

Cuadro de evolución sociolaboral de Castilla-La Mancha

Mayo 2025



Los datos de afiliación a la Seguridad Social y de paro registrado de mayo muestran un crecimiento del volumen de empleo, con fuerte predominio de la modalidad indefinida gracias a la reforma laboral. Así, se constata un incremento del número de afiliados a la Seguridad Social y una bajada del desempleo, mientras que la temporalidad sigue en mínimos históricos.

El mes de mayo suele ser el mejor para el empleo de cada año. En esta ocasión, el aumento mensual de afiliación se cifra en 195.736 personas, con lo que el total de personas ocupadas afiliadas a la Seguridad Social se sitúa en 21.784.375, el máximo de la serie histórica. Si lo comparamos con mayo de 2024, hay 462.581 personas más afiliadas, un +2,2%, por lo que el ritmo de creación de empleo se mantiene relativamente estable, a pesar de la incertidumbre generada por los conflictos con la agresión a Ucrania, la masacre sobre el pueblo palestino en Gaza, o la guerra de aranceles que, de forma tan caótica, impulsa la Administración Trump.

El paro registrado se ha reducido en 57.835 personas con respecto al mes anterior, alcanzando un total de 2.454.883, siendo el dato más bajo para un mes de mayo desde 2008. Además, con respecto al mismo mes del año anterior, el paro se ha reducido en 152.967 personas.

Por su parte, la tasa de temporalidad de la afiliación continúa recortándose, alcanzando el 11,9%, 19,2 puntos menos que la registrada en 2018 y muy por debajo del 54% que afectaba a la juventud antes de la reforma laboral. Así, el éxito de la misma es incuestionable: la nueva normativa laboral está consiguiendo corregir uno de los principales problemas estructurales de nuestro mercado de trabajo, impulsando una mayor estabilidad laboral y personal entre la clase trabajadora.

En lo que respecta a la contratación, mayo ha registrado un volumen de 1.328.983 contratos, y de ellos 552.697 son indefinidos, lo que implica que el 41,59% de la contratación es indefinida. Antes de la reforma este valor rondaba el 10%. En la actualidad, se roza los 15,2 millones de ocupados con contrato indefinido (15.199.364), de los que más de 9,9 millones trabajan a tiempo completo. El número de fijos discontinuos, sin embargo, se estabiliza y representa, tan solo, el 6,3% del total.

Así, cabe valorar positivamente los datos de creación de empleo, que refuerzan la tendencia positiva de nuestro mercado laboral incluso en un contexto económico mundial marcado por una elevada incertidumbre. Sin embargo, para UGT es esencial

seguir avanzando para corregir algunos desequilibrios estructurales y dotar de mayor estabilidad y calidad de vida a las personas trabajadoras.

La reducción de la jornada laboral tendrá beneficios sobre las personas y sobre la economía. En primer lugar, no hay que olvidar que existe un volumen significativo de personas en situación de desempleo de larga duración, un estatus que les condena a contextos de extrema vulnerabilidad. Por ello, es vital afrontar una reforma profunda de las políticas activas de empleo, garantizando procesos de orientación y formación más personalizados y eficaces. Así, debemos lograr que las etapas expansivas de la economía también redunden en el beneficio de los colectivos de trabajadores y trabajadoras con mayores dificultades de empleabilidad.

Para seguir ganando en derechos y cumplir con la Carta Social Europea, resulta urgente abordar también la reforma del coste de despido ilegal o improcedente, que debe ser justo y disuasorio. Así, el sindicato ha instado oficialmente al Comité Europeo de Derechos Sociales del Consejo de Europa a que requiera al Estado español cumplimiento efectivo de la decisión dictada el pasado 20 de marzo de 2024, que otorgaba la razón a nuestro sindicato concluyendo que la legislación española sobre el despido improcedente no se ajusta al artículo 24 de la Carta Social Europea Revisada.

Por último, la jornada laboral de 37,5 horas semanales debe hacerse realidad cuanto antes. Se trata de una medida que plantea cambios positivos en nuestra economía y mercado de trabajo, intensificando la creación de empleo de calidad y promoviendo cambios estructurales en la productividad y competitividad de las empresas.

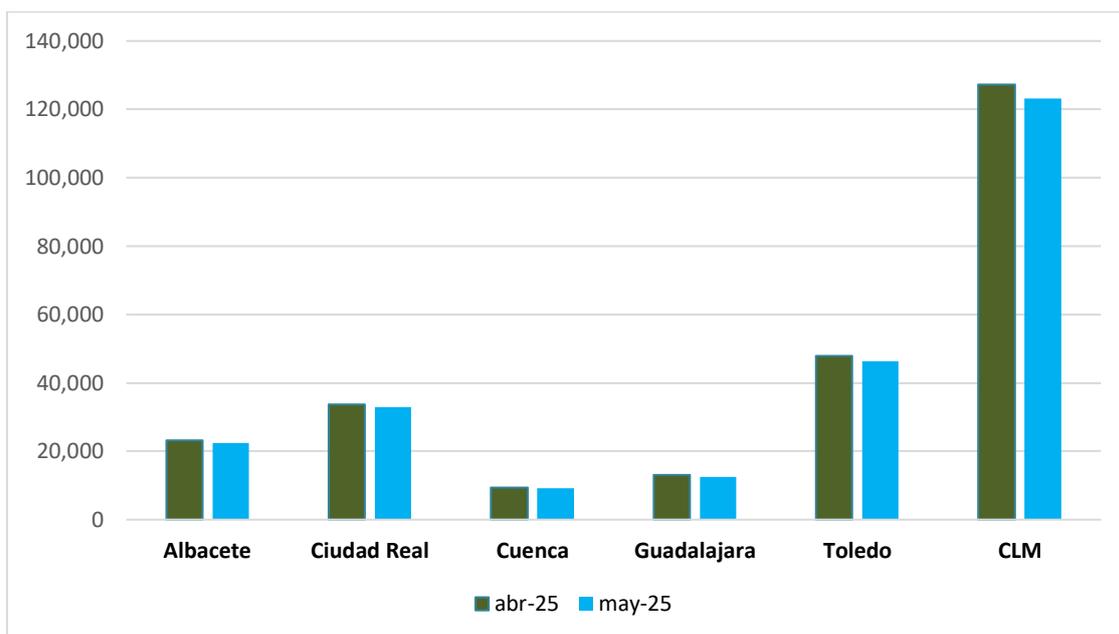
Además, los cuantiosos beneficios empresariales cosechados en los últimos años avalan dicha transformación, por lo que no hay ninguna razón para bloquear un avance esencial para la mayoría social de nuestro país. Repartir la riqueza y transformar las mejoras de productividad en jornadas más cortas debe ser una máxima para consolidar un país más democrático, igualitario y justo.

Datos de CLM, tercer mes consecutivo de bajada

	Abr- 25	Mayo-25	%	Dif. Trabajadores
Albacete	23.214	22.335	-3,79%	-879
Ciudad Real	33.718	32.948	-2,28%	-770
Cuenca	9.356	9.112	-2,61%	-244
Guadalajara	13.035	12.478	-4,27%	-557
Toledo	47.954	46.245	-3,56%	-1.709
CLM	127.277	123.118	-3,27%	-4.159

La lista del paro de Castilla-La Mancha han disminuido por tercer mes consecutivo, empujado por las buenas temperaturas y las distintas campañas agrícolas. En datos, se traduce en 4.159 personas menos en las oficinas del paro, un dato muy significativo. En todas las provincias se ha visto el descenso, siendo la que más Toledo con 1.709 personas menos desempleadas y Albacete con 879 personas que han salido de las colas del paro.

Comparativa Nº de parados/as en Castilla-La Mancha

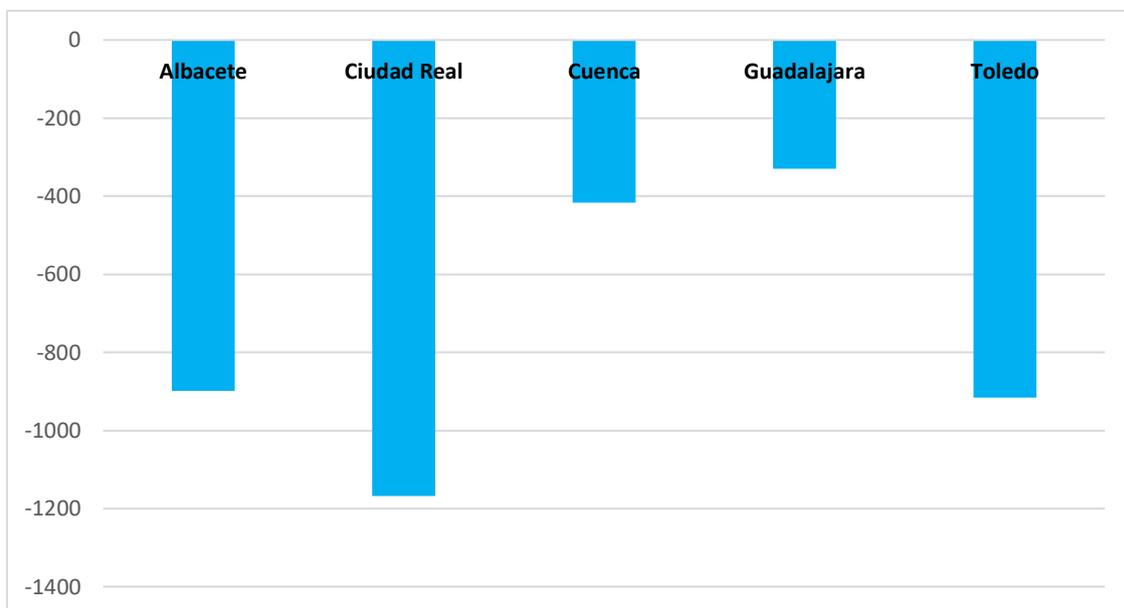


En comparación con el año 2024 este mayo ha sido positivo ya que ha descendido un 2,94%, 3.725 personas que han encontrado empleo este último año en la región.

Parados/as Mayo 2024 -Mayo 2025

	Mayo-24	Mayo-25	%	Dif. trabajadores
Albacete	23.233	22.335	-3,87%	-898
Ciudad Real	34.115	32.948	-3,42%	-1.167
Cuenca	9.528	9.112	-4,37%	-416
Guadalajara	12.807	12.478	-2,57%	-329
Toledo	47.160	46.245	-1,94%	-915
CLM	126.843	123.118	-2,94%	-3.725

Diferencia Nº parados/as en Castilla-La Mancha (Mayo 2024 - Mayo 2025)



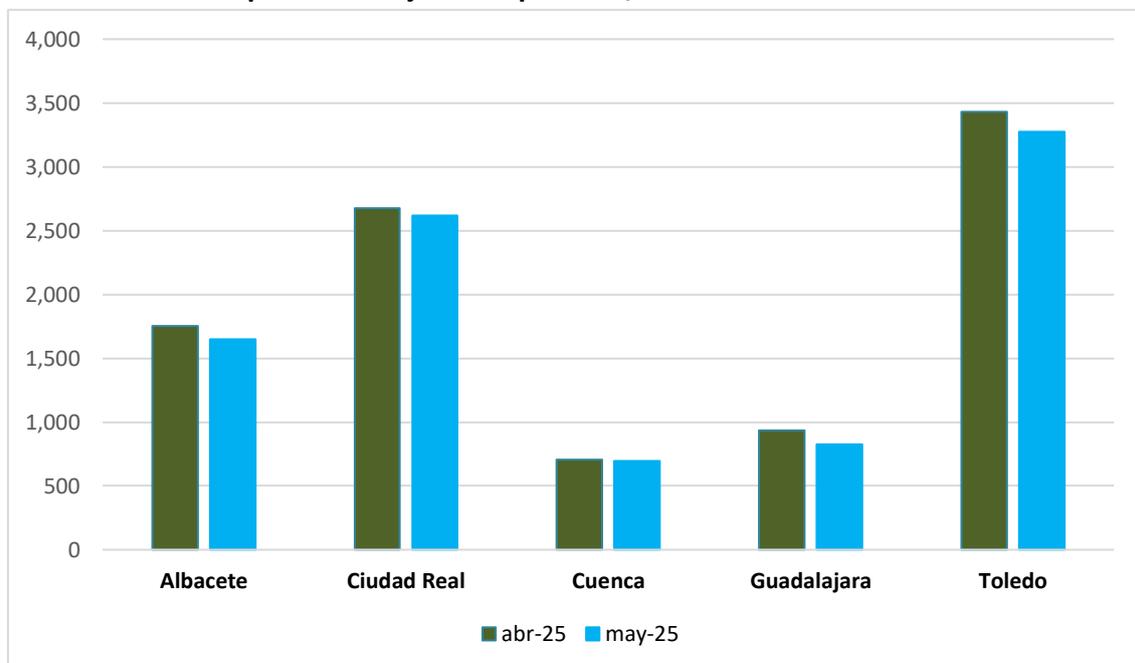
Desglosado por provincias, podemos ver que el sitio en el que más personas han contratado con respecto al año anterior ha sido Ciudad Real (1.167), seguido de Toledo (915) y Albacete con 898. Guadalajara y Cuenca han disminuido el número de personas paradas con buenos datos, con 416 personas en Cuenca y 329 en Guadalajara.

El paro juvenil continúa su buena racha en mayo

Este mayo se sigue con la tendencia de abril y vuela a bajar el paro joven en 434 personas jóvenes. En donde más se ha notado esta bajada es en Guadalajara con un -11,35%, seguida de Albacete (-5,94%), Toledo (-4,52%), Ciudad Real (-2,13%) y por último Cuenca con un -1,70%.

	Abr-25	Mayo-25	%	Dif. trabajadores
Albacete	1.751	1.647	-5,94%	-104
Ciudad Real	2.677	2.620	-2,13%	-57
Cuenca	706	694	-1,70%	-12
Guadalajara	934	828	-11,35%	-106
Toledo	3.429	3.274	-4,52%	-155
CLM	9.497	9.063	-4,57%	-434

Comparativa Nº jóvenes parados/as en Castilla-La Mancha



El paro femenino desciende como el juvenil

A nivel nacional hay 1.486.421 mujeres en paro, un 1,92% menos que en abril de 2025, con un total de 29.066 mujeres que salen de las listas del paro, lo que continúa con el descenso de febrero, marzo y abril. Si nos centramos en Castilla-La Mancha, podemos ver como la cifra total de mujeres paradas ha disminuido un 2,87% durante este último mes. En este último año también ha descendido un 2,67% en toda Castilla-La Mancha.

Paradas Abril 2025 - Mayo 2025

	Abr-25	Mayo-25	%	Dif. trabajadores
Albacete	15.484	14.961	-3,38%	-523
Ciudad Real	22.860	22.488	-1,63%	-372
Cuenca	5.864	5.708	-2,66%	-156
Guadalajara	8.009	7.664	-4,31%	-345
Toledo	31.281	30.284	-3,19%	-997
CLM	83.498	81.105	-2,87%	-2.393

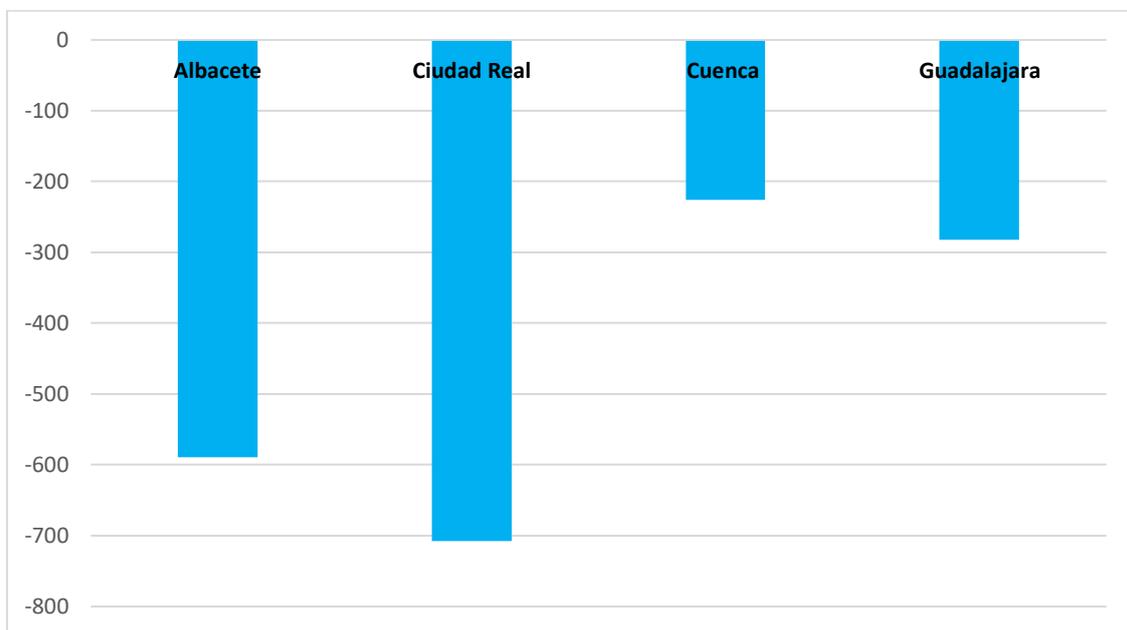
También se pone de manifiesto que un 66% de las personas que están en paro son mujeres frente a un 34% que son hombres, a nivel de comunidad autónoma. Si lo comparamos con el total de los datos nacionales, estamos por encima de ellos en el aumento de mujeres paradas (un 66% en Castilla-La Mancha frente a un 61% a nivel nacional).

Paradas Mayo 2024 - Mayo 2025

	Mayo-24	Mayo-25	%	Dif. trabajadores
Albacete	15.550	14.961	-3,79%	-589
Ciudad Real	23.196	22.488	-3,05%	-708
Cuenca	5.934	5.708	-3,81%	-226
Guadalajara	7.946	7.664	-3,55%	-282
Toledo	30.702	30.284	-1,36%	-418
CLM	83.328	81.105	-2,67%	-2.223

En comparación con el año pasado, la cifra ha disminuido en 2.223 mujeres. En todas las provincias se ha dado una disminución de mujeres paradas, un dato muy positivo para nuestra región.

Diferencia Nº paradas en Castilla-La Mancha (Mayo 2024- Mayo 2025)



Población afiliada Abril 2025- Mayo 2025 (nacional)

	Abr-25	Mayo-25	%	Dif. trabajadores
Afiliados	21.588.638,90	21.784.374,95	0,91%	195.736,05

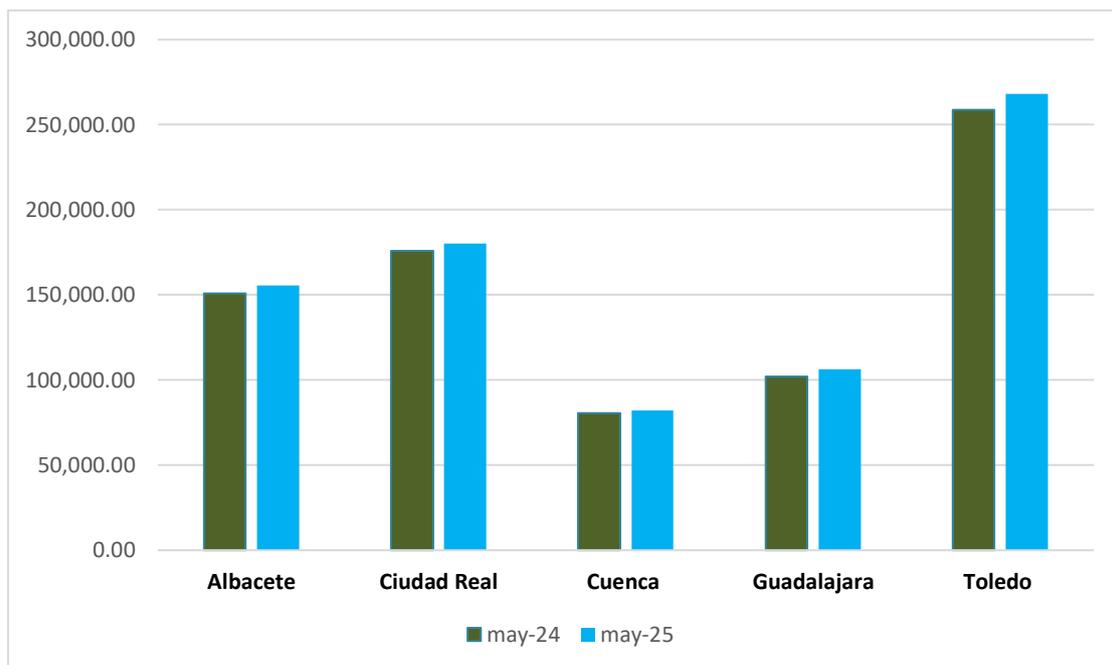
A nivel nacional, entre abril y mayo de este año 2025 la afiliación ha aumentado un 0,91% lo que continúa siendo una subida de tres meses seguidos, lo que se traduce en que hay 195.736,05 afiliados/as más.

Con respecto a Castilla-La Mancha, la afiliación ha seguido la senda del resultado nacional con unas 9.641,34 personas más afiliadas, donde en todas las provincias se ha visto este aumento de personas afiliadas, siendo la que más Albacete con un aumento de 1,72% seguido de Guadalajara (1,41%) y Ciudad Real (1,21%).

Población Afiliada Mayo 2024- Mayo 2025

	Mayo-24	Mayo-25	%	Dif. trabajadores
Albacete	150.752,97	155.699,33	3,28%	4.946,36
Ciudad Real	175.803,59	180.048,52	2,41%	4.244,93
Cuenca	80.527,87	82.247,81	2,14%	1.719,94
Guadalajara	102.003,58	106.313,95	4,23%	4.310,80
Toledo	258.789,87	268.269,67	3,66%	9.479,80
CLM	767.877,88	792.579,29	3,22%	24.701,41

Comparativa Nº afiliados/as en CLM (Mayo 2024- Mayo 2025)

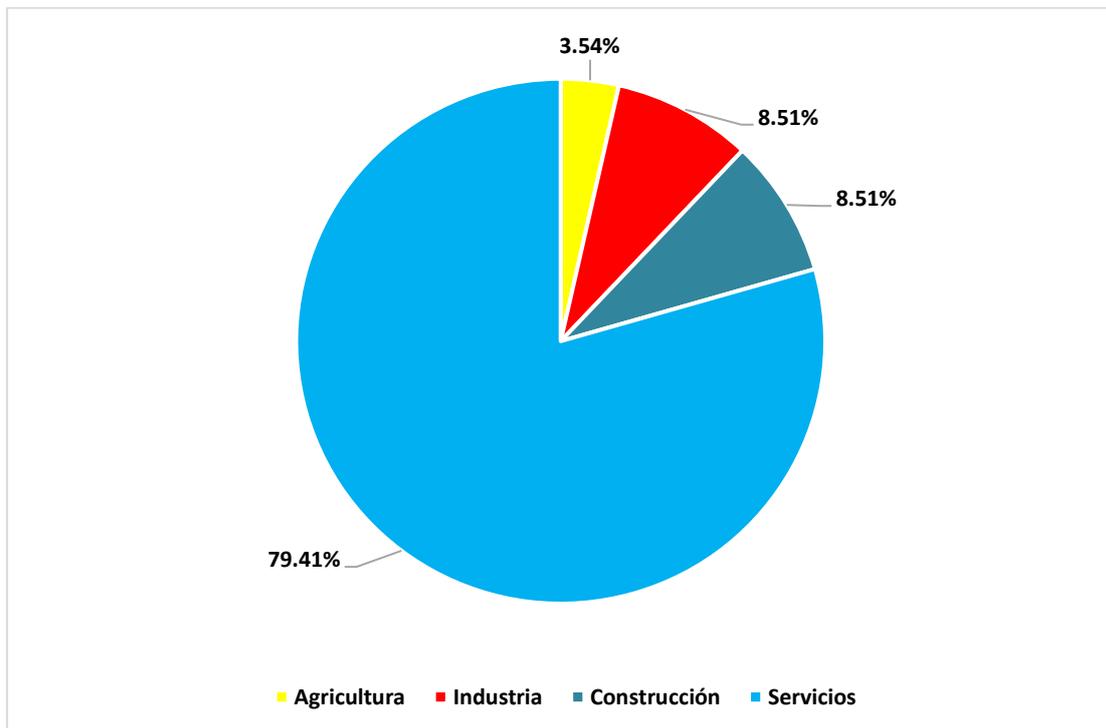


Bajan los parados/as en todos los sectores

En España, el número de personas paradas ha disminuido en todos los sectores menos en la construcción, donde hay una subida de un 2,32%. El sector que más ha bajado durante este mes de mayo es agricultura con un 2,77% menos de personas paradas, seguido de servicios (-2,36%), e industria con un -2,35%.

Este dato en Castilla-La Mancha no se da en, ya que los cuatro sectores han disminuido el número de personas paradas, siendo el que más ha bajado agricultura con un -5,40%.

% de desempleadas/os según el sector económico (Nacional)

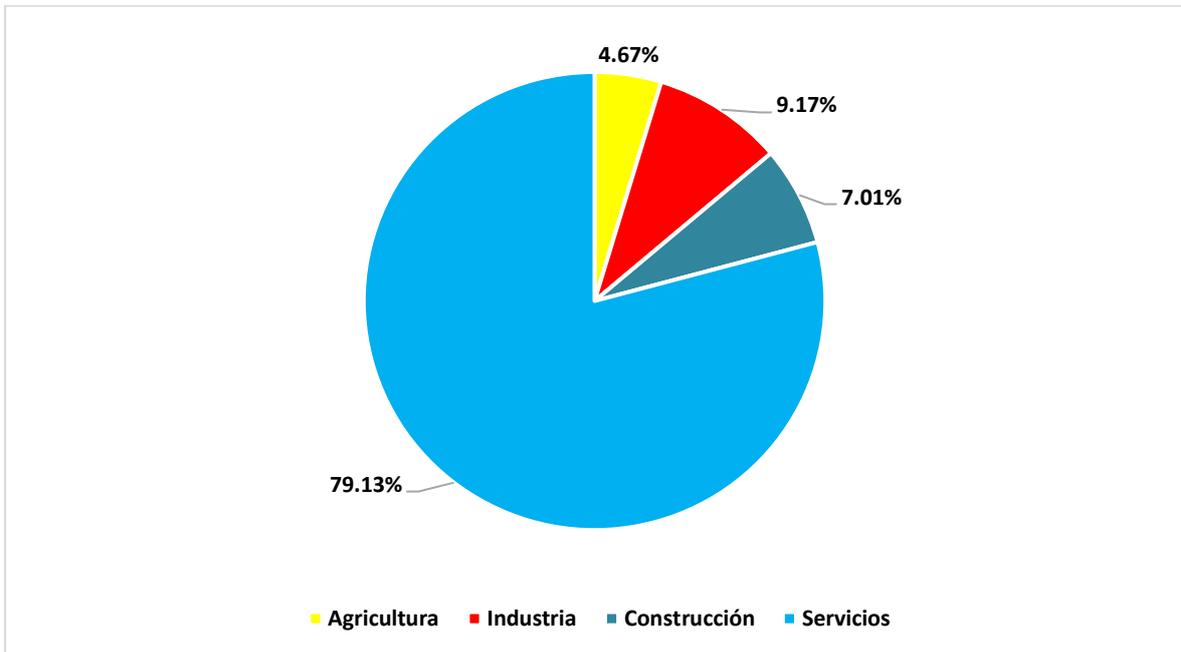


A nivel regional, el sector que más ha disminuido el paro es el de servicios con 3.083 personas menos en las oficinas de empleo. Los otros tres sectores que también han bajado estos números los podemos ver en esta gráfica.

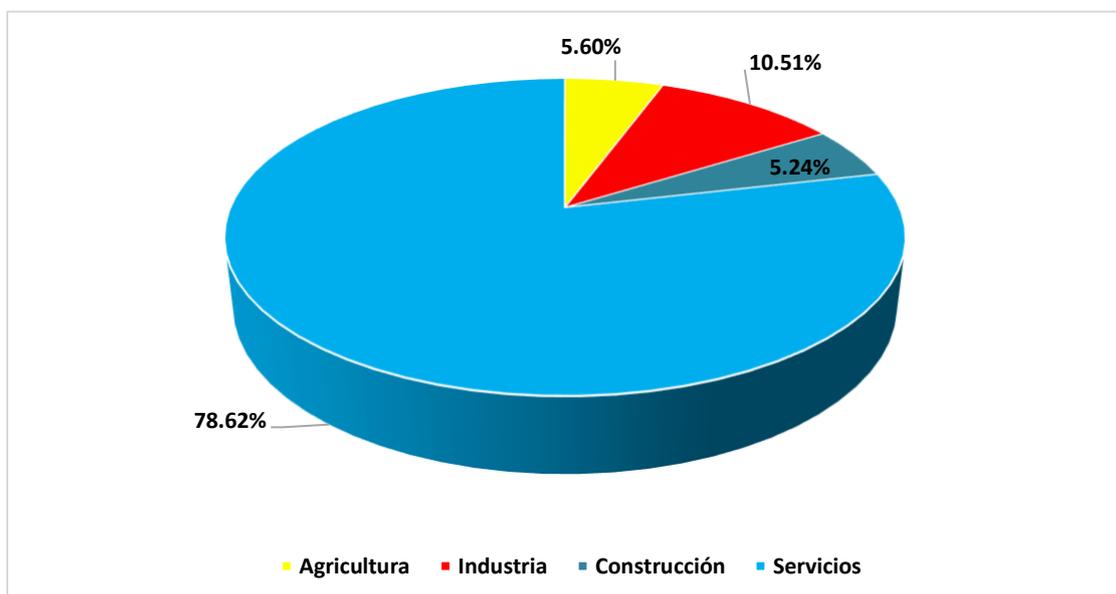
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Albacete	-92	-83	-64	-585
Ciudad Real	-76	-60	-79	-550
Cuenca	-30	-36	-20	-160
Guadalajara	-9	-42	-21	-464
Toledo	-93	-129	-128	-1.324
CLM	-300	-350	-312	-3.083

Como se puede ver en la siguiente gráfica el sector servicios sigue teniendo el mayor número de personas desempleadas.

% de desempleadas/os según sector económico (CLM)

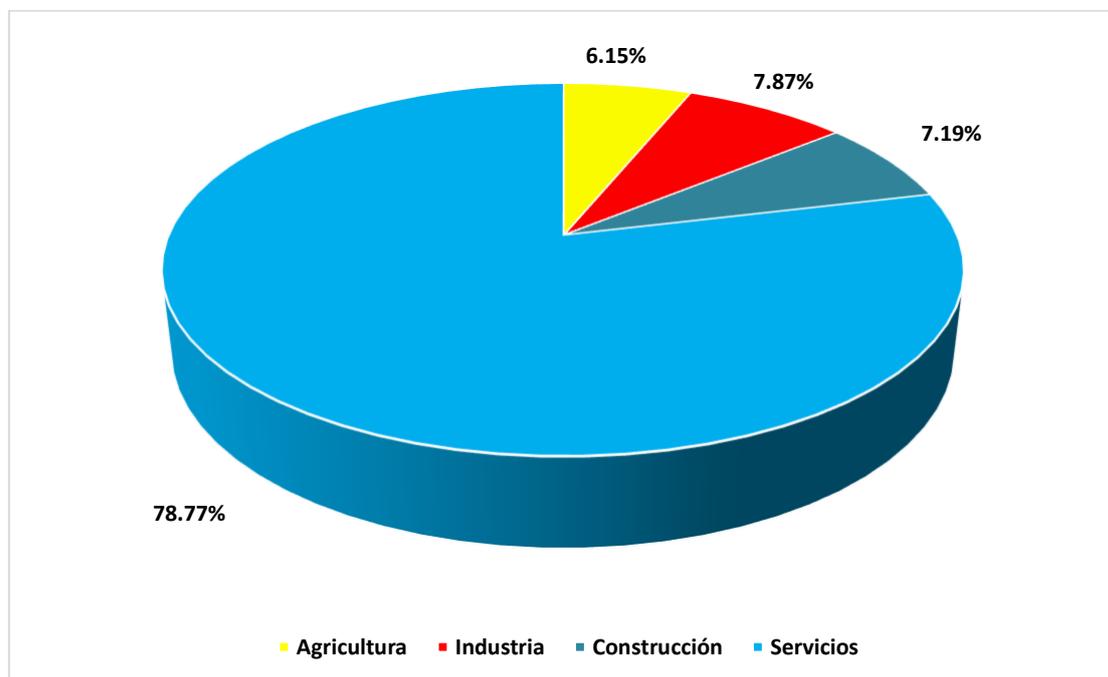


% de desempleadas/os en Albacete (provincia)



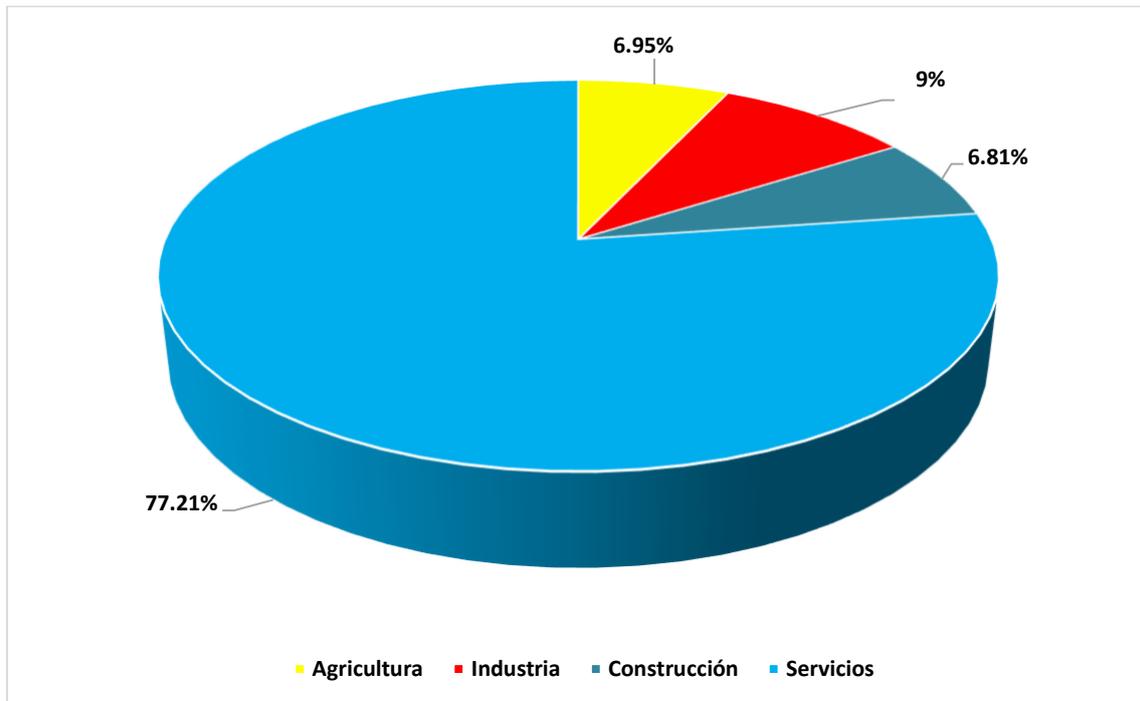
En Albacete este mes, tenemos bajada en todos los sectores. Los dos sectores que más han disminuido son agricultura con un 7,46% de bajada y construcción con un 5,64%. En total, en Albacete han salido de las colas de las oficinas de empleo 824 personas.

% de desempleadas/os en Ciudad Real (provincia)



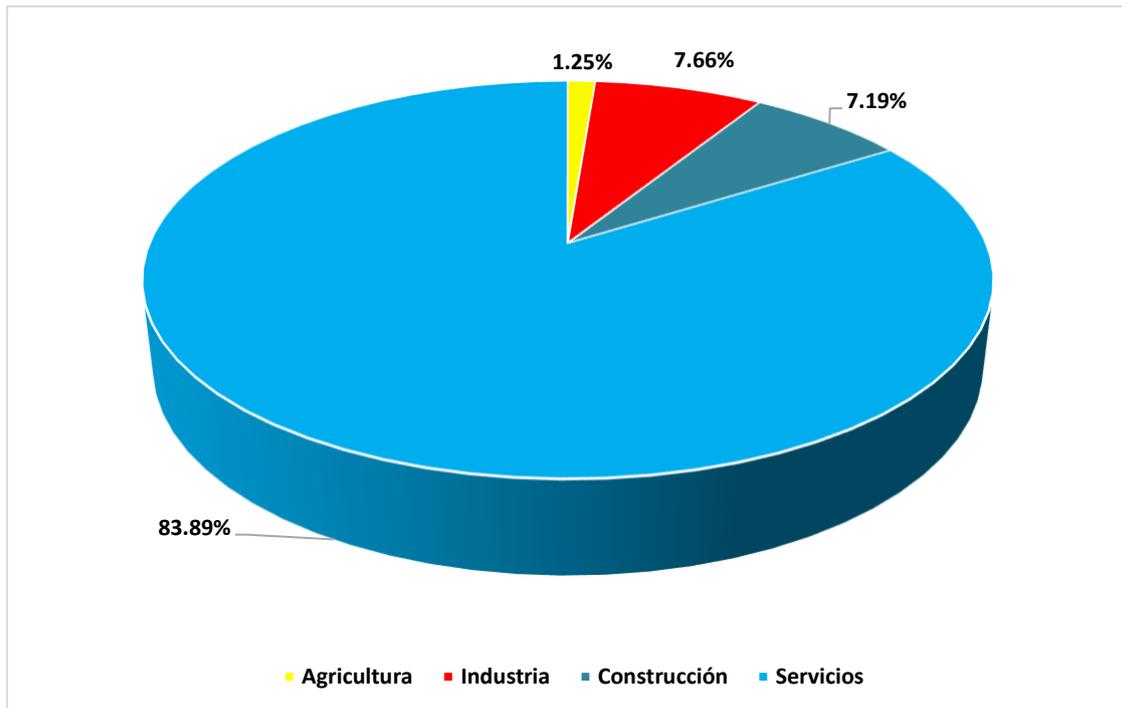
En la provincia de Ciudad Real, en este último mes de mayo, el paro ha tenido una bajada en todos los sectores. Agricultura baja un 3,98%, Industria baja un 2,50%, construcción 3,56% y servicios un 2,29%. Por lo tanto, en Ciudad Real baja el paro en 765 personas.

% de desempleadas/os en Cuenca (provincia)



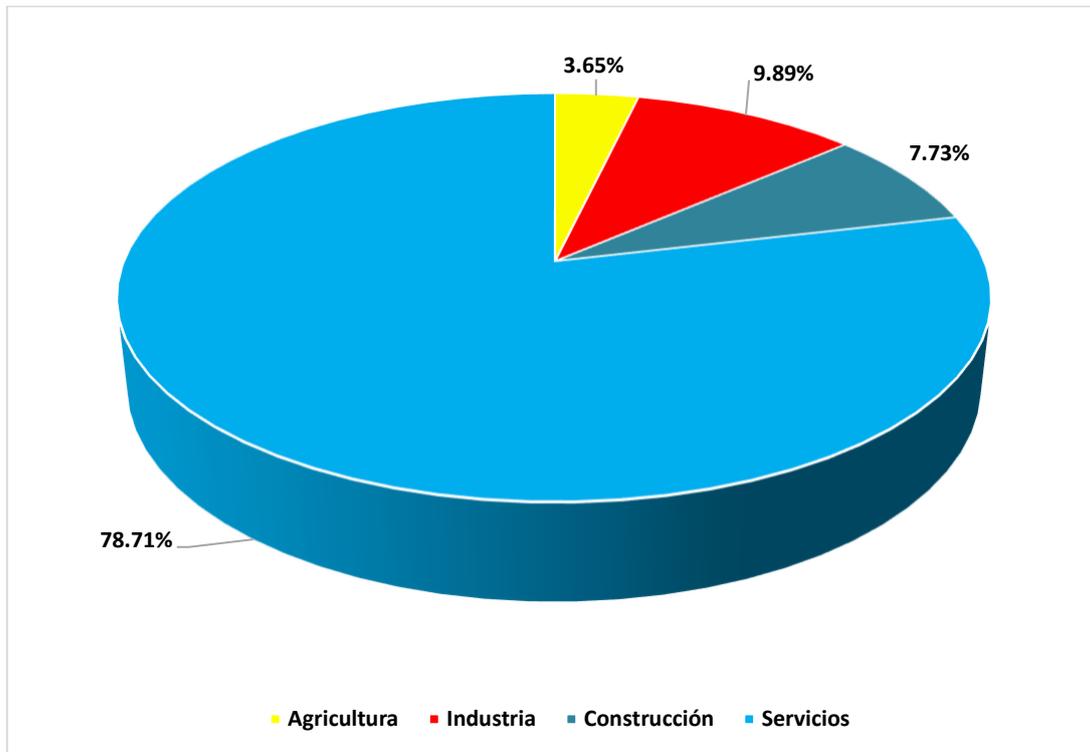
En la provincia de Cuenca, todos los sectores han bajado de una forma notable, siendo el sector con más bajada agricultura con un 4,84%. Así, en Cuenca ha bajado el paro en 252 personas.

% de desempleadas/os en Guadalajara (provincia)



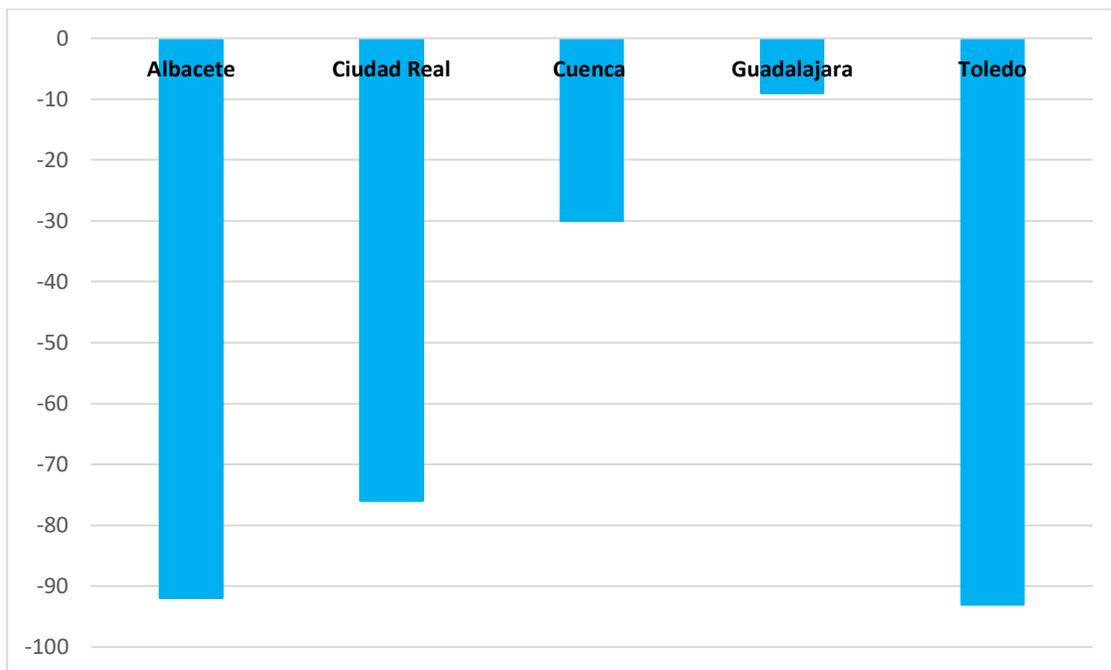
En Guadalajara, como viene pasando en el resto de provincias, todos los sectores han tenido un buen comportamiento en mayo y han bajado su número de parados. El sector que este mes ha disminuido estos números en mayor medida es agricultura con un 5,84%. En total han salido de las colas del paro de esta provincia 536 personas.

% de desempleadas/os en Toledo (provincia)



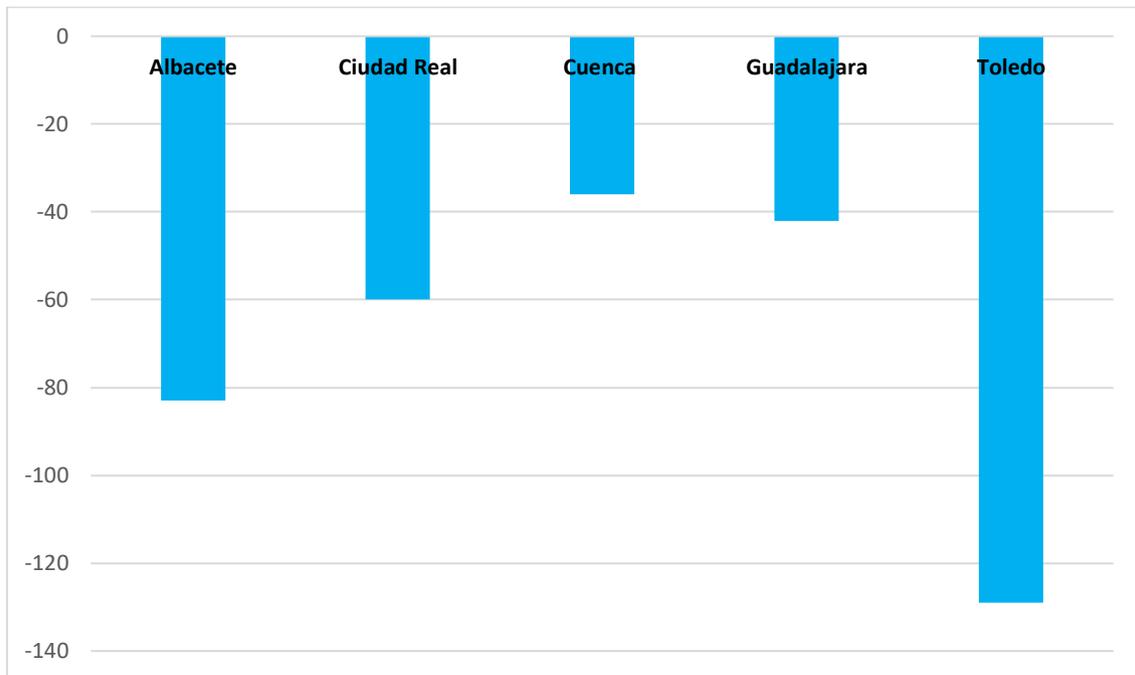
Por último, la provincia de Toledo como viene ocurriendo en todas las provincias, ha bajado el paro en todos los sectores, siendo el sector que más ha bajado sus parados/as agricultura con un 5,69% Todo esto hace que en Toledo haya 1.674 personas que han encontrado empleo este último mes.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Agricultura (Abril 2025- Mayo 2025)



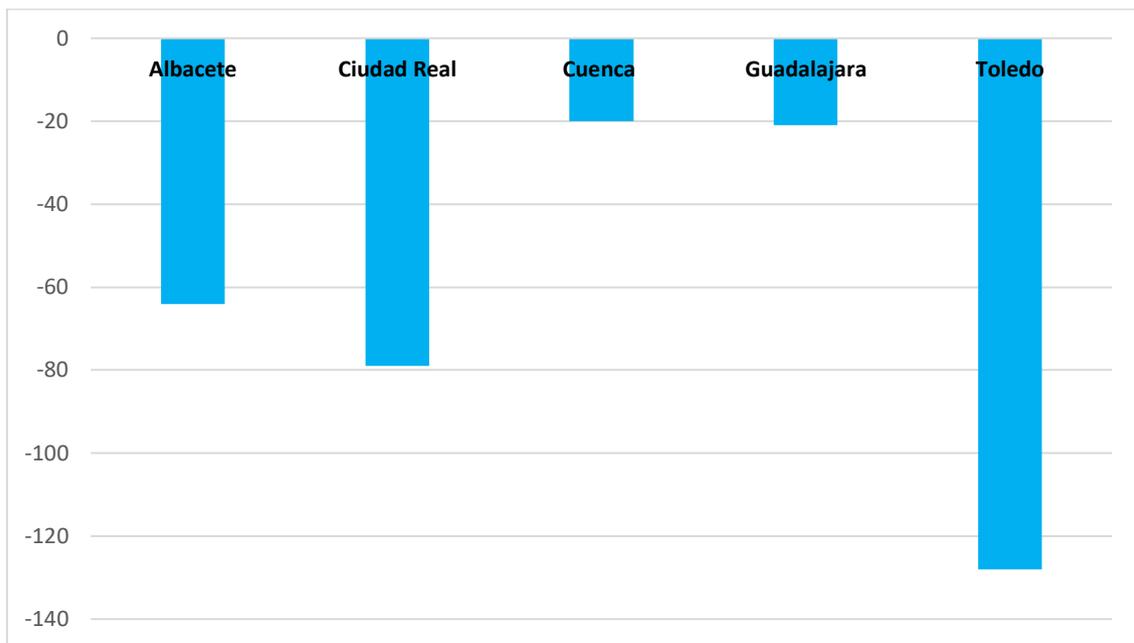
La agricultura ha tenido un mes de mayo con unos datos muy buenos para la región, donde todas las provincias han disminuido el número de parados. La provincia donde más han bajado estos datos es Toledo con 93 personas menos en el paro. Albacete, Cuenca, Guadalajara y Toledo tienen una disminución un poco menor, pero con buenos datos. Así, este mes en agricultura ha ascendido a 300 personas menos en paro.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Industria (Abril 2025- Mayo 2025)



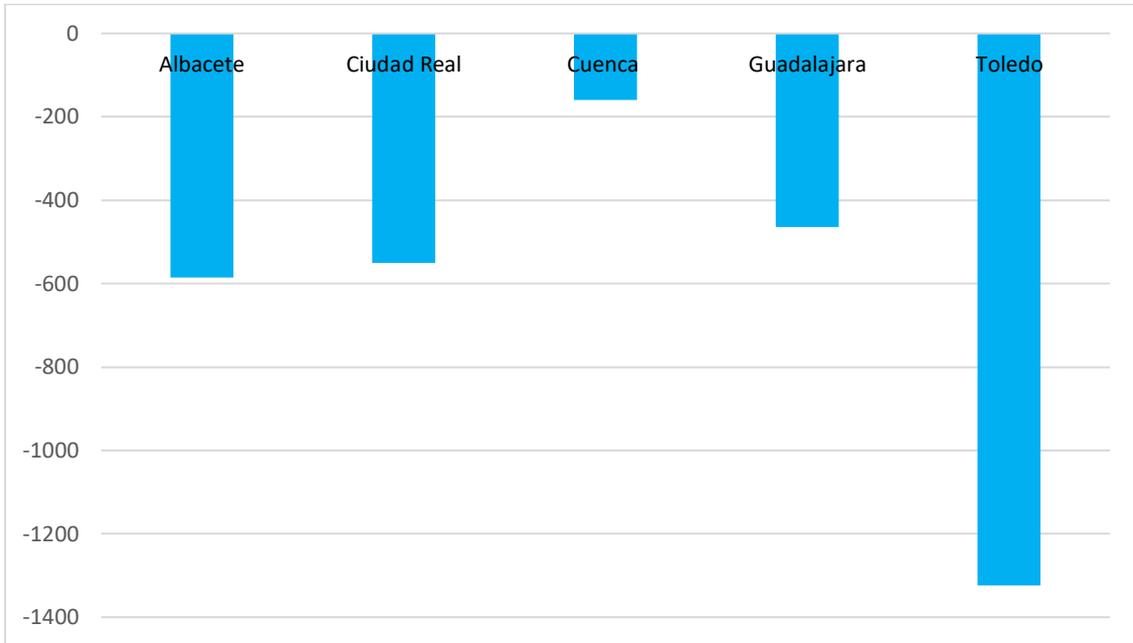
Como podemos ver en la gráfica, en este sector hay una disminución del número de personas paradas en todas las provincias, siendo la que más Toledo con 128 desempleados/as menos. En total en este sector han encontrado empleo 350 personas.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Construcción (Abril 2025- Mayo 2025)



En general, en toda Castilla-La Mancha, el sector de la construcción ha descendido el número de parados/as las cinco provincias. En Toledo hay una bajada de 128 personas, seguida de Ciudad Real con 79, Albacete con 64, Guadalajara con 21 y Cuenca con 20. Con respecto a los datos de abril de 2024 hay una bajada en Castilla la Mancha en este sector de unas 704 personas menos en las oficinas de empleo.

Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha. Servicios (Abril 2025- Mayo 2025)

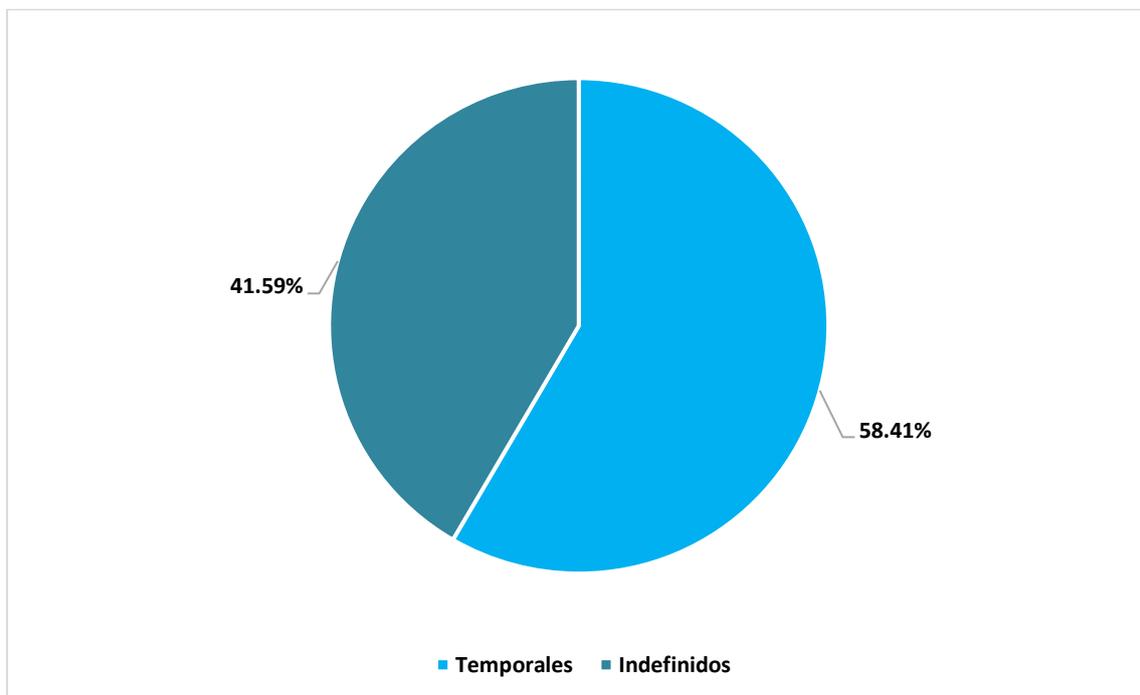


Y, por último, en el sector servicios donde podemos ver que en todos los sectores hay una bajada muy significativa provocada por las buenas temperaturas. Por provincias, la que más personas ha contratado es Toledo (1.324), seguido de Albacete (585), Ciudad Real (550), Guadalajara (464) y Cuenca (160). En total han encontrado un empleo este mes 1648 personas en este sector

Con respecto al año pasado ha habido una disminución de parados y paradas, con unos números significativos, lo que significa unas 1.486 personas menos en las listas del paro.

Leve subida de los contratos indefinidos

Con respecto a la contratación, el volumen total de contratos se sitúa este mes en 1.328.983, aumentando con respecto al mes anterior en 188.250 contratos a nivel nacional. En mayo, se han firmado 552.697 contratos indefinidos (un 41,59% del total) y 776.286 temporales (un 58,41%).



Conclusiones

Los datos del paro del mes de mayo, son unos números que desde el sindicato valoran como positivos ya que se ha producido un descenso en 4.159 personas, lo que supone un 3,3%, hasta los 123.118 desempleados en la región.

UGT CLM subraya que estos datos muestran una tendencia positiva en nuestro mercado laboral que presenta una mayor estabilidad y calidad en el empleo. Y ha se valora muy positivamente el descenso del desempleo juvenil y femenino. Aunque hay que seguir trabajando en políticas activas de empleo que garanticen el acceso a un trabajo de calidad a todos los colectivos más vulnerables, incluidos los parados de larga duración.

Son datos muy positivos, ya que si comparamos con el año anterior nos encontramos con un descenso del 3 % de las personas desempleadas y un incremento de un 4 % de personas afiliadas a la seguridad social. Estos datos ponen de manifiesto que la reforma laboral sigue aportando calidad y estabilidad a nuestro mercado laboral. Desciende el desempleo juvenil un 5 % y el femenino un 3 %. Aunque a pesar de ese descenso seguir abordando con más esfuerzo las políticas encaminadas al empleo juvenil. Sobre todo, porque hay que dar más opciones para que las personas que buscan su primer empleo lo consigan y lo hagan con trabajos de calidad. Y lo mismo con los parados de larga duración. Hace falta una mejor orientación profesional, e itinerarios personalizados que den respuesta a este colectivo. Del mismo modo, hay que seguir trabajando en una transversalidad de género que permita el acceso al empleo de las mujeres, y que sea con empleos de calidad.

También hay que dejar claro que desde el sindicato en la región estarán muy vigilantes con respecto a las contrataciones que se realicen en esta campaña de verano en la comunidad autónoma, luchando no sólo por la cantidad de empleo, sino porque ese empleo sea de calidad.

Con la llegada del verano, se generan más contratos laborales. Y en el caso de la campaña de este año en nuestra región, se está hablando de cerca de 30.000 contratos, una estimación que supera cerca de un 9 % a las contrataciones del año pasado. Nuestra región se prepara por tanto para un repunte significativo en la contratación estacional. Pero en ese sentido desde UGT CLM debemos estar vigilantes, y recordar que la cantidad no es sinónimo de calidad. Y que todos esos contratos que se van a ir firmando hasta el mes de septiembre en nuestra región deben estar dentro de la legalidad, y ser contratos

de calidad. Que se correspondan con la categoría profesional de la persona contratada, y que cumplan con el AENC. Y, además, que se cumplan los horarios que establecen dichos contratos”.

El paro registrado en Castilla-La Mancha bajó en 4.159 personas en el mes de mayo en Castilla-La Mancha, lo que deja a 123.118 personas en situación de desempleo, según los datos publicados hoy por el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

El paro ha descendido en un mayor número de mujeres (2.393) que en hombres, (1.766), aunque dos de cada tres personas desempleadas siguen siendo mujeres.

Con la bajada del paro en mayo, Castilla-La Mancha presenta los mejores datos de paro desde 2008. Y con respecto al mismo mes del año anterior, el paro ha bajado un 2,94%, con 3.725 personas desempleadas menos.

Por provincias, baja en todas las de la región. Donde más desciende es en Guadalajara, seguida de Albacete, Toledo, Cuenca y Ciudad Real. Y también desciende el desempleo en todos los sectores, principalmente el sector servicios.

Más información en nuestras redes sociales



@ugtclm

