UGT Castilla-La Mancha

UNIÓN UGETISTA

UGT Albacete hace entrega de sus V Premios “Virginia González Polo”

Un año más UGT Albacete ha hecho entrega de sus premios “Virginia González Polo”, galardones que cumplen su quinta edición manteniendo el propósito de reconocer el compromiso y la defensa de los derechos laborales y la justicia social. El secretario general de UGT, Pepe Álvarez; los trabajadores y trabajadoras de Geacam; la sindicalista María José Tomás; y la Inspección de Trabajo de Albacete han sido en esta ocasión las personas y entidades que han encarnado esta lucha y que han sido distinguidos en el acto celebrado en el Centro de Interpretación del Agua de Albacete y en paralelo a la entrega de los premios “Pablo Iglesias” del PSOE de Albacete.

En declaraciones a los medios de comunicación, el secretario general de UGT Albacete, Francisco Javier González, ha puesto de manifiesto la necesidad de entregar estos reconocimientos y de poner en valor la labor que llevan a cabo las personas y organizaciones galardonadas, “sobre todo en estos momentos en los que la democracia y la libertad no están del todo garantizadas». Apuntaba que los sindicatos de clase tienen un papel que jugar más allá de los centros de trabajo “y ahí también nos vamos a emplear”. En este sentido, el responsable provincial afirmaba que UGT estará siempre “dando la batalla para preservar los derechos y conquistar otros nuevos. Ese es nuestro fin a pesar de todas las amenazas que estamos viendo actualmente”. Leer más...

Han sido reconocidos Pepe Álvarez, María José Tomás, la plantilla de Geacam y la Inspección

Pepé Alvarez
50 ANIVERSARIO
REFUNDACIÓN
P.S.O.E Albacete

Albacete
PSOE
50 ANIVERSARIO
REFUNDACIÓN
P.S.O.E Albacete

UGT Castilla-La Mancha pide adaptar los salarios al repunte de los precios

Los datos del IPC correspondientes al mes de agosto sitúan la inflación anual en la región en el 4,7%

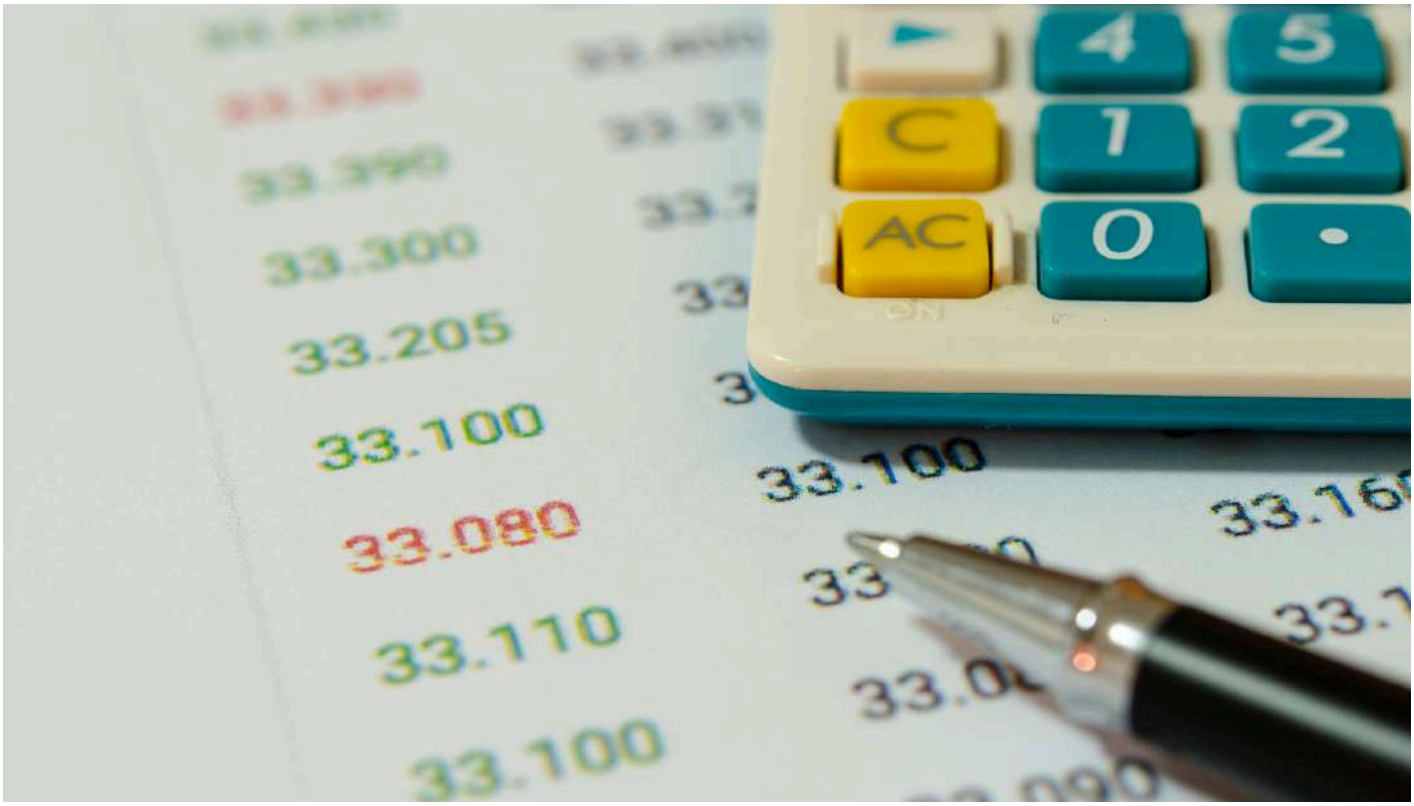
Los datos del IPC correspondientes al mes de agosto publicados por el INE sitúan la inflación anual en Castilla-La Mancha en el 4,7%, lo que nos posiciona como una de las regiones con a mayor subida de precios con el tercer mayor incremento del país. En el conjunto de España, el IPC interanual se situó en el 4,3%, 7 décimas más que en el mes anterior.

La secretaria de Empleo, Igualdad y Políticas Sociales de UGT Castilla-La Mancha, Isabel Carrascosa, ha mostrado su preocupación por estos datos y ha incidido en la necesidad de acelerar la recuperación salarial para que las familias no sigan perdiendo poder adquisitivo.

"Resulta imprescindible incorporar mecanismos eficaces de protección del poder adquisitivo, como las cláusulas de garantía salarial, que permiten hacer frente a posibles desviaciones de la inflación, especialmente en el contexto en el que nos encontramos, marcado por una elevada incertidumbre geopolítica, que sigue favoreciendo una evolución volátil y alcista de los precios a corto y medio plazo. Así, la recuperación salarial no puede seguir aplazándose: si no se producen avances reales en esta materia, la pérdida de poder adquisitivo acumulada condicionará de forma inevitable la próxima negociación colectiva y elevará la conflictividad".

Carrascosa ha añadido que esta evolución de los precios hace inaplazable una nueva subida del SMI que proteja a las personas trabajadoras con menores ingresos frente al encarecimiento de los bienes esenciales y de la vivienda. "Con una inflación que sobrepasa el incremento del 3,1% pactado para 2026 debe aplicarse la cláusula prevista en el artículo 27 del Estatuto de los Trabajadores, que permite revisar el Salario Mínimo Interprofesional cada seis meses".

Leer más...



UGT desmiente al Ayuntamiento de Guadalajara

UGT Servicios Públicos desmiente que el Sescam y el Ayuntamiento de Guadalajara -tal y como ha anunciado este último- hayan acordado retrasar en 20 minutos la salida de los profesionales del hospital durante los días del encierro con el fin de evitar el colapso de tráfico en el entorno del centro hospitalario en el momento de la carrera de las reses. Leer más...

Sigue la falta de personal en los centros asistenciales de Guadalajara

Dicha falta está afectando de manera importante a la carga laboral de las plantillas

UGT Servicios Públicos ha vuelto a advertir de la falta de personal que sufren los centros asistenciales públicos de la provincia de Guadalajara (residencias de personas mayores, centros ocupacionales, unidades rehabilitadoras y residenciales…), donde las vacantes sin cubrir y la falta de cobertura de las bajas están afectando de manera importante a la carga laboral de las plantillas -cerca de 300 personas- y a la presión asistencial que viven los usuarios.

Después de las demandas y peticiones de UGT en las mesas de negociación, la administración regional -de la que dependen estos centros- ha autorizado la realización de contratos en algunos de ellos, tal es el caso de la residencia de mayores de “Los Olmos” y del Centro Ocupacional La Salud, ambos en Guadalajara capital.

El sindicato lamenta que las dificultades continúan en la Unidad Residencial y Rehabilitadora de Alcohete, en Yebes, donde aún sigue habiendo vacantes entre el personal de limpieza y los auxiliares de enfermería, lo que obliga a los trabajadores y trabajadoras a cubrir servicios en sus días de libranza.

UGT Servicios Públicos sostiene que la falta de personal en los centros asistenciales públicos de la provincia se ha convertido en un problema cíclico.
Leer más...

Las mujeres de la región ganan 4.256 euros menos al año que los hombres

Con motivo del Día Internacional de la Igualdad Salarial, UGT advierte de la brecha existente

Con motivo del Día Internacional de la Igualdad Salarial que se conmemora cada 18 de septiembre, UGT Castilla-La Mancha asegura que la realidad de las mujeres dista aún mucho del cumplimiento de este Objetivo de Desarrollo Sostenible promovido por Naciones Unidas. En la región, según los últimos datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial del INE de 2024 analizados por el sindicato, las mujeres cobran 4.256 euros menos al año que los hombres, una diferencia que, incluso, se incrementa a nivel nacional, donde la distancia llega a ser de 5.152 euros.

La secretaria de Empleo, Igualdad y Políticas Sociales de UGT Castilla-La Mancha, Isabel Carrascosa, apuntaba que la brecha se acentúa de manera significativa entre las mujeres de entre 35 y 44 años, donde la diferencia salarial llega a ser de 5.381 euros anuales en la región.

El perfil de mujer extranjera es el que soporta también mayor brecha, un 17% superior a la de la trabajadora española.

Con todo ello, el sindicato apela a la implantación en todas las empresas -estén obligadas por ley o no- de los planes de igualdad y a que estos incorporen medidas concretas para acabar con las desigualdades salariales muchas de las cuales tienen que ver con el mayor número de excedencias, reducciones de jornada y permisos por cuidados que se cogen las mujeres.

Insta igualmente a que, tanto en el ámbito autonómico como en el nacional, se pongan en marcha las medidas y actuaciones previstas por sus respectivos gobiernos para atajar la brecha. En el caso de CLM “esperamos que finalmente en este otoño arranque el trámite parlamentario para la aprobación de la Ley de medidas para reducir las brechas de género”, lo que convertiría a la región en la primera en contar con una normativa de este tipo. Leer más...

Asamblea en la Maestranza Aérea de Albacete

UGT Servicios Públicos ha abordado con los trabajadores/as de la Maestranza Aérea de Albacete la situación actual de la negociación colectiva del V Convenio Único para el Personal Laboral de la Administración General del Estado (AdE), convenio que afecta a los más de 300 empleados y empleadas que forman parte del personal civil de esta unidad militar. Leer más...

Ultimátum de UGT a la patronal de Logística de Guadalajara

El próximo miércoles 23 de septiembre ambas partes se volverán a sentar a negociar

El próximo miércoles 23 de septiembre UGT, como sindicato mayoritario del sector logístico en Guadalajara, se volverá a sentar con la patronal para intentar alcanzar un acuerdo que evite la huelga. Desde el sindicato han convocado a sus delegados y delegadas y al resto de sindicatos que lo deseen a que acudan a la mediación que se celebrará en la sede del Jurado Arbitral de Guadalajara.

FeSMC UGT afirma seguir abierto al diálogo y a escuchar las propuestas económicas y sociales de la Patronal para evitar el conflicto. “Nos reuniremos como único sindicato que ha plantado cara a la patronal pero queremos dejar claro que, si finalmente se alcanza un acuerdo, se aplicará al conjunto de las personas trabajadoras del sector en la provincia, tanto de plantilla como contratadas a través de empresas de trabajo temporal”.

Tal y como explican desde el sindicato, la pelota está ahora en manos de la patronal, que es la que tendrá que acudir con una subida salarial importante y dispuesta a conceder los derechos incluidos en la plataforma conjunta.

“Luchamos por lo que es justo para los trabajadores/as de la logística de Guadalajara. Nuestra prioridad es llegar a un acuerdo satisfactorio. Pero de no ser así, demostraremos una vez más en la calle nuestra fuerza”.
Leer más...

UGT forma a sus delegados/as sobre la Inspección de Trabajo

Estas jornadas, incluidas en el plan de formación del sindicato, se desarrollarán en las cinco provincias

UGT Castilla-La Mancha organiza la jornada “La Inspección de Trabajo y Seguridad Social: Denuncias y Actuaciones”.

El objetivo de esta acción -incluida en su Plan de Formación para el Diálogo Social y la Negociación Colectiva y que cuenta con la colaboración del Ministerio de Trabajo y Economía Social a través del SEPE y de la Junta de Comunidades- es el de dotar a los delegados y delegadas de los conocimientos necesarios para identificar situaciones de incumplimiento de la legislación laboral, de Seguridad Social, y de seguridad y salud laboral , así como para utilizar de manera adecuada los mecanismos de denuncia y colaboración con la Inspección de Trabajo.

Las jornadas presenciales tendrán lugar el 18 de septiembre en Manzanares, el 22 del mismo mes en Toledo, el 2 de octubre en Albacete, el 6 de octubre en Cuenca y el 14 de octubre en Guadalajara.

El secretario de Formación y Proyectos de UGT Castilla-La Mancha, Óscar Molina, explicaba la importancia de formar a los delegados y delegadas en esta materia para reforzar la acción sindical para intervenir de forma eficaz ante vulneraciones de derechos laborales.

“Para UGT CLM es fundamental que nuestros delegados y delegadas estén preparados para intervenir siempre que exista un fraude, irregularidades contractuales, incumplimientos en materia de cotización, vulneración de derechos laborales y deficiencias en prevención de riesgos laborales. Para que puedan facilitar, acompañar y asesorar a las personas trabajadoras, fortaleciendo la función de vigilancia, denuncia y defensa que nos corresponde como representación sindical”.

Las personas interesadas pueden obtener más información en formaciondialogosocial@clmancha.ugt.org.

UGT y CCOO de Ciudad Real exigen más prevención frente a la siniestralidad

UGT y CCOO de Ciudad Real se han concentrado en señal de protesta por el último accidente laboral mortal en la provincia en el que un trabajador de 43 años falleció el pasado 3 de septiembre por una caída en altura en la empresa Barahona de Manzanares, y para insistir en la exigencia de más prevención, seguridad y salud en el trabajo para salvar vidas. Los accidentes por caídas en altura son totalmente evitables con unas adecuadas medidas de prevención que suponen una pequeña inversión para las empresas.

En declaraciones a los medios de comunicación, Alfonsi Álvarez, secretaria general de UGT Ciudad Real ha lamentado la muerte de este último trabajador en Manzanares por accidente laboral. Según los últimos datos, son nueve las personas trabajadoras fallecidas en accidente laboral en esta provincia "y esto es algo muy preocupante". En este sentido, ha insistido en la importancia que tienen las medidas de prevención para garantizar la seguridad, la salud y la vida de las personas trabajadoras. "No podemos olvidar que la prevención de riesgos laborales es una inversión en salud, y la salud no es sustituible".

Ha recordado que desde UGT

Alfonsi Álvarez: "No podemos olvidar que la prevención en riesgos laborales es una inversión en salud"

"llevamos tiempo pidiendo que se aumente la plantilla de inspectores de trabajo en la provincia de Ciudad Real, y que se implante de una vez por todas la figura del delegado territorial de prevención para que esté presente en las pequeñas empresas con menos de 6 trabajadores y trabajadoras, que son la mayoría de las empresas de nuestra provincia". Estas empresas -ha recordado la secretaria general de UGT Ciudad Real- no tienen obligación de contar con un delegado/a de prevención y "esto es un problema muy grande, porque está demostrado que las empresas sindicalizadas sufren menos accidentes". Leer más...

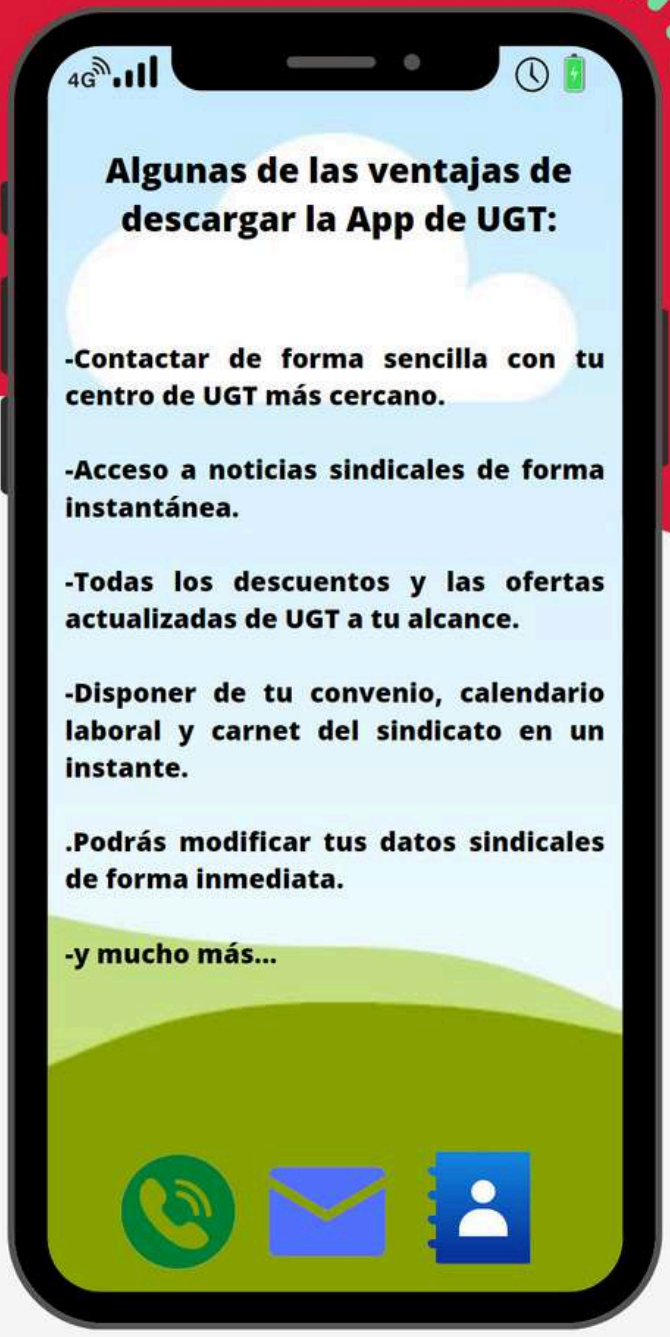
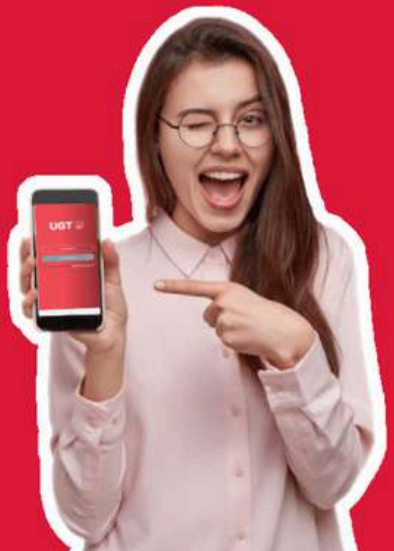
UGT Castilla-La Mancha

Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android: UGT App

Para IOS: UGT App



¡Bájala ahora!