

UNIÓN UGETISTA



Lola Alcónez: “Exigiremos subidas salariales anuales de, al menos, el 4%”

La secretaria general de UGT Castilla-La Mancha, Lola Alcónez, ha defendido que los salarios de las personas trabajadoras deben seguir creciendo y que es preciso que, de aquí a tres años, se puedan garantizar incrementos anuales de, al menos, el 4%, “tal y como estamos proponiendo de cara al VI Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC)”. Ha asegurado que, “en todas aquellas mesas en las que nos

sentemos, vamos a pedir un incremento gradual adicional de entre el 1 y el 3% cuando el salario medio sea inferior al salario medio estatal así como una cláusula de revisión anual del 1,5% por las desviaciones del IPC”.

Durante el encuentro informativo que ha ofrecido la Ejecutiva regional coincidiendo con el primer aniversario desde que tomó las riendas de la organiza-

“En los últimos cuatro años los delegados y delegadas de UGT han crecido un 40%”

ción, la responsable regional ha puesto de manifiesto la preocupación del sindicato por el problema de la vivienda. En este sentido, y para garantizar el derecho a la adquisición o el alquiler, “nuestra propuesta pasa -y así lo plantearemos- por introducir el precio de la vivienda como parámetro importante a tener en cuenta a la hora de fijar salarios en la negociación colectiva”.

Lola Alcónez resaltaba que, a pesar del contexto internacional y del clima de incertidumbre que se vive, la economía marcha bien. “De ella podemos destacar la creación de empleo, la subida de los salarios...”

[Leer más...](#)





CLM tiene el índice de incidencia de accidentes mortales más alto de España

UGT Castilla-La Mancha ha dado a conocer su programa de actuaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales para 2026, acciones enmarcadas en el Acuerdo Estratégico firmado en el seno del Consejo de Diálogo Social y dirigido principalmente a las pequeñas empresas y a los sectores con mayor siniestralidad de la región.

Tal y como han informado en rueda de prensa la secretaria de Organización y Política Sindical de UGT Castilla-La Mancha, Silvia López, y la coordinadora regional de Prevención de Riesgos Laborales de UGT CLM, Irene Ortega, a lo largo de este año el equipo técnico del sindicato

ofrecerá su asesoramiento a todas aquellas consultas de personas trabajadoras y delegados y delegadas; visitará más de 300 empresas en toda Castilla-La Mancha para vigilar y cuidar de la seguridad y salud en el trabajo; y llevará a cabo más de 100 charlas técnicas para fomentar el conocimiento y cumplimiento efectivo de la normativa preventiva.

Este plan de actuaciones se completará con jornadas regionales y provinciales, encuentros sectoriales, campañas de sensibilización, elaboración de guías y de materiales divulgativos.

UGT CLM ha informado de las actuaciones que llevará a cabo en materia de prevención de riesgos laborales

En relación a las cifras de accidentes de trabajo publicadas hoy por el Ministerio de Trabajo, Silvia López ha resaltado el “triste récord” que tiene nuestra región de ser la comunidad con el índice de incidencia de accidentes mortales más elevado del conjunto del país. Apuntaba que -según estos datos- en 2025 fallecieron 48 personas trabajadoras. Son 10 menos que en 2024 pero “sigue siendo una realidad intolerable”.

En Castilla-La Mancha, de enero a diciembre de 2025, se produjeron 27.122 accidentes de trabajo, un 1,6% menos que en 2024.

[Leer más...](#)



“No dejaremos de exigir la Carrera Profesional”

Los sindicatos con representación han retomado las movilizaciones

Los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial (SATSE, CESH, CSIF, USICAM, USAE, CCOO y UGT) han vuelto a convocar a los trabajadores del SESCAM de Castilla-La Mancha con el objetivo de conseguir la reanudación inmediata del sistema de Carrera Profesional.

“Hemos retomado la unidad de acción en defensa del conjunto de profesionales del SESCAM. Hoy comenzamos en Albacete, pero seguiremos haciendo con-

centraciones en las puertas de todos los hospitales de la región, no hemos cejado en el empeño de recuperar la Carrera Profesional”.

Desde febrero de 2012, con la publicación de la Ley 1/2012, se paralizaron las convocatorias de Carrera Profesional en el Servicio Público de Salud de Castilla-La Mancha, impidiendo a sus profesionales el derecho a progresar en grados de desarrollo profesional.

[Leer más...](#)



La recuperación de la Carrera Profesional lleva a todos los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial, entre los que se encuentra UGT, a retomar las movilizaciones en los hospitales hasta que sea aprobado un documento que dé respuesta a las exigencias del 100% de los profesionales del SESCAM.



UGT denuncia la continuada desatención que sufren 15.000 habitantes en Guadalajara

UGT Servicios Públicos denuncia que en las últimas semanas la población de localidades guadalajareñas como Cifuentes, Sigüenza, Trillo, Jadraque, Maranchón o Alcolea del Pinar, entre otras, está sufriendo una más que frecuente desatención ante cualquier tipo de emergencia debido a las continuas salidas a otras comarcas y provincias que tiene que hacer la UVI móvil asignada a esta zona de la provincia, lo que está llevando a que dichos municipios se queden -habitualmente y durante mu-

chas horas- sin recurso de ambulancia frente a una urgencia. Se trata de una situación que se viene repitiendo desde hace cerca de un año y que – con mucha asiduidad (de manera más intensa en las últimas semanas)- deja sin transporte sanitario urgente a las 15.000 personas que viven en el área de influencia de esta UVI, cuya base se encuentra en Torremocha del Campo. Un área que cubre más de 40 km de carretera.

[Leer más...](#)

En CLM solo un 19% de los empleos tecnológicos son ocupados por mujeres

En el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, UGT Castilla-La Mancha lamenta la enorme brecha de género que sigue existiendo en las comunidades científicas y tecnológicas, una realidad que hace que la igualdad en estas disciplinas y empleos siga siendo una asignatura pendiente ante la que reivindicar el fin de los estereotipos y perjuicios.

En Castilla-La Mancha -según datos de la "Encuesta de uso de las TIC en la empresa 2024-25" que publica el Instituto Nacional de Estadística- solo un 19% de los empleos tecnológicos son ocupados por mujeres, un porcen-

taje que está cuatro puntos por debajo de la media nacional (23,9%).

La escasa presencia de la mujer en este tipo de ocupaciones también tiene su reflejo en que, en Castilla-La Mancha, solo el 2,68% de las empresas tiene, al menos, un 50% de los puestos tecnológicos ocupados por mujeres. Junto con Cantabria, nuestra comunidad autónoma está a la cola de la media nacional.

"Dicha desigualdad no responde a una falta de talento, sino a barreras estructurales que reproducen estereotipos de géne-

UGT Castilla-La Mancha lamenta la enorme brecha de género que sigue existiendo en ciencia y tecnología

ro, segregación ocupacional y desigualdad en las condiciones laborales. Las mujeres se concentran en puestos menos reconocidos y peor remunerados, con mayores tasas de temporalidad y menores oportunidades de promoción profesional", señala Isabel Carrascosa, secretaria de Empleo, Igualdad y Políticas Sociales de UGT Castilla-La Mancha.

Además, las condiciones laborales de los sectores científicos y tecnológicos - entornos masculinizados, jornadas extensas y falta de conciliación. [Leer más...](#)

11 de febrero

Día Internacional de la
mujer y la niña
en la Ciencia

UGT 
Castilla-La Mancha

Nueva denuncia de UGT Servicios Públicos

UGT Servicios Públicos denuncia la falta de personal de la nueva sección de Violencia de la Mujer que entró en funcionamiento con la implantación del Tribunal de Instancia en Ciudad Real el 31 de diciembre de 2025, una falta de personal que repercute en el funcionamiento de la sección y del servicio que se presta a la ciudadanía y profesionales del derecho. [Leer más...](#)



2025 ha terminado con importantes resultados sindicales para UGT en la comarca de Hellín, donde -con un 48,6% de la representación en las empresas- se mantiene como primera fuerza sindical. Además, el año pasado ganó las elecciones sindicales con un 60% de los delegados y delegadas

UGT consigue el 48,6% de la representación sindical en Hellín

Con estos datos se mantiene como la primera fuerza sindical de la comarca

frente a un 31% de CCOO. Esta lectura positiva ha sido ofrecida por el secretario general de UGT Albacete, Francisco Javier González, durante la rueda de prensa celebrada en Hellín para dar cuenta también de los retos de la organización de cara a 2026.

No sin antes agradecer el apoyo brindado por los trabajadores y trabajadoras, González ha puesto de manifiesto que 2025 también fue un año bueno para el empleo, con una bajada del paro en la co-

marca de 339 personas, 280 mujeres y 59 hombres. “No podemos quedarnos, eso sí, en el simple espejismo de las cifras; debemos hacer un análisis en profundidad”, un análisis sobre el que defendía la necesidad de -en colaboración con los ayuntamientos y administraciones- fortalecer el tejido industrial de la comarca. “Tenemos lo fundamental, la materia prima. Sin embargo, no terminamos de forjar proyectos empresariales que puedan transformar y comercializar lo que aquí cultivamos”.

En materia de negociación colectiva, 2025 también ha traído buenas noticias. [Leer más...](#)

UGT FICA y CCOO exigen a Iberdrola que desbloquee el convenio colectivo

UGT FICA y CCOO han exigido a Iberdrola que, de manera inmediata, desbloquee el convenio colectivo que regula las condiciones laborales de esta plantilla, compuesta por más de 9.000 personas en España y 500 en Castilla-La Mancha.

Una amplia representación de trabajadores/as y delegados/as de Castilla-La Mancha -arropados por compañeros y compañeras llegados de Madrid, Murcia, Extremadura y Andalucía- se han concentrado a las puertas del edificio de Iberdrola en Toledo para reclamar a la compañía avances en la negociación de un convenio que se mantiene en ultraactividad desde diciembre de

Ambos sindicatos lamentan que, frente a este inmovilismo de Iberdrola, la plantilla acumula en estos 10 años una pérdida de poder adquisitivo del 18%. En este sentido, mientras que el IPC de los últimos años ha estado en el 3%, sus salarios apenas han crecido un 0,5%, algo que resulta aún más intolerable por tratarse de una empresa que presume de beneficios récord y de ser una de las mayores eléctricas del mundo.

Precisamente estos días se han publicado los resultados de Iberdrola, en los que se recogen unos beneficios de 6.500 millones de euros después de impuestos. “A pesar de ello a los trabajadores y trabajadoras nos

Los sindicatos han salido a la calle esta semana en Toledo para exigir mejoras laborales para la plantilla

niegan el IPC”.

UGT FICA y CCOO denuncian “una actitud obstruccionista y de desprecio hacia quienes sostienen la empresa día a día” y demandan el desbloqueo inmediato de la negociación, que los salarios recuperen el poder adquisitivo perdido en los últimos años, el mantenimiento de las mejoras en jornada laboral así como un convenio justo y digno.

“No vamos a aceptar ni migajas ni brindis al sol. Si la empresa sigue negándose a negociar, las movilizaciones continuarán y se intensificarán. No vamos a consentir seguir con esta precaria situación”. [Leer más...](#)



La plantilla de Telepizza vuelve a la huelga

La situación no ha variado y la empresa Loguida continúa sin pagar

Después de que la huelga del 3 de febrero no pudo llevarse a cabo porque Loguida no quiso darse por enterada de la convocatoria, siguiendo con el calendario de movilizaciones, mañana sábado tendrá lugar una nueva jornada de huelga a tiempo completo, que será secundada por el 100% de la plantilla.

La situación no ha variado y la empresa Loguida continúa debiendo a sus trabajadores y tra

bajadoras los salarios de diciembre y enero, así como los atrasos del SMI del 2025. Ante esta realidad, el secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha señalado que “hay que poner el foco en la empresa matriz Telepizza, que a través de un correo nos ha informado de que está intentando que la franquiciada pague, reconociendo que también tiene deudas con ellos”. “No obstante, la solución no puede demorarse mucho más”. [Leer más...](#)



La plantilla de Telepizza vuelve a la huelga ante una situación insostenible que está haciendo mella en su salud.

La situación no ha variado y la empresa Loguida continúa debiendo a sus trabajadores y trabajadoras los salarios de diciembre y enero, así como los atrasos del SMI del 2025.



El Comité de Empresa y Cummins alcanzan un preacuerdo en la negociación del ERE

Comité de Empresa y dirección de Cummins en Guadalajara han alcanzado un preacuerdo en relación al ERE presentado por la compañía que afecta a 88 personas del total de 104 que componen la plantilla.

El principio de acuerdo -ratificado hoy por la inmensa mayoría de los trabajadores y trabajadoras reunidos en asamblea- recoge indemnizaciones de 33 días por año trabajado (frente a los 23 días propuestos en un principio por la parte empresarial); y una in

demnización adicional de 13.000 uros por cada persona trabajadora. Además, la compañía se compromete a mantener el seguro médico del que disfruta la plantilla durante un periodo de tiempo de seis meses desde su marcha de Cummins y a contratar una empresa de recolocación que garantiza el 100% de colocaciones en seis meses.

UGT FICA valora que, finalmente, “hemos podido alcanzar un acuerdo que ofrece una salida digna”. [Leer más...](#)

FeSMC UGT gana las elecciones en Albie Ciudad Real

UGT ha ganado las elecciones sindicales celebradas en la empresa Albie dedicada al servicio de restauración en hospitales, residencias de mayores y colegios en la provincia de Ciudad Real. Se trata de la primera vez que se celebran elecciones sindicales uniéndose como comité de empresa los cuatro centros.

[Leer más...](#)



Los datos del IPC del mes de enero, publicados por el INE, sitúan la inflación en un 1,9 en Castilla-La Mancha, lo que supone un 0,4 por debajo de la media nacional.

Nuestra región es de las comunidades con la tasa más baja. Este descenso pronunciado se debe, principalmente, al aba-

La inflación se reduce al 1,9% en enero en Castilla-La Mancha

“Los salarios deben crecer en un contexto de beneficios récord para las empresas”

ratamiento del precio de los carburantes y al comportamiento de la luz, que se encarece menos que el año pasado.

La secretaria de Empleo, Igualdad y Políticas Sociales de UGT Castilla-La Mancha, **Isabel Carrascosa**, ha explicado que, para el sindicato, además de seguir vigilantes y tratar de controlar los niveles de inflación, es prioritario reforzar la senda de aumentos salariales, en un contexto donde las empresas siguen obteniendo beneficios ré-

cord, que crecen por encima de los salarios y su poder de compra.

“Recientemente hemos conocido que la creación de empresas en Castilla-La Mancha ha crecido un 33,1% en diciembre, encadenando cuatro meses de avances interanuales, y además, se registra un fuerte aumento de las ampliaciones de capital, según el INE.

Ese crecimiento debe traducirse en mejoras para la clase trabajadora, y más teniendo en cuenta el coste de la vivienda que sigue en alza, reflejando unos precios prohibitivos.

[Leer más...](#)

UGT



Castilla-La Mancha



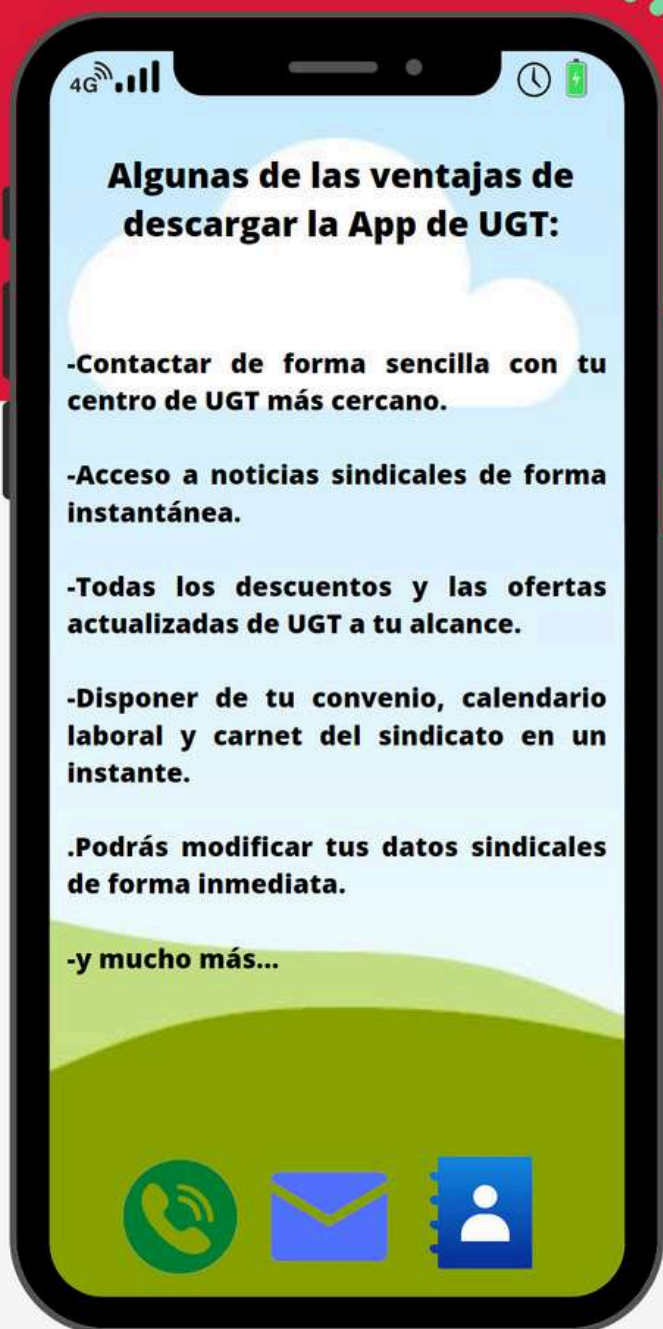
Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- .Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

¡Bájala ahora!

