hay tres provincias como son Albacete (5), Guadalajara (11) y Toledo (4) que han aumentado el número sin alterar el resultado positivo.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Servicios (Febrero 2024- Marzo 2024)

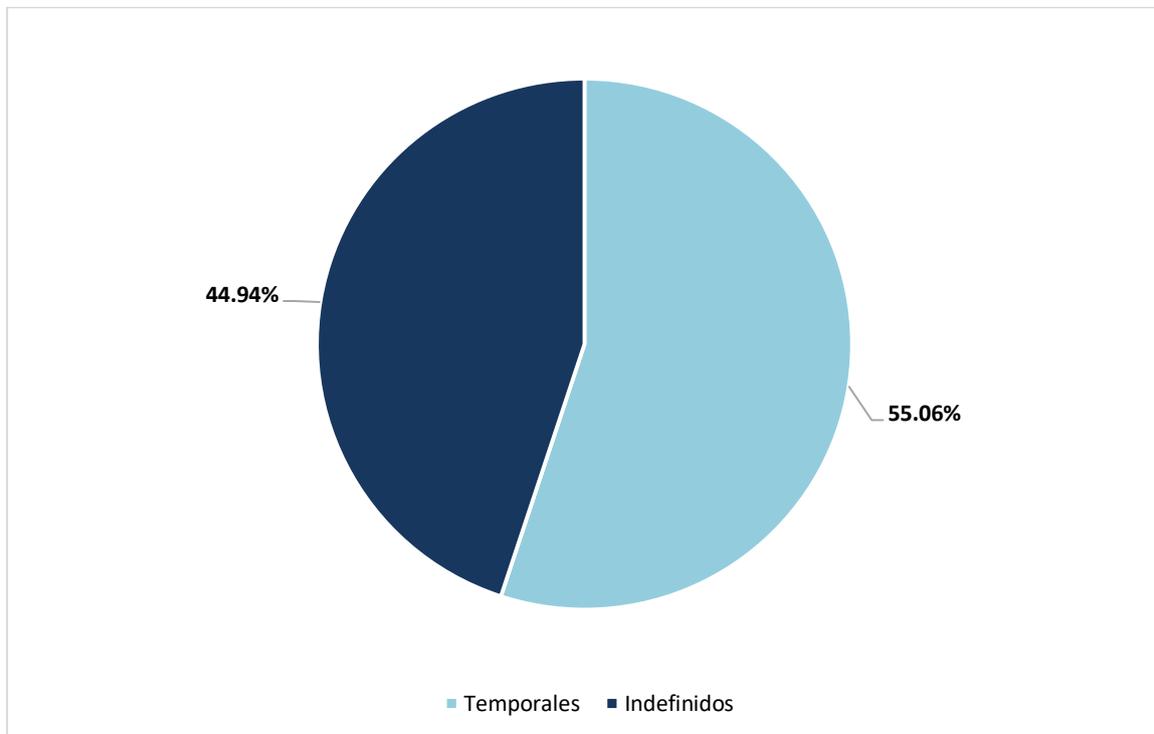


Y, por último, en el sector servicios se ha hecho este mes que mucha gente haya encontrado trabajo, gracias a la campaña de Semana Santa. En todas las provincias, se ha notado esta disminución, siendo la más prominente Ciudad Real con 781 personas que han encontrado empleo, seguida de Albacete (562), Toledo (356), Guadalajara (299) y Cuenca (235).

Con respecto al año pasado ha habido una disminución de parados y paradas, con unos números significativos, lo que significa unas 3.167 personas menos en las listas del paro.

Buen dato de los contratos indefinidos

El volumen total de contratos se sitúa este mes en 1.123.488, reduciéndose en 191.607 contratos con respecto al año anterior. En marzo, se han firmado 504.893 contratos indefinidos (un 44,9% del total) y 618.595 temporales (un 55,1%), tratándose de la menor cifra de contratos temporales registrados para un mes de marzo desde 1997.



Conclusiones

Los datos de paro registrado correspondientes al mes de marzo, publicados por el Servicio Público de Empleo (SEPE), muestran un descenso de 33.405 personas respecto a febrero, contabilizando un total de 2.727.003, 135.527 personas menos que el año anterior, tratándose del dato más bajo para un mes de marzo desde 2008. Por su parte, la afiliación a la Seguridad Social aumenta este mes en 193.585 personas y alcanza un total de 20.901.967 personas afiliadas, 525.414 personas más que el año pasado. Descontando la estacionalidad, la afiliación se incrementa en 77.876 personas, superándose por primera vez en la historia los 21 millones

de afiliados (21.032.661). La potenciación del contrato indefinido frente al temporal que impulsó la reforma laboral de 2021 ha dado como resultado un incremento del empleo estable que continúa manteniéndose dos años después: el peso de los contratos indefinidos sobre el total se ha multiplicado por tres, pasando de un 14,8% en marzo de 2021 al 44,9% este mes. En marzo se han registrado un total de 1.123.488 contratos, de los que 504.893 son indefinidos. Además, la modalidad más estable de contratación, la fija a tiempo completo, asciende al 19,8% del total de contratos, un porcentaje que antes de la reforma tan sólo era del 9,2%. Por su parte, la temporalidad, continúa registrando mínimos históricos en cualquiera de las estadísticas. En la afiliación, se sitúa este mes en mínimos del 12,7%, menos de la mitad de la existente en marzo de 2021 (26,7%). Con respecto a la contratación, el peso de los temporales se reduce en 30 puntos en estos dos últimos años, pasando del 85,2% en marzo de 2021 al 55,1% en este último mes. En la EPA, el último dato, del cuarto trimestre de 2023, situaba el empleo temporal en el 16,5%, lo que supone 8,9 puntos menos que en el mismo periodo de 2021, siendo aún menor en el sector privado, el 13,2% (10,7 puntos menos). De manera que, tras dos años de vigencia, la reforma laboral está cumpliendo eficazmente con el objetivo fundamental para el que fue diseñada: reducir la excesiva temporalidad a través de la creación de empleo de calidad. Además, tal y como certificó la Contabilidad Nacional Trimestral la semana pasada, la fortaleza mostrada por el mercado de trabajo está sirviendo para apuntalar el crecimiento de la economía, permitiendo, junto a la moderación de la inflación y las subidas salariales motivadas por el AENC, que la economía española crezca a un ritmo cinco veces superior al de la Eurozona, gracias, sobre todo, al impulso del consumo de los hogares.

No obstante, persisten desequilibrios en el funcionamiento del mercado laboral que es preciso corregir. Un ejemplo es la temporalidad del empleo público, que continúa en valores muy elevados, del 29,6% en el cuarto trimestre de 2023, y que apenas se ha reducido desde la reforma laboral (sólo 1,4 puntos). Un problema que las administraciones públicas implicadas deben resolver cuanto antes, de forma que se acabe con el abuso derivado de la utilización sucesiva de contratos temporales en el sector público, tal y como resolvió recientemente el Tribunal de Justicia de la Unión Europea.

Otro aspecto pendiente es la modificación de las causas y el coste del despido, para que se garantice el derecho de las personas trabajadoras a recibir una indemnización adecuada, con carácter disuasorio y resarcitorio, como recoge la Carta Social Europea. Un asunto que UGT denunció ante el Comité Europeo de Derechos Sociales, que ya se ha pronunciado al respecto, pero cuya resolución no se puede desvelar hasta que el Ejecutivo no lo autorice. Por tanto, el Sindicato insta al Gobierno a que actúe con transparencia y responsabilidad, haciendo pública cuanto antes la resolución del organismo.

En definitiva, aunque la reforma laboral esté siendo realmente efectiva dentro de su campo de actuación, son necesarias actuaciones complementarias que apoyen su gran potencial transformador, consolidando la mejora real de las condiciones laborales de las personas trabajadoras y favoreciendo el crecimiento de la productividad, para que la economía española continúe siendo la referente del dinamismo de la Eurozona en el largo plazo.

Más información en nuestras redes sociales



@ugtclm

