

UNIÓN UGETISTA

“El diálogo social debe seguir imperando para que Castilla-La Mancha avance”



La secretaria general de UGT CLM, **Lola Alcónez**, ha pedido en el Palacio de Congresos de Albacete - donde se ha celebrado el acto institucional del Día de la Región- que los partidos políticos pongan en el centro de sus medidas a las personas. Alcónez ha subrayado la necesidad de reforzar las políticas sociales, los servicios públicos, y en especial las políticas activas de empleo. Lo ha hecho tras felicitar a todos los castellanomanchegos y castellanomanchegas y de manera especial a los que hoy han sido reconocidos y distinguidos.

“En UGT Castilla-La Mancha trabajamos cada día para contribuir al desarrollo de la comunidad, y a la mejora de los derechos de todos los trabajadores y

trabajadoras. Y afortunadamente lo hacemos en una tierra donde el Diálogo Social goza de buena salud. Y así tiene que seguir siendo, porque es la mejor y la única manera de conseguir avanzar en aspectos tan importantes como los derechos sociales o el empleo de los castellanomanchegos y castellanomanchegas. El Día de la Región, es el mejor día para celebrar los logros cosechados gracias a ese Diálogo Social, pero también para continuar reivindicando los retos que todavía tenemos pendientes. El desempleo de larga duración, las dificultades con las que se encuentran los colectivos más vulnerables, el acceso a la vivienda... [Leer más...](#)



UGT analiza en una jornada en Cuenca los riesgos laborales en el sector del comercio

UGT CLM ha celebrado en Cuenca una jornada de Prevención de Riesgos Laborales dirigida al sector del comercio, jornada que ha contado con la colaboración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. El encuentro ha tenido como objetivo promover la cultura preventiva y el cumplimiento normativo en Prevención de Riesgos Laborales en este sector que acumula una buena parte de las personas trabajadoras de la región.

Las personas asistentes han conocido el contexto general de la prevención en el sector del comercio, la normativa aplicable: en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Reglamento de los Servicios de Prevención, normativas específicas del sector; riesgos y medidas preventivas, así como los retos y particularidades en el sector del comercio en materia de PRL.

[Leer más...](#)



“La prevención de los riesgos laborales es algo más que una obligación legal”



UGT CLM ha celebrado en Ciudad Real una Jornada de Promoción de Prevención de Riesgos Laborales, especialmente dirigida a los sectores de la Atención Sociosanitaria y la Gestión de Residuos. El objetivo del encuentro ha sido promover el cumplimiento normativo y analizar los retos específicos del sector, así como debatir sobre las políticas y estrategias que afectan a las trabajadoras y trabajadores del sector.

La Jornada se ha desarrollado con la colaboración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, y a lo largo del encuentro se ha propuesto por las partes la creación de una comisión de seguimiento regional sobre el servicio de ayuda a domicilio. A lo largo de la mañana las personas asistentes han conocido el contexto general de la prevención en estos sectores.

[Leer más...](#)

UGT pide medidas urgentes para evitar las agresiones a los profesionales de los centros sanitarios

El sindicato UGT -junto representantes de otras organizaciones sindicales- ha estado presente en la concentración convocada por el Comité de Seguridad y Salud Laboral de Atención Integrada de Ciudad Real a las puertas del Hospital Universitario de Ciudad Real para condenar los graves altercados ocurridos el pasado lunes en la quinta planta del centro sanitario, hechos que acabaron

cuatro personas detenidas y varios agentes heridos. El sindicato insiste en la necesidad de adoptar medidas urgentes para que episodios de este tipo no vuelvan a repetirse. Asegura que, diariamente, tanto los profesionales sanitarios como los no sanitarios que trabajan en centros de salud y hospitales se enfrentan a situaciones de amenazas e insultos. [Leer más...](#)

Los trabajadores/as del transporte sanitario acusan al Sescam de mentir a la ciudadanía



Un centenar de trabajadores y trabajadoras del transporte sanitario de Castilla-La Mancha se concentró a las puertas del Palacio de Congreso de Albacete, donde se celebró el acto institucional del Día de la Región, para mostrar su rechazo a la actitud de la Junta y el Sescam en el conflicto laboral que mantienen los más de 2.000 profesionales de las ambulancias.

Convocados por UGT y CCOO han vuelto a exigir al

Gobierno regional que ponga sobre la mesa el dinero que hace falta para que este servicio público -adjudicado a empresas externas y que está en trámites de licitarse- cuente con la suficiente financiación como para que estas plantillas vean mejoradas sus condiciones laborales.

Recuerdan que sus salarios están congelados desde 2012 y que realizan “agotadoras” jornadas laborales de más de 2.100 horas. [Leer más...](#)

UGT y CCOO anuncian movilizaciones en el sector de Hostelería de la provincia de Albacete

Tras la quinta reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo de Hostelería de Albacete, la representación sindical considera poco seria la postura de la patronal y ante la imposibilidad de avances en la negociación dan por rotas las conversaciones.

Los sindicatos inician a partir de ahora una campaña de información y movilización que llevará,

si no hay un cambio de actitud por parte de la patronal, a la convocatoria de huelga en el sector.

La postura de la patronal en estos cinco meses de negociaciones básicamente ha consistido en negarse a negociar hasta que no se aclare la implantación del decreto de la reducción de la jornada laboral.

[Leer más...](#)

“Además de cantidad en el empleo debemos exigir calidad en los puestos de trabajo”



La secretaria de Empleo, Igualdad, y Políticas Sociales de UGT CLM, Isabel Carrascosa, ha valorado los últimos datos del paro relativos al mes de mayo publicados por el INE.

Unos datos que desde el sindicato valoran como positivos ya que se ha producido un descenso en 4.159 personas, lo que supone un 3,3%, hasta los 123.118 desempleados en la región.

Carrascosa ha subrayado que estos datos muestran

una tendencia positiva en nuestro mercado laboral que presenta una mayor estabilidad y calidad en el empleo. Y ha valorado muy positivamente el descenso del desempleo juvenil y femenino. Aunque considera que hay que seguir trabajando en políticas activas de empleo que garanticen el acceso a un trabajo de calidad a todos los colectivos más vulnerables, incluidos los parados de larga duración. [Leer más...](#)

ERTEs, despidos, conflictos colectivos, reclamaciones salariales...

UGT te ofrece el mejor asesoramiento laboral

UGT 
Castilla-La Mancha

FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL



¿QUIERES CONOCER NUEVAS OPORTUNIDADES FORMATIVAS?

Infórmate en UGT CLM

infoformacion@clmancha.ugt.org
925252518

“La acción climática debe estar más presente en los centros de trabajo”, por Lola Alcónez

“Para UGT Castilla-La Mancha el Día Mundial del Medio Ambiente que se conmemora hoy 5 de junio es una oportunidad para abordar los desafíos a los que nos enfrentamos ante la emergencia climática. Y es que lo que hoy tenemos por delante ya no son perspectivas de futuro, sino una realidad alarmante e innegable: deforestación, océanos y entornos saturados de plásticos y una biodiversidad que se reduce a pasos agigantados.

Creo que nos encontramos en un momento crucial, un momento de no retorno en el que los esfuerzos de los gobiernos, los ciudadanos y de las organizaciones comprometidas como UGT se ven torpedeados por aquellos países y lobbies que anteponen la economía y la abundancia a la protección del entorno que nos provee de la vida y de todos los recursos que necesitamos para ese crecimiento.

La crisis climática no es sólo un problema ambiental, también lo es social y laboral, afectando a millones de empleos. Por ello nuestra obligación



como sindicato pasa por ser protagonistas de la acción climática, protegiendo la salud de las personas trabajadoras, e instando a replantearnos nuestros modelos de consumo y producción. Pero también necesitamos repensar cómo se organizan y se garantizan los derechos en el trabajo. En este sentido tenemos una herramienta muy útil: la negociación colectiva, la cual debe ir enfocada hacia una transición verde y justa”. [Leer más...](#)

UGT Albacete llama a hacer frente al problema que supone la contaminación por plásticos

Con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente que se conmemora hoy 5 de junio, la Secretaría de Agenda 2030 de UGT Albacete llama a hacer frente al problema que supone la contaminación por plásticos y que afecta, no solo a la salud de los ciudadanos y ciudadanas, sino también al equilibrio ecológico de nuestro planeta. Por ello, bajo el lema de este año -“Sin contaminación por plásticos”-, el

sindicato pone el foco en la reducción de su producción y consumo, sobre todo los de un solo uso. “Los plásticos suponen un grave problema de contaminación ambiental y representan una seria amenaza para nuestros ecosistemas, pues tienen un proceso de degradación natural de varios siglos durante los que se genera una gran cantidad de microplásticos”. [Leer más...](#)



Seguimiento del 90% en CLM en la primera huelga de la historia convocada en Iberdrola

La primera huelga en la historia de Iberdrola está siendo secundada por un 90% de los trabajadores y trabajadoras de Castilla-La Mancha, quienes hoy se han concentrado ante las sedes de la compañía en Toledo, Albacete y Motilla del Palancar.

La jornada de protesta -convocada por UGT FICA y CCOO Industria- se produce después de meses en los que la dirección se ha negado a negociar un convenio digno para su plantilla, compuesta por al-

rededor de 9.000 personas en el conjunto del país de las cuales 519 son de la región.

La secretaria general de la sección sindical de UGT FICA en Iberdrola Grupo en Castilla-La Mancha, Olga Arribas, denunciaba en la concentración celebrada en Toledo que los trabajadores y trabajadoras “hemos perdido un 15% de poder adquisitivo en los últimos cuatro años”.

[Leer más...](#)



UGT profundiza en la necesidad de poner en marcha medidas LGTBI en las empresas

La secretaria general de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC) de UGT Castilla-La Mancha, Ana González, ha ahondado en la necesidad de poner en marcha en las empresas medidas para el respeto de los derechos de las personas LGTBI. Así lo ha manifestado durante su intervención en la jornada formativa “Igualdad y diversidad en el ámbito laboral: Planes LGTBI” organizada en Albacete por Cecam y Ceoe-Cepyme

donde ha expuesto guías y herramientas para crear los planes LGTBI en los centros de trabajo.

Ana González ha recordado que, tras la aprobación del Real Decreto 1026/2024, las empresas de más de 50 trabajadores y trabajadoras tienen la obligación de implementar medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI y un protocolo frente al acoso.

[Leer más...](#)

Los delegados/as de UGT recibirán formación sobre el uso de Canva para la acción sindical

Con el objetivo de crear estrategias de información y comunicación de manera directa en materias de negociación colectiva utilizando instrumentos de diseño que aportan una información visual, clara y concisa, UGT Castilla-La Mancha comenzará a impartir el próximo 11 de junio a sus delegados y delegadas el curso semipresencial “Canva: Instrumento de digitalización en la labor sindical”,

compuesto de 5 horas presenciales y 25 de teleformación.

El curso -enmarcado dentro del Plan de Formación de UGT Castilla-La Mancha para el Diálogo Social y la Negociación Colectiva y que cuenta con la colaboración del Ministerio de Trabajo a través del SEPE y la Junta de Comunidades.

[Leer más...](#)



UGT Albacete alerta de los riesgos laborales que provocan las altas temperaturas

El secretario general de UGT Albacete; **Francisco Javier González**, y la secretaria de Salud Laboral del sindicato en la provincia, **Ana Santos Cuenca**; han ofrecido una rueda de prensa para informar de los riesgos laborales que suponen las altas temperaturas para la salud de los trabajadores y trabajadoras.

González ha subrayado la necesidad de hacer cumplir la Ley de Prevención de Riesgos Laborales

en esta materia, y más teniendo en cuenta la subida de las temperaturas en los últimos años en la provincia como consecuencia del cambio climático.

“Las temperaturas han aumentado en los últimos años, y ya no contamos con tiempo para adaptarnos a estas subidas que aumentan considerablemente los riesgos laborales a los están expuestos muchos trabajadores y trabajadoras”. [Leer más...](#)

UGT exige actuaciones urgentes y eficaces frente al calor extremo en las aulas de Castilla-La Mancha

UGT Servicios Públicos reclama al Gobierno de Castilla-La Mancha y a la Consejería de Educación que adopten de forma inmediata medidas estructurales contra el calor en los centros educativos, así como la ampliación del Plan de Climatización a todos los niveles educativos, la instalación urgente de sistemas de refrigeración y sombra en aulas y patios y una inversión realista eje

utada con agilidad.

Además, “reclamamos garantías para que las oposiciones a docentes -previstas a partir del 21 de junio- se celebren en condiciones adecuadas, sin que las altas temperaturas supongan un perjuicio añadido para aspirantes y tribunales. La salud, el bienestar y el derecho a la educación de miles de estudiantes. [Leer más...](#)



RIESGOS LABORALES

AYUDA A DOMICILIO Y SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

La importancia de la labor que realiza el personal de ayuda a domicilio y de los trabajadores del servicio del hogar familiar es cada vez más patente en nuestra sociedad. Nuestro país tiene un alto porcentaje de población envejecida que necesita atención domiciliaria y es indiscutible que en las próximas décadas irá aumentando. Aun así debemos recordar que siguen siendo sectores feminizados e infravalorados.

Desde el departamento de prevención de UGT CLM siempre hemos creído necesario determinar y gestionar los riesgos laborales tanto del sector del empleo del hogar familiar como el de ayuda a domicilio, debido al vacío legal evidente que existía al tratarse de trabajos realizados en domicilios particulares y que escapaban al control normativo.

Es a partir del Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, cuando empezaron a establecerse algunas obligaciones para el empleador y, más tarde con el Real Decreto Ley 16/2022 en el que se reconoció que los empleados/as del hogar tenían pleno derecho a la protección eficaz en materia preventiva y en especial, en el ámbito de la prevención de la violencia contra las mujeres.

Se ha dado un paso más en cuanto al desarrollo preventivo de la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar con el **Real Decreto 893/2024 de 10 de septiembre** que entró en vigor el pasado 12 de septiembre y que desarrolla la disposición adicional decimoctava de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre y en el que también se han introducido algunas precisiones. [Leer más...](#)

GUÍA DE SERVICIOS

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS

2025



UGT  
Castilla-La Mancha

UGT



Castilla-La Mancha



Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



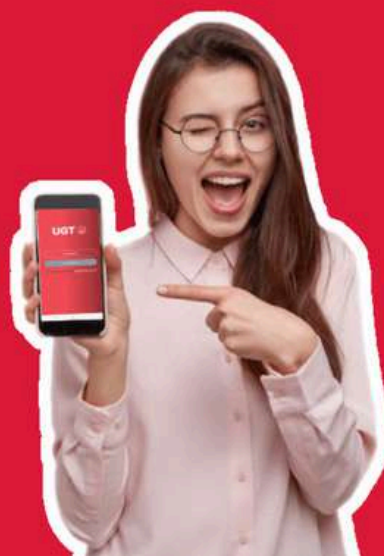
Para IOS:



Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

¡Bájala ahora!



CON TUS GANAS

GANAMOS
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A
LAS ELECCIONES
SINDICALES DE
TU EMPRESA.



◀ **PRESENTATE AQUÍ**

#SOMOSUGT
#CONUGTGANAS

UGT  
Castilla-La Mancha