UGT Castilla-La Mancha

UNIÓN UGETISTA

UGT CLM pide incorporar el precio de la vivienda para negociar salarios

Tal y como reflejan los datos del Índice de Precios de Vivienda correspondientes al segundo trimestre de 2026 publicados esta semana por el INE, el precio de la vivienda en nuestra región presenta una subida notable. La tasa anual se sitúa en el 11,7% en la región. Por tipo de vivienda esta tasa se sitúa en el 8,8% en la nueva, mientras que la subida asciende al 12% en la de segunda mano. Y en cuanto a la variación trimestral, la tasa se situó en un 4,3%. Registrando una subida del 0.9 % en la vivienda nueva, y de un 4,8 % en la de segunda mano. Con estos datos, desde UGT Castilla-La Mancha consideran absolutamente necesario implementar medidas para garantizar el derecho a la adquisición de una vivienda. “Con los salarios actuales, no es posible garantizar el derecho a la adquisición o alquiler de una vivienda, es una realidad el que, de media en España, las personas trabajadoras necesitan más de 47 años de salario neto (dedicando el 40% del mismo) para comprar una vivienda media. El precio de este bien básico se come los salarios, por lo que debemos adoptar soluciones urgentes para solucionar este grave problema”. Por todo ello, desde la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores proponen introducir el precio de la vivienda como parámetro importante a tener en cuenta a la hora de fijar salarios en la negociación colectiva. “El crecimiento económico y la creación de empleo son imprescindibles, pero no suficientes”. Leer más...

El precio de la vivienda en Castilla-La Mancha ha subido un 11,7% en un año, según el INE

“Convocamos huelga en Logística porque llevamos nueve meses sin avances”

UGT ve la huelga como la única amenaza que motiva a la patronal a negociar mejoras en el convenio de Guadalajara

Desde FeSMC UGT Guadalajara recuerdan que han convocado huelga en el sector logístico de la provincia porque la parte empresarial se ha mostrado inamovible tras nueve meses de negociación sin llegar a ningún acuerdo, una situación que se está dando también en la comunidad vecina de Madrid, donde se están planteando ir a huelga de manera conjunta.

Desde el sindicato aseguran que siguen dispuestos a negociar, pero con la huelga encima de la mesa, puesto que es la única amenaza que motiva a la patronal a llegar a un acuerdo.

Recuerdan que tienen la mayoría de la negociación del convenio de Logística desde hace más de 20 años y que en estas dos décadas han conseguido importantes logros, como pasar de estar a la cola de los salarios del país a ser el convenio colectdivo con mejores condiciones salariales sólo por detrás de Barcelona.

“En la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT en Guadalajara tenemos unos objetivos claros y vamos a luchar por ellos. Reducir la jornada anual, una subida salarial del 6% por año con una nueva paga de implantación progresiva a lo largo de la vigencia del convenio, aumentar el plus de sábados de 10 a 40 euros, aumentar el plus de domingos y festivos de 20 a 60 euros, llegar a los 30 minutos de tiempo de bocadillo, contratación de ETT por parte de las empresas de logística para dar estabilidad a las vidas de estos compañeros y compañeras, y establecer descansos adicionales reales para preservar la salud y la seguridad de las personas trabajadoras. En definitiva, dignificar el trabajo que llevan a cabo los compañeros y compañeras del sector de Logística de la provincia de Guadalajara que tanto han contribuido y continúan contribuyendo a los beneficios que están obteniendo las empresas del sector”.

Leer más...

UGT CLM exige medidas preventivas del suicidio en el ámbito laboral

Desde el sindicato advierten de que el entorno de trabajo puede ser un factor determinante

Según los últimos datos ofrecidos por el INE en 2024 la tasa de mortalidad por suicidio en nuestra región se situó en el 7,7% por cada 100.000 habitantes y el número de fallecimientos anuales por esta causa ronda los 160.

Tal y como explica la secretaria de Empleo, Igualdad, y Políticas Sociales de UGT Castilla-La Mancha, Isabel Carrascosa, no existen estadísticas de cuántos suicidios están relacionados con el puesto de trabajo. Sin embargo, desde UGT advierten de que el entorno de trabajo puede ser un factor determinante, por lo que hay que tratar la salud mental y el suicidio como riesgos laborales de primera magnitud.

"En España mueren al año unas 4.000 personas por suicidios, pero no hay cifras que permitan conocer cuántos se relacionan con el trabajo. Sin embargo, en algunos casos existe una influencia clara. Por eso, desde UGT CLM consideramos necesario poner el foco en el cuidado de la salud mental de las personas trabajadoras, más teniendo en cuenta que la primera causa de baja por IT en España son los daños musculoesqueléticos, que en muchos casos pueden venir derivados de un problema de estrés depresión o ansiedad, por lo que seguramente los daños en la salud mental sean la primera causa que está detrás de ese incremento de bajas".

La responsabel de Empleo ha explicado que hay sectores más expuestos que otros al suicidio como el educativo, el sanitario, el sector servicios o aquellos puestos de trabajo que tienen acceso a armas.

Además, Isabel Carrascosa ha recordado que la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores ha creado un Observatorio de Salud Mental que incluye una primera consulta gratuita con la Fundación Psicología sin Fronteras. Se puede acceder al observatorio a través de la página web del sindicato www.ugt.es.
Leer más...

Reunión de trabajo de UJP-UGT y Socializa60

La sede de UGT Castilla-La Mancha en Toledo ha acogido la reunión entre la Ejecutiva de la Unión de Jubilados y Pensionistas de la UGT en Toledo y los directivos de Socializa60, la coordinadora de asociaciones de mayores que nace de la mano de diferentes organizaciones con el objetivo de ayudar y representar a todo el colectivo.

Leer más...

Denuncia de UGT por retrasos continuos en el cobro de las nóminas

Las trabajadoras de la residencia de Huerta de Valdecarábanos llevan un año en esta situación

UGT Servicios Públicos ha presentado una denuncia ante la Inspección de Trabajo por los continuos retrasos en el cobro de las nóminas que sufren las trabajadoras y trabajadores de la residencia concertada de mayores de la localidad toledana de Huerta de Valdecarábanos. El sindicato indica –y así lo pone de manifiesto en la denuncia- que la UTE que gestiona la residencia lleva más de un año abonando con retraso los sueldos.

UGT rechaza el lamentable comportamiento que la UTE está teniendo con estas personas trabajadoras, así como la incertidumbre que sufren cada mes. Exige que se les pague regularmente y sin atrasos y advierte de los graves problemas en su economía familiar.

La organización sindical recuerda que el pago de las nóminas dentro de los plazos establecidos constituye una obligación básica de la empresa y un derecho de las personas trabajadoras, tal y como recoge el Estatuto de los Trabajadores.

Sostiene que Llos retrasos salariales no pueden convertirse en una situación habitual ni la UTE (Unión Temporal de Empresas) puede trasladar a las personas trabajadoras –quienes realizan una labor esencial en la atención y cuidados de las personas mayores usuarias de la residencia- las consecuencias de los posibles problemas económicos o de gestión que pueda atravesar.

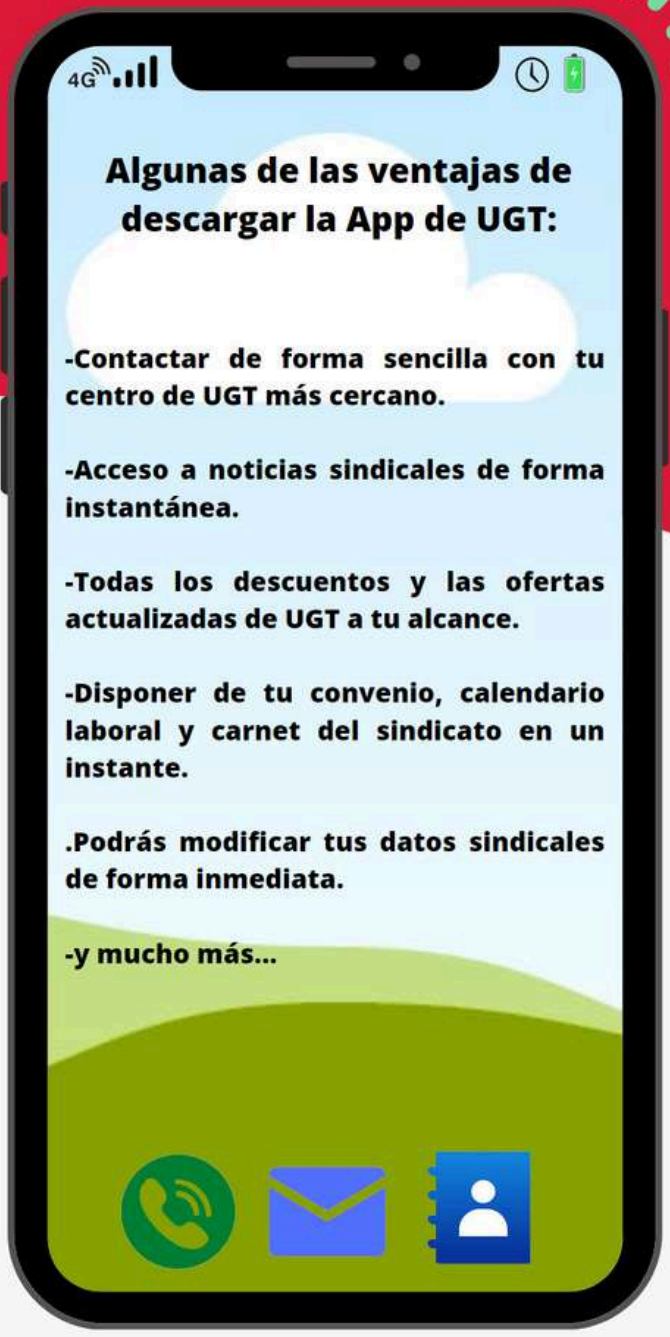
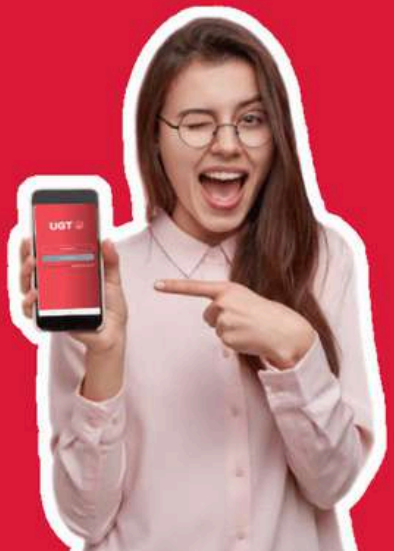
UGT Castilla-La Mancha

Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android: UGT App

Para IOS: UGT App



¡Bájala ahora!